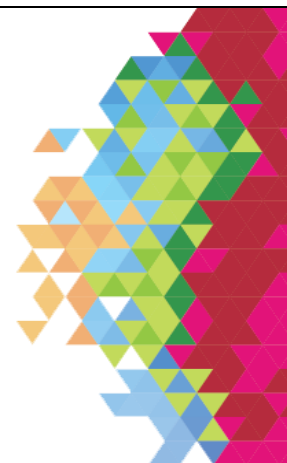




BASSIN EFE
INSTANCE BASSIN ■ ENSEIGNEMENT QUALIFIANT ■ FORMATION ■ EMPLOI
BRABANT WALLON

NEWSLETTER N°60

Juin 2024



SOMMAIRE

A vos agendas ...

- **6.06.2024** : Webinaire consacré au cadastre des **parcours éducatifs et post-éducatifs** - en savoir plus : [CLIC](#)
- **11.06.2024** : Rencontre sectorielle interbassins sur les métiers de l'informatique - pour accéder au programme : [CLIC](#)



CocciQuest
Insertion - Formation - Emploi

- **20.06.2024** : Réunion de la **CocciOuest** : Visite de Vaches et Bourrache - plus d'informations via un [CLIC](#)



- **27.06.2024** : **Parcours des compétences à Nivelles** - plus d'informations via un [CLIC](#)

- **Calendrier des prochaines « Séances IBEFE Brabant wallon »** : à 9h30 les 18.06, 10.09, 15.10, 26.11 et 17.12
- **Belles vacances !**

Cela se construit

1. Les projets en orientation positive de la Fondation pour l'Enseignement
2. La campagne de communication du projet « Bread & Roses »



C'est arrivé près de chez vous...

1. La Séance d'information sur la reprise d'étude infirmier.e et aide-soignant.e le 19.04.2024
2. La Visite de « Bioflore » le 22.05.2024
3. L'atelier d'appropriation d'outils et d'échange de bonnes pratiques : Mallette « Trouver et Créer un accompagnement tout au long de la vie » le 30.05.2024
4. Le Cadastre Orientation OTLAV des IBEFE wallonnes

Articles intéressants à partager



Editorial du Président

Inter ...

La réflexion que je souhaite partager dans cette newsletter avec vous – fidèles lecteurs de la Newsletter de l'IBEFE BW – porte sur la nécessité de plus en plus prégnante à mes yeux de travailler de concert avec les autres Instances d'une part, et – de façon plus large – avec tous les organismes régionaux qui sont chacun à son niveau des garants de nos thématiques.

L'époque du « saucissonnage » est bien révolue. Celle durant laquelle l'abondance de ressources (humaines et surtout financières) permettait de démultiplier les actions individuelles et très ciblées, renforçant la protection de multiples « prés carrés » ou « chasses gardées » des uns et des autres.

Nécessité fait loi. L'actualité nous force désormais à davantage de partages, d'échanges et de mises en commun des idées, des ressources, des programmes, des projets et des objectifs.

J'en veux pour exemple les « Rencontres sectorielles interbassins » dont la prochaine est organisée ce 11 juin à Charleroi. De telles activités autour de préoccupations et de thématiques communes sont vouées à se développer davantage car elles permettent non seulement des économies d'échelle, mais surtout des capacités d'échange autour de « bonnes pratiques » et de stimulation, voire d'émulation.

La mise en commun des forces et des ressources permet non seulement cet accroissement d'échelle et de champ d'action, mais aussi – et peut-être surtout – d'être les témoins actifs de la diversité des initiatives prises par les bassins wallons et bruxellois.

Je ne puis que me réjouir de constater au fil des années que le nombre d'activités interbassins ne cesse de s'accroître et que l'audience à laquelle les Instances s'adressent à Bruxelles et en Wallonie prend conscience de leur valeur. C'est là – je l'espère – une garantie de la pérennité des Instances et de leur reconnaissance comme interlocuteurs pertinents auprès des (nouvelles) équipes dirigeantes.

Bonne fin de premier semestre à toutes et à tous. Au plaisir de partager d'autres réflexions très bientôt, et entre autres lors de la dernière séance de l'Instance pour cette première partie de l'année.

Jacques SPELKENS
Président



Cela se construit

1. Les projets en orientation positive de la Fondation pour l'Enseignement



Story-me, c'est un projet, chapeauté par la Fondation pour l'Enseignement et développé en intelligence collective avec des acteurs de terrain qui favorise l'accrochage scolaire et l'orientation positive des jeunes.

Pendant 2 ans, les étudiants de 12 écoles bruxelloises ont suivi un parcours d'activités qui leur permet de s'approprier les compétences transversales, prévues dans la réforme de l'enseignement.

Après s'être déployé au sein de ces écoles durant trois années, Story-me continue et se décline en une version 3.0 qui visera à encourager l'inclusion de l'orientation positive au sein des apprentissages, dans le contenu des cours et à travers des compétences transversales comme le prévoit la réforme des programmes en cours dans le Pacte pour un Enseignement d'excellence.

Dans cette optique, la nouvelle version du programme mettra l'accent sur trois axes prioritaires : la formation et l'autonomisation des professeurs, la nécessaire inclusion des familles dans la dialectique d'orientation de l'élève et sur le transfert des bonnes pratiques venant du projet vers le système scolaire.

Ce nouveau cycle visera à s'articuler au maximum avec des projets développés dans les différents bassins de vie Enseignement - Formation - Emploi - à Bruxelles, mais aussi dans plusieurs bassins en Wallonie, en articulant Story-me aux initiatives locales -, tout en agissant toujours au cœur des écoles.



Le parcours STEAMULE est un parcours annuel d'activités intersectorielles visant la sensibilisation aux métiers « STEM » (science, technologie, ingénierie et mathématiques), abordé sous l'angle de la déconstruction des stéréotypes métiers et articulé aux objectifs éducatifs.

C'est la dernière ligne droite du parcours des élèves, pour cette première année du projet Steamule, qui assisteront dans les prochaines semaines aux dernières animations sectorielles données en classe. Le consortium s'attèle par ailleurs à l'organisation des « Forums STEAM », qui constitueront la clôture du parcours et qui rassembleront élèves, enseignant-e-s, parents et entourage, représentant-e-s sectoriel-le-s et

témoins inspirant-e-s.

Ces Forums viendront une dernière fois nourrir le dialogue d'orientation du jeune avec son entourage et remettre en question leurs préconceptions ainsi que celles des parents grâce à la rencontre et l'échange avec des témoins qui représentent les différents métiers/secteurs découverts.

C'est aussi lors de ces Forums que les élèves auront l'occasion de présenter le résultat de leur mise en projet, qui vise à déconstruire un stéréotype de manière créative !



[La Fondation pour l'enseignement](#) accompagne le travail de réforme des acteurs et actrices de l'enseignement obligatoire, qui se traduit par le Pacte pour un Enseignement d'Excellence, au travers trois chantiers prioritaires :

l'orientation positive, l'éducation aux métiers, la mobilité professionnelle.

Un domaine transversal est également poursuivi, à avoir le numérique éducatif (l'éducation par le numérique, et l'éducation au numérique).

Le 23 avril dernier, l'Instance Bassin Enseignement qualifiant – Formation – Emploi du Brabant wallon a invité Monsieur Olivier REMELS, *Administrateur délégué*, et Madame Magali CLEYMANS, *Gestionnaire de projets*, à venir présenter aux membres le chantier portant sur l'orientation positive.

[En savoir plus](#)

2. La campagne de communication du projet « Bread & Roses »



Le projet Bread & Roses

« Au-delà des stéréotypes : explorer vos possibilités professionnelles »

Dans un monde où l'égalité des genres est un objectif essentiel, il est crucial de remettre en question les stéréotypes de genre qui persistent dans divers domaines professionnels. Le secteur de la construction et des espaces verts ne fait pas exception. Traditionnellement perçus comme des domaines réservés aux hommes, ces métiers sont souvent entachés de préjugés qui dissuadent les femmes de s'y engager. Pourtant, ces secteurs offrent des opportunités florissantes et font face à une demande croissante de main-d'œuvre.

Le projet Bread & Roses émerge comme un phare d'espoir dans la déconstruction des stéréotypes en collaboration avec l'AID Val de Senne et avec le soutien de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (cf. [Appel à projets](#)) et de l'Union Européenne.

Une campagne de communication met en lumière les réussites et les contributions des femmes dans ces secteurs souvent sous-représentés. Des témoignages inspirants de femmes qui sont en formation ou font carrière dans la construction et les espaces verts sont partagés pour briser les idées reçues et encourager d'autres femmes à suivre leurs pas.

Ils sont disponibles sur notre chaîne youtube (<https://www.youtube.com/@modedemploiasbl-namur>) et notre page Facebook « Mode d'emploi Asbl ».

Visibilité et exposition :

- Lancement lors de notre conférence de presse à la Bourse à Namur le 11 décembre 2023
- Le projet a été présenté lors de l'exposition "Du Cœur à l'Ouvrage" de mars à avril 2024 à Mouscron, offrant une plateforme pour sensibiliser le public aux enjeux de genre
- La présentation du projet à la journée du 26 mars 2024 de l'Interfédé « les métiers ont-ils un genre ? »

Actions en cours :

- Une étude de terrain est en cours pour comprendre la réalité du terrain (besoins, craintes, freins) des femmes dans le domaine de la construction et des espaces verts et des professionnels CISP



- Un dossier de presse détaillé est en préparation pour informer et sensibiliser le public aux objectifs et réalisations du projet.



Développement et formation :

- Des partenariats avec les différents CISP de la Wallonie pour développer le réseau.
 - Une formation à Mons « Femmes en construction » a été lancée, offrant aux femmes une opportunité de découvrir des métiers traditionnellement masculins.
- Construisons un monde où les talents et les compétences priment sur les stéréotypes de genre !

C'est arrivé près de chez vous...

1. La Séance d'information sur la reprise d'étude infirmier.e et aide-soignant.e le 19.04.2024

Depuis sa première édition en 2022, l'Instance Bassin EFE poursuit son action de sensibilisation et d'information aux métiers du soin avec les partenaires du Pôle de synergie Santé. En collaboration avec le Carrefour des Métiers de Nivelles et le Forem, les partenaires ont mis sur pied une troisième édition qui s'est tenu le vendredi 19 avril 2024.



Cette année, il a été décidé d'étendre la communication à un public plus large. L'événement a pu bénéficier des réseaux sociaux, de la presse locale ainsi que de l'agenda du Forem pour toucher un maximum d'individus.

Une trentaine de personnes se sont déplacées pour découvrir les différents métiers et entendre les témoignages des professionnelles du secteur (soins à domicile, maisons de repos et hôpitaux).

Comme chaque année, cette rencontre a permis aux visiteurs d'aller à la rencontre des différents opérateurs qui offrent la formation d'aide-soignant.e ou d'infirmier.e en Brabant wallon et dans ses alentours.





Cet événement a été organisé par l'Instance Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi du Brabant wallon, le Carrefour des métiers de Nivelles et le Forem avec la collaboration de l'ensemble des partenaires Enseignement, Formation, Emploi concernés.

[Cliquez ici](#) pour découvrir la farde de documents.

2. La Visite de « Bioflore » le 22.05.2024

En lien avec la note exploratoire sur l'e-commerce en Brabant wallon diffusée en janvier dernier, l'IBEFE a organisé le 22 mai 2024 une visite d'une entreprise active dans ce secteur. Cette visite avait pour objectif de nous éclairer sur la question des compétences qu'il est nécessaire de développer pour l'e-commerce, et ce compris pour la chaîne de valeurs du commerce et de la logistique au sein d'une PME et de nouer des collaborations avec les partenaires locaux de l'emploi et de la formation.



Nous avons eu le plaisir d'être accueillis par Monsieur Philippe NADOBNY, *Sales Manager BtoB* de « Bioflore ».

Fondée par Monsieur André BITSAS en 1993, l'entreprise a été rachetée en 2017. Elle s'est installée sur une terre agricole bio de 2Ha à Wavre en 2019.

« Bioflore » propose des produits naturels, végétaux et bio pour prendre soin de soi et de sa peau : aromathérapie (huiles essentielles et synergies), cosmétiques bio prêts à l'emploi, hydrolats, huiles végétales, macérats de bourgeons, extraits végétaux, ingrédients DIY et ustensiles.



Depuis l'été 2022, « Bioflore » est certifiée « B Corp ». Cette certification mondiale repose sur cinq piliers (la gouvernance, les clients, la société au sens large, les collaborateurs et l'environnement). Elle permet de mesurer son impact et de s'améliorer en continu. L'entreprise fait partie de la commission paritaire de l'industrie chimique. Trois personnes travaillent dans le laboratoire. Elle a reçu le label « Slow cosmétique ».

L'entreprise se distingue également par un mode de gestion participatif (la communication non-violente, la sociocratie et la bienveillance). Cette vision couplée au respect des valeurs fortes précitées attire des candidats en recherche d'un travail « qui fait sens ». Elle fait partie du club « entreprise en marche¹ » afin de viser un management innovant.

Le développement des activités de commerce en ligne va de pair avec une implication plus intense en termes de polyvalence dans les compétences. Une chargée de communication est chargée de la gestion du site web. Des possibilités de stages sont offertes pour des durées de 3 à 6 mois. Y compris dans la production, les compétences d'autocontrôle, des capacités de réflexion, de se poser des questions, de faire preuve de logique, de maîtrise des compétences de base sont recherchées.

Après une présentation sur les activités et le fonctionnement de l'entreprise, le groupe composé des professionnels de la formation, de l'insertion et de l'emploi (CISP, Forem, ALE, AVIQ), a été invité à observer les différentes étapes du processus de production depuis la récolte dans le jardin, le séchage, jusqu'à l'expédition.

Les participants ont été ravis de cette visite bien instructive et qui a servi à tisser des collaborations futures avec les partenaires locaux de l'emploi et de la formation.



Bioflore n'a pas de magasin physique, la liste de ses revendeurs directs est accessible sur leur site internet : <https://bioflore.be/fr/magasins>

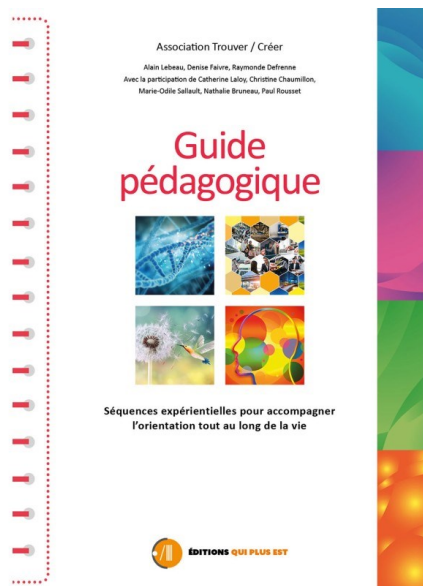
JARDINS OUVERTS chez Bioflore : le vendredi 28 juin - infos et inscription à venir



¹ Consultable sur <https://entrepriseenmarche.be/>



3. L'atelier d'appropriation d'outils et d'échange de bonnes pratiques : Mallette « Trouver et Créer un accompagnement tout au long de la vie » le 30.05.2024



Une quinzaine de professionnels du conseil et de l'accompagnement ont participé à un atelier d'appropriation et d'échanges de pratiques autour de l'outil « Trouver et Créer un accompagnement ».

Cette journée fut animée par deux formateurs qui ont emmené les participants à la découverte et à l'expérimentation de l'approche proposée. Ceux-ci sont repartis avec des idées concrètes et innovantes pouvant enrichir leurs pratiques quotidiennes.

Pour plus d'informations concernant cet outil, nous vous invitons à cliquer [ici](#).

N'hésitez pas à prendre contact avec l'équipe si vous souhaitez l'emprunter.

4. Le Cadastre Orientation OTLAV des IBEFE wallonnes

**Cadastre des activités 2024
à destination des professionnels
de terrain**

Les données présentées nous ont été fournies par les acteurs d'orientation qui ont répondu à notre questionnaire envoyé fin 2023

**Orientation tout au long de
la vie en Wallonie**

Activités par public

Activités par bassin

Actualiser ou ajouter des données

BASSIN EFE

Une initiative des 9 bassins EFE wallons

Les IBEFE ont réalisé un cadastre des activités d'orientation prévues en 2024 par les acteurs wallons.

Ce cadastre se base sur le déclaratif des opérateurs de l'orientation et peut être modifié à tout moment ;

(ibefe-verviers@forem.be) :
[CLIC](#)

[En savoir plus](#)



Articles/rapports/informations à partager



Dans cette rubrique, nous faisons appel à vous pour le partage de connaissances et de points de vue sur les thèmes en lien avec nos préoccupations.

En voici une sélection :

- **« Mémoire 2024 - 2029 du CESE Wallonie et des Pôles thématiques » - Conseil économique, social et environnemental de Wallonie - Avril 2024**

« Ce Mémoire rassemble dans un document unique l'ensemble des recommandations des acteurs de la fonction consultative pour la législature 2024-2029.

Le Conseil wallon de l'économie sociale et la Commission régionale d'avis sur les carrières ont également contribué aux travaux. »

Le mémoire ainsi que la publication mettant en lumière les 15 priorités pour une Wallonie forte et durable sont accessibles sur le site internet du CESE Wallonie : <https://www.cesewallonie.be/actualites/memoire-2024-2029>

- **« Rapport sur l'économie wallonne 2024 » - 26 04 2023 - IWEPS**

Auteur·e·s : Caruso Frédéric , Delpierre Matthieu , Louis Virginie , Meunier Olivier , Paque Régine , Scourneau Vincent , Vander Stricht Valérie , Verschueren Frédéric

« Cette édition 2024 du Rapport sur l'économie wallonne retrace les évolutions macroéconomiques en Wallonie au cours des dix dernières années, en mettant l'accent sur la période récente, marquée par deux crises majeures, la pandémie de la Covid-19 en 2020 et la forte hausse des prix en 2022. »

La publication et le communiqué de presse peuvent être téléchargés sur le site internet de l'IWEPS : <https://www.iweps.be/publication/rapport-sur-leconomie-wallonne-2024/>

- **« Cadre de référence des compétences numériques - Complément aux Balises pour l'alphabétisation populaire » : Actu du 13 mai 2024 - « Citoyen·ne dans un monde numérisé : quels savoirs, quelles compétences ? » - Lire et Ecrire Communauté française**

Lire et Ecrire a publié son Cadre de Référence des Compétences Numériques (CRCN). Il est accessible sur leur site internet :

https://lire-et-ecrire.be/IMG/pdf/cadre_de_reference_des_compences_numeriques.pdf

Des formations de découverte du CRCN destinées aux formateur·rices du secteur de l'alphabétisation sont organisées.

[En savoir plus](#)



→ « **Mémoire 2024 des Présidents des Instances Bassin EFE** » - Mai 2024

Le mémoire 2024 a été rédigé conjointement par les Présidents des Instances Bassin Emploi-Formation-Enseignement (IBEFE) au niveau de la Fédération Wallonie-Bruxelles.

Ce document présente une série de propositions visant à garantir un fonctionnement optimal des IBEFE et à assurer une mise en œuvre effective des résultats de leurs travaux et de leurs initiatives dans la perspective de la prochaine législature.



[Téléchargez le Mémoire](#)

Leurs recommandations s'appuient sur quatre priorités :

1. **Évaluation et amélioration de l'accord de coopération** : Afin de corriger les incohérences et dysfonctionnements actuels et de renforcer la légitimité et l'implémentation des résultats des travaux des IBEFE.

2. **Affirmation des IBEFE comme lieu privilégié de concertation** : Pour maintenir leur rôle central dans la coordination entre les acteurs de l'enseignement qualifiant, de la formation professionnelle et de l'emploi au niveau territorial.

3. **Amélioration de la prise en compte des travaux des IBEFE** : Par l'ensemble des opérateurs concernés, afin d'assurer une meilleure cohérence et légitimité du dispositif.

4. **Mise à disposition de moyens en adéquation avec les missions** : Pour garantir des ressources humaines et financières suffisantes pour le développement des pôles de synergies et la prise en charge des missions complémentaires confiées aux IBEFE.



L'équipe de l'IBEFE BW est joignable de la manière suivante :

- Catherine RAES, Coordinatrice : 0475 38 96 09 - 067 88 03 99 - catherine.raes@forem.be
- Michelle MARCHAND, Experte : 0485 16 61 01 - 067 88 03 64 - michelle.marchand@forem.be
- Wattha SANANIKONE, Expert : 0471 56 06 70 - 067 88 04 08 - wattha.sananikone@forem.be
- Virginie LOSSEAU, Analyste : 067 88 03 58 - virginie.losseau@forem.be
- Sabrina GOMEZ, Analyste : 067 88 04 77 - sabrina.gomez@forem.be
- Véronique GRADE, Assistante technique : 067 88 03 20 - veronique.grade@forem.be
- Elodie WARNIER, Cheffe de projet Chambre Enseignement : 0477 95 33 34 - elodie.warnier@cfwb.be
- Jacques SPELKENS, Président de l'IBEFE Brabant wallon : 0473 82 71 23 - jacques.spelkens@gmail.com

[Lien vers notre Page Facebook](#)

Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant :

<http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>

IBEFE Brabant wallon – Avenue R. Schuman, 10 – 1401 NIVELLES

Tél : 067/88.03.20-39-58-64-99 -067/88.04.08

<https://www.bassinefe-bw.be> – info@bassinefe-bw.be

