

SOMMAIRE

A vos agendas ...

- **Mini-cycle de 2 conférences autour de la santé mentale au travail : « Save the date » :**

Jeudi 24 septembre 2026 de 10 :00 à 12 :30

Jeudi 19 novembre 2026 de 10 :00 à 12 :30

- **« Save the date » : « Comment ‘accrocher’ le public jeune ? »**

Mardi 29 septembre 2026 en matinée (8h30 à 13h00) au Centre culturel de Nivelles : présentations, ateliers d'échanges de bonnes pratiques entre acteurs de la Jeunesse, Aide à la jeunesse, Santé mentale, et Insertion socioprofessionnelle

- **Calendrier des Séances IBEFE Brabant wallon du 2^{ème} semestre 2026 à 9h30 :**
17.09, 16.10 et 10.12

Cela se construit

1. Événement intersectoriel sur le thème « Comment « accrocher » le public jeune ? »
2. Mini-cycle de conférences – Santé mentale au travail

C'est arrivé près de chez vous...

1. L'atelier d'appropriation de l'outil « la boîte de jeu Métiers Secrets » le 22 mai 2026
2. Le rapport « interbassins » sur le Cadastre de l'orientation
3. La note d'information de l'IBEFE BW sur le secteur Arts et Façonnage d'ouvrages d'art

Articles intéressants à partager



Editorial du Président

« L'incertitude est la seule certitude qui soit. »

Une fois n'est pas coutume, j'ai emprunté pour le titre de mon éditorial la formule de John ALLEN PAULOS (qui est un mathématicien, professeur à la Temple University et auteur américain, surtout connu pour ses travaux de vulgarisation des mathématiques, des probabilités et de l'esprit critique) : « L'incertitude est la seule certitude qui soit. », car je trouve qu'elle s'applique très bien à la période que traversent les IBEFE actuellement.

« Incertitude » en effet puisque depuis l'annonce en 2025 de modifications « en profondeur » du « paysage de l'insertion » en Région wallonne par le Ministre de tutelle, force est de constater en cette fin de mois de juin 2026 que nous n'en savons pas vraiment beaucoup plus. Certes des plans ont été échafaudés (sans réelle concertation, faut-il le répéter ?). Certes des présentations successives ont eu lieu. Certes des promesses ont été faites. Mais le sentiment général reste malgré tout cette « incertitude » quant au futur des IBEFE et surtout de leurs ressources humaines.

Dans ce sens, la citation de John ALLEN PAULOS convient très bien à la situation que vivent les IBEFE aujourd'hui. Faut-il dès lors se résigner et - à l'instar du philosophe français André COMTE-SPONVILLE - réagir de la sorte : « Vivre, c'est accepter l'incertitude. »

Il me semble que ce raisonnement a ses limites : on ne peut en effet exiger de la part des agents des IBEFE de continuer à travailler avec la motivation et le sérieux voulus sans donner des informations et des renseignements fiables quant à leur avenir professionnel, et donc aussi leur futur personnel.

Maintenir un rythme et une qualité du travail d'un niveau supérieur, poursuivre des projets, en initier de nouveaux, remplir ses fonctions et ses rôles décrets, ... tout cela devient de plus en plus difficile au fur et à mesure que les mois s'écoulent et que ce fameux « paysage » ne se dessine pas clairement.

En rédigeant cet éditorial, je lance un double appel. D'abord à l'égard des autorités de tutelle pour qu'elles apportent davantage de clarté dans ce projet lancinant, probablement nécessaire mais beaucoup trop rempli d'incertitudes organisationnelles. Ensuite à l'égard des équipes des IBEFE pour que celles-ci poursuivent leur travail de qualité, tellement indispensable à la bonne marche de notre économie et de notre société.

Il n'est pas possible d'avoir uniquement des informations parcellaires, parfois contradictoires et souvent mal préparées. Il n'est plus possible de maintenir les agents des IBEFE dans une position où ils / elles ne savent plus quelles seront leurs perspectives exactes à moyenne échéance.

Avant les vacances d'été qui se profilent à l'horizon, il serait opportun dans bien des secteurs comme l'Enseignement, les MIRE, les CISP et les IBEFE d'y voir plus clair et de bâtir un avenir basé sur des certitudes, plutôt que de maintenir un climat d'incertitude peu propice à la créativité et à l'espoir.

Que cela ne vous empêche pas de prendre le repos estival bien mérité. Les Présidents des IBEFE continueront à veiller de façon proactive au bien-être de tous.

Bonnes vacances !

Jacques SPELKENS
Président de l'IBEFE BW





1. « Comment « accrocher » le public jeune ? »

L'axe de travail Mobilisation des publics se poursuit cette année 2026 avec un nouvel événement portant sur l'accroche du public jeune, c'est-à-dire un public en « âge de transition » vers l'âge adulte (16-25 ans). Cette période est souvent considérée comme un moment « charnière » dans le parcours du jeune ; il semblait donc important aux yeux des acteurs actifs en contact avec ces jeunes de se rencontrer, de comprendre les problématiques vécues par les uns et les autres afin de proposer une meilleure orientation de ce public, d'imaginer des projets en commun.

A la suite des événements précédents (2024-2025), un moment d'échange de bonnes pratiques et de réflexion sera proposé le 29 septembre en matinée au Centre culturel de Nivelles. Les acteurs issus des secteurs de l'Aide à la jeunesse, la Jeunesse, la Santé mentale, l'ISP seront cordialement invités dès que le programme complet sera confirmé.


Pour accéder aux documents issus des événements précédents, veuillez cliquer [ICI](#).


2. Mini-cycle de conférences – Santé mentale au travail



Les problèmes de santé mentale constituent l'une des principales causes d'absentéisme au travail. Face à ces enjeux, il apparaît essentiel de mieux comprendre l'ampleur du phénomène, ses causes et les leviers d'action mobilisables.

Dans ce contexte, nous vous proposons un mini-cycle de deux conférences interactives en ligne, réunissant des experts issus des champs de la santé, de la psychologie et du droit social.

 Sylvianne Carbonnelle, médecin et experte en prévention du burn-out, et Frédéric Bertin, psychologue d'orientation systémique et spécialiste des risques psychosociaux, ouvriront la réflexion en dressant un état des lieux de la santé mentale au travail et en identifiant des leviers d'action concrets.

 Vanessa De Greef, professeure en droit social, apportera ensuite un éclairage sur les enjeux juridiques, les politiques de retour à l'emploi et les pistes de solutions, notamment à la lumière des évolutions législatives récentes.



Ces conférences, construites autour de présentations suivies d'échanges et de débats, visent à nourrir une réflexion collective et à faire émerger des bonnes pratiques.

Au programme :

o Jeudi 24 septembre 2026 (10h00 – 12h30) :

Santé mentale et travail : état des lieux et leviers d'action, avec Sylvianne Carbonnelle et Frédéric Bertin

o Jeudi 19 novembre 2026 (10h00 – 12h30) :

Enjeux juridiques et pistes de solutions, avec Vanessa De Greef

 Inscriptions [ICI](#).

Retrouvez toutes les informations sur notre site internet [ICI](#).

C'est arrivé près de chez vous...

1. L'atelier d'appropriation de l'outil « la boîte de jeu Métiers Secrets » le 22 mai 2026



Dans le cadre des ateliers d'appropriation d'outils pédagogiques, ce 22 mai, Fabienne Effnier, Psychologue - Conseillère en orientation - Responsable de projets pédagogiques, a animé un atelier autour de « La boîte de jeu Métiers Secrets » qui s'inscrit dans l'esprit de l'« approche orientante ».

Cet atelier proposait une exploration concrète de la boîte de jeu Métiers Secrets, un support ludique et engageant permettant d'aborder la découverte des métiers autrement.

Les participants étaient invités à tester une fiche « réflexive » pensée pour accompagner les jeunes dans une prise de recul sur l'activité, favoriser l'expression de leurs ressentis et amorcer une réflexion sur leurs intérêts et représentations.

Pour davantage d'informations, veuillez cliquer [ICI](#).

2. Le rapport « interbassins » sur le Cadastre de l'orientation



Le cadastre de l'orientation a été réalisé et mis à jour dans le cadre du dispositif de l'« Orientation Tout Au long de la Vie » (OTLAV).

Les objectifs poursuivis sont d'assurer la visibilité de l'offre déclarée par les acteurs actifs en matière d'orientation, de permettre, de ce fait, la fluidité des parcours, ainsi que d'identifier les partenariats existants.

Pour davantage d'informations, veuillez cliquer [ICI](#).

3. La note d'information de l'IBEFE BW sur le secteur Arts et Façonnage d'ouvrages d'art

Les métiers de la famille professionnelle « B. Arts et Façonnage d'ouvrages d'art » n'avaient pas encore fait l'objet d'une étude plus approfondie. L'IBEFE avait cependant déjà abordé certains des métiers liés à l'habillement dans le cadre de sa [note exploratoire sur le secteur du textile](#) (2022).

Cette note a pour objectif de clarifier le positionnement de l'IBEFE sur ces métiers. Elle informe sur les métiers, le marché de l'emploi, ainsi que l'offre de formation et d'enseignement. Elle se base principalement sur la littérature et les données quantitatives. Elle n'a pas l'ambition de réaliser une analyse approfondie de la famille professionnelle.

Les métiers des arts et de l'artisanat évoluent dans un contexte contrasté. Ils bénéficient d'un regain d'intérêt porté par des attentes sociétales fortes en matière de durabilité, d'authenticité et de production locale. Toutefois, ces perspectives positives coexistent avec des contraintes structurelles importantes, telles que la faible rentabilité, les coûts de production élevés, la charge de travail conséquente et la dépendance à des marchés de niche, qui fragilisent la pérennité des activités.

Sur le plan de l'emploi et de la formation, le secteur se caractérise par un nombre limité d'opportunités, souvent inférieur au nombre de candidats, et par une forte proportion de travailleurs indépendants. Certaines formations existent, mais ne débouchent pas systématiquement sur une insertion professionnelle directe, tandis que d'autres métiers souffrent au contraire d'un manque d'offres de formation structurées, ce qui pose des défis en matière de transmission des savoir-faire. Dans ce contexte, des dispositifs plus flexibles, comme la formation d'artisan de l'IFAPME, apparaissent comme des réponses pertinentes à certains besoins spécifiques.

Au regard de ces constats, l'IBEFE ne préconise pas l'ouverture de nouvelles formations en Brabant wallon, faute de débouchés suffisants, mais souligne l'importance d'une réflexion à des échelles plus larges pour préserver les savoir-faire menacés. Le renforcement des compétences transversales (gestion, commercialisation, numérique) apparaît également essentiel pour soutenir les professionnels. Enfin, cette analyse, principalement fondée sur des données quantitatives et documentaires, présente certaines limites et gagnerait à être approfondie par des investigations qualitatives auprès de professionnels afin de mieux appréhender les réalités du terrain.

[Lien vers la note.](#) Pour davantage d'information : virginie.losseau@forem.be

Articles/rapports/informations à partager



Dans cette rubrique, nous faisons appel à vous pour le partage de connaissances et de points de vue sur les thèmes en lien avec nos préoccupations.

En voici une sélection :



- « **La population scolaire diminue : quels sont les chiffres ?** » - Par **Loïs Denis** | Mis en ligne le **23 avril 2026** – « **PROF** » – Direction Communication de l'Administration générale de l'Enseignement de la Fédération Wallonie-Bruxelles

<https://prof.cfwb.be/article/la-population-scolaire-diminue-quels-sont-les-chiffres>

Et [la dernière édition des Indicateurs de l'Enseignement](#)

« Les Indicateurs de l'enseignement 2025 offrent une vision complète du système éducatif en Fédération Wallonie-Bruxelles (FW-B). Ces données permettent de répondre à un ensemble de questions sur notre système éducatif telles que :

Qui sont les élèves scolarisés en FW-B et combien sont-ils ?

Quel est leur profil démographique et socioéconomique ?

Quel est leur parcours scolaire (certification, redoublement, décrochage...) ?

Quel est le coût de leur scolarité à charge de la FW-B ? »

- « **Quand la pyramide s'inverse : la Wallonie face à la transition démographique** » - Futurama N°18, webinaire de prospective de l'IWEPS du 27.05.2026

Téléchargez les présentations et revoir le webinaire :

<https://www.iweps.be/evenement/futurama-n18-webinaire-de-prospective-de-liweps-quand-la-pyramide-sinverse-la-wallonie-face-a-sa-transition-demographique/>

- « **Enquête 2026 Besoins en Main-d'Œuvre (BMO) en Wallonie** » - Mai 2026 - Forem (Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi) - Boulevard Tirou, 104 - 6000 Charleroi
<https://www.leforem.be>

« Cette étude a été réalisée par : IPSOS et la direction Veille, analyse et prospective du marché de l'emploi du Forem Analyse et rédaction : Pascale VOTQUENNE Supervision et coordination : Jean-Marc MANFRON Direction : Jean-Marc MANFRON »

Téléchargez l'étude sur le site internet du Forem :

<https://www.leforem.be/documents/chiffres-et-analyses/analyses/analyse-enquete-BMO-2026.pdf>



L'équipe de l'IBEFE BW est joignable de la manière suivante :

- Catherine RAES, *Coordinatrice* : 0475 38 96 09 - 067 88 03 99 - catherine.raes@forem.be
- Michelle MARCHAND, *Experte* : 0485 16 61 01 - 067 88 03 64 - michelle.marchand@forem.be
- Wattha SANANIKONE, *Expert* : 0471 56 06 70 - 067 88 04 08 - wattha.sananikone@forem.be
- Virginie LOSSEAU, *Analyste* : 067 88 03 58 - virginie.losseau@forem.be
- Véronique GRADE, *Assistante technique* : 067 88 03 20 - veronique.grade@forem.be
- Elodie WARNIER, *Cheffe de projet Chambre Enseignement* : 0477 95 33 34 - elodie.warnier@cfwb.be
- Jacques SPELKENS, *Président de l'IBEFE Brabant wallon* : 0473 82 71 23 - jacques.spelkens@gmail.com

Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant : <http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>



[LinkedIn](#)



[Facebook](#)

IBEFE Brabant wallon – Rue de Soignies, 7 – 1400 NIVELLES
Tél : 067/88.03.20-39-58-64-99 -067/88.04.08
<https://www.bassinefe-bw.be> – info@bassinefe-bw.be

