



Voici dans ce 3ème numéro de l'année, des informations sur les activités de l'Instance Bassin Enseignement qualifiant – Formation – Emploi depuis la rentrée, ainsi que sur nos projets à venir.

SOMMAIRE

A vos agendas ...

- **Novembre : Rencontres en entreprises pour les élèves**
- **8/11/2018 : Visite d'entreprise Martin's Agora Louvain-la-Neuve & CEFA Court-Saint-Etienne**
- **29/11/2018 : Atelier sur les compétences sociales et transversales**
- **12/02/2019 : Job Day « Un Job à ta porte » à Tubize**

C'est arrivé près de chez-vous...

1. Présentation d'un membre de l'IBEFE du Brabant wallon
2. Séance d'information sectorielle locale relative au secteur de la chimie, du plastique et des sciences de la vie
3. Visite de Restor – AID Bw « Val de Senne » – Parfums du Monde
4. Le catalogue « Cap Orientation » des activités 2018–2019 pour les écoles
5. Le Rapport analytique et prospectif 2018

Cela se construit

1. Mise en place et coordination du groupe de travail IBEFE Bw – LEEBw – CRIBW
2. Préparation de la 3ème édition du Job Day « Un Job à ta porte » à l'Ouest du bassin
3. Le Plan d'actions triennal 2019–2021 de l'IBEFE Bw

A venir

Les nouveaux projets et actions développés



1. Présentation d'un membre de l'IBEFE du Brabant wallon

Dans notre dernière newsletter, la nouvelle équipe de l'IBEFE du Brabant wallon s'est présentée. Nous poursuivons au fil des numéros suivants avec la présentation d'un membre.

**Membre représentant
l'[UNIPSO](#) pour le groupe
des partenaires sociaux
(banc patronal) :**

Madame Hélène ADAM



Diplômée en sciences de l'éducation – formation des adultes à l'Université Catholique de Louvain (UCL), j'ai à cœur d'accompagner la formation et le recul réflexif sur leur pratique des professionnel·le·s de l'accompagnement.

Curieuse des réalités de terrain de l'enseignement et du monde de l'emploi, je suis toujours heureuse de débattre et d'entendre les points de vue des autres.

C'est peut-être cela qui m'a encouragée à pousser les portes de l'IBEFE en 2015. Cette envie de rencontrer les acteurs et actrices du secteur et de nourrir ma réflexion de celles des autres personnes autour de la table afin d'enrichir tous et toutes ensemble nos connaissances et pouvoir faire naître des propositions constructives et intéressantes pour l'avenir des jeunes générations.

Depuis 2014, je suis impliquée dans le monde de l'enseignement et celui de l'emploi au travers du projet européen Transition Insertion 2020 qui vise la transition des élèves issu·e·s de l'enseignement spécialisé vers le monde adulte et leur insertion dans la société. En tant que formatrice, dont l'action est essentiellement orientée vers des publics fragilisés, j'apporte une grande attention à la lutte contre les discriminations mais également aux sujets d'égalité, d'équité et d'inclusion.

En parallèle à ma fonction de formatrice dans le projet Transition Insertion 2020 et au regard de ma sensibilité aux questions d'éducation et de formation en général, je suis également engagée dans le monde de la plongée. D'une part, comme monitrice dans la formation de pratiquant·e·s de plongée sous-marine de manière associative et d'autre part comme créatrice de contenu et questionneuse d'idées au travers de mon blog Different Dive qui vise l'accès à cette pratique sportive pour toutes et tous.

Amoureuse des voyages et des océans, vous me trouverez régulièrement quelque part autour du monde.

2. Séance d'information sectorielle locale relative au secteur de la chimie, du plastique et des sciences de la vie

Les séances d'information sectorielle locale sont destinées aux professionnels du conseil et de l'accompagnement (Forem, IFAPME, Mire Bw, CISP, ...); elles ciblent des secteurs porteurs faisant l'objet d'une analyse approfondie au niveau du bassin et apportent une information sur les entreprises, leurs besoins en qualifications et compétences.

Ce 20 septembre, une vingtaine de professionnels du conseil et de l'accompagnement étaient présents pour cette séance consacrée au secteur de la chimie, du plastique et des sciences de la vie, secteur incontournable pour le bassin du Brabant wallon.

Dilek Guler, conseiller formation auprès de Co-Valent a débuté sa présentation par des explications relatives au fonctionnement du fonds de formation; elle a également abordé le profil des entreprises actives en Wallonie avec un focus sur le Brabant wallon. Ensuite, elle nous a présenté les dix fonctions prioritaires pour le secteur, ainsi que les attentes en termes de qualifications, diplômes, formations, compétences.

Nous remercions l'ensemble des participants et l'oratrice Mme Dilek Guler pour leur participation à cette séance d'information sectorielle locale, riche d'informations et d'échanges.

Pour plus d'informations concernant le contenu de cette séance, veuillez consulter le [compte-rendu](#) disponible sur notre site internet.

3. Visite de Restor « Val de Senne » – Parfums du Monde

Les visites sont destinées aux professionnels de l'enseignement, de la formation, de l'insertion et visent une meilleure connaissance du tissu socio-économique local, des entreprises, des centres de formation et de compétences en lien avec les analyses sectorielles/métiers menées par l'IBEFE du Brabant wallon. La visite de ce 4.10.2018 a été proposée en lien avec les secteurs de la gestion des déchets et de l'Horeca.

Nous étions une vingtaine de participants à bénéficier des explications apportées par les différents responsables. Le premier rendez-vous était fixé chez R.app.el, rebaptisé Restor suite à la fusion avec la Ressourcerie de la Dyle. Mathieu Bonaventure nous a expliqué les différents circuits de valorisation des machines, des meubles, des livres qui transitent par leur infrastructure, ainsi que les besoins en qualification du personnel travaillant en EFT.

Ensuite, nous étions accueillis par Donatienne Hargot, coordinatrice pédagogique de la filière Valoriste. L'AID Bw EFT est un CISP (Centre d'insertion socioprofessionnelle) qui développe des formations en menuiserie, rénovation classique, valoriste et aide-ménagère. L'activité vise la récupération et la transformation de matières (déchets) pour en faire de nouveaux objets qui apportent de la valeur. La présentation a également abordé le profil des stagiaires suivant la formation, ainsi que les débouchés possibles pour cette toute nouvelle « qualification ».



Nous avons terminé cette visite par un délicieux repas pris en toute convivialité chez Parfums du Monde. Sandrine Hendrickx, coordinatrice du centre nous a présenté l'organisation de cette formation « commis de salle et commis de cuisine ». Trois professeurs encadrent les stagiaires en salle, en cuisine et durant les stages.

La journée s'est terminée avec beaucoup d'informations intéressantes, d'échanges constructifs, et surtout une admiration pour le travail accompli par des formateurs, coordinateurs, ainsi que pour les stagiaires motivés, en route vers l'insertion socio-professionnelle. Nous remercions l'ensemble des participants pour leur collaboration à la réussite de cette journée. Si vous souhaitez davantage de renseignements concernant cette visite, veuillez consulter [le compte-rendu](#) sur notre site internet.

4. Le catalogue « Cap Orientation » des activités 2018–2019 pour les écoles

La Chambre Enseignement vous propose ce catalogue d'activités qui regroupe toutes sortes d'initiatives organisées sur notre territoire ou en dehors (liste non exhaustive). La plupart des actions proposent aux élèves de s'immerger dans un ou plusieurs métiers durant une matinée ou une journée par le biais d'ateliers ludiques. D'autres activités concernent davantage la transition de l'école vers le monde du travail. Enfin, retrouvez « les Petits Plus » : supports pédagogiques, outils, liens internet etc. qui pourront constituer une source d'inspiration pour répondre à des besoins spécifiques ou alimenter les activités.

Ces initiatives s'adressent principalement aux établissements scolaires secondaires. Suivant le type d'actions, elles viseront plutôt le 1^{er} degré, le 2^e degré ou le 3^e degré.

[Consultez notre site internet](#) pour télécharger Cap Orientation, s'inscrire à une activité, donner votre avis, ou proposer d'ajouter une activité.

5. Le Rapport analytique et prospectif 2018

Au-delà des missions de concertation et de dialogue, les Instances Bassins Enseignement qualifiant Formation Emploi ont également une mission d'analyse locale du tissu socio-économique, de l'offre d'enseignement qualifiant et de formation, des besoins en main d'œuvre.

Cette année, les Instances ont publié un rapport analytique et prospectif reprenant les caractéristiques socioéconomiques du territoire, l'offre d'enseignement, de formation et de validation des compétences, notre diagnostic et nos recommandations. Cette version complète est publiée tous les trois ans.



La réalisation du rapport analytique et prospectif incarne l'une des missions centrales du bassin. Outre le volet analytique, le rapport constitue un outil incontournable dans le pilotage de l'offre de formation qualifiante et d'enseignement. Son ambition est d'orienter le développement de l'offre de formation professionnelle ou d'enseignement qualifiant, tant en termes d'offre qu'en termes d'actions d'orientation, de promotion des métiers, des filières techniques et professionnelles, de places de stage et alternance, de compétences spécifiques et transversales, d'équipements et d'infrastructures ...

Toutefois, l'analyse ne représente pas une fin en soi, mais elle s'inscrit dans une approche globale des activités de notre bassin. D'une part, elle alimente nos pôles de synergie et nos actions relatives à des axes transversaux. D'autre part, les pôles de synergie et les actions permettent de mettre en exergue des informations qualitatives, issues d'observations réalisées sur le terrain.

[Venez découvrir le rapport 2018 sur notre site internet.](#)

Cela se construit

1. Mise en place et coordination du groupe de travail IBEFE Bw – LEEBW – CRIBW

L'IBEFE, en partenariat avec Lire-et-Ecrire Brabant wallon et le Centre Régional d'Intégration des personnes étrangères et d'origine étrangère du Brabant wallon, a mis en place un nouveau groupe de travail réunissant également des membres d'organisations patronales et syndicales ainsi que des représentants du Forem, de la Promotion sociale et des Cpas. Ce groupe aura pour objectif prioritaire de réfléchir aux questions en lien avec l'analphabétisme et la maîtrise du français, au-delà du seul apprentissage de la langue, de mieux prendre en compte cette réalité tant au niveau des formations que de l'emploi, et d'éventuellement développer des actions concertées.

2. Préparation de la 3^{ème} édition du Job Day « Un job à ta porte » à l'Ouest du bassin

Suite aux évaluations positives des éditions précédentes, les organisateurs issus des quatre communes, Braine-le-Château, Ittre, Rebecq et Tubize, ainsi que les associations d'entreprises, Le Forem, la Table-ronde des Opérateurs de l'ouest du Brabant wallon, l'IBEFE Bw (...), ont décidé de se relancer dans l'aventure grâce aux budgets apportés par les 4 communes et ceux de la Province du Brabant wallon.



Ce salon intitulé « Un Job à ta porte » souhaite être un salon de l'emploi de proximité, convivial qui permet la rencontre des demandes et des offres d'emploi locales ou proches géographiquement. Des séances préparatoires seront destinées tant aux employeurs intéressés qu'aux demandeurs d'emploi. Le jour même, des conférences seront programmées, et les différents stands seront animés afin d'offrir le maximum d'informations aux demandeurs d'emploi en recherche d'une formation ou d'un emploi.

Une date à bloquer dans son agenda : **12 février 2019 dès 9h00 au stade Leburton à Tubize** ; un seul site internet ouvert dès la mi-novembre 2018 : www.unjobataporte.be ; pour plus d'informations sur les éditions précédentes, veuillez surfer sur notre [site internet](#).

3. Le Plan d'actions triennal 2019–2021 de l'IBEFE Bw

En séance du 25 septembre dernier, les membres de l'IBEFE du Brabant wallon ont validé le plan d'actions portant sur les trois prochaines années.

Le travail de diagnostic/recommandations se poursuivra en 2019–2020 afin d'établir la liste des thématiques communes et de mettre en avant les concrétisations des pôles de synergies. Pour ce faire, de nouveaux secteurs feront l'objet d'une analyse menant ou non à une concertation au sein d'un groupe de travail (par exemple, le Transport et la logistique, les Soins aux personnes, les activités d'action sociale, ..., et d'autres secteurs/métiers en fonction de l'actualité). Le rapport analytique et prospectif complet pour le bassin sera élaboré en 2021.

Des actions seront menées dans le cadre de l'orientation, de la promotion des métiers et filières qualifiantes, ainsi qu'en lien avec les « compétences transversales ou « soft skills », « le stage/l'alternance », « la connaissance du monde du travail », ...

Dans ses préoccupations, l'IBEFE Bw poursuivra également la lutte contre toutes les formes de discriminations, la prise en compte du public éloigné de l'emploi, et la prise en compte de l'illétrisme/analphabétisme.

[Plus de précisions sur notre site internet.](#)

Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant :

<http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>

