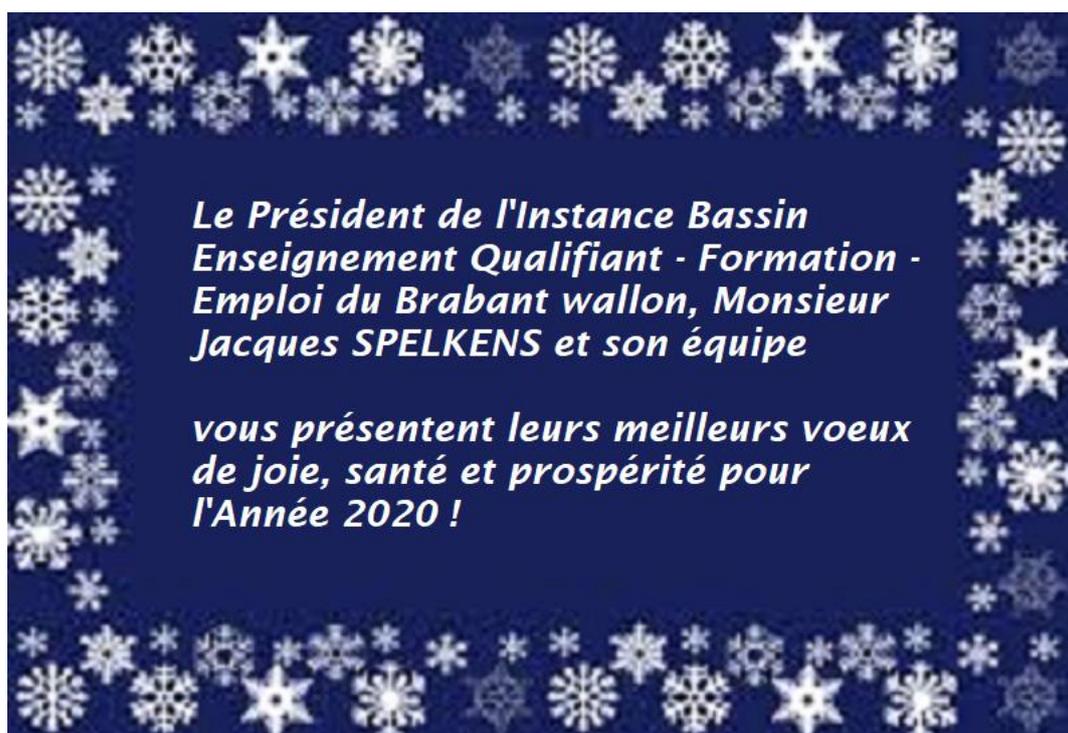


Voici dans ce dernier numéro de l'année, des informations sur les activités de l'Instance Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi du second semestre, ainsi que sur nos projets pour 2020.



SOMMAIRE

A vos agendas ...

- 20.02.2020 : Atelier Orientation (outils)
- Calendrier « Séances IBEFE Brabant wallon » :
 - 31.01.2020 - 9h : Séance « Vœux » :
Echange sur les activités (bilan 2019, perspectives 2020)
 - 6.03.2020 - 9h
 - 3.04.2020 - 9h
 - 15.05.2020 - 9h
 - 23.06.2020 - 9h

Editorial du Président

Rubrique spéciale



C'est arrivé près de chez vous...

1. Le « Guide des Bons Plans » édité par l'asbl Mode d'Emploi Brabant wallon
2. Secteur Transport et logistique : trois activités (12 et 19.09, 17.10.2019)
3. Services d'aide et de soins à domicile : rencontre le 13.09.19
4. Ateliers d'appropriation d'outils les 3.10 et 3.12.2019
5. Conférence de presse de l'IBEFE Brabant wallon le 12.11.2019
6. Visite de Technofutur TIC le 14.11.2019
7. Territoire zéro chômeur de longue durée (TZCLD) le 5.12.2019

Cela se construit

1. Le prochain atelier
2. Préparation du cycle de conférences sur la digitalisation

A venir

Les rapports sectoriels (l'aide et les soins à domicile, la santé)



Les Instances Bassin Enseignement Qualifiant – Formation – Emploi (en abrégé IBEFE) sont au nombre de dix en Fédération Wallonie–Bruxelles et exercent depuis début 2015, suite à un accord de coopération conclu en mars 2014, un certain nombre de missions importantes dans les trois domaines d'activités contenues dans leur nom. Les deux particularités des IBEFE sont garantes de leur objectivité et de leur impartialité dans la consultation, le dialogue et la prise de décision.

Tout d'abord, les IBEFE sont composées de façon paritaire par l'ensemble des partenaires de la formation, de l'enseignement et de la mise à l'emploi. Les organisations représentatives des travailleurs, de même que les organisations patronales y siègent (et exercent des responsabilités) dans tous les organes de gestion, aux côtés des représentants de l'insertion, de l'enseignement, des CPAS, le FOREM et bien d'autres. Ce caractère pluraliste a le mérite de permettre des débats riches en échanges entre des partenaires, convaincus de l'utilité d'un dialogue sain autour de thématiques communes.

Ensuite, il faut souligner que les IBEFE font office de plateforme d'information, de sensibilisation et d'échange de bonnes pratiques parce qu'elles sont en permanence à l'écoute de ce qui vit dans notre Région, en termes d'initiatives liées à l'employabilité et à la mise à l'emploi, de possibilités de coopération accrue entre les différentes parties prenantes qui constituent le tissu socioéconomique du Brabant Wallon, et surtout en termes de dynamique permettant l'éclosion de projets porteurs de sens comme dans le domaine de l'alphabétisation, de la digitalisation ou de la promotion des stages en entreprises ou de l'enseignement en alternance, pour ne citer que ceux-là. De surcroît, l'IBEFE BW représente également une source de données et d'informations, scrupuleusement consolidées par une équipe dédiée de 7 personnes (pour le Brabant Wallon) qui récoltent des informations pertinentes permettant aux institutions officielles de mieux appréhender les besoins et les demandes du territoire couvert par l'IBEFE. Ces exercices statistiques permettent à l'équipe d'influencer des choix politiques et institutionnels dans des matières comme la programmation scolaire, l'attribution de subsides à des projets innovants ou la détermination des métiers pour lesquels des efforts supplémentaires devraient être consentis. Enfin, l'IBEFE BW se définit comme un laboratoire d'idées au sein duquel des projets innovants voient le jour comme par exemple à propos des NEETS, des métiers STEM ou les effets de la numérisation sur l'emploi. De façon régulière, l'IBEFE BW organise des manifestations, des séminaires, des visites en entreprises et/ou des réflexions conjointes avec d'autres organismes similaires dans d'autres Bassins, favorisant ainsi une dynamique transversale qui permet d'allier les besoins locaux avec des politiques globales telles qu'elles sont définies par le gouvernement et/ou des organismes comme le FOREM. L'IBEFE BW est dès lors perçu comme un cénacle où priment le dialogue et l'échange, le travail prospectif et les recommandations.

Le mardi 12 novembre 2019, les différentes composantes de l'IBEFE BW ont souhaité présenter aux élus locaux et à la population brabançonne en général, quels sont les objectifs envisagés pour la seconde partie de leur mandature, et quelles synergies il convient de développer et/ou d'accentuer jusqu'en 2021.

Jacques SPELKENS,



Président

Rubrique spéciale

Licenciée en Sciences psychologiques et pédagogiques de l'ULB, j'ai poursuivi mes études par une Licence spéciale en Ergonomie.

À la suite d'un emploi de quelques mois au Centre de Recrutement et de Sélection de la Gendarmerie, j'ai été engagée à l'ONEM fin 88 comme Assistante en travaux psychotechniques à Liège.

Lors du passage au Forem en mars 89, j'y ai conservé mes fonctions durant deux ans. J'ai eu ensuite l'opportunité de me rapprocher de mon domicile en étant affectée à la Direction Régionale de Nivelles.

Ayant réussi un examen au Sélor comme attachée en 1993, je suis partie exercer la fonction de Responsable des Services Medico Socio Psychologique (MSP) à Namur durant 5 ans.

À la suite de l'obtention d'une mutation sur le Brabant Wallon, j'ai été Responsable du Bureau de Placement de Wavre ; ensuite, Consultante interne en RH (CIRH) pour l'ensemble de la Direction régionale, j'étais conjointement Intervenante Interne en Management Socio-Economique (MSE).

En 2002, je deviens Responsable du Service Relations aux Opérateurs et ce, durant 12 ans.

La nouvelle réorganisation du Forem, me pousse à faire de nouveaux choix : je me présente comme cheffe de projet dans la mise en place du nouveau Service Clientèle, le service est à présent déployé, l'inauguration a été menée en mai de cette année.

Depuis septembre, je suis, à présent, détachée au sein de l'IBEFE BW comme experte/chargée de mission, j'ai notamment en charge le suivi du projet Alpha/FLE et Digitalisation.

Je connais bien l'instance Bassin car j'y ai siégé durant plusieurs années, j'y ai également participé en qualité d'experte Forem, notamment pour présenter les Appels à projets, je connais, par ailleurs, la coordinatrice Catherine Raes depuis 27 ans, je faisais partie de son jury lors de son recrutement.

J'habite Waterloo depuis 15 ans et je suis propriétaire d'un gîte dans le Bordelais, près de St Emilion où je me rends une à deux fois par an.

J'apprécie le « bon air ». Je pratique l'équitation, le jogging et trails, Depuis peu, je me rends à vélo (électrique) sur mon lieu de travail. Ma plus grande source de ressourcement reste les randonnées pédestres en itinérance sur des îles européennes (Sicile, Cap Vert, Madère...), en compagnie de mon conjoint et le camping en été, sous tente, en Haute-Loire.

En recherche d'un projet de vie, je viens de débiter une formation organisée par l'IPFC en langage des signes à Waterloo, l'occasion de partages et de très belles rencontres !

Experte à l'IBEFE Brabant wallon depuis 09/19 : **Madame Françoise LAMOULINE**



C'est arrivé près de chez-vous...

1. Le « Guide des Bons Plans » édité par l'asbl Mode d'Emploi Brabant wallon

L'asbl « Mode d'Emploi » à Nivelles a édité un guide des bons plans, en collaboration avec l'AID BW asbl à Court-Saint-Etienne.

Cet outil a pour objectif de rendre autonome les stagiaires confrontés aux fins de mois difficiles. On y trouve des adresses sociales, des pistes alternatives (Groupes d'achats communs et solidaires, Services d'échanges locaux, bureaux d'aide juridique, Repaircafés, des jardins collectifs, etc), des trucs et astuces pour réduire les factures, des bons plans, la mobilité/les déplacements, le développement professionnel, des recettes de cuisine, ... en Brabant wallon. Conçu au départ dans le cadre d'un projet de lutte contre la pauvreté, la première édition a évolué vers un projet de réflexion sur un mode de consommation écologique et économique. Reconnaisant l'utilité de l'outil, l'IBEFE du Brabant wallon souhaite le mettre à disposition des opérateurs du bassin afin que leurs stagiaires puissent en bénéficier.

Lors des différentes rencontres avec les opérateurs du Brabant wallon, les divers freins à l'entrée en formation et/ou au maintien dans une formation sont régulièrement exprimés. Faire connaître cet outil et la démarche pédagogique que son utilisation sous-tend rencontre nos préoccupations.

Il sera mis très prochainement à la disposition des opérateurs du Brabant wallon.

2. Secteur Transport et Logistique

- Séance d'information sectorielle locale le 12.09.2019

Une vingtaine de professionnels du conseil et de l'accompagnement étaient présents à cette nouvelle séance d'information sectorielle consacrée au secteur du Transport et de la Logistique.

De nombreuses informations ont été transmises concernant les entreprises présentes sur le bassin, les profils et compétences recherchés, les évolutions futures, les pistes de collaboration... Les échanges ont permis de mieux comprendre les exigences par rapport à l'insertion dans ce secteur, les réalités du travail et de lancer des pistes en vue de collaborations futures.

Le compte-rendu de la séance est accessible sur notre site internet [en cliquant ici](#).

Nous remercions Monsieur Geoffrey Perpinien, *conseiller auprès de Logistics In Wallonia (LIW)*, ainsi que Madame Anne Colmant, *consultante auprès du FSTL, Fonds social Transport et Logistique*, pour leur collaboration et leur investissement, ainsi que les professionnels pour leur participation active.

- Groupe de travail Magasinier le 19.09.19

Pour le métier de magasinier, l'IBEFE Bw recommande une collaboration entre opérateurs quant à la formation menant à ce métier pour proposer une formation complète aux stagiaires et leur permettre de jouir d'équipements adaptés.

Une réunion s'est tenue le 19 septembre dernier dans l'objectif d'envisager les collaborations possibles entre les deux CISP organisant dans le bassin une formation en lien avec ce métier et Le Forem.

Nous soutenons ces opérateurs dans leur démarche de construction de passerelle.



- Visite de l'entreprise Soditra le 17.10.2019

Ben De Decker (QEHS Manager) ainsi que Marie Henquet (RH Manager) nous ont accueillis le jeudi 17 octobre à l'entreprise [Soditra Logistic](#) centre logistique, située sur le zoning sud de Nivelles.



Une vingtaine de professionnels actifs au niveau du conseil, de l'orientation, de l'insertion et de l'emploi (Le Forem, Mire Bw, CPAS, CISP, Centre de formation Aviq, FSTL, IBEFE Bw...) se sont montrés intéressés à découvrir leurs infrastructures.

La présentation ainsi que le compte-rendu de la visite sont accessibles en ligne [en cliquant ici](#).

3. Services d'aide et de soins à domicile : rencontre le 13.09.2019

En septembre 2019, l'IBEFE Bw a réuni les acteur·rice·s et professionnel·le·s des services d'aide et de soins à domicile. 18 participant·e·s sont venu·e·s dans nos locaux.

Cette première rencontre, dans un premier temps, a permis de mettre autour d'une table des protagonistes qui ne se connaissaient pas. Au-delà de ce premier échange, l'objectif de cette réunion a permis de poser des constats, des recommandations et/ou des pistes d'actions.

Au départ de cette rencontre, l'IBEFE Bw a posé son focus sur 3 métiers : l'aide familial·e, l'aide ménager·ère social·e et l'aide-soignant·e.

Plusieurs problématiques sont ressorties de cette rencontre : l'image des métiers, le nouveau métier d'aide ménager·ère social·e, les nouvelles tâches des aides-soignant·e·s.

Pour plus d'infos, le tableau récapitulatif constats / recommandations / actions sera disponible sur notre site internet.

4. Ateliers d'appropriation d'outils (compétences transversales) le 3.10.2019 et (élaboration du projet professionnel) le 3.12.2019

Deux ateliers d'appropriation d'outils et d'échange de bonnes pratiques ont été organisés ce dernier semestre :

1) Une vingtaine de professionnels du conseil, de l'accompagnement, de l'orientation, de l'insertion ont participé à cet « Atelier d'appropriation » le 3 octobre 2019.

Les outils présentés étaient « [La Roue](#) » et « [Mes chemins d'apprentissage](#) » en lien avec le [cadre de référence pédagogique](#) développé par Lire et Ecrire.

Le Référentiel des compétences transversales [RECTEC](#) a été présenté par Madame Odile Dupont, *Direction générale des produits au Forem*.

Pour lire le compte-rendu de la rencontre, [cliquez ici](#).



2) Le second atelier organisé le 3 décembre 2019 a permis de découvrir l'approche « Elaboration du projet professionnel » présentée par Fanny Guillemain, *formatrice pour TQ16*. Il s'agit d'une approche d'accompagnement qui s'inspire de l'Activation du Développement Vocationnel et Personnel ou ADVP. Cette approche vise à travailler avec la personne l'élaboration de ses propres réponses, afin de lui permettre de poser des choix responsables en respectant son autonomie. Elle apporte donc des pistes concrètes aux professionnels qui accompagnent les personnes dans leur projet d'orientation, leur parcours personnel et professionnel. Deux groupes pour une vingtaine de professionnels (CPMS, CPAS, Le Forem, CISP, Régie des quartiers, opérateurs Appels à projets...) ont participé à l'atelier. Pour lire le compte-rendu de la rencontre, [cliquez ici](#).

5. Conférence de presse de l'IBEFE Bw le 12.11.2019

L'Instance bassin EFE du Brabant wallon a organisé une conférence de presse afin de présenter les [thématiques communes](#) et les [recommandations 2019](#), ainsi que les [actions réalisées](#).

Cet échange avec la presse a eu lieu le 12 novembre 2019 dans la cité des Aclots. La section hôtelière de l'Institut provincial des Arts et Métiers ([IPAM](#)) a été sollicitée pour préparer et servir le petit-déjeuner lors de l'accueil organisé à l'Hôtel de Ville par Madame Véronique GRADE, *Assistante technique à l'IBEFE*.

La prestation a permis aux élèves de réaliser un exercice pratique, sous l'œil avisé de leur professeur, Madame Marianne ROLAND.



Après une introduction par Madame Catherine RAES (*Coordinatrice*), les différentes composantes de l'IBEFE sont intervenues sur leurs activités au cours de la matinée :

- ° Pour les **interlocuteurs sociaux** : Monsieur Yves MILANTS (*Président de la Chambre Emploi-Formation*).
- ° Pour les **opérateurs de formation/insertion** : Madame Véronique HERRENT (*Vice-Présidente de l'IBEFE et Représentante des CISP*), Monsieur Jean-François BIRCHALL (*Représentant du Forem*).
- ° Pour les **opérateurs de l'enseignement** : Monsieur Thierry ANTOINE (*Vice-Président de l'IBEFE et Président de la Chambre Enseignement*).

La conférence de presse fut l'occasion de rappeler au-delà de la liste des métiers prioritaires, et des recommandations transversales nécessaires comme base de travail, le rôle essentiel que joue l'Instance bassin (Enseignement qualifiant, Formation, Emploi) car elle permet sur le territoire du Brabant wallon :

- le rassemblement des acteurs, le dialogue et les échanges,
- la compréhension des finalités poursuivies par chacun et l'apport de réponses coconstruites par rapport à certaines problématiques,
- la création d'un réseau amenant la confiance et la mobilisation,
- l'identification d'enjeux (par exemple, donner du sens aux politiques de l'emploi, rapprocher les jeunes de la réalité socio-économique du territoire, attirer les candidats vers certains métiers porteurs...),
- le développement d'actions concrètes, telles que les ateliers d'appropriation, les séances d'information sectorielle locale, les visites d'entreprises, centre de compétences ...

Ce dispositif demande de la volonté, mais également de la patience. Le travail d'appariement, d'ajustement, de mise en cohérence, ne peut se réaliser que dans le temps.



L'assemblée a souligné le paradoxe qui apparaît lorsque l'on doit à la fois travailler dans une certaine forme d'urgence ou d'immédiateté, mais aussi anticiper les besoins en compétences du futur.



De ce fait l'action de l'IBEFE se situe également dans une réflexion sur les nouvelles formes de travail, et leur impact sur les compétences. En guise de réponse aux évolutions, les compétences « apprendre à apprendre » et « l'adaptation aux changements » deviennent essentielles.

Nous remercions l'ensemble des personnes présentes à la conférence de presse pour leur contribution respective aux réflexions et actions menées par l'IBEFE Bw et les journalistes pour leur relais précieux dans les médias. [En savoir plus.](#)

6. Visite de Technofutur TIC le 14.11.2019

Suite à la journée prospective sur la digitalisation et les nouvelles formes de travail (New Ways of Working), l'IBEFE poursuit ses travaux et a invité ses partenaires à venir visiter le centre de compétence Technofutur TIC à Gosselies le jeudi 14 novembre 2019.

16 participant·e·s sont venu·e·s assister à la présentation par l'équipe de Technofutur TIC. Au cours de cette matinée de visite, les partenaires ont pu découvrir les nouveaux processus pédagogiques de formation qualifiante, eduLAB, le Digital Learning, etc.

Pour davantage de renseignements concernant cette visite, veuillez consulter le [compte-rendu](#) sur notre site internet.

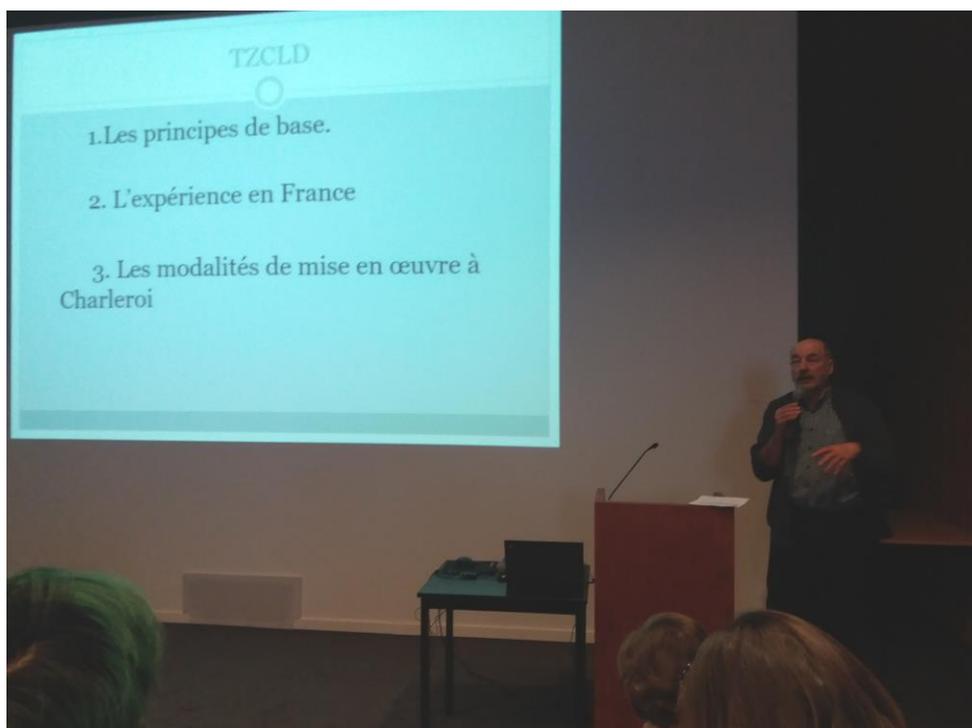
7. Territoire zéro chômeur de longue durée

Lors de la dernière séance de l'année, nous avons invité Monsieur Paul TIMMERMANS, *Président de la Chambre Emploi-Formation de l'IBEFE du Hainaut sud*, à présenter l'expérimentation « territoire zéro chômeur de longue durée ».

Cette réunion étant « élargie » à d'autres acteurs, elle a été organisée dans les locaux du CERPAN.

Nous remercions Monsieur Paul TIMMERMANS, *Président de la Chambre Emploi-Formation de l'IBEFE du Hainaut sud*, pour le débat animé sur le thème TZCLD, avec l'aide de Madame Véronique CANTINEAU, *Directrice ISP au CESEP et représentante CISP*, et de Monsieur Paul HERMANT, *Coordonnateur de projet au CESEP*.

[En savoir plus.](#)



1. Le prochain atelier

Le 20 février 2020 après-midi, dans le cadre des « ateliers de découvertes d'outils/projets et d'échanges de bonnes pratiques », nous aurons l'occasion d'en savoir plus sur l'outil « Kit Sup – 20 fiches ! 20 actions ! – s'orienter pas à pas » proposé par le Pôle Louvain et le CPF. D'autres intervenants doivent encore confirmer leur présence.

2. Préparation du Cycle de Conférences interactives sur la digitalisation

Lors de sa 1^{ère} Journée d'Etude organisée en mars 2019, l'Instance Bassin Enseignement qualifiant – Formation – Enseignement du Brabant wallon (IBEFE Bw) a mentionné la « digitalisation » comme l'une des thématiques prioritaires dans son champ d'activités pour les années à venir.

Certes, ce sujet a déjà fait l'objet de nombreux symposiums, débats et présentations au sein de différents organismes de la Fédération Wallonie-Bruxelles, et nous ne souhaitons pas être les organisateurs de la énième conférence générique sur ce sujet.

L'IBEFE Bw a dès lors décidé d'organiser dans le courant de 2020 un cycle de 5 conférences interactives qui permettront de jeter des regards différents sur les incidences (positives et négatives) de la digitalisation. Notre perspective – en ligne avec nos missions – sera d'examiner comment la digitalisation se profile dans les domaines de l'innovation sociétale, l'éducation, l'emploi et l'employabilité, les métiers de demain.

Des spécialistes et experts de ces questions viendront animer cinq matinées sur la base d'une présentation introductive suscitant discussions, débats et controverses dans une seconde partie.

Ces cinq conférences se dérouleront au Siège de l'IBEFE Bw à Nivelles. Elles sont gratuites et feront l'objet de publications régulières sur le site de l'Instance. En outre, une synthèse globale reprenant les présentations, les commentaires et réflexions sera disponible (en version papier également) à l'issue des cinq séances fin décembre 2020.

Les dates des conférences et le programme complet seront communiqués prochainement.

L'IBEFE Bw innove donc une nouvelle fois, en joignant à l'aspect didactique, un aspect participatif et collectif puisque ce cycle de conférences doit également aboutir à un Vademecum destiné aux (futurs) utilisateurs des outils numériques dans le monde professionnel et ailleurs.

Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant :
<http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>