



SOMMAIRE

A vos agendas ...

- **Mini-cycle de 2 conférences autour de la Santé mentale au travail**
O Jeudi 24 septembre 2026 (10h00 – 12h30) :
Etat des lieux et leviers d'action, avec Sylviane Carboneille et Frédéric Bertin

O Jeudi 19 novembre 2026 (10h00 – 12h30) :
Enjeux juridiques et pistes de solutions, avec Vanessa De Greef

 **Inscriptions [ICI](#). Retrouvez toutes les informations sur notre site internet [ICI](#)**
- **« Comment 'accrocher' le public jeune ? » : [INVITATION](#)**
Mardi 29 septembre 2026 en matinée (8h30 à 13h00) au Centre culturel de Nivelles :
présentation, ateliers d'échanges de bonnes pratiques entre acteurs de la Jeunesse, Aide à la jeunesse, Enseignement, Santé mentale, et Insertion socioprofessionnelle
- **« Sème ton Avenir + »**
Samedi 10 octobre 2026, de 11h à 17h chez Odoo à Louvain-la-Neuve
[Détails ci-après](#)
- **Calendrier des Séances IBEFE Brabant wallon du 2^{ème} semestre 2026 à 9h30 :**
17.09, 16.10 et 10.12

Cela se construit

1. « Sème ton Avenir + »
2. Les thématiques communes 2026 de l'IBEFE Brabant wallon

C'est arrivé près de chez vous...

1. Des nouvelles du Partenariat avec le « Pact for Skills »

Articles intéressants à partager



Une rentrée sous le signe de l'incertitude

Maintenant que les vacances d'été sont derrière notre dos et que les rentrées scolaires, académiques, politiques, judiciaires, syndicales, ... se profilent à l'horizon, force est de constater que la période estivale n'a pas apporté beaucoup de clarté aux IBEFE quant à leur avenir et à la situation de leur personnel. Et c'est très dommage, car cette situation qui perdure génère en même temps des frustrations, de l'inquiétude et de multiples questionnements.

J'aimerais citer Peter F. DRUCKER (1909-2005) auteur, enseignant et consultant austro-américain considéré comme l'un des penseurs les plus influents de l'histoire du management moderne. Ses travaux ont profondément façonné la manière dont les entreprises, les organisations à but non lucratif et les institutions publiques sont dirigées, au point qu'il est souvent surnommé le « père du management moderne ». Dans l'un de ses ouvrages « Innovation and Entrepreneurship », il a cette expression fort à propos dans notre contexte actuel : « Il est impossible de prédire l'avenir, mais nous pouvons le créer. »

Cette phrase prophétique est un appel que je lance aujourd'hui à nos dirigeants des Cabinets ministériels, du FOREM et des autres parties prenantes : plutôt que de faire traîner les choses au risque de voir se vider les IBEFE de leurs experts et analystes, ne serait-il pas urgemment préférable de mener de vraies négociations permettant d'aboutir à un mode de fonctionnement équilibré entre les IBEFE New, les COSTRA et autres instances ?

Nous, les Présidents des IBEFE, nous ne savons pas – à ce stade – avec précision de quoi l'avenir sera fait, mais par contre nous avons déjà prouvé à de multiples reprises que nous sommes une force de proposition et de discussion permettant de contribuer à une meilleure dynamique sans générer de déceptions et d'immobilisme.

La Wallonie a besoin de dynamisme et d'organisations simplifiées qui viennent réellement en aide aux publics pour lesquels nous avons une mission : favoriser leur entrée dans le monde professionnel, le monde du travail.

Je conclurai ce message de rentrée en citant Victor HUGO : « L'avenir est une porte, le passé en est la clé. »

Ne réinventons pas la roue ou le fil à couper le beurre. Les personnes de bonne volonté savent ce dont la Wallonie a besoin : la porte est grande ouverte (aux innovations), mais les réussites et les succès du passé sont probablement les clefs de la réussite des futures instances.

Je vous souhaite une excellente reprise dans la confiance et dans un esprit de solidarité et de partage pour faire de demain un jour meilleur.

Bonne rentrée.

Jacques SPELKENS
Président de l'IBEFE BW



Cela se construit

1. « Sème ton Avenir + »

STA+ part d'une idée simple : on s'oriente mieux lorsqu'on peut explorer concrètement.

Pendant une journée, les jeunes échangent avec des professionnels, posent leurs questions et vivent des expériences qui les aident à progresser dans leur réflexion.

Les parents sont pleinement invités à participer afin d'accompagner cette exploration.

[Retrouvez ici le programme de la journée](#)

Vous souhaitez en savoir plus, contactez-nous :

semetonavenir@gmail.com



2. Les thématiques communes 2026 de l'IBEFE Brabant wallon

Le décret instaurant les Instances Bassin EFE définit les thématiques communes comme un ensemble de recommandations visant à orienter et à favoriser l'adaptation de l'offre d'enseignement qualifiant et de formation professionnelle aux besoins socio-économiques du Bassin EFE.

Les thématiques communes reprennent :

- Une liste des métiers prioritaires pour le développement de la programmation de l'offre : métiers prioritaires à créer et à maintenir ;
- Des recommandations qualitatives sur des métiers, ainsi que sur d'autres enjeux transversaux et globaux : adaptation du contenu ou de la pédagogie de certaines offres, orientation et promotion des métiers, places de stages et alternance, mutualisation des équipements pédagogiques, etc.

Dans le contexte de la Réforme systémique de l'Enseignement qualifiant, de l'Enseignement pour adultes et de la Formation professionnelle et de la modification annoncée de l'Accord de coopération relatif aux Instances bassin Enseignement qualifiant-Formation-Emploi, les missions décrétales des IBEFE restent, à ce jour, en vigueur.

Dans le cadre de ses travaux visant à établir la liste des options bénéficiant de normes préférentielles et/ou de dérogations à la norme, l'Observatoire du Qualifiant, des Métiers et des Technologies (OQMT) s'appuie notamment sur les thématiques communes actualisées des IBEFE.

Ces travaux constituent également un soutien aux opérateurs locaux de formation et d'insertion dans l'adaptation et l'orientation de leur offre. Ils contribuent par ailleurs à répondre aux sollicitations relevant de notre mission d'avis.

Les propositions de métiers prioritaires et de recommandations seront soumises à la validation des membres de l'IBEFE du Brabant wallon à la mi-octobre prochain, et diffusées dans notre prochaine newsletter.

C'est arrivé près de chez vous...

1. Des nouvelles du Partenariat avec le « Pact for Skills »

Le nouveau projet MEGASKILLS vise à combler l'écart critique entre les résultats scolaires / académiques des élèves / étudiant(e)s et la demande de compétences non-techniques essentielles sur le marché du travail au XXI^e siècle dans l'ensemble des pays de l'Union Européenne.

Ce projet vise à mettre à profit des méthodologies innovantes (par exemple, l'apprentissage gamifié, l'Intelligence Artificielle et les mesures psychophysiologiques) pour identifier les compétences non-techniques les plus importantes pour le XXI^e siècle et explorer les possibilités de leur développement par le biais de jeux vidéo mis à la disposition des organismes de formation, des institutions d'enseignement et des entreprises soucieuses de parfaire leurs recrutements futurs.

Une note d'orientation vient d'être mise à disposition des utilisateurs et elle présente les principales conclusions et recommandations du projet à ce jour à l'intention des décideurs, des éducateurs et des dirigeants de l'industrie, en mettant l'accent sur le potentiel de transformation des approches fondées sur des données probantes en matière de formation aux compétences non-techniques et en soulignant la nécessité d'aligner les cadres éducatifs sur l'évolution des exigences du lieu de travail.

Certainement en une période où les évolutions techniques et technologiques sont tellement prégnantes, il est très utile de savoir quelles nouvelles méthodologies il convient d'appliquer en temps réel pour mieux aligner les compétences avec les exigences des métiers.

Des ressources supplémentaires peuvent être trouvées sur le site Web du projet :

<https://www.megaskills.eu/about>



Articles/rapports/informations à partager



Dans cette rubrique, nous faisons appel à vous pour le partage de connaissances et de points de vue sur les thèmes en lien avec nos préoccupations.

En voici une sélection :

- **« Parcours des chercheurs d'emploi ayant terminé en 2024 une formation liée à un métier dit critique (dont ceux en pénurie de main-d'œuvre) » - Juin 2026 - Forem** (Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi) - Boulevard Tirou, 104 - 6000 Charleroi
<https://www.leforem.be>

*« Cette étude a été réalisée par la Direction Veille, analyse et prospective du marché de l'emploi en collaboration avec le service Marketing du Forem - Analyse et rédaction : Fabienne NAVEAUX et Jean-François MARCHAL - Partie « Actions du Forem » : Virginie STIEVENART, DG Produits & Services
Direction : Jean-Marc MANFRON »*

Téléchargez l'étude sur le site internet du Forem :

[Parcours des chercheurs d'emploi ayant terminé en 2024 une formation liée à un métier dit critique](#)

- **« Journal de l'alpha 242 (3e trimestre 2026) : Jouez – Actu du 1^{er} septembre 2026 »**

« Le Journal de l'alpha est le périodique de Lire et Ecrire. Il a pour objectif de produire et de diffuser réflexions, débats et pratiques de terrain sur des thèmes pédagogiques et politiques liés à l'alphabétisation des adultes. - Éditeur(s) : Lire et Écrire Communauté française »

Téléchargez le numéro 242 de ce périodique sur le site internet de Lire et Ecrire :

<https://lire-et-ecrire.be/Journal-de-l-alpha-242-Jouez>



L'équipe de l'IBEFE BW est joignable de la manière suivante :

- Catherine RAES, *Coordinatrice* : 0475 38 96 09 - 067 88 03 99 - catherine.raes@forem.be
- Michelle MARCHAND, *Experte* : 0485 16 61 01 - 067 88 03 64 - michelle.marchand@forem.be
- Wattha SANANIKONE, *Expert* : 0471 56 06 70 - 067 88 04 08 - wattha.sananikone@forem.be
- Virginie LOSSEAU, *Analyste* : 067 88 03 58 - virginie.losseau@forem.be
- Véronique GRADE, *Assistante technique* : 067 88 03 20 - veronique.grade@forem.be
- Elodie WARNIER, *Cheffe de projet Chambre Enseignement* : 0477 95 33 34 - elodie.warnier@cfwb.be
- Jacques SPELKENS, *Président de l'IBEFE Brabant wallon* : 0473 82 71 23 - jacques.spelkens@gmail.com

Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant :
<http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>



[LinkedIn](#)



[Facebook](#)

IBEFE Brabant wallon – Rue de Soignies, 7 – 1400 NIVELLES
Tél : 067/88.03.20-39-58-64-99 -067/88.04.08
<https://www.bassinefe-bw.be> – info@bassinefe-bw.be

