



**BASSIN EFE**  
INSTANCE BASSIN ■ ENSEIGNEMENT QUALIFIANT ■ FORMATION ■ EMPLOI  
**BRABANT WALLON**

NEWSLETTER N° 38

**Août 2021**



## SOMMAIRE

### A vos agendas ...

- **31.08.2021 de 9h à 10h30 : Webinaire inter-bassins : Les déterminants de l'attrait pour les études et les métiers scientifiques et techniques chez les 12-25 ans**  
[Inscription possible jusqu'au 26.08.2021](#)
- **8 & 9.11.2021 : Startech's days : l'événement de découverte des compétences techniques à Ciney : [en savoir plus](#)**
- **Calendrier 2021 des « Séances IBEFE Brabant wallon » : les vendredis à 9h :**  
27.08, 24.09, 29.10, 26.11, 17.12

### C'est arrivé près de chez vous...

1. « Renforcer la reconnaissance des compétences acquises en CISP » : conférence de clôture du 22.06.2021 (SPW Emploi-Formation, Interfédé, DG REFORM de la Commission Européenne, OCDE)
2. « Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée : révolution culturelle ou fausse bonne idée ? » : webinaires des 17-18.06.2021 (CET Namur, en collaboration avec le CEC)

### Cela se construit

1. « Les partenariats au cœur du processus de l'apprentissage des adultes en Belgique francophone » : conférence du 29.06.2021 (EPALE) pour le lancement des journées
2. Webinaire inter-bassins : Les déterminants de l'attrait pour les études et les métiers scientifiques et techniques chez les 12-25 ans (organisé par l'IBEFE du Hainaut centre, 31.08.2021)
3. « Révolution digitale : quel impact pour le monde du travail ? » (IBEFE BW, 07.2021)

### Articles intéressants à partager

Dans cette rubrique, nous faisons appel à vous pour le partage de connaissances et de points de vue sur les thèmes en lien avec nos préoccupations.



## Une devise unique : la Solidarité

L'heure de la rentrée va bientôt sonner pour nous toutes et nous tous, après une période « estivale » qui porte très mal son nom en cette année 2021.

Nous sortons quelque peu « assommés » de ces trois derniers mois qui ont vu se succéder des épisodes malheureux, des images insoutenables et des cortèges de problèmes supplémentaires à résoudre – parfois dans l'urgence – pour les autorités et les citoyens de notre Région.

Force nous est de constater à quel point les élans de générosité et de solidarité n'ont pas tardé à surgir, tant au niveau des citoyens qu'au niveau des pouvoirs publics qui ont assez rapidement pris la mesure de l'ampleur des dégâts causés par la montée des eaux et les inondations.

Comme s'il nous fallait cette catastrophe en plus ! Comme le soulignait fin juillet Dorian de Meeûs dans son éditorial dans « La Libre Belgique », « on dénombre [en Wallonie] tant de personnes déjà touchées par la pauvreté et l'isolement. Elles ont souvent tout perdu, alors qu'elles n'avaient déjà presque rien. » Ces phénomènes météorologiques ont encore accentué la fracture sociale, et même si l'esprit de solidarité s'est vite manifesté, il faut éviter qu'il ne s'agisse que d'un élan passager. Les besoins des populations s'expriment en matière d'habitat, de salubrité, d'emploi, de bien-être, de formation ou d'équilibre émotionnel.

Notre tâche à nous – responsables d'associations et/ou d'institutions – sera à la mesure de la détresse que les médias ont relayée à profusion. Nous allons devoir intégrer cette donnée supplémentaire dans notre façon de travailler et d'envisager les problématiques. Plus aucun problème ne peut être traité de manière isolée. Tout problème est devenu polymorphe. Il faut que nos solutions le soient également.

Sans compter ce que Dorian de Meeûs décrit comme : « Voir sa vie s'échapper, ses amis déménager, ses souvenirs emportés par les flots et ses habitudes chamboulées. Cela pèse sur les plus modestes qui se contentaient déjà de peu. » Il va dès lors falloir faire preuve d'empathie et de résilience afin d'être en état d'apporter des solutions pérennes à des situations particulièrement sensibles.

Je ne doute pas que des organisations comme les vôtres représentées au sein de l'Instance Bassin possèdent les ressources nécessaires et l'énergie voulue pour faire preuve d'esprit d'initiative et d'innovation pour apporter des réponses, des pistes, des conseils, des avis, des recommandations et surtout des actions.

A l'image du Président Barak Obama, nous devons nous approprier la devise : « Yes We Can », car ensemble nous pourrions transformer ces paysages apocalyptiques en horizons d'espoir, sans naïveté et sans condescendance, mais avec un esprit constructif et une volonté de répondre présent.

C'est avec ce message d'espoir et cette foi en votre dévouement à toutes et tous que je vous propose d'aborder ces quatre derniers mois de l'année 2021. Vous le constaterez en parcourant cette newsletter, l'équipe de l'IBEFE BW n'a pas chômé durant ces deux mois d'été et nous vous proposons une grande variété d'activités et de rendez-vous innovants, afin d'assurer la continuité d'une part, et d'envisager l'avenir de façon plus sereine.

Bonne rentrée à toutes et à tous ...

Jacques SPELKENS

Président



## C'est arrivé près de chez-vous...

### 1. « Renforcer la reconnaissance des compétences acquises en CISP » : conférence de clôture du 22.06.2021 (SPW Emploi-Formation, Interfédé, DG REFORM de la Commission Européenne, OCDE)

Le SPW Emploi-Formation et l'Interfédé des CISP (Centres d'Insertion Socioprofessionnelle) ont été à l'initiative de l'introduction d'un projet à la DG REFORM de la Commission Européenne et de l'OCDE dans le but d'améliorer la reconnaissance des acquis d'apprentissage en CISP pour les personnes peu scolarisées.

A travers le Programme d'Appui aux Réformes Structurelles, le projet « PARS » a bénéficié d'expertise pour identifier les bonnes pratiques wallonnes et étrangères, accompagner le secteur de l'insertion socioprofessionnelle dans ses réflexions et travailler à faciliter l'insertion socioprofessionnelle des personnes peu scolarisées et leur éventuelle poursuite de formation auprès d'autres opérateurs.

Ce projet a pris fin et a fait l'objet d'un séminaire de clôture le 22 juin dernier. Cette conférence organisée par le SPW Emploi-Formation et son partenaire l'OCDE, visait à présenter les recommandations préparées par l'OCDE sur la base des différentes consultations menées durant ces deux dernières années. L'OCDE a émis 4 recommandations pour la fluidification des parcours :

- l'utilisation de profils communs pour faciliter les acquis d'apprentissage,
- la délivrance d'attestations de fin de formation harmonisées,
- la création d'un label qualité,
- le soutien aux partenariats formalisés pour la reconnaissance des acquis de formation et la fluidification des parcours.

Le programme qui a été présenté est accessible [sur le site internet de l'OCDE](#).

Sur cette page, il vous est possible de télécharger le rapport final des recommandations rédigé par l'OCDE. Ce document ainsi que le compte-rendu du séminaire sont accessibles via le lien suivant [sur le site internet du SPW](#).

Cette conférence a constitué également le point de départ de la phase de mise en œuvre en pratique des recommandations, et a permis de discuter des prochaines étapes à envisager.

La Ministre de l'Emploi et de la Formation professionnelle a réitéré son soutien au projet et souhaite réserver une suite à plusieurs niveaux.

Le SPW Emploi-Formation a introduit un nouveau projet à la Commission européenne en vue de préparer de nouvelles recommandations de l'OCDE. Ce projet qui porte sur une période de 18 mois traitera des freins administratifs, juridiques et financiers.



## 2. « Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée : révolution culturelle ou fausse bonne idée ? » webinaires des 17-18.06.2021 (CET Namur) en collaboration avec le CEC)

Les 17 et 18 juin 2021 se sont tenus deux webinaires sur les TZCLD. Ils étaient organisés par le CET Namur ([Centre européen du Travail asbl](#)) en collaboration avec le CEC ([Comité européen de Coordination](#)) et portaient comme titre : « Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée : révolution culturelle ou fausse bonne idée ? ».

En France, les TZCLD existent depuis 2016 et étaient expérimentaux sur 10 sites. Pour rappel, l'objectif était de proposer à toute personne durablement privée d'emploi sur un territoire donné, un contrat de travail, en partant de ses souhaits, pour répondre à des besoins du territoire.

Depuis fin 2020, l'expérience a été étendue sur 50 territoires supplémentaires.

En Belgique, plusieurs acteurs et communes se mobilisent depuis quelques années en Wallonie et dans la Région de Bruxelles-Capitale pour créer des « Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée ». Un intérêt politique s'est récemment manifesté tant au niveau fédéral que régional. Un appel à projet sera lancé prochainement afin de sélectionner une dizaine de territoires expérimentaux.

En juin 2019, une première journée de réflexion destinée à la découverte et la compréhension du modèle avait été organisée.

Les deux webinaires organisés en juin 2021 avaient pour objectif de continuer à alimenter la réflexion sur la pertinence ou non d'un projet tel que TZCLD à la lumière des constats opérés depuis le début des expérimentations.

Plus concrètement, il s'agissait d'évaluer les forces et faiblesses du système en se servant des leçons de travail françaises, en analysant les résultats des études menées en Belgique, en prenant connaissance des expériences de terrain menées en France et en Belgique, commentées par les acteurs de terrain.

Pour plus d'information, le programme, le rapport du séminaire final et les présentations sont accessibles sur [le site internet du CEC](#).



## Cela se construit

### 1. « Les partenariats au cœur du processus de l'apprentissage des adultes en Belgique francophone » : conférence du 29.06.2021 (EPALE) pour le lancement des journées

La Fédération Wallonie-Bruxelles et plus particulièrement la Direction des Relations internationales s'est investie dès 2015 dans le projet européen « Coordination nationale ». Les principaux objectifs visés à travers le mandat actuel (2020-2021) sont une meilleure collaboration entre les différents acteurs de l'apprentissage des adultes en Belgique francophone, une meilleure visibilité des dispositifs mis en place et une diffusion optimale de l'agenda européen de l'apprentissage des adultes par un échange de bonnes pratiques entre autres.

Dans ce contexte, la Coordination nationale et ses partenaires ont organisé le 29 juin dernier une conférence qui avait pour objectif de lancer les journées sur l'apprentissage des adultes en Belgique francophone. Cette conférence avait pour thème : « Les partenariats au cœur du processus de l'apprentissage des adultes en Belgique francophone ».

Un site internet éphémère a été lancé le 29 juin et sera actif jusqu'à la fin de l'année : [www.jaabf.be](http://www.jaabf.be)  
Il sert à promouvoir les activités des partenaires.

Le replay de la conférence du 29 juin y est accessible, sous la forme de différentes capsules reprenant les interventions : [www.jaabf.be/conference-du-29-juin-2021/](http://www.jaabf.be/conference-du-29-juin-2021/).

Les Cités des métiers accueilleront en présentiel le public lors des « journées de l'apprentissage des adultes » en novembre prochain. Ces journées organisées sous la forme de « salon » comprendront pour les usagers un espace conseil et exposants, et pour les professionnels un espace « café causerie » aux dates suivantes :

- ° 17.11.2021 à la Cité des métiers de Namur
- ° 18 ou 19.11. 2021 à la Cité des métiers de Charleroi
- ° 26.11.2021 à la Cité des métiers de Liège
- ° 22.11.2021 à la Cité des métiers de Bruxelles

Restez au courant en consultant [l'agenda](#).



## 2. Webinaire inter-bassins : Les déterminants de l'attrait pour les études et les métiers scientifiques et techniques chez les 12-25 ans (organisé par l'IBEFE du Hainaut centre)

Les Instances Bassin EFE ont le plaisir de vous inviter à préparer la rentrée en vous proposant un webinaire, centré sur la question de l'orientation vers les filières et métiers scientifiques et techniques, qui se tiendra le **mardi 31 août prochain de 9h00 à 10h30.**

[Programme](#)

[Inscription](#)

pour le 26 août au plus tard

Dans tous les secteurs d'activités, les métiers techniques et scientifiques sont difficiles à pourvoir ; les filières d'enseignement et de formation liées à ces métiers, qui constituent pourtant un enjeu d'avenir et une voie royale vers de belles carrières professionnelles, attirent difficilement les candidats.

Ces constats sont régulièrement mis en évidence dans les diagnostics et les recommandations des Instances Bassin EFE. La liste des métiers en pénurie, publiée chaque année par le FOREM, permet également de mesurer l'ampleur des difficultés rencontrées par les entreprises.

Pour mieux comprendre le phénomène, Le FOREM a confié à l'UCL Louvain la réalisation d'une recherche sur les déterminants de l'attrait pour les études et les métiers scientifiques et techniques chez les 12-25 ans. Nous vous invitons à prendre connaissance des résultats de ce travail dans le cadre de ce webinaire et à échanger sur les pistes de solution qui sont avancées.

## 3. « Révolution digitale : quel impact pour le monde du travail ? » (IBEFE BW, 07.2021)

L'Instance Bassin Enseignement Qualifiant – Formation – Emploi (IBEFE) du Brabant wallon a le plaisir de vous annoncer la parution prochaine de son ouvrage de réflexion sur la digitalisation.

Cet ouvrage de réflexion sera présenté lors d'une conférence de presse le 9 septembre prochain.



## Articles intéressants à partager



*Dans cette rubrique, nous faisons appel à vous pour le partage de connaissances et de points de vue sur les thèmes en lien avec nos préoccupations.*

*Voici les articles qui ont été épinglés, nous vous proposons de les partager :*

→ **(Covid-19) Formation en alternance : une prime d'encouragement de 390€ par mois par apprenant pour la reprise des stages**

Le Gouvernement wallon octroie à titre exceptionnel une prime d'encouragement aux entreprises relevant des « secteurs fermés » (restaurateurs, coiffeurs et institutions de soins). Cette prime prend en charge une partie des coûts d'encadrement et de formation de l'apprenant(e) en alternance en entreprise durant une courte période, au moment de la réouverture des entreprises relevant des « secteurs fermés ».

Plus d'infos dans [la Newsletter SPW Emploi-Formation - juin 2021](#)

→ **OCDE, 15.06.2021 - « La pandémie de COVID-19 souligne l'urgence d'investir massivement dans la formation tout au long de la vie pour tous »**

Dans son rapport intitulé « Les Perspectives de l'OCDE sur les compétences 2021 » publié le 15 juin dernier, l'OCDE préconise que « les pays doivent intensifier leurs efforts pour donner à tout un chacun la possibilité d'apprendre tout au long de son existence de manière à rester en phase avec un monde du travail en pleine mutation, secoué par la mondialisation et la pandémie de COVID-19 ».

Ce rapport peut être téléchargé via ce lien : <https://www.oecd.org/skills/oecd-skills-outlook-e11c1c2d-en.htm>

Le communiqué de presse met en avant les axes à privilégier par les pouvoirs publics pour que davantage de personnes continuent à se former et à mettre à jour leurs compétences.

Il est accessible via ce lien : <https://www.oecd.org/fr/education/la-pandemie-de-covid-19-souligne-l-urgence-d-investir-massivement-dans-la-formation-tout-au-long-de-la-vie-pour-tous-declare-l-ocde.htm>



→ **La place des « sciences, technologie, ingénierie et mathématiques » (STiM) dans l'enseignement supérieur en Fédération Wallonie-Bruxelles (FWB)**

*1<sup>er</sup> numéro StatSup'Info, la NOTE D'INFORMATION STATISTIQUES DE L'ARES - Juin 2021 - ARES - FWB*

Avec « StatSup'Info », l'ARES analyse en détails les données chiffrées relatives à un aspect spécifique de l'enseignement supérieur en Fédération Wallonie-Bruxelles (FWB). Concrètement, « StatSup'Info » a pour objectif d'informer et de mettre en avant ces chiffres clés dans une perspective d'évolution continue et de soutien à la qualité de l'enseignement supérieur.

La note d'information relative aux STiM est téléchargeable [sur le site de l'ARES](#).

→ **Découvrez le nouveau concept « Alimento factories © » : Nos mini-entreprises mobiles à orientation STEM**

[Alimento](#), le fonds sectoriel de l'industrie alimentaire, a développé un concept original de maquette pédagogique de présentation de son secteur et de ses opportunités de carrières « STEM ».

Les jeunes y découvriront un laboratoire avec son microscope digital, des machines animées par la chaleur, une station d'épuration, des éoliennes, des robots qui déplacent des produits alimentaires, et bien plus encore puisque ce ne sont pas moins de 35 maquettes qui constituent l'ensemble du projet.

Ce dispositif est mobile : Une « entreprise » se déplace dans les institutions scolaires lors des animations. Une sensibilisation à la robotique et au codage est proposée.

La maquette peut également constituer un pôle d'attractivité lors de salons ou d'évènements.

Contact : Pascal Cools, Conseiller IFP asbl · 0473 65 33 62 · [pascal.cools@alimento.be](mailto:pascal.cools@alimento.be)

→ **ISEE / IDEA / IDO - Soutenir des jeunes pour passer de la bonne idée à l'action**

« Projets par des jeunes | pour des jeunes » est une initiative du Fonds Reine Mathilde, géré par la Fondation Roi Baudouin.

Le Fonds Reine Mathilde offre aux jeunes un coaching professionnel pour transformer une bonne idée en action, ainsi qu'un soutien financier pour la mise en œuvre du projet. Il doit s'agir de projets dans divers secteurs (bien-être, santé, sport, culture, durabilité, cohésion sociale, ...) et dont le résultat bénéficie directement aux jeunes.

Le trajet d'accompagnement professionnel est réparti sur 10 mois, et composé d'ateliers collectifs et de coaching individuel. En plus de cet accompagnement, les projets sélectionnés bénéficient d'un soutien compris entre 3.000 € et 7.000 €.

L'appel s'adresse à toutes les organisations belges non commerciales (aussi bien des organisations matures que des structures qui démarrent) qui travaillent en Belgique avec des jeunes, en mettant particulièrement l'accent sur des filles et des garçons en situation de vulnérabilité (quelle que soit la nature de cette vulnérabilité).

**Clôture de l'appel 30 septembre 2021.** Plus d'infos, [cliquez ici](#).



L'équipe de l'IBEFE BW est joignable de la manière suivante :

- [Catherine RAES](mailto:catherine.raes@forem.be), Coordinatrice : 0475 38 96 09 - 067 88 03 99 - [catherine.raes@forem.be](mailto:catherine.raes@forem.be)
- [Michelle MARCHAND](mailto:michelle.marchand@forem.be), Experte : 0485 16 61 01 - 067 88 03 64 - [michelle.marchand@forem.be](mailto:michelle.marchand@forem.be)
- [Françoise LAMOULINE](mailto:francoise.lamouline@forem.be), Experte : 0472 39 53 99 - 067 88 03 39 - [francoise.lamouline@forem.be](mailto:francoise.lamouline@forem.be)
- [Wattha SANANIKONE](mailto:wattha.sananikone@forem.be), Expert : 0471 56 06 70 - 067 88 04 08 - [wattha.sananikone@forem.be](mailto:wattha.sananikone@forem.be)
- [Virginie LOSSEAU](mailto:virginie.losseau@forem.be), Analyste : 067 88 03 58 - [virginie.losseau@forem.be](mailto:virginie.losseau@forem.be)
- [Véronique GRADE](mailto:veronique.grade@forem.be), Assistante technique : 067 88 03 20 - [veronique.grade@forem.be](mailto:veronique.grade@forem.be)
- [Elodie WARNIER](mailto:elodie.warnier@cfwb.be), Cheffe de projet Chambre Enseignement : 0477 95 33 34 - [elodie.warnier@cfwb.be](mailto:elodie.warnier@cfwb.be)
- [Jacques SPELKENS](mailto:jacques.spelkens@gmail.com), Président de l'IBEFE Brabant wallon : 0473 82 71 23 - 02 501 57 04 - [jacques.spelkens@gmail.com](mailto:jacques.spelkens@gmail.com)

[Lien vers notre Page Facebook](#)

**Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant :**  
<http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>

IBEFE Brabant wallon – Avenue R. Schuman, 10 – 1401 NIVELLES  
Tél : 067/88.03.20-39-58-64-99 -067/88.04.08  
<http://www.bassinefe-bw.be> – [info@bassinefe-bw.be](mailto:info@bassinefe-bw.be)

