



SOMMAIRE

A vos agendas ...

- **Startech's days du 12 au 14.11.2023 à Ciney Expo : [en savoir plus](#)**
- **Journée thématique interbassin sur la « Mobilisation des publics, quelles pratiques innovantes ? » : SAVE THE DATE 27.11.2023**
- **Calendrier des prochaines « Séances IBEFE Brabant wallon » :**
A 9h30 les 19.10, 23.11, et le 19.12.2023

Cela se construit

1. La Chambre Enseignement : ses incitants et ses projets
2. Le Plan Langues
3. Le Groupe de travail sur le secteur de l'Accueil de la petite enfance



C'est arrivé près de chez vous...

1. Le CISP's Day en Brabant wallon le 25.09.2023
2. Xplore Job le 11.10.2023
3. Le Parcours de Compétences à Nivelles le 12.10.2023
4. La relance de la Table-ronde des opérateurs de l'Ouest du Brabant wallon « TROuest »

Articles intéressants à partager

Dans cette rubrique, nous faisons appel à vous pour le partage de connaissances et de points de vue sur les thèmes en lien avec nos préoccupations.



Editorial du Président

Les sens du Travail ou l'essence du Travail ?

Parmi ma moisson de lectures de l'été dernier figurent les résultats interpellants d'une enquête à large spectre, très révélatrice réalisée en 2022 par la Chaire « Impact Positif » d'Audencia (<https://impact-positif.audencia.com/>) en collaboration avec Jobs_that_Makesense (<https://jobs.makesense.org/fr>) sur un vaste échantillon de jeunes européens. Permettez-moi d'en partager quelques idées-phares avec vous.

La principale leçon qui ressort clairement de l'étude indique que 92 % des répondants actifs professionnellement considèrent que la « quête de sens » professionnel est leur préoccupation majeure, surtout depuis les « chamboulements » importants que le monde du Travail a subis depuis 2020.

Cette constatation est corroborée par un autre sondage récent effectué par Opinion Way (<https://www.opinion-way.com>) en France pour le compte de l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT : <https://www.anact.fr>). Ce sondage indique une tendance qui semble en grande partie se confirmer par ailleurs : « Quatre actifs sur dix envisagent de quitter leur emploi actuel au cours des deux prochaines années pour un emploi qui aurait davantage de sens. »

Cette « quête de sens » a également fait l'objet d'une analyse plus approfondie : il apparaît que « ce(s) sens » sont fréquemment associés au sentiment de faire œuvre socialement utile (pour 53 % des répondants), d'exercer un impact (42 %), de s'épanouir personnellement (37 %) et de pouvoir mettre en pratique les valeurs personnelles (32 % des répondants).

Comme nous avons déjà eu l'occasion de l'indiquer par ailleurs dans la récente brochure publiée par l'IBEFE BW (« Le Travail au cœur du Changement »), en plus des transformations « techniques », le monde du travail va également devoir se remettre en question et évoluer afin de permettre aux nouvelles générations de s'y épanouir tout en garantissant qualité, performance, efficacité et innovation.

Nous sommes toutes et tous conscients que cela ne sera pas chose aisée car ce faisant, c'est « l'essence » même du Travail qui va changer dans un « monde du travail » dont les structures et les procédures apparaissent parfois comme sclérosées ou – pour le moins – lentes à réagir face aux modifications des mentalités (le « mindset ») des nouvelles cohortes qui arrivent sur le marché de l'emploi.

Cette quête de sens a bien entendu aussi ses limites et une entreprise, une administration publique resteront toujours des lieux de production de biens et de services. Par contre, c'est la finalité de la présence effective en ces lieux qui va changer, ainsi que la meilleure prise en compte des aspirations et des compétences de chacun(e) à se sentir à l'aise et reconnu dans un environnement professionnel qui va devenir primordial.

Il est ainsi de notre responsabilité de veiller à anticiper ces changements radicaux de façon objective, en prônant encore davantage qu'aujourd'hui le dialogue social, la transparence et l'écoute active des jeunes qui ont de plus en plus d'éléments à nous apprendre. Tant d'un point de vue technologique (pensons à ChatGPT) que d'un point de vue humain.

Bonne rentrée à toutes et tous !

Jacques SPELKENS
Président



Cela se construit

1. La Chambre Enseignement : ses incitants et ses projets

Les membres de la Chambre Enseignement ont procédé pour la dernière fois dans son histoire à l'octroi d'incitants pour soutenir les projets de programmation d'options d'écoles qualifiantes. Pour cette dernière édition, le projet de refonte de l'ensemble des 7^e années de l'Athénée royal de Braine-l'Alleud a reçu des heures. Par ailleurs, l'option « Mécanicien.ne-automaticien.ne » de l'I.T.P. de Court-Saint-Etienne est en difficulté cette année et a obtenu également des heures pour le maintien de cette option.

Enfin, les membres ont convenu de poursuivre l'ensemble des actions de promotion et de valorisation de l'enseignement qualifiant en y accordant davantage de budget : le Mois du Qualifiant et son site internet, les visites d'entreprises, le projet SENSI, les animations à la demande, Quali'Visite et un tout nouveau projet qu'on détaillera plus tard lorsqu'il sera finalisé.

Vous le savez peut-être déjà ou peut-être pas, les 10 Chambres Enseignement vont être transformées suite à la sortie du nouveau Décret Gouvernance. La composition des membres et les missions des Chambres Enseignement vont évoluer. Nous aurons également l'occasion d'en reparler dans une prochaine Newsletter. Pour l'heure, le travail de cette année consistera à mettre sur pied la « nouvelle Chambre » et organiser tous les projets programmés.

2. Le Plan Langues

Le Plan Langues est un projet du Gouvernement wallon, il bénéficie du soutien financier du Plan de Relance de la Wallonie. Ce projet vise à développer les compétences linguistiques pour faciliter l'insertion socioprofessionnelle. Son objectif est d'aligner l'apprentissage des langues au projet professionnel.

Multipartenarial, le Plan Langues est piloté par le Forem sur le territoire de la Wallonie. [En savoir plus.](#)



Connaissez-vous l'outil Wallangues ?

La plateforme Wallangues existe depuis un peu plus de 10 ans, elle est accessible gratuitement pour tout résident wallon âgé de 15 ans au moins.

L'inscription se fait via l'ouverture en ligne d'un compte. La plateforme est accessible à l'adresse : <https://www.wallangues.be/>

L'outil permet d'apprendre 4 langues (le néerlandais, l'anglais, l'allemand et le français), et offre une traduction dans 13 langues (les langues d'interface).

L'utilisateur peut suivre un parcours personnalisé et adapté à son besoin d'apprentissage (de débutant complet, intermédiaire, à indépendant). Il y a 7 niveaux différents.

Le passage d'un test de niveau est proposé.

Un secteur professionnel peut être sélectionné pour correspondre à ses besoins d'apprentissage.

Les activités choisies se présentent en missions (une série de leçons).

- Wallangues reprend également différentes applications, par exemple :

Speaky : un réseau social spécialement destiné à l'apprentissage des langues (permet une mise en pratique et d'entrer en contact avec un apprenant ayant en langue maternelle la langue choisie et inscrit pour apprendre le français).

- Wallangues pro :

Les formateurs qui le souhaitent peuvent demander d'obtenir un accès « pro », ce qui leur permet d'inviter et de suivre leurs apprenants dans une classe. Le formateur a la possibilité de consulter le temps passé, les activités suivies et le test de niveau de ses apprenants.

Les demandes d'accès « pro » nécessitent la création d'un compte personnel Wallangues et l'envoi de la demande à : flahaut@altissia.org.

- Les activités proposées en dehors de la plateforme sont reprises dans le « Wallangues Tour » (ex : café-langues, tables de conversation, ...). Ces activités s'organisent en ligne pour la plupart, et parfois en présentiel et sont toujours gratuites.

3. Le Groupe de travail sur le secteur de l'Accueil de la petite enfance

Cet été, l'IBEFE a publié son analyse exploratoire sur le secteur de la petite enfance. Elle est disponible sur notre [site internet](#).

À la suite de ce travail, nous réunissons le 07 novembre prochain des représentants du secteur, les opérateurs de formations (CISP, IFAPME) et d'enseignements (enseignement de promotion sociale et enseignement ordinaire), des partenaires de l'emploi, etc. afin de nous connaître davantage, d'émettre des constats en termes d'emploi et d'offre de formation et d'enseignement, et aussi d'envisager des actions concrètes sur notre territoire (ou de mettre en valeur les initiatives existantes).

Si vous êtes intéressés à rejoindre ce groupe de travail naissant ou si vous avez des suggestions en termes d'actions sur notre territoire, n'hésitez pas de nous contacter (virginie.losseau@forem.be ou wattha.sananikone@forem.be).



C'est arrivé près de chez vous...

1. Le CISP's Day en Brabant wallon



Les Centres d'Insertion socioprofessionnelle du Brabant wallon ont organisé ce 25 septembre une après-midi destinée aux professionnels de l'insertion, de la formation et de l'emploi à la Ferme de Froidmont.

Autour d'activités ludiques, les participants ont pu mieux comprendre la diversité des formations offertes, les difficultés auxquelles les travailleurs de l'insertion sont confrontés, la richesse de leur travail d'accompagnement psychosocial, les multiples parcours et profils des stagiaires...

Par petits groupes, les participants ont été mis en situation. L'activité « Vis ma vie » a permis de se placer dans la peau d'un agent d'insertion socioprofessionnelle confronté aux difficultés des stagiaires, celui-ci cherchant les solutions les plus appropriées. Un quizz avait été proposé autour de l'offre de formation des CISP, et une visite des jardins a permis de visualiser la formation en maraîchage bio de la Ferme de Froidmont : <https://froidmontinsertion.be/nos-potagers-bio/>

D'autres actions sont planifiées : 20 novembre 2023 à Tubize et janvier 2024 à Nivelles (date à confirmer).





Pour plus d'informations concernant les lieux et les filières de formation, visitez le site web de l'[Interfédé](#) des CISP.

2. Xplore Job le 11.10.2023

Le premier salon Xplore Job organisé par le Carrefour des Métiers de Nivelles avait pour objectif de présenter les métiers liés à la Sécurité, Cybersécurité, la Protection et au Secours à tout public jeune ou adulte en recherche d'informations et d'orientation.

Divers acteurs de la formation et de l'enseignement ainsi que de l'emploi étaient présents : IPFC Nivelles, Institut Dominique Pire Bruxelles, Athénée Royal de Rixensart-Wavre, l'IFAPME, BeCode, Technobel, La Défense, La Police, La Croix Rouge, Aide et soins à domicile, Securitas, Le Forem Service aux entreprises, FEBI etc.



Ce salon « Découverte des Métiers » s'est déroulé à Nivelles (Carrefour des Métiers, et Hôtel de Ville de Nivelles) ce mercredi 11 octobre sous la forme de démonstrations, de stands et de conférences...





3. Le Parcours de Compétences à Nivelles le 12.10.2023



A Nivelles, le 12 octobre 2023, une journée coordonnée par le Plan de Cohésion sociale de Nivelles avec l'appui des acteurs locaux a permis la découverte des associations œuvrant pour l'insertion socioprofessionnelle des publics adultes.

Cette journée a démarré par un accueil et un petit déjeuner au Bric. Ensuite, un parcours a permis aux nombreux visiteurs de mieux comprendre l'offre d'autres partenaires : CESEP, Réso asbl, A Idées Formation, Carrefour des Métiers/Forem (où un lunch était offert). La journée s'est poursuivie par une visite libre de nombreuses autres associations (L'Ouvre-Boîtes, Lire et Ecrire, Mode d'Emploi, Mire Bw...) et s'est clôturée au CPAS de Nivelles.

Cette journée fut riche en échanges, découvertes, et questionnements.





4. La relance de la Table-ronde des opérateurs de l'Ouest du Brabant wallon « TROuest »

Les acteurs de l'insertion de l'ouest du Brabant wallon se sont retrouvés ce 05 octobre à la Ferme Massart située à Tubize.

L'objectif de l'après-midi était la relance de la dynamique qui existait avant la série de confinements liés à la pandémie Covid-19. Tisser un réseau, maintenir et amplifier les partenariats existants ou en construire de nouveaux... tout ceci est essentiel aux yeux des professionnels de terrain. Dans une ambiance de co-construction, les acteurs présents ont jeté les jalons des futures rencontres et fixé les axes de travail.

N'hésitez pas à prendre contact si vous souhaitez faire partie de cette « table-ronde ».



Articles/rapports/informations à partager



Dans cette rubrique, nous faisons appel à vous pour le partage de connaissances et de points de vue sur les thèmes en lien avec nos préoccupations.

En voici une sélection :

- « **Parcours des demandeurs d'emploi ayant terminé en 2021 une formation professionnelle permettant d'exercer un métier dit critique Forem - Veille, analyse et prospective du marché de l'emploi** » - Septembre 2023, Forem - Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi - Boulevard Tirou, 104 - 6000 Charleroi. <https://www.leforem.be>

« Cette étude a été réalisée par le service : Veille, analyse et prospective du marché de l'emploi en collaboration avec le service Marketing du Forem. Analyse et rédaction : Fabienne NAVEAUX et Jean-François MARCHAL. Partie « Actions du Forem » : Virginie STIEVENART, DG Produits & Services. Direction : Jean-Marc MANFRON. Éditeur responsable : Marie-Kristine VANBOCKESTAL ».

Plus d'infos :

<https://www.leforem.be/content/dam/leforem/fr/documents/chiffres-et-analyses/analyse-insertion-stagiaires-2021.pdf>

- « **Difficultés et opportunités de recrutement – Métiers/fonctions critiques et en pénurie en Wallonie (hors métiers de l'enseignement)** » - Liste 2023 » - Août 2023, Forem – Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi – Boulevard Tirou, 104 – 6000 Charleroi. <https://www.leforem.be>

« Cette étude a été réalisée par le service : Veille, analyse et prospective du marché de l'emploi. Analyse et rédaction : Christine DALLA VALLE et Jérémie PATERNOSTER, en collaboration avec l'équipe Veille, analyse et prospective du marché de l'emploi. Direction : Jean-Marc MANFRON. Éditeur responsable : Marie-Kristine VANBOCKESTAL ».

Plus d'infos :

<https://www.leforem.be/content/dam/leforem/fr/documents/chiffres-et-analyses/analyse-liste2023-fonctions-critiques.pdf>



- **ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS - Enquête auprès des élèves de 5ème , 6ème et 7ème secondaire Septembre 2023, Forem - Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi - Boulevard Tirou, 104 - 6000 Charleroi, <https://www.leforem.be>**

« Cette étude a été réalisée par le service : Veille, analyse et prospective du marché de l'emploi avec le support des services Communication, Marketing, Relations internationales et institutionnelles du Forem ainsi qu'avec l'aide de l'Observatoire du Qualifiant, des Métiers et des Technologies, de l'Administration générale de l'Enseignement. Analyse et rédaction : Jean-François MARCHAL. Direction : Jean-Marc MANFRON. Éditeur responsable : Marie-Kristine VANBOCKESTAL ».
Plus d'infos :

<https://www.leforem.be/content/dam/leforem/fr/documents/chiffres-et-analyses/analyse-attractivite-metiers-202309.pdf>

- **Journée publique de réflexion : L'école (à l'ère) numérique - le 19 octobre 2023, à Bruxelles**

Lire et Ecrire Communauté Française organise une journée de réflexion sur l'école et le numérique. À celle-ci interviendront Messieurs Merlin Gevers et Nico Hirtt tous deux membres de La ligue des familles et de l'APED.



Voici [le lien pour détails et inscription](#)

- **Les lauréats de l'appel à projets 2023 «Promotion des métiers porteurs d'emploi et sensibilisation aux STEAM et au numérique» :**
[Resultats_AP2023_Promotion_metiersporteurs_STEAM.pdf \(wallonie.be\)](#)



L'équipe de l'IBEFE Bw est joignable de la manière suivante :

- Catherine RAES, Coordinatrice : 0475 38 96 09 - 067 88 03 99 - catherine.raes@forem.be
- Michelle MARCHAND, Experte : 0485 16 61 01 - 067 88 03 64 - michelle.marchand@forem.be
- Wattha SANANIKONE, Expert : 0471 56 06 70 - 067 88 04 08 - wattha.sananikone@forem.be
- Virginie LOSSEAU, Analyste : 067 88 03 58 - virginie.losseau@forem.be
- Sabrina GOMEZ, Analyste : 067 88 04 77 - sabrina.gomez@forem.be
- Véronique GRADE, Assistante technique : 067 88 03 20 - veronique.grade@forem.be
- Elodie WARNIER, Cheffe de projet Chambre Enseignement : 0477 95 33 34 - elodie.warnier@cfwb.be
- Jacques SPELKENS, Président de l'IBEFE Brabant wallon : 0473 82 71 23 - jacques.spelkens@gmail.com

[Lien vers notre Page Facebook](#)

Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant :
<http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>

IBEFE Brabant wallon - Avenue R. Schuman, 10 - 1401 NIVELLES
Tél : 067/88.03.20-39-58-64-99 -067/88.04.08
<https://www.bassinefe-bw.be> - info@bassinefe-bw.be

