



Voici dans ce 1^{er} numéro de l'année, des informations sur les activités de l'Instance Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi depuis janvier, ainsi que sur nos projets à venir.

SOMMAIRE

A vos agendas ...

- **26.03.2019** : Rencontre de l'INTER-CPAS Bw en collaboration avec l'IBEFE - LEE Bw - CRIBW
- **29.03.2019** : Journée Prospective « New ways of working » N.W.O.W.
- **Calendrier des prochaines Séances de l'IBEFE Brabant wallon** : 6.05.2019 - 21.06.2019
- **Prochaine Séance de la Chambre Emploi-Formation de l'IBEFE Brabant wallon** : 29.05.2019

C'est arrivé près de chez-vous...

1. Présentation d'un membre de l'IBEFE du Brabant wallon
2. La 3^{ème} édition du Job Day « Un Job à ta porte » à l'Ouest du bassin le 12.02.2019
3. La Séance d'information sectorielle locale relative au secteur de l'Horeca le 14.02.2019

Cela se construit

1. Préparation de la journée prospective « new ways of working » le 29.03.2019
2. Préparation de la prochaine visite et des prochains ateliers
3. Les travaux sectoriels et pôles de synergie
4. Le Groupe de travail ALPHA-FLE
5. Le Pôle de Synergie ORIENTATION

A venir

Des nouvelles de notre journée « prospective »
Des nouvelles de la Chambre Enseignement du bassin



1. Présentation d'un membre de l'IBEFE du Brabant wallon

Nous poursuivons au fil des numéros suivants avec la présentation d'un membre.

Représentante du [Forem](#) :

Madame Christine DALLA VALLE

Diplômée de la faculté de psychologie et des sciences de l'éducation de l'UCL, je suis analyste dans le service veille, analyse et prospective du marché de l'emploi au Forem.

Mes premières expériences professionnelles expliquent, en partie, ce qui motive mon implication dans les projets de l'instance. Après une licence à l'UCL, j'ai eu l'opportunité de travailler pendant 2 ans avec Vincent Yzerbyt au sein de l'unité de psychologie sociale de l'UCL¹. J'y ai découvert le travail réalisé par l'antenne de l'UCL, installée dans la célèbre maison de Georges Lemaître² au centre de Charleroi, le CIRTES-UCL (anciennement CERISIS-UCL³). J'ai d'abord rejoint l'équipe dirigée par Bernard Delvaux qui travaillait sur l'analyse des

bassins d'enseignement et des trajectoires scolaires des jeunes carolos... Qui pouvait deviner à cette époque que je serais un jour membre de l'Instance Bassin Enseignement-Emploi-Formation ! Dans un second temps, j'ai travaillé dans l'équipe « insertion » dirigée par Ginette Herman. Avec Donatienne Desmette et Georges Liénard, nous avons contribué à la mise en place du décret sur l'insertion sociale en analysant l'opération « Pour une participation citoyenne »⁴. Mis en place à destination des bénéficiaires les plus marginalisés des CPAS, nous avons observé les effets psychosociaux qu'un tel dispositif pouvait leur apporter mais également les facteurs favorisant l'insertion sociale de ces personnes éloignées de l'emploi.

En 2004, j'ai été engagée au Forem comme analyste du marché de l'emploi et de la formation au sein de la direction régionale de Charleroi. Carolo d'origine, c'est avec enthousiasme que j'ai participé à différents projets et analyses sur la situation socio-économique de ce territoire.



¹ Dalla Valle, C.; Mons, J.; Bartiaux, F.; Yzerbyt, V. (2002) "Points d'ancrage pour une politique de développement durable : production et consommation"- p. 45-172.

² Georges Lemaître (1894-1966), prêtre belge et astrophysicien, un des pères de la théorie du Big Bang

³ Centre de Recherche Interdisciplinaire pour la Solidarité et l'Innovation sociale

⁴ DESMETTE D., LIENARD G., DALLA VALLE C., 2007, « Les activités d'insertion sociale : occupation ou insertion ? » in HERMAN Ginette, Travail chômage et stigmatisation, DE Boeck, Bruxelles.

Après 10 ans au pays noir, j'ai eu la possibilité de demander une mobilité sur la Brabant wallon tout en conservant ma fonction d'analyste. S'offrait à moi un nouveau paysage économique à analyser ainsi qu'un nouveau réseau professionnel à tisser. Très vite adoptée par le staff de direction, ce dernier m'a impliqué dans de nombreux projets, notamment en me proposant de devenir membre de l'instance.

J'essaie d'apporter ma contribution à l'IBEFE en me basant sur les connaissances acquises au fil du temps sur l'évolution des profils de compétences pour les métiers de mes secteurs de veille : (la construction ; la chimie/pharma/biotechnologies) et l'analyse des difficultés de recrutements et des besoins de main d'œuvre.

Sociable et amicale, j'aime partager mes expériences avec les autres. Je tisse de nouveaux liens à travers des activités telles que la zumba, l'aquabiking. Dans le travail, je fais partie, depuis peu, des formateurs internes du Forem et je pourrai prochainement dispenser le module « Boostez votre connaissance socio-économique ». Il me tient à cœur de partager, avec mes collègues, les informations qui peuvent les aider à mieux appréhender l'état du marché de l'emploi.

2. La 3^{ème} édition du Job day « Un job à ta porte » à l'Ouest du bassin



Un Job à ta porte 2019 au Stade Leburton à Tubize :
12/02/2019 de 9h00 à 13h00 !

www.unjobataporte.be

La troisième édition du salon de l'emploi de proximité « Un Job à ta porte » s'est clôturée ce mardi 12/02 à 13h00 avec succès. En effet, près de 550 demandeurs d'emploi ont visité les différents stands « employeurs » et « opérateurs ».





31 entreprises s'étaient déplacées, chacune proposant une à plusieurs opportunités d'emploi. En tout, 200 postes de travail étaient à pourvoir et les profils recherchés étaient variés couvrant plusieurs secteurs différents. De plus, certaines entreprises qui n'avaient pu être présentes ont affiché 130 offres supplémentaires.

25 opérateurs de formation, d'accompagnement et d'insertion étaient également disponibles pour présenter les possibilités de se préparer ou se former en vue d'un emploi.

Outre l'occasion de rencontrer les entreprises de la région, les demandeurs d'emploi ont eu l'occasion de s'inscrire à des ateliers de préparation à l'entretien d'embauche. Les entreprises ont également eu l'opportunité de suivre une matinée consacrée aux techniques de recrutement.

Ce salon a la particularité de proposer une rencontre rapide et efficace entre l'offre et la demande d'emploi, prioritairement pour les profils peu qualifiés. Il répond à un réel besoin pour les 2500 demandeurs d'emploi résidents sur les quatre communes de l'ouest du Brabant wallon.

Des petits « plus » étaient prévus : des dégustations et des démonstrations proposées par les opérateurs de formation, un espace dédié aux « astuces pour être mobile » (GRACQ), une brochure comprenant l'offre de formation et d'accompagnement des opérateurs locaux (cfr. Documents disponibles [sur notre site internet](#) dans l'onglet « Outils »).





Mini-conférences :

09h30 à 10h00 :
L'entretien d'embauche.
10h15 à 10h45 :
CV et Recherche d'emploi.
11h00 à 11h30 :
Oser franchir le pas : quelle formation pour moi ?
11h45 à 12h15 :
Les attitudes professionnelles ou «soft skills» pour
trouver et garder un emploi.
12h25 à 12h55 :
La création d'activités.



Pour rappel, cette matinée a vu le jour grâce à une conjonction d'énergies : les quatre communes Braine-le-Château/Ittre/Tubize/Rebecq, les quatre CPAS, le Forem, l'IBEFE BW, l'UCM, l'InBw, les associations d'entreprises Tubusiness et l'UED, la table-ronde des opérateurs de l'ouest du Brabant wallon et ceci grâce aux budgets apportés par la Province du Brabant wallon et par les quatre communes.

Avec le soutien du Service public de Wallonie et de la Fédération Wallonie Bruxelles



3. La Séance d'information sectorielle locale relative au secteur de l'Horeca

Le jeudi 14 février, l'IBEFE Bw a accueilli une vingtaine de professionnels du conseil et de l'accompagnement pour une séance consacrée au secteur de Horeca.

Cette séance fut animée par Madame Litsa Baiwir, directrice, et Monsieur Renaud Bolly, chargé de communication, du Centre de Formation et de Perfectionnement du secteur Horeca Wallonie. Au cours de cette rencontre, les participants ont pu découvrir les objectifs ainsi que les actions du centre mais également des outils et des ficelles utiles pour orienter les demandeurs d'emploi.

Cette séance d'information sectorielle a permis de créer de futures collaborations entre les participants et le secteur.

Vous trouverez plus d'informations sur notre site en cliquant sur [ce lien](#).

Cela se construit

1. Journée « prospective » : New ways of working



L'IBEFE Bw (Instance Bassin Enseignement qualifiant – Formation – Emploi du Brabant wallon) organise une journée "prospective" sur le thème des N.W.O.W, new ways of working, le vendredi 29 mars 2019 à la Ferme de Froidmont Insertion à Rixensart.

Celle-ci est destinée aux membres ainsi qu'aux invités de l'Instance, de la Chambre Emploi Formation, et de la Chambre Enseignement, et enrichie par l'invitation élargie à d'autres partenaires. Des personnes expertes et ressources sont également conviées à cette journée de réflexion dont l'objectif est de proposer des actions à soutenir ou à développer et ce grâce aux "forces vives" du bassin.



Les précisions sont accessibles [sur notre site internet](#).

L'INSCRIPTION EST OBLIGATOIRE POUR LE 21 MARS AU PLUS TARD.



2. Préparation de la prochaine visite et des prochains ateliers

Les prochaines visites seront planifiées en lien avec les avancées relatives aux différents secteurs abordés au niveau « analyse » c'est-à-dire le secteur du Transport et de la Logistique, de la Santé et Action sociale (...).

Le prochain Atelier d'appropriation d'outils, de projets en matière d'orientation sera planifié fin avril 2019.

3. Les travaux sectoriels et pôles de synergie

Le groupe de travail « Transport et Logistique » s'est réuni ce 1^{er} février dernier. Étaient présents, des représentants de fonds sectoriels, du Pôle de compétitivité Logistics in Wallonia, des opérateurs de formation et d'enseignement et de la SNCB. C'était l'occasion d'échanger, entre autres, sur les enjeux du secteur, sur les métiers du Transport et de la Logistique, et sur les formations organisées sur notre territoire. Différentes pistes de travail ont été relevées.

Cette réunion a également permis d'enrichir une analyse sur le Transport et de la Logistique, qui est actuellement en cours de rédaction.

4. Le groupe de travail LEE Bw – CRIBW – IBEFE Bw

L'IBEFE, en partenariat avec Lire-et-Ecrire Brabant wallon et le Centre Régional d'Intégration des personnes étrangères et d'origine étrangère du Brabant wallon, a mis en place le 21 septembre dernier un nouveau groupe de travail réunissant également des membres d'organisations patronales et syndicales ainsi que des représentants du Forem, de la Promotion sociale et des Cpas.

L'agent en charge de ce groupe de travail a entretemps changé de fonction au sein du Forem au début du mois de décembre, un suivi est néanmoins assuré.

Ce groupe de travail « Alpha – FLE » a pour objectif prioritaire de réfléchir aux questions suivantes :

- Comment rendre l'offre de formation en langue française la plus pertinente pour le public ?
- Comment garantir aux publics qui fréquentent nos institutions de s'inscrire durablement dans ces formations à la langue française ?
- Comment organiser cette offre de formation à la langue française dans une collaboration respectueuse des réalités de nos institutions respectives ?



Une récolte d'informations est en cours, via un petit sondage :

- Votre service est-il en contact avec un public présentant une méconnaissance du français de base ? Précisez le type de public, ses caractéristiques.
- En quoi cela pose-t-il problème dans l'accomplissement de vos missions ? A l'interne ou à l'externe de votre service ?
- Avez-vous mis en place des mesures pour contourner / anticiper / corriger ces problèmes ? Si oui lesquelles ? Si non ? De quoi auriez-vous besoin ?

Les réponses seront analysées par les membres du Groupe de travail, afin de dégager des pistes d'actions.

Ce groupe de travail « Alpha - FLE » est ouvert aux volontaires.

5. Le Pôle de Synergie ORIENTATION

Dans le cadre de la semaine de communication inter bassins organisée sur le thème de l'orientation, nous dressons le bilan des activités dans le cadre de notre pôle de synergie « orientation ».

Cela fait déjà quatre ans que l'Instance bassin EFE du Brabant wallon a été mise en place. L'orientation est un axe de travail présent depuis le lancement des travaux de l'IBEFE, il s'est enrichi au fil de la constitution des groupes de travail et des pôles de synergie sectoriels.

[Une fiche spécifique](#) à cet axe de travail transversal a été réalisée, où les précisions sont reprises, chaque activité développée en matière d'orientation y est explicitée.

Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant :
<http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>