



BASSIN EFE
INSTANCE BASSIN ■ ENSEIGNEMENT QUALIFIANT ■ FORMATION ■ EMPLOI
BRABANT WALLON

NEWSLETTER N°42

Janvier 2022



SOMMAIRE

A vos agendas ...

- [1^{er} février 2022 : Conférence européenne « Tout numérique ! Et l'humain dans tout ça ? »](#)
- [Calendrier du 1^{er} trimestre 2022 des « Séances IBEFE Brabant wallon »](#) : les vendredis 21.01 à 13h30, 25.02 à 13h30, et 25.03 à 12h suivi d'un déjeuner-conférence

C'est arrivé près de chez vous...

1. Liste des métiers prioritaires en Brabant wallon : Rapport 2021 de l'IBEFE BW : erratum, et synthèse
2. Vidéo ALE - « Le dispositif perçu par les travailleuses et travailleurs : quels avantages ? » - le Forem

Cela se construit

1. Infirmier-ère, aide-soignant-e- des métiers qui font grandir. Des soutiens à la formation existent !
2. Le Plan d'actions 2022 de l'Instance Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi

Articles intéressants à partager

Dans cette rubrique, nous faisons appel à vous pour le partage de connaissances et de points de vue sur les thèmes en lien avec nos préoccupations.



Editorial du Président

Changements de paradigmes ...

Avant d'entrer dans le vif du sujet de cette rubrique éditoriale, permettez-moi tout d'abord de vous adresser au nom de toute l'équipe de l'IBEFE BW et en mon nom personnel tous mes meilleurs vœux pour une année 2022 dont nous espérons toutes et tous qu'elle (ré)ouvre la voie vers une vie personnelle et professionnelle plus libre, plus chaleureuse et moins assujettie au virus. C'est notre vœu à tous, bien entendu dans le respect des règles en usage depuis près de deux ans.

A plusieurs reprises dans mes éditoriaux, j'ai pu vous faire part (en toute modestie) d'un certain nombre de constatations relatives à l'évolution du « monde du travail », et notre Instance a d'ailleurs saisi la balle au bond puisque des Groupes de Travail et/ou des séminaires / conférences ont déjà été mis sur pied pour aborder ces thématiques, en suivant différents angles d'approche.

Les réflexions relatives à l'évolution même de la notion de « travail » se sont donc naturellement fait jour en notre sein (et même par-delà notre Instance). Nul ne peut désormais ignorer que par l'effet combiné (et simultané) de plusieurs facteurs comme la persistance de l'état pandémique, la montée en puissance de la digitalisation, la sédentarité grandissante et forcée des travailleurs, la paupérisation de certaines catégories de travailleurs, l'augmentation des prix de l'énergie, ... et j'en passe, le « Monde » a changé en l'espace de deux ans.

Tant au niveau macroéconomique qu'au niveau de notre vie quotidienne, le ressenti est semblable : nous ne vivons plus de la même manière, et nous ne vivons plus tout-à-fait de la même manière qu'il y a deux ou trois ans. La question ontologique qui se pose désormais est celle de savoir si nos organisations et nos structures sont capables de résister à un tel choc, de s'adapter aux circonstances nouvelles, et de continuer à innover et à créer. L'élément moteur restant bien entendu toujours la nécessité de faire tourner l'économie et de contribuer de la sorte à l'extension du bien-être.

Mais pas n'importe comment ...

L'un des mérites de cette crise actuelle est certainement d'avoir fait ressortir de façon très claire que les personnes à l'emploi et celles qui frappent à la porte de l'emploi ne sont plus prêtes à accepter n'importe quelles conditions. La crise de la Covid-19 a ouvert les esprits, a laissé le temps à la réflexion sur les choix de mode de vie et sur l'importance relative que revêt le « travail » dans nos existences.

Impossible désormais d'envisager le travail en usine, au bureau ou comme indépendant, sans une solide dose d'autonomie, de respect d'autrui, de bien-être, de juste répartition du temps, de mobilité réduite, de préoccupations sociétales et environnementales.

C'est dans cette optique que l'équipe de l'IBEFE BW et moi-même avons initié le projet d'un « Groupe de Réflexion » composé de toutes les personnes de bonne volonté au sein de notre Instance pour réfléchir ensemble sur ces changements de paradigmes liés à la notion même de « Travail », tout en s'entourant d'experts / de témoins qui pourront nous éclairer sur nos travaux dont il ressortira (je l'espère) un livrable en fin d'année, à l'instar de ce que nous avons publié sur la digitalisation en 2021.

Je lance donc un appel à toutes celles et tous ceux qui estiment pertinent de mener une réflexion constructive sur ces thématiques et leur fixe d'ores et déjà rendez-vous au 1^{er} février 2022 pour la réunion de lancement de ce Groupe de Réflexion.

Encore Bonne Année à toutes et tous !

Jacques SPELKENS
Président



C'est arrivé près de chez-vous...

1. Liste des métiers prioritaires en Brabant wallon : Rapport 2021 de l'IBEFE BW : erratum, et synthèse

Dans le dernier numéro de notre newsletter, nous avons fait écho de notre rapport analytique et prospectif 2021.

Une version corrigée est accessible via [ce lien](#).



Métiers prioritaires

L'IBEFE a identifié les métiers prioritaires pour le bassin. Ils ont été, sont ou doivent être analysés afin d'aboutir à des recommandations et à des actions concrètes. Le niveau de développement des recommandations diffère donc d'un métier, d'une grappe ou d'un secteur à l'autre. D'autres métiers et/ou secteurs ne figurent pas dans cette liste car ils feront l'objet d'une analyse ultérieure.

Pour l'ensemble des métiers prioritaires, l'IBEFE recommande au minimum le maintien de l'offre existante d'enseignement et de formation¹. Les recommandations en termes d'orientation, information, valorisation des métiers ne sont pas repris dans ce tableau.

Agriculture et pêche

A 11 01	Conducteur de machine agricole	<ul style="list-style-type: none"> ➤ FA² à maintenir ➤ FI ou FA à créer ➤ Faire connaître le guide reprenant les critères de réussite de l'examen du permis G (Auto Sécurité) ➤ Former les (futurs) conducteurs aux réglage GPS.
A 12 03	Jardinier d'entretien Jardinier d'aménagement	<ul style="list-style-type: none"> ➤ FI et FA à maintenir ➤ Intégrer l'acquisition du permis B et B+E (remorques) dans la formation et aider les DEI à l'obtenir. ➤ Intégrer à la formation des compétences liées aux attentes des employeurs, par exemple, connaissance de la nomenclature, reconnaissance des plantes de la région, gestion différenciée des espaces naturels sans produits phytosanitaires, ainsi que des compétences transversales, par exemple, le travail en équipe, le respect des horaires, représentation de l'entreprise auprès du client, etc. ➤ Valider le positionnement des DEI sur les deux métiers ➤ Soutenir, intensifier la formation en alternance ou alternée pour la formation de jardinier d'entretien et d'aménagement. ➤ Proposer davantage d'essais métiers pour le métier de jardinier d'entretien et d'aménagement.
A 14 **	Agriculteur	➤ FA à maintenir
A 14 14	Agent horticole	➤ FI et FA à maintenir

Commerce, vente et grande distribution

D 11 01	Boucher	<ul style="list-style-type: none"> ➤ FI et FA à maintenir ➤ FI (enseignement qualifiant) ou FA à créer
---------	---------	--

¹ Les métiers, pour lesquels l'IBEFE recommande une création, sont repris en gras.
² FA = formation pour adultes ; FI = formation initiale

Comme les années précédentes, une version synthétique de la liste des métiers prioritaires a été réalisée.

Elle est accessible via [ce lien](#).

La liste des métiers prioritaires reprend les **recommandations de création ou de maintien des offres de formation et d'enseignement**.

Elle sert à appuyer les opérateurs du Brabant wallon

- d'enseignement,
- de formation,
- et d'emploi,

dans le cadre de la programmation de leur offre pour

- l'année scolaire 2021-2022
- ou l'année civile 2022.

2. Vidéo ALE – « Le dispositif perçu par les travailleuses et travailleurs : quels avantages ? » - le Forem

Le Forem a réalisé, au niveau de la Coordination des ALE, une vidéo visibilisant les prestations ALE. Cette vidéo donne la parole à celles et ceux qui en parlent le mieux : les travailleurs et travailleuses ALE. Elle est hébergée et visible sur [Youtube](#) et sur [leforem.be](#).

Basée sur des témoignages « bruts » et sans fard, cette vidéo est axée sur le vécu de 5 prestataires ayant accepté de partager leur expérience du dispositif ALE. Par leur intervention, nous avons tenté de mettre la lumière sur la diversité des profils et des activités (encadrement d'enfants, petits bricolages, jardinage, horticulture,...). Elle a pour vocation de donner l'envie, de susciter l'intérêt de potentiels candidats. Elle n'est donc pas exhaustive sur toutes les activités réalisables en ALE, ni tous les avantages d'y travailler, par exemple.

Cette vidéo « d'accroche » des candidats éligibles est destinée à être largement diffusée pour atteindre son objectif : amener de nouveaux travailleurs potentiels à pousser la porte de l'ALE.

Dès lors, nous vous invitons à la partager avec vos réseaux et des partenaires de l'insertion, ou à la rendre accessible aux demandeurs d'emploi qui pourraient trouver un intérêt à se rendre en ALE.

Nous vous remercions déjà de l'accueil que vous voudrez bien faire à cet outil, support à la collaboration entre les acteurs de terrain.

Plus d'infos : ale@forem.be

Cela se construit

1. Infirmier·ère, aide-soignant·e· des métiers qui font grandir. Des soutiens à la formation existent !

L'asbl FeBi soutient la formation aux deux métiers phares de la santé à travers de nombreux projets !

Parmi ces projets, nous retrouvons le projet [#choisislessoins](#) qui offre notamment la possibilité aux travailleur·euse·s d'autres secteurs d'entamer une seconde carrière comme aide-soignant·e ou infirmier·ère. **La clôture des inscriptions est fixée au 13 février 2022 !**



En collaboration avec elle, les Instances Bassins diffusent les outils qu'elle a développés, et ce, afin d'attirer au mieux les candidats francophones.

Vous trouverez ci-dessous les liens vers les outils FeBi.

- [Affiche A2](#)
- [Fiche A4](#) | [Flyer](#) Infirmier
- [Fiche A4](#) | [Flyer](#) Aide-soignant

Vous pourrez également contacter l'Instance pour recevoir les versions imprimées !

Plus d'information sur les projets : cliquez sur [le site](#) de la FeBi.

2. Le Plan d'actions 2022 de l'Instance Bassin Enseignement qualifiant – Formation - Emploi

L'Instance bassin EFE maintiendra le dialogue et la concertation permanente entre les interlocuteurs sociaux et acteurs locaux de l'enseignement, de la formation, de l'insertion et de l'emploi, notamment à travers ses réunions mensuelles. D'autres lieux permettront de remplir également cette mission, que ce soit à travers les réunions de son Bureau ainsi que de ses Chambres « Emploi-Formation » et « Enseignement », ou encore à travers les réunions consacrées à la mise en œuvre des pôles de synergie ou à d'autres actions qui seront développées.

Voici quelques actions qui ont été épinglées dans notre plan d'actions 2022 :

- Afin de faire connaître les « thématiques communes » 2021, c'est-à-dire les métiers prioritaires et les recommandations selon les secteurs que nous avons analysés, un webinaire sera prochainement organisé.
- Plusieurs analyses sectorielles et/ou sur des profils métiers seront finalisées :
 - le développement des supports en ligne des commerces (e-commerce) et les nouveaux besoins en compétences,
 - les métiers de l'informatique accessibles pour les personnes ne se destinant pas à l'enseignement supérieur,
 - la bureautique en lien avec la communication graphique et l'évolution des compétences digitales.
- Un travail visant à délimiter les contours du secteur de l'Habillement sera réalisé avant de lancer l'analyse. Le secteur textile pourrait être envisagé.
- Le diagnostic et les thématiques communes seront actualisés en septembre ou octobre 2022.



→ Plusieurs pôles de synergie sectoriels/métiers seront poursuivis :

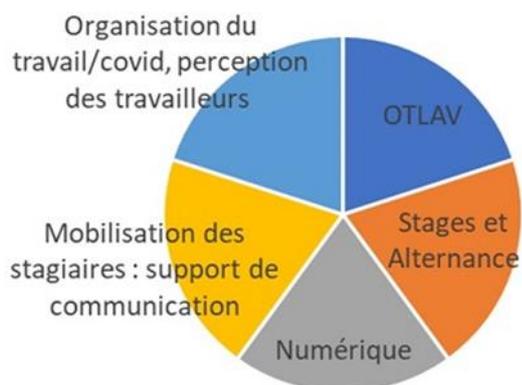


→ De nouveaux groupes de travail et/ou pôles de synergie pourraient voir le jour selon les travaux sectoriels en cours et à venir.

→ Notre pôle de synergie transversal axé sur l'orientation et la promotion des métiers poursuivra ses développements via plusieurs actions :

- Les Ateliers d'appropriation et d'échange de bonnes pratiques,
- Les séances d'information sectorielle locale, et la réalisation de fiches sectorielles,
- Les visites,
- La mise à disposition de la boîte à outils d'orientation,
- Etc...

→ D'autres axes de travail seront poursuivis.



L'IBEFE BW a adhéré il y a un an au « Pacte sur les Compétences » initié par la Commission européenne en novembre 2020. Cette adhésion nous permettra d'abord d'entrer en contact avec d'autres institutions ailleurs en Europe qui sont confrontées aux mêmes problématiques, et ensuite de proposer à des organismes du Brabant wallon (et d'ailleurs) de développer des projets portés par différentes parties prenantes.

Articles intéressants à partager



Dans cette rubrique, nous faisons appel à vous pour le partage de connaissances et de points de vue sur les thèmes en lien avec nos préoccupations.

Voici les articles qui ont été épinglés, nous vous proposons de les partager :

- « **Anticipation des besoins en compétences et formations dans la chaîne de valeur de la construction** » - Revue prospective détaillée - Décembre 2021 - le Forem (Veille, analyse et prospective du marché de l'emploi.

Le Forem a réalisé une étude prospective sur les métiers de la construction et les grandes tendances attendues dans les 5 ans qui impacteront le secteur.

L'étude est accessible [sur le site du Forem](#).

- « **Former autrement dans un monde en mouvement** »

L'Interfédé CISP a organisé deux webinaires pour les travailleur.euse.s du secteur en prélude à leur Assemblée sectorielle du 22 février 2022.

° « **Quelles compétences pour le marché du travail de demain ?** » le 26.10.2021.

° « **Quelles filières pour quels métiers ?** » le 14.12.2021.

Le replay du 1^{er} webinaire est accessible [sur leur site internet](#)



→ « **Forum Ec(h)o Résilience BW du 15 au 19.11.2021** »

A l'initiative de la Province du Brabant wallon & de l'UCM, des webinaires gratuits ont été organisés pour re(booste) l'activité des indépendants et les petites entreprises.

Plus d'infos sur le site internet : <https://www.forum-echo-resilience-bw.be/>. Dans l'onglet « programmes 2021 », vous trouverez tous les webinaires.

La Table-ronde sectorielle sur les pénuries/opportunités dans 3 secteurs qui participent au quotidien de tous citoyens : la construction, le digital (l'IT) et la chimie a eu lieu le 19.11.2021.

Opérateur leader : le FOREM, opérateur partenaire : le Service provincial de l'enseignement.

→ « **Note de Politique générale 2022 – Le Brabant wallon** »

Le Conseil provincial du 25 novembre 2021 a été l'occasion pour le Collège provincial de présenter sa note de politique générale 2022. A télécharger sur le site de la Province : <https://www.pointbw.be/posts/note-de-politique-generale-2022>

→ « **Web'Actu 'Décoder l'info : comment décrypter les fake news ?** »

Le Conseil économique, social et environnemental de Wallonie a organisé un webinaire le 9.12.2021 sur la question des fake news.

Plus d'infos [sur leur site internet](#).

→ **Appel 2022 programme « Erasmus + »**

L'Appel 2022 du nouveau programme Erasmus + vient d'être publié sur le site internet [Accueil - Erasmus+](#) !

Différentes présentations sont disponibles afin d'aider l'acteur intéressé à se lancer dans un projet Erasmus + que ce soit au niveau du secteur de l'enseignement scolaire, de l'éducation des adultes, de la formation professionnelle, de l'enseignement supérieur... Des séances seront programmées dès janvier 2022. [Plus d'infos](#).

Une équipe est également présente pour toute demande d'informations complémentaires : communication@aef-europe.be.



L'équipe de l'IBEFE BW est joignable de la manière suivante :

- [Catherine RAES](mailto:catherine.raes@forem.be), Coordinatrice : 0475 38 96 09 - 067 88 03 99 - catherine.raes@forem.be
- [Michelle MARCHAND](mailto:michelle.marchand@forem.be), Experte : 0485 16 61 01 - 067 88 03 64 - michelle.marchand@forem.be
- [Françoise LAMOULINE](mailto:francoise.lamouline@forem.be), Experte : 0472 39 53 99 - 067 88 03 39 - francoise.lamouline@forem.be
- [Wattha SANANIKONE](mailto:wattha.sananikone@forem.be), Expert : 0471 56 06 70 - 067 88 04 08 - wattha.sananikone@forem.be
- [Virginie LOSSEAU](mailto:virginie.losseau@forem.be), Analyste : 067 88 03 58 - virginie.losseau@forem.be
- [Véronique GRADE](mailto:veronique.grade@forem.be), Assistante technique : 067 88 03 20 - veronique.grade@forem.be
- [Elodie WARNIER](mailto:elodie.warnier@cfwb.be), Cheffe de projet Chambre Enseignement : 0477 95 33 34 - elodie.warnier@cfwb.be
- [Jacques SPELKENS](mailto:jacques.spelkens@gmail.com), Président de l'IBEFE Brabant wallon : 0473 82 71 23 - 02 501 57 04 - jacques.spelkens@gmail.com

[Lien vers notre Page Facebook](#)

Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant :
<http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>

IBEFE Brabant wallon – Avenue R. Schuman, 10 – 1401 NIVELLES
Tél : 067/88.03.20-39-58-64-99 -067/88.04.08
<http://www.bassinefe-bw.be> – info@bassinefe-bw.be

