



BASSIN EFE
INSTANCE BASSIN ■ ENSEIGNEMENT QUALIFIANT ■ FORMATION ■ EMPLOI
BRABANT WALLON

NEWSLETTER N°66

Avril 2025



SOMMAIRE

A vos agendas ...

- **Cocci Ouest : prochaine rencontre dans le cadre des réunions des partenaires Insertion, Formation, Emploi de l'Ouest du Brabant wallon : le 15 mai 2025 à 9h30 – Au programme : visite de Tangram, hôpital de jour psychiatrique pour adultes et Pass@do/Episode, hôpital de jour pour adolescents. Pour vous inscrire : [CLIC](#)**
-  **#STA Sème ton avenir 2025 : 16.05 à Perwez**
En savoir plus et inscription : [CLIC](#)
- **Calendrier des Séances IBEFE Brabant wallon à 9h30 : les 25.04, 17.06, 18.09, 16.10, 21.11 et 18.12**
- **Mini-cycle de 2 conférences sur l'Intelligence Artificielle (IA) : « Save the date » :**
 1. **Jeudi 25 septembre 2025 de 10 :00 à 12 :30**
 2. **Jeudi 27 novembre 2025 de 10 :00 à 12 :30**

Cela se construit

1. Analyse exploratoire sur les métiers de la vente

C'est arrivé près de chez vous...

1. **Matinée dédiée à la diversité et à l'inclusion 2025 : « Défis des employeurs : Répondre à la pénurie de personnel en favorisant l'inclusion professionnelle des personnes étrangères » le 13.03.2025**
2. **« The use of microcredentials to support upskilling and reskilling - Pact for skills » - 18 au 20.03.2025**
3. **#STA Sème ton avenir 2025 : 21.03 à Tubize – 28.03 à Nivelles – 4.04 à Wavre**
4. **17.04.2025 : Xplore Job - Salon des métiers de la Santé et des Services aux personnes**
5. **Cadastre des activités d'orientation 2025**
6. **Rencontres locales entre les acteurs de la jeunesse et de l'insertion socioprofessionnelle 2024**

Articles intéressants à partager



Editorial du Président

Attention aux tensions !

Le moins que l'on puisse dire, c'est que depuis le début du mois de janvier 2025 le volet « social » reprend largement le dessus dans bon nombre de discussions : journées de grève nationale, mouvements de grève en série dans les chemins de fer, dans les établissements pénitentiaires, dans l'enseignement et à la poste, pertes d'emploi massives chez Audi Brussels, Lunch Garden, CASA, ...

La liste semble s'allonger de semaine en semaine. Rien que pour le mois de janvier 2025, STATBEL (<http://www.statbel.fgov.be/>) a comptabilisé pas moins de 940 faillites prononcées par les Tribunaux de l'Entreprise partout dans notre pays. Celles-ci s'accompagnent de plus de 2.200 pertes d'emploi. L'année écoulée (2024), 11.549 faillites ont entraîné la perte de 27.187 emplois en Belgique d'après Jean-Paul BOMBAERTS (« L'Echo », 6 janvier 2025).

Entre 2023 et 2024, le bassin du Brabant wallon a vu le nombre de faillites¹ passer de 358 à 477, soit une augmentation de 33,24% (contre 6,21% en Wallonie). Quatre secteurs concentrent 68,55% des faillites, avec le commerce en tête, enregistrant une hausse de plus de la moitié des faillites (Paprika, Cassis, etc.). Les autres secteurs concernés sont la construction, l'hébergement et la restauration, ainsi que les activités spécialisées, scientifiques et techniques.

Cette évolution des faillites a entraîné la perte de 1.550 emplois² en Brabant wallon, dont 697 dans le commerce, 202 dans l'hébergement et la restauration, 174 dans la construction, et 144 dans les activités spécialisées, scientifiques et techniques.

Ces constats ainsi que le nombre de chercheurs d'emploi en Wallonie (320.000 au 3ème trimestre de 2024) et le nombre d'emplois déclarés vacants (environ 40.000) pour la même période sont le reflet de multiples dysfonctionnements dans notre système d'organisation économique et peuvent représenter – à terme – des sources de tensions sociales, financières, économiques et même politiques.

Comme le disaient Gaël GIRAUD³ (<http://www.sismique.fr/>) dans un de ses récents podcasts, Jérémy RIFKIN⁴ et Roland LESCURE⁵, notre système économique est « à bout de souffle » et il doit se réinventer s'il ne veut pas sombrer et disparaître.

Ces tensions potentielles, exacerbées par la situation géopolitique mondiale et par des circonstances économiques très incertaines provoquent inquiétude et repli sur soi / protectionnisme. Toutes choses qui supposent une réaction efficace des pouvoirs publics et des forces vives des nations-états pour éviter de se retrouver dans un malaise ou une dépression généralisés. Toutefois, nous sommes comme médusés, tétanisés et pris de stupeur face à cet état de fait.

Certes des initiatives sont prises, comme le récent « Appel à Projets » du FOREM en Wallonie ou le « Green Deal » au niveau de la Commission Européenne (CE), mais les usagers ont souvent l'impression que toutes ces mécaniques sont trop complexes, lourdes et pesantes, et qu'elles

¹ et ² Source : Statbel, Direction Générale statistique - Statistics Belgium, 2024

³ Gaël GIRAUD : économiste, docteur en mathématiques et en théologie, Professeur à l'Université de Paris 1 Panthéon - Sorbonne

⁴ Jérémy RIFKIN : spécialiste américain de la prospective économique et Docteur Honoris Causa de l'Université de Liège (entre autres)

⁵ Roland LESCURE : économiste franco-canadien, ancien Président de l'Assemblée Nationale en France



vivent en vases clos, sans avoir un impact majeur et direct sur les sources de tensions identifiées plus avant.

Les bonnes volontés et les bonnes intentions ne suffisent plus. Tout le monde a compris que le Monde a changé en l'espace de quelques mois et qu'il faut que toutes ces mesures soient accompagnées et guidées dans la direction d'une prise de conscience lucide des dangers et de la nécessité d'améliorer le bien-être au quotidien du plus grand nombre, loin de tout corporatisme qui mène forcément à l'isolationnisme.

Réfléchissons dès lors collectivement à des solutions innovantes, mais également réalistes et réalisables pour sortir de cette impasse ... tant qu'il en est encore temps.

Jacques SPELKENS
Président IBEFE BW

Cela se construit

1. Analyse exploratoire sur les métiers de la vente

Une veille sectorielle est assurée sur les métiers de la vente depuis quelques années.

En 2018, l'IBEFE Bw a participé à la préparation et au déroulement d'une rencontre sectorielle interbassins sur le secteur du commerce. Nous prenons également contact annuellement avec certains experts sectoriels par questionnaire, par mail, par téléphone ou via Teams, pour discuter de certains métiers du commerce.

En janvier 2024, l'IBEFE Bw a publié une analyse sur l'e-commerce en Brabant wallon. Il nous a semblé important de la compléter par une analyse exploratoire des métiers de la vente et du commerce, qui prend en compte la vente « physique ».

Cette analyse est exploratoire : elle délimite les contours du secteur et en pointe les sous-secteurs et les métiers qui s'y réfèrent. Elle a pour objectif de faire découvrir les familles professionnelles du commerce et ses métiers, le marché de l'emploi et l'offre de formation et d'enseignement présente sur notre territoire. Elle se base essentiellement sur la littérature, des données quantitatives et plusieurs rencontres d'experts sectoriels.

Elle permet de prendre conscience de l'étendue du secteur, de la multitude des enjeux auxquels il doit faire face et de la complexité du marché de l'emploi. Malgré la vaste offre de formation et d'enseignement (tant généraliste que spécialisée) et le grand nombre de chercheurs d'emploi positionnés sur les métiers du secteur, ce dernier connaît des difficultés de recrutement.



À partir de cette analyse exploratoire, les différents acteurs locaux (opérateurs de formation et d'enseignement, partenaires sociaux, partenaires de l'emploi) se réuniront pour mieux se connaître, pour élaborer des recommandations et, selon les attentes de chacun, mettre en place des partenariats ou des actions.

[Cette analyse exploratoire est disponible sur notre site.](#)

Désireux de participer au groupe de travail sur les métiers de la vente ?

Contactez [Michelle Marchand](#) ou [Virginie Losseau](#)

C'est arrivé près de chez vous...

1. **Matinée dédiée à la diversité et à l'inclusion 2025 : « Défis des employeurs : Répondre à la pénurie de personnel en favorisant l'inclusion professionnelle des personnes étrangères le 13.03.2025 »**

Le 13 mars 2025, la CODEF a organisé une matinée dédiée à la diversité et à l'inclusion à la Grand Poste de Liège. Cet événement a rassemblé des experts et des employeurs pour discuter des défis liés à la pénurie de personnel et à l'inclusion professionnelle des personnes étrangères.

La matinée a débuté par une introduction suivie d'une plénière sur les obstacles à l'intégration en Belgique et en Europe. Les participants ont ensuite assisté à des ateliers en sous-groupes, abordant des thèmes tels que la reconnaissance des diplômes, les procédures administratives pour les travailleurs étrangers, les barrières linguistiques et culturelles, et la mise en place de processus de recrutement neutres.

Les présentations ont mis en lumière des solutions concrètes et des recommandations pour améliorer l'inclusion professionnelle.

L'événement s'est conclu par une session de questions-réponses et un verre de l'amitié, offrant aux participants l'opportunité de poursuivre les échanges. Cette matinée a été une occasion précieuse pour les employeurs de se doter d'outils pratiques pour favoriser l'inclusion et répondre aux défis de la pénurie de personnel.

Pour plus d'informations, consultez [ce lien](#).

2. **« The use of microcredentials to support upskilling and reskilling - Pact for skills »**

Un événement intitulé « Sommet sur les Micro-Crédits 2025 » s'est déroulé du 18 au 20 mars 2025 à Bruxelles dans le cadre du « Pact for Skills ». Ce sommet a réuni des professionnels de l'éducation, des décideurs politiques et des experts de l'industrie pour discuter du rôle des micro-crédits dans l'apprentissage personnalisé et les parcours professionnels.

Le sommet a organisé des sessions thématiques sur les sujets suivants : la reconnaissance et la mobilité, l'innovation, l'inclusion sociale, l'assurance qualité, l'interopérabilité, et les partenariats avec l'industrie.

Points clés :

- **Micro-crédits et pénuries de compétences :**
Un atelier thématique s'est concentré sur la manière dont les micro-crédits peuvent répondre aux pénuries de compétences, en particulier dans le contexte des transitions verte et numérique. Cet atelier faisait partie du programme plus large du forum, visant à explorer des solutions innovantes pour le développement de la main-d'œuvre.



- Sessions interactives :

Les participants ont pris part à des ateliers thématiques, des tables rondes et une session de type « World Café », facilitant des échanges enrichissants sur des sujets tels que l'attraction et la rétention des talents, les comptes individuels de formation, et les expériences sectorielles dans la mise en œuvre d'initiatives de développement des compétences.

Ce forum a mis en lumière l'engagement de l'Union Européenne en faveur du développement des compétences et de la réponse aux défis liés à l'emploi grâce à des efforts collaboratifs et des approches innovantes telles que les micro-crédits.



3. Événement #STA « Sème ton avenir » 2025 : 21.03 à Tubize – 28.03 à Nivelles – 4.04 à Wavre

Désireux de contribuer à une orientation sensée et réaliste, la Chambre Enseignement du Bw, l'Instance Bassin du Bw, le Siep de Wavre, le Carrefour des métiers de Nivelles, les CPMS, Infor Jeunes Brabant wallon et l'ASBL Synfora proposent, depuis 2024, une journée destinée aux élèves de la 6^{ème} primaire à la 3^{ème} secondaire au cours de laquelle ils pourront, grâce à des ateliers, obtenir des informations concernant les démarches à entreprendre, déconstruire les stéréotypes liés aux filières, aux métiers, réfléchir à leurs motivations, ...

L'objectif de cet événement est de pouvoir poser des choix plus réfléchis grâce à des expériences immersives, sachant que l'éducation à l'orientation est un processus évolutif.

Les 4 pôles proposés sont la connaissance des métiers (apprendre à s'informer sur les métiers, découvrir les réalités professionnelles), connaissance des filières (en tant que chemin qui prépare à des métiers, des secteurs), connaissance de soi (poser des choix en accord avec qui l'on est), connaissance des services (connaître son environnement et les projets portés par ces structures). L'idée est d'accompagner le jeune sur le chemin de la réflexion.

Pour en savoir plus sur ces journées : [CLIC](#)



4. 17.04.2025 : Xplore Job - Salon des métiers de la Santé et des Services aux personnes

Le 17 avril 2025, l'Hôtel de Ville de Nivelles a accueilli la troisième édition de Xplore Job, un salon dédié à la découverte des métiers de la santé et des services aux personnes. Cet événement, organisé par le Carrefour des Métiers de Nivelles et l'IBEFE Bw, a attiré plus de 300 visiteurs, venus s'informer et échanger sur les opportunités de carrière dans ces secteurs essentiels.

Dès 8h45, les visiteurs ont pu découvrir les nombreux stands tenus par les partenaires de l'événement. Ces derniers ont eu l'occasion de se rencontrer et d'échanger, favorisant ainsi la naissance de possibles collaborations futures. Les professionnels présents ont partagé leur expertise et leur passion, offrant aux visiteurs une vision concrète des métiers en pénurie et des formations disponibles.

Les témoignages et les animations ont été particulièrement appréciés par les visiteurs. Les séances d'information, couvrant des thèmes variés tels que les métiers d'aide-soignant, d'infirmier, d'accueillant d'enfants, d'éducateur, d'aide familiale, d'aide-ménager social, d'assistant pharma et d'assistant logistique en milieu hospitalier et en collectivité, ont permis aux participants de mieux comprendre les réalités et les exigences de ces professions.

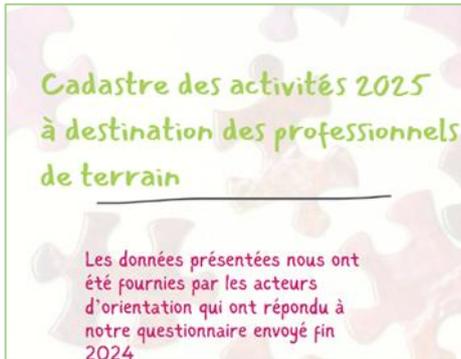
Nous restons persuadés que ce type d'événement joue un rôle crucial dans la promotion des métiers en pénurie et dans l'accroche du public en recherche de formation dans des secteurs peu connus. Xplore Job 2025 a démontré l'importance de créer des espaces de rencontre et d'échange, où les professionnels peuvent partager leur savoir-faire et inspirer les générations futures.

Nous remercions chaleureusement tous ceux qui ont contribué à la réussite de cet événement.

Découvrez le reportage en [cliquant ici](#).



5. Cadastre des activités d'orientation 2025



Le cadastre de l'orientation a été réalisé à partir de 2024 à la demande du Cabinet de la Ministre de l'Emploi et de la Formation, dans le cadre de l'Orientation Tout Au long de la Vie (OTLAV). Il a été récemment mis à jour grâce aux données transmises par les organismes interrogés et se base sur la définition de l'orientation officielle adoptée par le Conseil de l'Europe ainsi qu'un vocabulaire commun.

Les objectifs poursuivis sont de rendre visible l'offre des acteurs en matière d'orientation, de favoriser la fluidité des parcours, ainsi que d'identifier les partenariats.

Le public cible visé est celui des professionnels du conseil, de l'accompagnement, de l'insertion, de l'orientation...

Pour accéder au cadastre, veuillez cliquer [ICI](#).

6. Rencontres locales entre les acteurs de la jeunesse et de l'insertion socioprofessionnelle 2024



Dans le cadre des travaux portant sur le thème de la mobilisation des publics (événement interbassin du 27 novembre 2023) et l'accrochage des jeunes, les IBEFE ont bénéficié du Plan de Relance Wallon pour organiser des rencontres entre les acteurs de la jeunesse, de la santé mentale et les opérateurs de l'insertion socioprofessionnelle.

Des actions ont été menées au niveau des bassins wallons au cours de l'année 2024 et afin de pouvoir rassembler les constats, les recommandations et les propositions de poursuite, les IBEFE vous proposent ce document de mise en commun.

Pour le consulter, cliquer [ICI](#).



Articles/rapports/informations à partager



Dans cette rubrique, nous faisons appel à vous pour le partage de connaissances et de points de vue sur les thèmes en lien avec nos préoccupations.

En voici une sélection :

→ « **Portail Alpha-FLE : outil en ligne pour (s')orienter vers les formations en français !** »
Newsletter n°137 - Avril 2025 du [CRIBW](#)

*« Depuis le 1^{er} avril, le portail Alpha-FLE est officiellement lancé !
Ce nouvel outil en ligne a pour objectif de faciliter l'orientation des personnes étrangères vers les formations en alphabétisation et en français langue étrangère (FLE). »*

Une bonne adresse à relayer et à partager : <https://portailalphafle.be/fr/>

Contactez l'équipe Parcours du [CRIBW](#) : parcours@cribw.be

→ « **Analyses statistiques - Découvrez le secteur CISP en quelques chiffres (mars 2025)** »

Site internet de l'Interfédé CISP :

https://www.interfede.be/wp-content/uploads/2025/03/Infographie_chiffres-cles-CISP_Mars-2025.pdf



L'équipe de l'IBEFE BW est joignable de la manière suivante :

- Catherine RAES, *Coordinatrice* : 0475 38 96 09 - 067 88 03 99 - catherine.raes@forem.be
- Michelle MARCHAND, *Experte* : 0485 16 61 01 - 067 88 03 64 - michelle.marchand@forem.be
- Wattha SANANIKONE, *Expert* : 0471 56 06 70 - 067 88 04 08 - wattha.sananikone@forem.be
- Virginie LOSSEAU, *Analyste* : 067 88 03 58 - virginie.losseau@forem.be
- Véronique GRADE, *Assistante technique* : 067 88 03 20 - veronique.grade@forem.be
- Elodie WARNIER, *Cheffe de projet Chambre Enseignement* : 0477 95 33 34 - elodie.warnier@cfwb.be
- Jacques SPELKENS, *Président de l'IBEFE Brabant wallon* : 0473 82 71 23 - jacques.spelkens@gmail.com

[Lien vers notre Page Facebook](#)

Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant :
<http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>

IBEFE Brabant wallon – Avenue R. Schuman, 10 – 1401 NIVELLES
Tél : 067/88.03.20-39-58-64-99 -067/88.04.08
<https://www.bassinefe-bw.be> – info@bassinefe-bw.be

