



SOMMAIRE

## A vos agendas ...

- **15.06.2023** : Table-ronde inter-Bassins « **HoReCa – Culture - Tourisme** »
- **29.06.2023** : Conférence de presse IBEFE BW « **Le travail au cœur du changement** »
- **06.07.2023** : Événement anniversaire : **les 40 ans de l'ASBL CADRECI**

Dès 18h00, vous êtes invités au verre de l'amitié et à la présentation du nouveau logo et du site internet – plus d'informations : [Cliquez ici](#).

- **Calendrier des prochaines « Séances IBEFE Brabant wallon » :**

A 9h30 les 29.06, 31.08, 21.09, 19.10, 23.11.2023, et à 13h 30 le 19.12.2023

## Cela se construit

1. « Le travail au cœur du changement »
2. L'offre d'enseignement qualifiant : le site internet



## C'est arrivé près de chez vous...

1. La séance d'information « **Se former aux métiers d'aide-soignant.e et d'infirmier.e** »
2. L'étude sur la problématique du **recrutement de stagiaires en CISP**
3. Brochure « **Le Brabant wallon en chiffres 2023** » - FESBW
4. Inauguration du « nouveau » **Formaform** le 14 avril dernier

## Articles intéressants à partager

Dans cette rubrique, nous faisons appel à vous pour le partage de connaissances et de points de vue sur les thèmes en lien avec nos préoccupations.



## Editorial du Président

### Métiers de 1<sup>ère</sup> nécessité

A une période où il devient tous les jours de plus en plus évident que certains métiers dits « traditionnels » sont menacés dans leurs formes actuelles par la montée en puissance rapide de l'Intelligence Artificielle et de ses dérivés comme ChatGPT, il me semble plus que pertinent de se concentrer encore davantage sur la promotion de certains métiers qui connaissent une pénurie sévère depuis quelques années et pour lesquels le besoin va se faire encore davantage sentir dans les prochaines décennies.

Ces métiers liés à « l'humain » vont en effet nécessiter des recrutements massifs à l'avenir dans notre Région. Ces métiers dans les secteurs des soins de santé, de l'aide aux personnes, de l'enseignement et de la formation, ainsi que dans le secteur culturel et celui de l'accompagnement (les aidants proches par exemple) ne seront jamais entièrement remplacés par de l'Intelligence Artificielle. Tout au plus certains robots pourront-ils prendre en charge des tâches répétitives, mais pas l'essentiel de ces métiers : à savoir les interactions humaines, les émotions et les contacts privilégiés.

Comme l'a montré la récente initiative prise en avril dernier par l'IBEFE BW, ces métiers faits de passion et de dévouement recèlent de nombreux atouts, outre la quasi-certitude de trouver un emploi directement après les études. Il s'agit de métiers pour lesquels l'innovation joue un rôle important, et qui nécessitent une approche psychologique de plus en plus développée puisqu'ils sont en contact permanent avec une société qui génère de plus en plus de dysfonctionnements personnels et collectifs.

Ne ressort-il pas aussi de nos missions de nous préoccuper - au sein de l'IBEFE BW et de ses structures partenaires - de la présentation objective et de la promotion concertée de métiers porteurs et générateurs d'emplois pérennes futurs ? Poser la question, c'est y répondre. Bien entendu, qu'avec les organisations responsables de l'enseignement et de la formation, nous devons avoir le regard attiré vers les « nouvelles » compétences que requièrent ces métiers.

Ce que d'aucuns qualifient déjà de « mad skills » (au côté des hard et des soft skills), ce sont précisément ces compétences / ces talents qui nécessitent aussi bien des savoir-faire hautement techniques et des aptitudes / capacités sociétales et humaines.

L'infirmier ou l'enseignant de demain vont devoir être capables de gérer des problématiques et des situations techniques ou technologiques complexes, mais en même temps gérer des défis humains, sociaux, personnels et individuels plus complexes aussi.

Soyons dès lors vigilants par rapport aux formations dont nous assurons la promotion et par rapport aux (nouveaux) besoins qui se font jour du côté des recruteurs. C'est ici une des raisons qui me poussent à encourager encore plus les contacts entre les entreprises et nous, afin que nous puissions (ensemble avec les organisations syndicales et patronales) essayer de mieux comprendre comment préparer les jeunes à leur entrée sur le marché de l'emploi d'une part et d'autre part à maintenir à l'emploi des travailleurs plus âgés confrontés eux aussi à de nouveaux défis liés à l'Intelligence Artificielle.

Voilà des pistes de réflexion à suivre durant les deux mois de vacances d'été qui s'annoncent ...

Jacques SPELKENS

Président



## Cela se construit

### 1. « Le travail au cœur du changement »

L'Instance Bassin Enseignement qualifiant – Formation -Emploi du Brabant wallon présentera à la presse sa publication intitulée « le travail au cœur du changement » le 29 juin prochain.

Cet ouvrage de réflexion, ainsi que le communiqué de presse seront accessibles à partir du 29 juin sur notre site internet.



### 2. L'offre d'enseignement qualifiant : le site internet



*Le site internet*

enseignementqualifiant.be

*Tout savoir sur l'enseignement qualifiant  
et ses spécificités!*

Les 10 Chambres Enseignement ont conjointement réalisé un site internet à destination du grand public et des professionnels de l'orientation dédié à l'enseignement qualifiant.

On y retrouve de nombreuses informations et outils permettant de trouver les options et écoles de l'enseignement qualifiant, des explications sur ce qu'est l'enseignement qualifiant, des brochures, des liens vidéo, etc.

Le site continuera d'héberger la campagne du Mois du Qualifiant, mais restera dorénavant pérenne avec des mises à jour constantes. Des améliorations sont d'ailleurs déjà prévues dans le courant des prochains mois.

N'hésitez pas à aller découvrir le site [enseignementqualifiant.be](http://enseignementqualifiant.be).

C'est arrivé près de chez vous...

## 1. La Séance d'information « Se former aux métiers d'aide-soignant.e et d'infirmier.e »



La deuxième édition de l'action de sensibilisation autour des métiers des soins a eu lieu le mercredi 19 avril 2023 à Nivelles.

Une trentaine de personnes se sont déplacées pour découvrir les différents métiers et entendre les témoignages des professionnel.les du secteur (soins à domicile, maisons de repos et hôpitaux).

Cette rencontre a également permis aux visiteur.es d'aller à la rencontre des différents opérateurs qui offrent la formation d'aide-soignant.e ou d'infirmier.e en Brabant wallon et dans ses alentours.

Cet événement a été organisé conjointement par l'Instance Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi du Brabant wallon, le Carrefour des métiers de Nivelles et le Forem avec la collaboration de l'ensemble des partenaires Enseignement, Formation, Emploi concernés et ce dans le cadre du Pôle de Synergie « Aide et Soins ».



[Cliquez ici](#) pour découvrir la farde de documents. Plus de photos 2023 sur [notre site internet](#).



## 2. L'étude sur la problématique du recrutement de stagiaires en CISP



ÉTUDE SUR LA PROBLÉMATIQUE DU  
RECRUTEMENT DE STAGIAIRES EN CISP

L'Instance bassin EFE du Brabant a invité Monsieur Dimitri LEONARD, responsable de projets analyses auprès de l'Inter fédération des Centres d'Insertion Socio Professionnelle (CISP) à présenter les résultats d'une étude menée sur le thème des difficultés de recrutement des stagiaires.

En effet, la problématique liée aux difficultés à mobiliser les publics et particulièrement ceux qui sont les plus éloignés de l'emploi et de la formation touche l'ensemble des opérateurs. La situation semble s'être aggravée à la suite des multiples confinements liés au Covid 19. C'est pour cette raison que le groupe de travail se penchant sur ce thème s'est joint aux membres lors de la séance du 27 avril.

Les raisons pouvant expliquer la diminution de candidats intéressés à commencer une formation sont complexes, multiples. Les facteurs explicatifs ne sont pas aisés à identifier car ils s'additionnent, se chevauchent. Différents critères sont à prendre en compte et plusieurs niveaux (la personne, le dispositif, le cadre institutionnel/social) sont concernés. Les problèmes sont multidimensionnels et impliquent le conjoncturel, l'organisationnel, le structurel et le culturel. Citons la défiance par rapport aux institutions, la situation de crise, la complexification du contexte global, l'échelle de valeurs, la centralité du travail, le sens donné à la formation, l'illisibilité croissante du monde de la formation, la précarisation accrue du public, l'organisation du travail...

Des actions concrètes sont à coconstruire, et une plateforme en ligne permettra d'échanger les bonnes pratiques des centres de formation.

La note synthétique de l'étude et le rapport sont disponibles sur le site : <https://www.interfedere.be/etude-recrutement-stagiaires-cisp/>

## 3. Brochure « Le Brabant wallon en chiffres 2023 » - FESBW

En mai dernier, la Fondation Economique et Sociale du Brabant wallon (FESBW) a édité le « Brabant wallon en chiffres 2023 », qui paraît tous les deux ans depuis 1994.

L'ouvrage reprend les principales statistiques économiques et sociales de la Jeune Province, sur les thèmes de la population, l'espérance de vie et Maisons de repos, le niveau de vie, l'enseignement et la formation, l'emploi, l'économie, l'occupation du sol, le logement et la superficie résidentielle, la mobilité et l'énergie.

L'outil s'adresse à un public large : responsables politiques, entreprises, investisseurs, écoles, universités, communes, administrations, bureaux d'études.



« Le Brabant wallon en chiffres » est consultable sur la page de la FESBW sur [le site internet de l'In BW](#). Les anciennes versions de la brochure y sont accessibles, pour comparer l'évolution des statistiques.

Monsieur Jean-Pierre HERMANT, *Président de la FESBW*, a été invité à présenter une synthèse de l'outil et des principaux indicateurs à la Séance de l'IBEFE BW du 30 mai dernier, en vue d'un échange avec les membres.



## 4. Inauguration du « nouveau » Formaform le 14 avril dernier

Le 14 avril 2023 s'est déroulée l'inauguration du « nouveau » Formaform, c'est-à-dire un nouveau statut de service public autonome, en lien avec de nouvelles missions.



FOREM IFAPME BRUXELLES FORMATION

QUI SOMMES-NOUS ▾ NOS SERVICES ▾

Le dispositif a été mis en place par le Forem, Bruxelles Formation ainsi que l'IFAPME. Il vise notamment le développement des compétences des professionnels actifs au sein des acteurs de la formation, de l'orientation et de l'insertion socio-professionnelle grâce à un large panel de formations, et met également à disposition des ressources pédagogiques.

Plus d'informations via : [FormaForm inaugure son nouveau statut de service public autonome | RTL Info](#) et [Cultivons vos talents ! - FormaForm](#)



## Articles/rapports/informations à partager



*Dans cette rubrique, nous faisons appel à vous pour le partage de connaissances et de points de vue sur les thèmes en lien avec nos préoccupations.*

*En voici une sélection :*

- « **Trouver le métier qui vous convient** » - Carrefour des Métiers de Nivelles : activité d'orientation professionnelle

Le Carrefour des Métiers de Nivelles organise un atelier **pour les élèves du 6<sup>ième</sup> secondaire ou technique et 7<sup>ième</sup> professionnel.**

A Nivelles, Rue de Soignies,7

Quand ? le 29/06/2023 de 13h30 à 16h

Infos et inscriptions :



Plus d'infos sur [le site internet de la Cité des Métiers de Namur](#), et sur [le site internet du Forem - Agenda](#).

- « **Soutenir les reconversions professionnelles pour contrer les pénuries d'enseignants** » - Fondation pour l'enseignement – 25.05.2023

La Fondation pour l'Enseignement a lancé une campagne sur les réseaux sociaux « Devenez Prof », témoignages de professionnels reconvertis vers le métier. Une mobilité professionnelle plus forte vers le métier d'enseignant est une nécessité. [En savoir plus](#) - [Télécharger le communiqué de presse](#)

- « **Vision : en connexion avec un monde qui change – Plan stratégique 2023 – 2027** », UNIA

[En savoir plus](#)



L'équipe de l'IBEFE BW est joignable de la manière suivante :

- Catherine RAES, Coordinatrice : 0475 38 96 09 - 067 88 03 99 - [catherine.raes@forem.be](mailto:catherine.raes@forem.be)
- Michelle MARCHAND, Experte : 0485 16 61 01 - 067 88 03 64 - [michelle.marchand@forem.be](mailto:michelle.marchand@forem.be)
- Wattha SANANIKONE, Expert : 0471 56 06 70 - 067 88 04 08 - [wattha.sananikone@forem.be](mailto:wattha.sananikone@forem.be)
- Virginie LOSSEAU, Analyste : 067 88 03 58 - [virginie.losseau@forem.be](mailto:virginie.losseau@forem.be)
- Sabrina GOMEZ, Analyste : 067 88 04 77 - [sabrina.gomez@forem.be](mailto:sabrina.gomez@forem.be)
- Véronique GRADE, Assistante technique : 067 88 03 20 - [veronique.grade@forem.be](mailto:veronique.grade@forem.be)
- Elodie WARNIER, Cheffe de projet Chambre Enseignement : 0477 95 33 34 - [elodie.warnier@cfwb.be](mailto:elodie.warnier@cfwb.be)
- Jacques SPELKENS, Président de l'IBEFE Brabant wallon : 0473 82 71 23 - [jacques.spelkens@gmail.com](mailto:jacques.spelkens@gmail.com)

[Lien vers notre Page Facebook](#)

**Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant :**  
<http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>

*IBEFE Brabant wallon - Avenue R. Schuman, 10 - 1401 NIVELLES*  
*Tél : 067/88.03.20-39-58-64-99 -067/88.04.08*  
<http://www.bassinefe-bw.be> - [info@bassinefe-bw.be](mailto:info@bassinefe-bw.be)

