



Cette newsletter est notre lien indispensable entre nous, même et surtout en temps de crise :
voici donc un second numéro spécial durant ce mois d'avril.

SOMMAIRE

A vos agendas ...

- **Mercredi 3 juin 2020 à 9h15 (sous réserve) : Groupe de travail « Mobilisation »**
- **Jeudi 18 juin 2020 (sous réserve) : Conférence de Monsieur Charles-Henri RUSSON, Directeur du Département (IGN-Europe) « Cinq impacts majeurs du digital transformant déjà les emplois existants » - [Inscription](#)**
- **Prochaines Conférences du cycle sur la digitalisation : [programme](#)**
- **Calendrier des « Séances IBEFE Brabant wallon » : 15.05 à 9h (séance virtuelle), 23.06 à 9h, 27.08 à 9h, 22.09 à 9h, 23.10 à 9h, 26.11 à 9h, 18.12 à 9h**

Editorial du Président

C'est arrivé près de chez vous...

1. « Covid-19 : Quatre scénarios pour l'après-crise » - Les Nouvelles des Possibles n°2 de l'IWEPS
2. « Travail & conditions de travail sous covid-19 » - Maurizio Vitullo - CEPAG
3. Retour sur le Séminaire « Instances bassin EFE : bilan, enjeux et perspectives » du 29.11.2019

Cela se construit

1. « Educ-IT "sur le pont" pour aider à garder le lien pédagogique entre enseignants et élèves » - La Fondation pour l'Enseignement
2. « TAWK.TO », la plateforme qui oriente en ligne - Les 3 Cités des Métiers wallonnes
3. Proposition de thèmes pour les conférences à venir

C'est pour bientôt ...

Le projet « Mobilisation »



Responsabilités sociétales

La période pour le moins « particulière » que nous traversons depuis quelques semaines est peut-être également un moment opportun pour entamer une réflexion de fond sur un certain nombre de thématiques importantes (en lien avec les sujets débattus habituellement au sein de notre Instance), et qui le seront encore davantage à l'avenir.

Notre Instance en a listé quelques-unes comme par exemple les modifications induites par la crise sur les modes de travail ou encore les changements prévisibles des modèles socioéconomiques, même à l'échelle locale. Toutes ces thématiques feront l'objet dans le courant du 2nd semestre de cette année d'un cycle de conférences-débats dont vous découvrirez davantage de détails dans nos newsletters successives.

En amorce de cette nouvelle initiative, je souhaite vous livrer quelques considérations (et pistes de réflexion peut-être aussi) sur la responsabilité sociétale des organisations. Mon propos sera donc plus large que le concept de RSE¹ qui se limite initialement aux entreprises, mais je souhaite l'élargir à l'ensemble des organisations publiques ou privées, quelles que soient leurs tailles, quels que soient leurs secteurs d'activités ou leurs localisations géographiques.

Plus nous avançons dans cette crise du covid-19, plus il apparaît que dans la chaîne des responsabilités (tous systèmes et toutes organisations confondus), des manquements et/ou des aberrations ont ralenti les processus de décision et ont (probablement) donné à cette crise les dimensions et l'ampleur que nous lui connaissons aujourd'hui.

L'heure n'est pas aux règlements de compte. Il est trop tard pour cela. Mais l'heure est peut-être à se demander s'il ne faut pas mettre les organisations devant leurs responsabilités sociétales : il ne suffira plus (dans notre monde « d'après crise ») d'affirmer de bonnes intentions en matière d'environnement, de bien-être au travail, d'accès aux métiers en pénurie et/ou en termes d'égalité des chances. Le règne des beaux mots va devoir s'arrêter, pour laisser place aux actions efficaces.

Prendre ses responsabilités sociétales, cela ne pourra plus se limiter à publier un catalogue de bonnes intentions, rarement suivies d'effets. Il y aura (dans cette après crise) trop de laissés-pour-compte, trop de personnes sans emploi durable et trop de précarité. Tous ces « trop » vont pousser les organisations à aller au-delà des discours lénifiants.

Comme le notait Vincent SLITS (dans « La Libre Belgique » du 3 avril dernier) : la crise que nous traversons « révèle les failles de notre société. Il est important que les organisations rentrent résolument après cette crise dans un modèle d'économie circulaire et locale, et qu'elles intègrent le développement durable au cœur de leur ADN et ne se contentent plus de se donner bonne conscience ».

Pour notre Instance également, il s'agira d'ici quelques semaines / mois d'œuvrer pour davantage de solidarité, de responsabilisation et de synergies entre tous les acteurs qui composent notre organisation. Les Instances Bassins bénéficient d'une chance inouïe, celle d'être les seules organisations en Fédération Wallonie-Bruxelles qui réunissent en un lieu d'échanges unique tous les acteurs principaux de l'enseignement, de la formation et de la mise à l'emploi.

Ne gâchons pas cette opportunité inédite de travailler de concert de façon « socialement responsable ».

Jacques SPELKENS
Président de l'IBEFE BW

¹ La responsabilité sociétale des entreprises (RSE, en anglais corporate social responsibility, CSR)



C'est arrivé près de chez vous...

1. « Covid-19 : Quatre scénarios pour l'après-crise » - Les Nouvelles des Possibles n°2 de l'IWEPS

L'Institut wallon de l'évaluation, de la prospective et de la statistique (IWEPS) publie des Notes de veille prospective via sa série intitulée « Nouvelles des Possibles ».

Dans ce cadre, la note publiée ce mois d'avril présente le travail réalisé par Monsieur Frédéric CLAISSE sur des scénarios possibles pour l'après-crise liée au covid-19.

Cette publication peut être téléchargée sur le site de l'IWEPS [en cliquant ici](#).

2. « Travail et conditions de travail sous Covid-19 » - CEPAG

Le Centre d'Education populaire André GENOT ([CEPAG](#)) publie des notes de réflexion et d'analyse.

Dans ce cadre, la note publiée le 2 avril dernier présente le travail réalisé par Monsieur Maurizio VITULLA sur le thème suivant : « Travail et conditions de travail sous Covid-19 ».

Nous nous permettons de vous la partager [en cliquant ici](#).

3. Retour sur le Séminaire « Instances bassin EFE : bilan, enjeux et perspectives » du 29.11.2019

L'Assemblée des Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi est chargée de coordonner le fonctionnement des [10 Instances bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi \(IBEFE\)](#). Elle assure l'échange de bonnes pratiques et la recherche de cohérence et de transversalité dans la mise en œuvre des missions des IBEFE.

Elle peut également inviter les différentes IBEFE à travailler ensemble dans une zone interbassin de concertation et de coordination.

Le Conseil économique, social et environnemental wallon (CESE Wallonie) et son homologue bruxellois (CESRBC) organisent de façon conjointe cette Assemblée qui est présidée par Monsieur Bruno ANTOINE.

L'Assemblée des Instances bassin EFE a organisé un séminaire avec le soutien du CESE Wallonie et du CESRBC afin de présenter un premier bilan de la mise en œuvre de l'accord de coopération du 20 mars 2014 et des réalisations des Instances bassin et de dresser des perspectives de travail pour l'avenir en lien avec les priorités des Déclarations de Politique régionale et communautaire.

Ce séminaire qui s'est tenu le 29 novembre dernier au CESE Wallonie a rassemblé plus de 100 personnes.

Le n°143 de la Revue trimestrielle « Wallonie » éditée par le CESE Wallonie y consacre un article en page 10. Nous vous invitons à le parcourir [en cliquant ici](#).



1. « Educ-IT "sur le pont" pour aider à garder le lien pédagogique entre enseignants et élèves » - La Fondation pour l'Enseignement

Nous restons attentifs aux initiatives prises en matière d'ouverture à la transformation numérique dans les cours durant la période de confinement, comme celle de l'Asbl Educ-IT soutenue par la Fondation pour l'Enseignement.

L'équipe Educ-IT aide les enseignants à se former aux outils numériques avec une valeur ajoutée pédagogique, en collaboration avec les techno-pédagogues des fédérations de pouvoirs organisateurs.

[En savoir plus](#)

2. « TAWK.TO », la plateforme qui oriente en ligne - les 3 Cités des Métiers wallonnes

Nous avons estimé pertinent de relayer des initiatives prises durant la période de confinement, comme celle mise en place par les Cités des Métiers de Charleroi, de Liège et de Namur.

Ces 3 Cités des Métiers wallonnes ont créé une plateforme d'entretiens d'orientation en visioconférence. Il s'agit d'une plateforme intitulée TAWK.TO facile d'accès et gratuite.

Cette initiative leur permet de continuer de conseiller leurs usagers dans leur recherche scolaire et/ou professionnelle durant le confinement.

[En savoir plus](#)

3. Proposition de thèmes pour les conférences à venir

Outre la reprogrammation de la conférence de Mmes G.Herman et P.Vega (initialement prévue le 12 mars), suite aux différentes interpellations concernant les sujets des prochaines conférences organisées conjointement par l'IBEFE Bw et Le Forem, plusieurs d'entre vous nous ont transmis les propositions suivantes :

- Les nouveaux modèles économiques et leurs impacts collectifs
- Le rôle accru de la responsabilité sociétale des organisations
- L'avenir du système social « à la belge »
- Les modifications en termes de relations interpersonnelles sur les lieux de travail, et leurs impacts
- Le chômage de longue durée (différents profils de demandeurs d'emploi)
- L'insertion des jeunes à l'emploi
- « Re-donner » du sens pour relancer le travail et l'économie
- L'emploi de proximité : évolution et perspectives.



- Le retour au travail des personnes présentant un trouble de santé mentale (dépression, burn-out, ...).
- L'emploi des + de 45 ans.
- La recherche d'emploi avec les réseaux sociaux.
- Les attentes des employeurs.

N'hésitez pas à nous contacter si vous avez d'autres idées. Un groupe de travail se penchera sur les différents thèmes et proposera, dès que possible, un programme pour le second semestre 2020 et le premier semestre 2021.

Contact : michelle.marchand@forem.be

C'est pour bientôt ...

Suite à un appel d'offres de prix lancé par l'IBEFE Bw, Design Innovation a été choisi pour accompagner les opérateurs Emploi - Formation - Insertion dans leurs réflexions et structurer les démarches du projet « Mobilisation ». La méthode du Design Thinking vise à apporter un regard « nouveau » sur cette problématique qui constitue une des premières étapes préalables au « Parcours de renforcement des compétences ». Une réunion avec le prestataire est fixée au 3 juin prochain, sous réserve des futures dispositions en matière de confinement. Si vous souhaitez être tenu au courant des travaux et/ou participer au groupe de travail, contactez-nous via mail : michelle.marchand@forem.be

Durant cette période de confinement, l'équipe de l'IBEFE Bw fonctionne en télétravail systématique. Nous sommes joignables de la manière suivante :

- [Catherine RAES](#), Coordinatrice : 0475 38 96 09
- [Michelle MARCHAND](#), Experte : 0485 16 61 01
- [Françoise LAMOULINE](#), Experte : 0472 39 53 99
- [Wattha SANANIKONE](#), Expert : 0471 56 06 70
- [Virginie LOSSEAU](#), Analyste
- [Véronique GRADE](#), Assistante technique
- [Elodie WARNIER](#), Cheffe de projet Chambre Enseignement : 0477 95 33 34
- [Jacques SPELKENS](#), Président de l'IBEFE Brabant wallon : 0473 82 71 23

[Lien vers notre Page Facebook](#)

Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant :
<http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>

IBEFE Brabant wallon - Avenue R. Schuman, 10 - 1401 NIVELLES - Tél : 067/ 79 49 70-72-73-75-76-84
<http://www.bassinefe-bw.be> - info@bassinefe-bw.be

