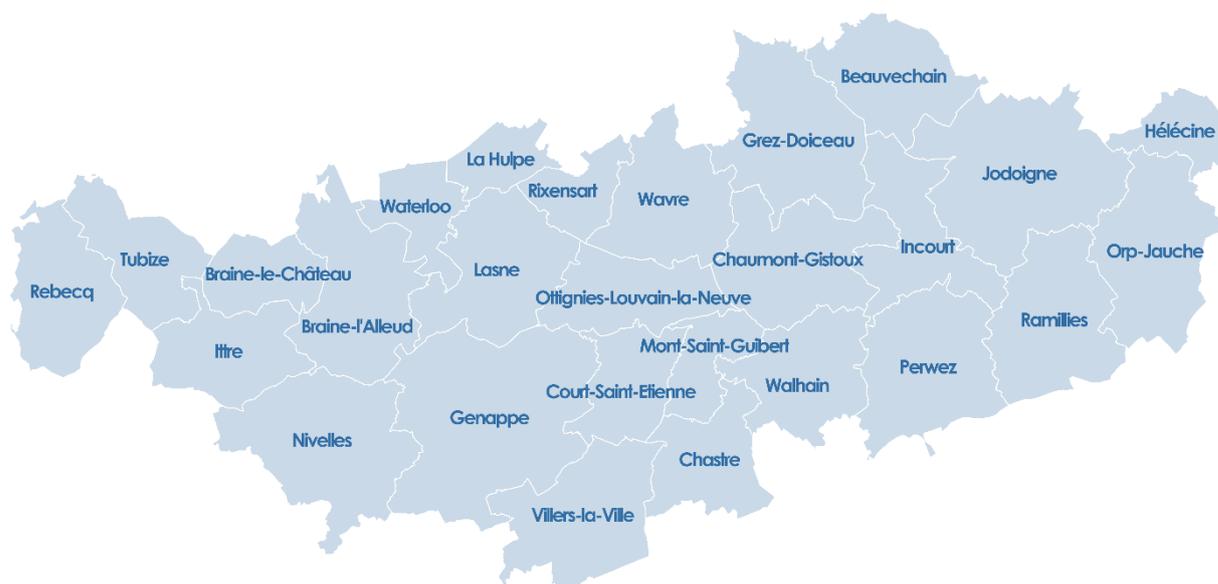




RAPPORT ANALYTIQUE ET PROSPECTIF 2018

BASSIN EFE DU BRABANT WALLON



BASSIN EFE

INSTANCE BASSIN ■ ENSEIGNEMENT QUALIFIANT • FORMATION • EMPLOI

BRABANT WALLON

| | |
|---|----|
| TABLE DES MATIÈRES | 3 |
| Introduction..... | 5 |
| CHAPITRE 1. Caractéristiques socioéconomiques du territoire. emploi et demande d'emploi..... | 6 |
| 1.1. Territoire du Bassin | 6 |
| 1.1.1. Carte de l'ensemble des Bassins EFE | 6 |
| 1.1.2. Superficie et communes du bassin..... | 6 |
| 1.2. Population | 6 |
| 1.2.1. Population totale..... | 7 |
| 1.2.2. Evolution de la population | 8 |
| 1.2.3. Perspective d'évolution de la population | 8 |
| 1.2.4. Indice de vieillissement et âge..... | 9 |
| 1.2.5. Niveau de diplôme..... | 10 |
| 1.3. Activité économique et marché du travail..... | 12 |
| 1.3.1. Indicateurs globaux du marché du travail | 12 |
| 1.3.2. Caractéristiques de la réserve de main d'œuvre | 14 |
| 1.3.3. Emploi..... | 16 |
| En Bref..... | 24 |
| Chapitre 2. OFFRE d'enseignement, de formation et de validation des compétences : ressources des territoires | 1 |
| 2.1. Données globales, de cadrage | 1 |
| 2.1.1. Nombre total d'apprenants dans le bassin..... | 1 |
| 2.1.2. Indicateurs globaux par Bassin | 4 |
| 2.2. Opérateurs du qualifiant – Fréquentation selon le domaine, par opérateur | 4 |
| 2.2.1. Répartition des effectifs de l'enseignement qualifiant/formation professionnelle par domaine (selon la nomenclature propre à chaque opérateur) au niveau du Bassin | 4 |
| 2.2.2. Fréquentation par métier chez les opérateurs du qualifiant..... | 21 |
| CHAPITRE 3. BESOINS EN MAIN D'OEUVRE..... | 1 |
| 3.1. Les opportunités d'emploi 2017 (publiées par le Forem) | 1 |
| 3.1.1. Opportunités d'emploi par catégorie professionnelle..... | 2 |
| 3.1.2. Opportunités d'emploi par circuit de travail..... | 3 |
| 3.1.3. Opportunités d'emploi – le travail intérimaire | 4 |
| 3.1.4. Opportunités d'emploi par métier dans le Bassin | 6 |
| 3.1.5. Part des travailleurs salariés âgés de 55 ans et plus | 8 |
| 3.1.6. Part des travailleurs indépendants âgés de 55 ans et plus | 9 |
| 3.1.7. Créations et faillites d'entreprises | 10 |
| En Bref..... | 11 |

| | |
|---|---|
| CHAPITRE 4 - MOBILITE | 1 |
| 4.1. Mobilité des personnes résidant sur le territoire du Bassin qui suivent des cours ou une formation dans et en dehors du Bassin | 1 |
| 4.1.1. Formation Initiale | 1 |
| 4.1.2. Formation des adultes | 1 |
| 4.1.3. Accompagnement spécifique | 2 |
| 4.2. Mobilité des personnes venant suivre des cours ou se former sur le territoire du Bassin (taux d'attractivité)..... | 3 |
| 4.2.1. Formation initiale | 3 |
| 4.2.2. Formation des adultes | 3 |
| 4.2.3. Accompagnement spécifique | 4 |
| 4.3. Mobilité des travailleurs résidant sur le territoire du Bassin | 4 |
| 4.4. Mobilité des personnes venant travailler sur le territoire du bassin | 5 |
| | |
| CHAPITRE 5 - DIAGNOSTIC..... | 1 |
| 5.1. Cadrage méthodologique..... | 1 |
| 5.2. Thématiques communes..... | 2 |
| 5.2.1. Création d'une offre de formation et d'enseignement..... | 3 |
| 5.2.2. Maintien de l'offre de formation et d'enseignement..... | 5 |
| 5.3. Adaptation du contenu l'offre de formation et d'enseignement existante | 8 |
| | |
| CHAPITRE 6 - RECOMMANDATIONS..... | 1 |
| 6.1.1. Orientation, promotion des métiers, promotion des filières techniques et professionnelles..... | 1 |
| 6.1.2. Places de stage et alternance | 3 |
| 6.1.3. Équipements/ressources..... | 4 |
| 6.1.4. Recommandations en matière de compétences spécifiques et transversales | 4 |
| 6.1.5. Recommandations au SFMQ | 5 |
| 6.2. Pôles de synergie et pistes d'actions..... | 6 |
| 6.2.1. Pistes d'actions et nouveaux Pôles de Synergie..... | 6 |
| 6.2.2. Etat des lieux des Pôles de Synergie existants | 6 |
| | |
| Conclusion et perspectives | 8 |
| | |
| GLOSSAIRE | 1 |
| | |
| ANNEXES..... | 4 |
| ANNEXE 1 - Nomenclature ROME V3 Competent..... | 4 |
| ANNEXE 2 - Nomenclature REM2..... | 5 |
| ANNEXE 3 - Liste des fonctions critiques et métiers en pénurie..... | 6 |
| ANNEXE 4 – Sections NACE | 8 |

Au-delà des missions de concertation et de dialogue, les Instances Bassins Enseignement qualifiant Formation Emploi ont également une mission d'analyse locale du tissu socio-économique, de l'offre d'enseignement qualifiant et de formation, des besoins en mains d'œuvre. C'est dans cette optique qu'une série de données sont centralisées et confrontées aux réalités de terrain. Cette analyse permet de poser des diagnostics et mène à des recommandations concrètes concernant des métiers ou des thématiques transversales.

La réalisation du rapport analytique et prospectif (RAP) incarne l'une des missions centrales du bassin. Outre le volet analytique, le rapport constitue un outil incontournable dans le pilotage de l'offre de formation qualifiante et d'enseignement. Son ambition est d'orienter le développement de l'offre de formation professionnelle ou d'enseignement qualifiant, tant en termes d'offre qu'en termes d'actions d'orientation, de promotion des métiers, des filières techniques et professionnelles, de places de stage et alternance, de compétences spécifiques et transversales, d'équipements et d'infrastructures ...

Toutefois, l'analyse ne représente pas une fin en soi, mais elle s'inscrit dans une approche globale des activités de notre bassin. D'une part, elle alimente nos pôles de synergie¹ et nos actions relatives à des axes transversaux. D'autre part, les pôles de synergie et les actions permettent de mettre en exergue des informations qualitatives, issues d'observations réalisées sur le terrain.

Le périmètre privilégié des bassins est le premier niveau de qualification, dans une perspective globale de parcours cohérent en tenant compte de l'avant (la préqualification, voire l'alphabétisation) et de l'après (les hautes qualifications, l'enseignement supérieur, ...).

La publication d'un RAP complet est finalisée tous les trois ans. Néanmoins, chaque année les diagnostics et recommandations sont mis en à jour grâce aux inputs des différentes parties prenantes et consolidés par l'équipe opérationnelle du bassin. C'est ainsi que depuis le RAP 2015, différentes améliorations ont été réalisées :

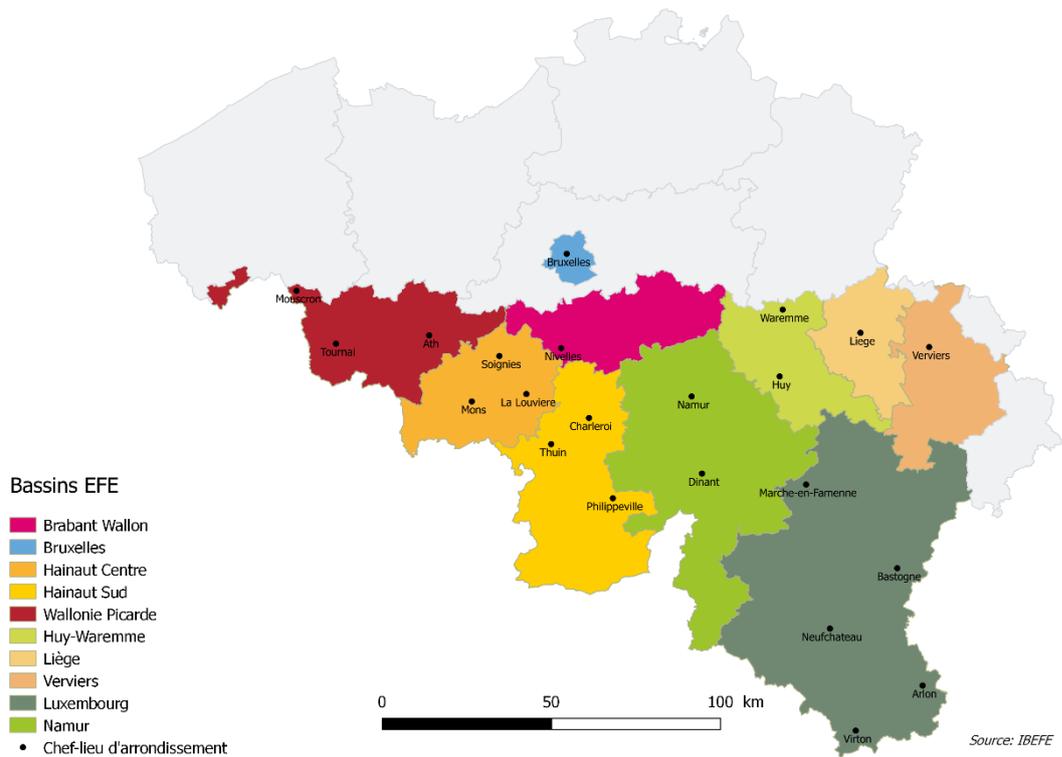
- Le rassemblement et la structuration de l'ensemble des données et informations disponibles (base de données complètes impliquant directement les opérateurs) ;
- La transparence par rapport à l'offre des opérateurs d'enseignement et de formation ;
- Le développement de données manquantes (cadastre des parcours éducatifs et post-éducatifs, stages, équipements, mobilités géographiques, ...) avec l'aide de l'IWEPS ;
- La mutualisation des analyses entre bassins ;
- Le développement d'outils de cartographie ;
- La centralisation des données et le partage avec les autres organes de Pilotage ;
- L'établissement d'un cadre de référence commun Rome V3 et réalisation de tables de correspondances entre les langages différents qu'utilisent les opérateurs.

Toute organisation est susceptible d'être améliorée dans son fonctionnement et dans la réalisation de ses missions décrétales. Il faut viser davantage d'initiatives permettant de rapprocher la formation, l'enseignement et le marché du travail qui évolue très vite. Les métiers et les profils d'aujourd'hui n'auront plus la même pertinence dans cinq ans, ni même peut-être dans cinq mois. Toutes les parties prenantes doivent se montrer flexibles, s'adapter au gré des changements socioéconomiques, se remettre en question, s'appuyer sur les réussites et les bonnes pratiques d'autres acteurs, ... Grâce à ce travail d'analyse, l'Instance Bassin peut aider à y voir plus clair, à réfléchir sur les tendances d'avenir et à suggérer des pistes d'actions aux différents acteurs de terrain, tout en favorisant le dialogue, la co-élaboration et la mutualisation des savoirs et des ressources.

Jacques Spelkens - Président Bassin IBEFE Brabant wallon

¹ Les pôles de synergie sont constitués au sein d'un bassin afin de favoriser le développement de politiques croisées en matière d'enseignement qualifiant de formation professionnelles, d'emploi et d'insertion au niveau local. Il est obligatoirement constitué autour d'un secteur d'activité, une filière professionnelle ou d'un métier. Il permet de favoriser l'émergence de projets associant le plus largement possible les forces vives d'un secteur dans un bassin.

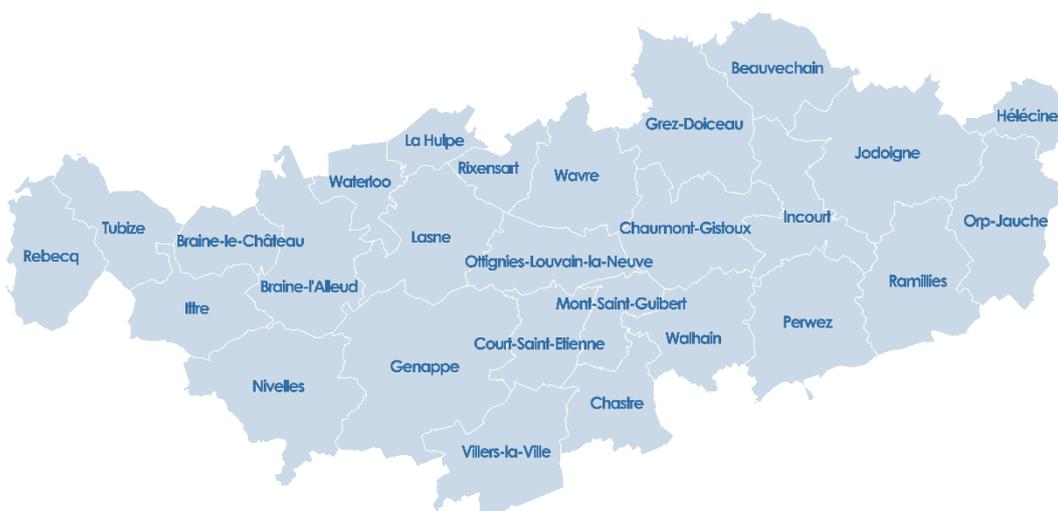
1.1. Territoire du Bassin



1.1.1. Carte de l'ensemble des Bassins EFE

Parmi les 10 bassins Enseignement qualifiant-Formation-Emploi créés, le Bassin du Brabant wallon correspond au territoire de la province du Brabant wallon.

1.1.2. Superficie et communes du bassin



Le bassin du Brabant wallon compte 27 communes. Il correspond à l'arrondissement de Nivelles.

Il est aussi **frontalier** avec les provinces du Hainaut, de Namur et de Liège.

Le bassin du Brabant wallon est un territoire de 1.091 km² qui couvre 6,3% du territoire de la Wallonie.

1.2. Population

1.2.1. Population totale

Au 1er janvier 2017, la population du Bassin du Brabant wallon était de 399.123 habitants (11% de la population wallonne). La densité de population du Bassin est de 366 hab./km² (contre 214,6 hab./km² pour la Wallonie).

La population et la densité sont très variables d'une commune à l'autre. Les communes les plus peuplées en 2017 sont les communes de Braine-l'Alleud (39.759), Wavre (34.169), Ottignies-Louvain-la-Neuve (31.543), Waterloo (29.959) et Nivelles (28.369). D'autres communes comptent nettement moins d'habitants ; par exemple, Hélécinne (3.401), Incourt (5.379), Ramillies (6.325) et Ittre (6.816).

La population de nationalité étrangère dans le bassin représente 9,9% de la population totale du Bassin, ce qui est proche de la moyenne wallonne (10,1%). Parmi ceux-ci, trois quarts sont de nationalité européenne.

Cependant, au sein même du territoire, on observe d'importantes différences. Les communes dont la part de population étrangère est plus élevée sont Waterloo (18,6%), La Hulpe (16,6%), Tubize (15,9%) et Ottignies-Louvain-la-Neuve (14,5%). Les communes de Ramillies, Walhain et Orp-Jauche comptent moins de 4% d'habitants de nationalité étrangère.

Population au 1^{er} janvier 2017

Source : SPF Économie, PME, Classes Moyennes et Énergie, statistiques population, 2017

| | Pop Bassin 2017 | Densité de population | Population de nationalité étrangère | |
|---------------------------|-----------------|-----------------------|-------------------------------------|-------------|
| | (VA) | Hab./km ² | UE28 (%) | Hors UE (%) |
| Bassin de Nivelles | 399.123 | 366,0 | 7,6% | 2,3% |
| Beauvechain | 7.145 | 185,2 | 4,5% | 1,4% |
| Braine-l'Alleud | 39.759 | 762,8 | 8,3% | 2,0% |
| Braine-le-Château | 10.345 | 455,7 | 6,4% | 1,2% |
| Chaumont-Gistoux | 11.737 | 244,1 | 5,1% | 0,9% |
| Court-Saint-Étienne | 10.392 | 390,1 | 5,9% | 2,2% |
| Genappe | 15.334 | 171,2 | 4,4% | 0,9% |
| Grez-Doiceau | 13.239 | 238,8 | 6,2% | 1,0% |
| Incourt | 5.379 | 138,7 | 4,4% | 0,8% |
| Ittre | 6.816 | 195,2 | 5,8% | 1,1% |
| Jodoigne | 14.005 | 191 | 4,4% | 1,4% |
| La Hulpe | 7.324 | 469,5 | 14,3% | 2,3% |
| Mont-Saint-Guibert | 7.446 | 399,7 | 4,6% | 1,3% |
| Nivelles | 28.368 | 468,1 | 6,3% | 2,0% |
| Perwez | 9.273 | 182,5 | 3,9% | 1,0% |
| Rixensart | 22.227 | 1.267,20 | 9,6% | 1,8% |
| Tubize | 25.646 | 785,2 | 13,1% | 2,8% |
| Villers-la-Ville | 10.579 | 223 | 3,4% | 0,6% |
| Waterloo | 29.959 | 1.424,60 | 14,4% | 4,2% |
| Wavre | 34.169 | 817,4 | 7,4% | 2,5% |
| Chastre | 7.578 | 242,3 | 2,9% | 1,6% |
| Hélécinne | 3.401 | 204,6 | 4,9% | 1,6% |
| Lasne | 14.212 | 301 | 10,0% | 1,5% |
| Orp-Jauche | 8.862 | 175,5 | 3,3% | 0,6% |

| | | | | |
|----------------------------|------------------|--------------|-------------|-------------|
| Ottignies-Louvain-la-Neuve | 31.543 | 957 | 7,8% | 6,7% |
| Ramillies | 6.325 | 129,9 | 2,9% | 0,8% |
| Rebecq | 10.958 | 280,4 | 7,9% | 1,2% |
| Walhain | 7.102 | 187,2 | 2,7% | 1,1% |
| Wallonie | 3.614.473 | 214,6 | 7,4% | 2,7% |

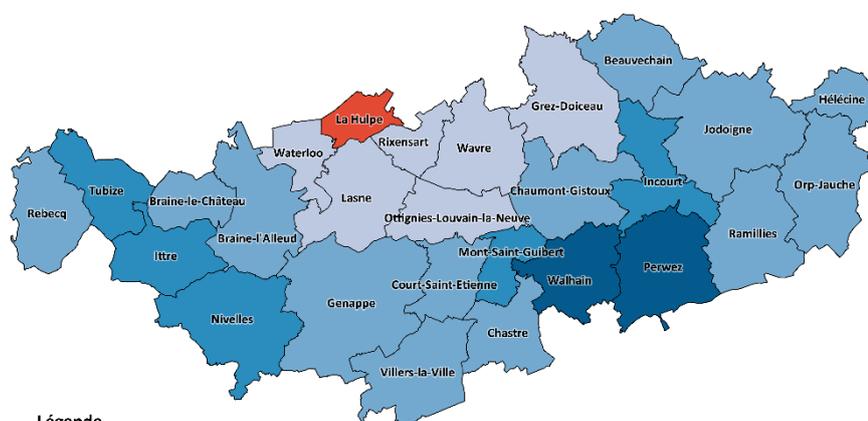
1.2.2. Evolution de la population

Depuis 2008, le Bassin du Brabant wallon a connu une croissance de 6,9% de sa population. Elle est supérieure à la moyenne wallonne (+4,6%).

Ce sont les communes de Perwez et de Walhain qui connaissent la plus grande évolution de la population (+19,3% et +15,3%). En revanche, de manière globale, la population des communes « plus centrales » augmente très faiblement (voire diminue pour la commune de La Hulpe -0,3%).

Evolution de la population 2008-2017

Source : SPF Économie, PME, Classes Moyennes et Énergie, statistiques population, 2008-2017



Légende

Evolution de la population 2008-2017

- -4,9 % - 0 %
- 0,1 % - 5 %
- 5,1 % - 10 %
- 10,1 % - 15 %
- 15,1 % - 20 %

0 5 10 15 km

| | Evolution de la population 2008-2017 |
|----------------------------|--------------------------------------|
| Bassin du Brabant wallon | 6,9% |
| Bassin de Hainaut Centre | 3,6% |
| Bassin de Hainaut Sud | 1,8% |
| Bassin de Wallonie Picarde | 4,3% |
| Bassin de Huy-Waremme | 7,4% |
| Bassin de Liège | 4,2% |
| Bassin de Verviers | 3,7% |
| Bassin du Luxembourg | 6,8% |
| Bassin de Namur | 5,8% |
| Bassin de Bruxelles | 13,6% |
| Wallonie | 4,6% |

Source : WalStat, 2008-2017 ; calculs : IBEFE BW

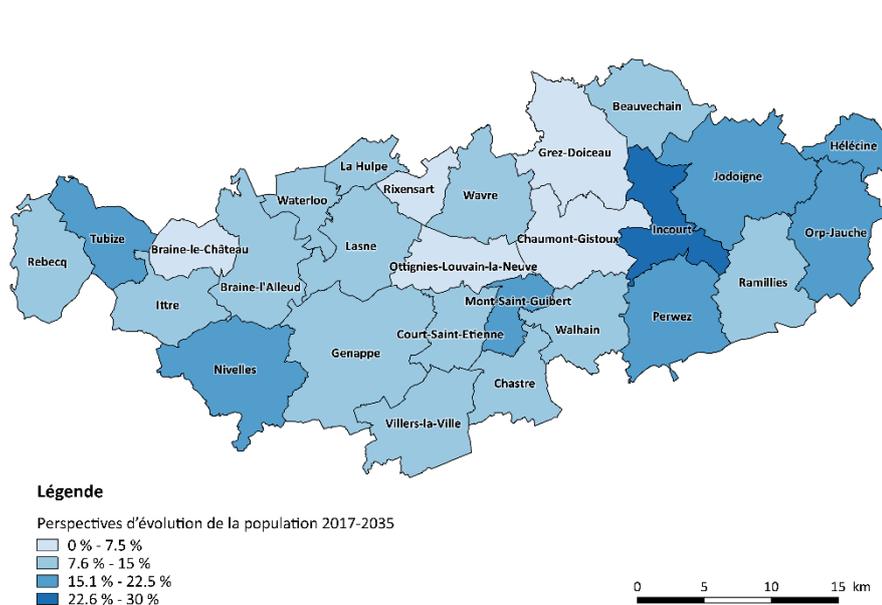
Réalisation : IBEFE BW

1.2.3. Perspective d'évolution de la population

L'Institut wallon de l'Évaluation, de la Prospective et de la Statistique, prévoit, en 2035, un nombre d'habitants dans le Bassin qui s'élèvera à 443.278 habitants, soit une augmentation de +11,1% entre 2017 et 2035 (+7,0% en Wallonie). Ce taux d'évolution est le deuxième plus important des Régions wallonne et bruxelloise après le bassin de Huy-Waremme.

L'Institut ne prévoit aucune diminution de la population. Les communes, pour lesquelles les perspectives d'évolution sont les plus importantes, sont Incourt (+25,2%), Jodoigne (+19,1%) et Hélécinne (+18%). Les communes, pour lesquelles elles sont les moins importantes, sont Ottignies-Louvain-la-Neuve (+3,9%) et Rixensart (+5,1%).

Perspectives d'évolution de la population (Horizon 2035)



| | Perspectives 2017- 2035 |
|----------------------------|-------------------------|
| Bassin du Brabant wallon | 11,1% |
| Bassin de Hainaut Centre | 6,9% |
| Bassin de Hainaut Sud | 2,0% |
| Bassin de Wallonie Picarde | 6,0% |
| Bassin de Huy-Waremme | 11,6% |
| Bassin de Liège | 6,2% |
| Bassin de Verviers | 4,8% |
| Bassin du Luxembourg | 8,7% |
| Bassin de Namur | 9,4% |
| Bassin de Bruxelles | 9,3% |
| Wallonie | 7,0% |

Source : Walstat, avril 2016

Réalisation : IBEFE BW

1.2.4. Indice de vieillissement et âge

En 2017, l'indice de vieillissement est légèrement supérieur à 100, ce qui signifie que le nombre de jeunes de moins de 20 ans est légèrement inférieur au nombre de personnes âgées de 60 ans et plus. Notre indice de vieillissement (103,8) équivaut à la moyenne wallonne.

Cependant, l'indice de vieillissement est très variable d'une commune à l'autre. Il est très élevé pour les communes de Waterloo (129,5), La Hulpe (121,9) et Wavre (121,1). Par contre, il est très faible pour les communes de Mont-Saint-Guibert (77,6), Chastre (76,5) et Walhain (75,1). La moitié des communes a un indice inférieur à 100.

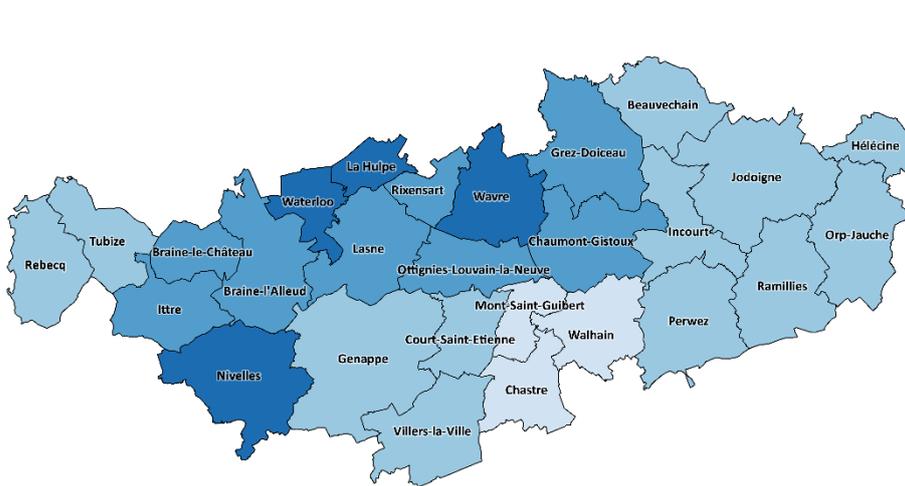
Jeunes de moins de 20 ans, personnes âgées de plus de 60 ans et indice de vieillissement au 1^{er} janvier 2017

Source : IWEPS/IBSA, statistiques démographiques, 01/2017

| | Moins de 20 ans | Plus de 60 ans | Indice de vieillissement |
|---------------------------------|-----------------|----------------|--------------------------|
| Bassin du Brabant wallon | 93.992 | 45.540 | 103,8 |
| Wallonie | 843.306 | 874.702 | 103,8 |
| Région Bruxelloise | 299.455 | 209.944 | 70,1 |

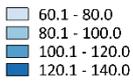
Indice de vieillissement

Source : IWEPS/IBSA, statistiques démographiques, 01/2017



Légende

Indice de vieillissement 2017



Source : IWEPS, statistiques démographiques, 01/2017

Réalisation : IBEFE BW

| | Indice de vieillissement 2017 |
|----------------------------|-------------------------------|
| Bassin du Brabant wallon | 103,8 |
| Bassin de Hainaut Centre | 103,4 |
| Bassin de Hainaut Sud | 104,4 |
| Bassin de Wallonie Picarde | 107,2 |
| Bassin de Huy-Waremme | 100,3 |
| Bassin de Liège | 110,1 |
| Bassin de Verviers | 99,7 |
| Bassin du Luxembourg | 90,2 |
| Bassin de Namur | 103,1 |
| Bassin de Bruxelles | 70,1 |
| Wallonie | 103,8 |

1.2.5. Niveau de diplôme

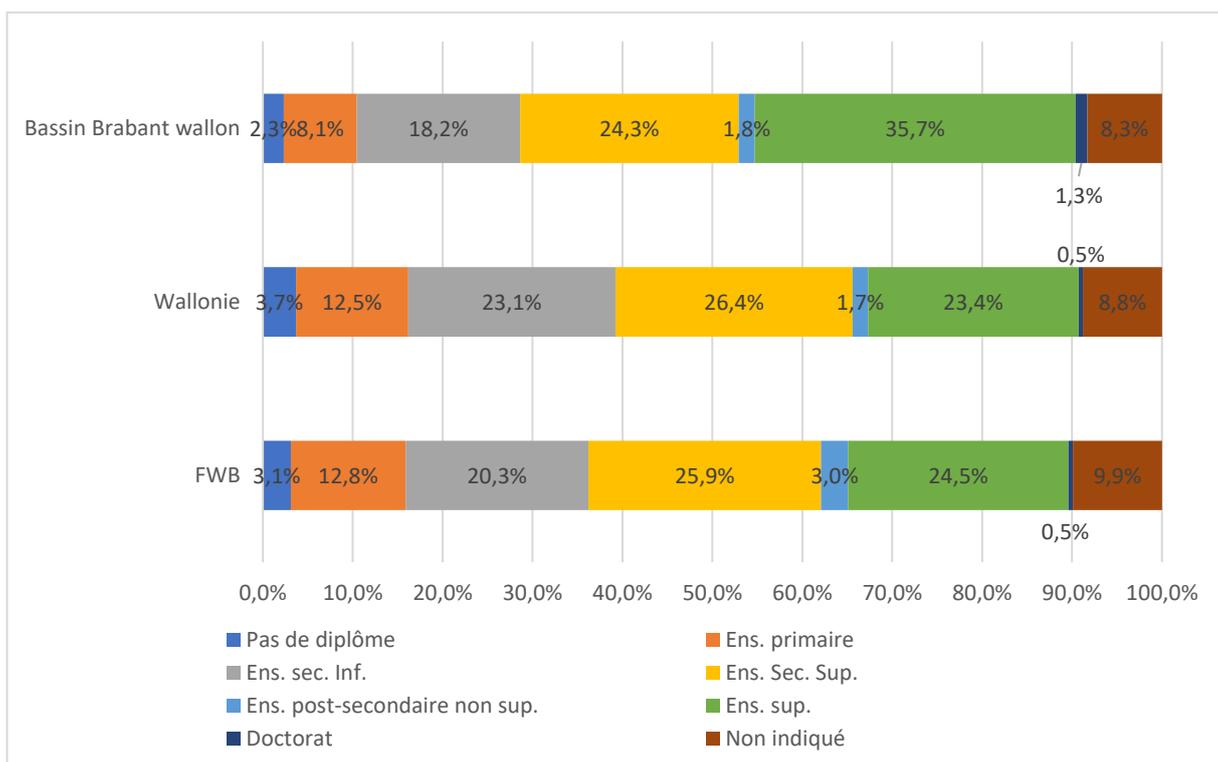
A. Niveau de diplôme de la population âgée de 18 ans et plus

Selon le Censur 2011, 28,6% de la population âgée de plus de 18 ans est peu qualifiée en Brabant wallon (au maximum un diplôme de l'enseignement secondaire inférieur). Ce taux est nettement inférieur au taux wallon (39,3%) ou au taux de la FWB (36,2%).

Notons cependant la proportion importante de non-réponse (10,0%) à cette question posée dans le cadre du recensement 2011 ! De plus, cette moyenne cache des disparités importantes entre communes.

Population de 18 ans et plus suivant le lieu d'habitation et le niveau d'instruction

Source : SPF Économie, PME, Classes Moyennes et Énergie, Census 2011, population scolaire et niveaux d'instruction



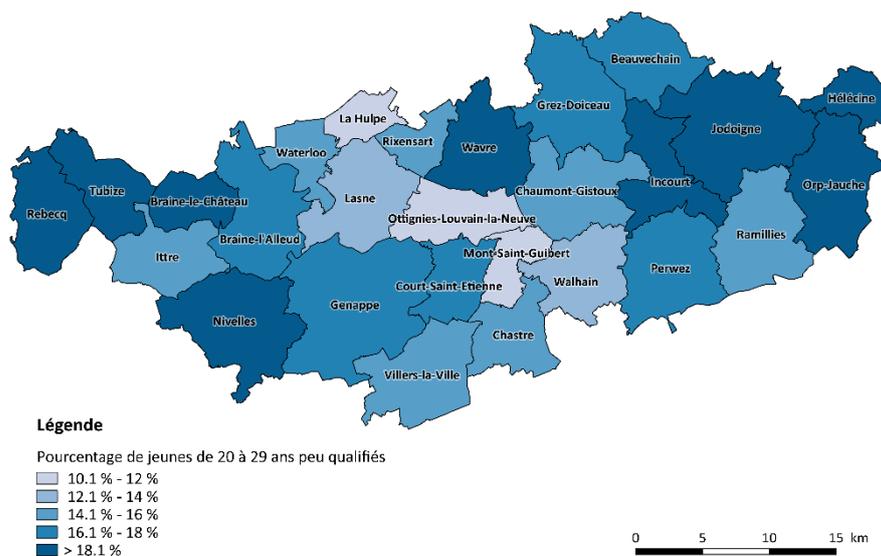
B. Niveau de diplôme des jeunes du Bassin

Dans le bassin du Brabant wallon, le pourcentage de jeunes peu qualifiés (16,4%) est nettement plus faible que celui de la population totale brabançonne (28,6%). Il est également nettement inférieur au pourcentage wallon (22,76%).

Au sein du bassin, on observe de grandes disparités : les communes de l'est-centre (Orp-Jauche 21,5%, Hélécinne 21,1%, Jodoigne 20%, et Incourt 18,8%), celles de l'ouest (Tubize 23,6%, Rebecq 21,9%, Braine-le-Château 19,4% et Nivelles 19,4%) sont les communes dont les pourcentages de jeunes peu qualifiés sont les plus élevés. En revanche, les pourcentages sont les plus faibles pour les communes d'Ottignies-Louvain-la-Neuve (10,8%), Mont-Saint-Guibert (10,9%) et La Hulpe (11,5%).

Niveau de diplôme des jeunes du Bassin

Source : SPF Économie, PME, Classes Moyennes et Énergie, Censur 2011, population scolaire et niveaux d'instruction



Source : Censur 2011; calculs : IWEPS

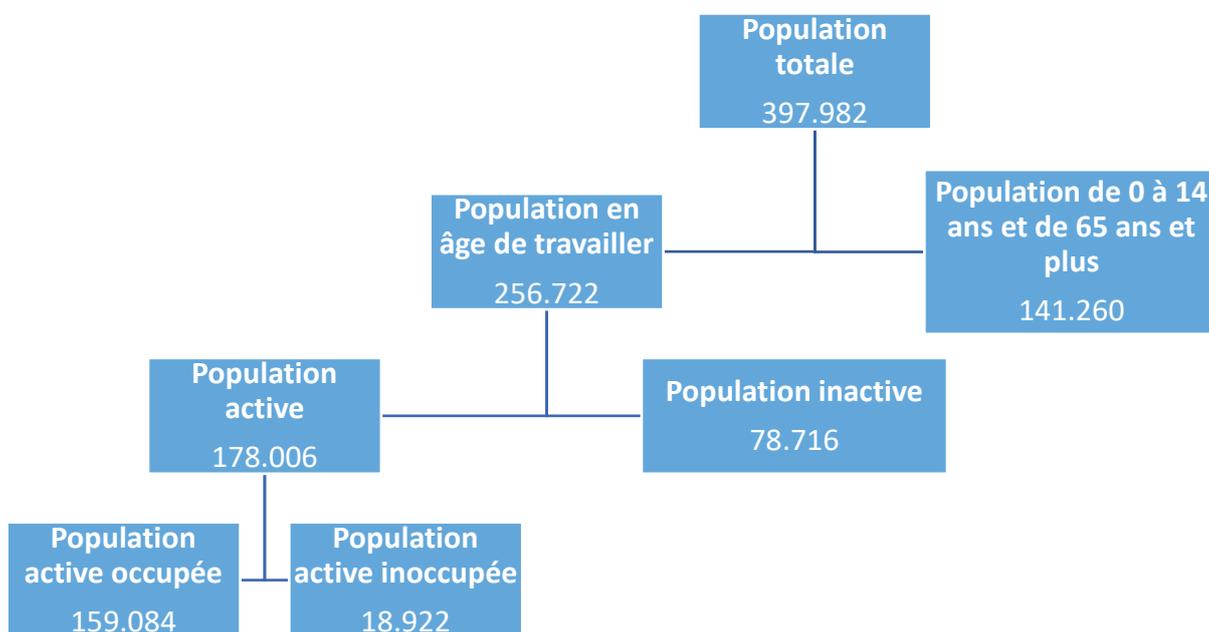
Réalisation : IBEFE BW

1.3. Activité économique et marché du travail

1.3.1. Indicateurs globaux du marché du travail

Synoptique de la population du bassin

Source : Compte de l'emploi Wallon, Steunpunt Werk, moyenne 2016



Ce schéma présente la structure d'activité de la population du bassin du Brabant wallon. Il s'agit d'estimations en moyennes annuelles. La population active représente 44,7% de la population. Parmi celle-ci, 89% sont occupés.

Taux d'emploi et taux de chômage administratif 2016

Source : IWEPS/IBSA, 2008-2016

| | | Taux d'emploi 2016 | Evolution du taux d'emploi (2008-2016) | Taux de chômage administratif 2016 | Evolution du taux de chômage administratif (2008-2016) |
|--------------------|--------|--------------------|--|------------------------------------|--|
| Bassin | Hommes | 65,3 | -1,2% | 10,1 | +1,4% |
| | Femmes | 58,7 | +2,9% | 11,1 | -0,7% |
| Wallonie | Hommes | 61,2 | -2,2% | 14,4 | +0,7% |
| | Femmes | 54,1 | +3,5% | 14,8 | -3,5% |
| Région bruxelloise | Hommes | 53,8 | -1,8% | 20,80 | -0,1% |
| | Femmes | 44,2 | +0,4% | 19,4 | -1,5% |

Le taux d'emploi correspond à la proportion de personnes disposant d'un emploi au sein de la population en âge de travailler.

Le taux de chômage correspond à la proportion de personnes ne disposant pas d'un emploi au sein de la population active.

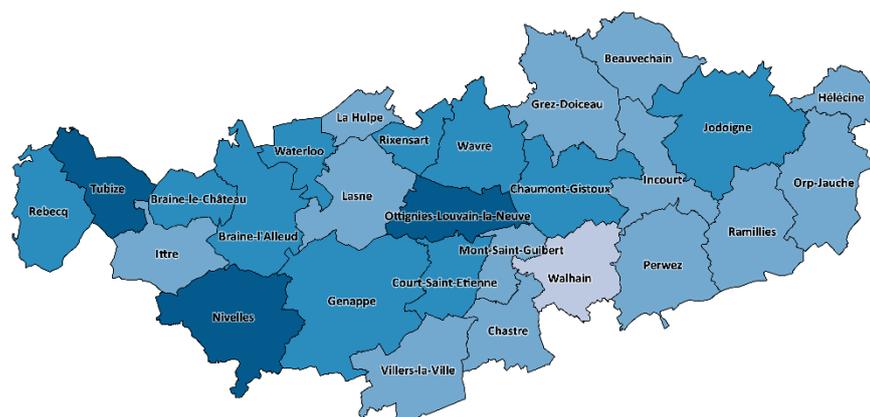
Le taux d'emploi en Brabant wallon est de 62%. Celui des hommes (65,3%) est supérieur à celui des femmes (58,7%). L'écart entre les taux d'emploi des hommes et des femmes diminue. Entre 2008 et 2016, le taux d'emploi des hommes a reculé de 1,2% alors qu'il a augmenté de 2,9% pour les femmes.

Le taux de chômage en Brabant wallon est de 10,6%. Il s'agit du taux le plus faible en Wallonie, après le bassin du Luxembourg. Le taux des hommes (10,1%) est légèrement inférieur à celui des femmes (11,1%), tendance contraire de celle de la Wallonie.

Notons également que le taux de chômage des 15-24 ans est élevé (27,9%).

Taux de chômage des 15-64 ans

Source : Steunpunt WSE pour l'IWEPS, moyenne annuelle 2016



Légende

Taux de chômage administratif 2016

- 6,1 % - 8 %
- 8,1 % - 10 %
- 10,1 % - 12 %
- 12,1 % - 14 %

0 5 10 15 km

Réalisation IBEFE BW

Source : WalStat

| | Taux de chômage administratif 2016 |
|---------------------------------|------------------------------------|
| Bassin du Brabant wallon | 10,6 |
| Bassin de Hainaut Centre | 17,3 |
| Bassin de Hainaut Sud | 18,8 |
| Bassin de Wallonie Picarde | 12,1 |
| Bassin de Huy-Waremme | 11,8 |
| Bassin de Liège | 18,5 |
| Bassin de Verviers | 14,9 |
| Bassin du Luxembourg | 10,0 |
| Bassin de Namur | 12,5 |
| Bassin de Bruxelles | 20,0 |
| Wallonie | 14,6 |

Les communes avec les taux de chômage les plus élevés sont Tubize (13,3%), Ottignies-Louvain-la-Neuve (13%) et Nivelles (12,2%). La commune avec le taux de chômage le plus faible est Walhain (7,6%).

1.3.2. Caractéristiques de la réserve de main d'œuvre

Sur le bassin, le Forem a recensé, en 2017, 18.311 demandeurs d'emploi inoccupé (DEI), dont les DEI demandeurs d'allocations, les jeunes DEI en stage d'insertion professionnelle, les DEI inscrits obligatoirement et les DEI inscrits librement. Ce nombre représente 8,4% des DEI wallons.

En Brabant wallon, le nombre de DEI a diminué de 4,8% par rapport à 2014.

A. Répartition par genre

| | % DEI femmes |
|---------------------------------|--------------|
| | 2017 |
| Bassin du Brabant wallon | 50,5% |
| Bassin de Hainaut Centre | 47,2% |
| Bassin de Hainaut Sud | 46,4% |
| Bassin de Wallonie Picarde | 47,7% |
| Bassin de Huy-Waremme | 48,8% |
| Bassin de Liège | 47,3% |
| Bassin de Verviers | 48,8% |
| Bassin du Luxembourg | 48,1% |
| Bassin de Namur | 47,3% |
| Bassin de Bruxelles | 47,5% |
| Wallonie | 47,6% |

Source : Le Forem/Actiris, moyenne 2017

En 2017, le Bassin du Brabant wallon est le seul bassin qui compte plus de DEI femmes (9.241) que d'hommes (9.070). La proportion de femmes DEI était similaire en 2014 (50,6%).

B. Répartition par tranche d'âge

| | % DEI moins de 25 ans | % DEI 50 ans et plus |
|----------------------------|-----------------------|----------------------|
| | 2017 | 2017 |
| Bassin du Brabant wallon | 17,3% | 29,0% |
| Bassin de Hainaut Centre | 18,6% | 24,9% |
| Bassin de Hainaut Sud | 18,0% | 24,5% |
| Bassin de Wallonie Picarde | 21,5% | 26,6% |
| Bassin de Huy-Waremme | 19,6% | 28,3% |
| Bassin de Liège | 15,9% | 26,9% |
| Bassin de Verviers | 19,0% | 26,7% |
| Bassin du Luxembourg | 21,0% | 25,2% |
| Bassin de Namur | 19,5% | 26,8% |
| Bassin de Bruxelles | 10,3% | 24,6% |
| Wallonie (hors DG) | 18,3% | 26,2% |

Source : Le Forem/Actiris, moyenne 2017

En 2017, le bassin du Brabant wallon comptait 3.169 DEI de moins de 25 ans, ce qui représente 17,3% des DEI. Ce taux est légèrement inférieur au taux wallon. Il a diminué de 5% par rapport à 2014.

En 2017, le bassin du Brabant wallon comptait 5.321 DEI de plus de 50 ans, ce qui représente 29,0% des DEI. Ce taux est le plus élevé au sein des Régions wallonne et bruxelloise. Il a augmenté de 1,6% par rapport à 2014.

C. Répartition par niveau de diplôme

| | % DEI peu qualifiés ² 2017 |
|---------------------------------|--|
| Bassin du Brabant wallon | 31,3% |
| Bassin de Hainaut Centre | 48,4% |
| Bassin de Hainaut Sud | 52,2% |
| Bassin de Wallonie Picarde | 45,7% |
| Bassin de Huy-Waremme | 41,1% |
| Bassin de Liège | 45,6% |
| Bassin de Verviers | 46,5% |
| Bassin du Luxembourg | 39,2% |
| Bassin de Namur | 41,9% |
| Bassin de Bruxelles | 23,0% |
| Wallonie (hors DG) | 45,1% |

Source : Le Forem, moyenne 2017

Le bassin du Brabant wallon est le bassin wallon dont le pourcentage de DEI peu qualifiés (31,3%) est le plus faible. Ce pourcentage est nettement plus bas que la moyenne wallonne (45,1%).

Le pourcentage de DEI peu qualifiés a diminué de 3,9% depuis 2014.

D. Répartition par durée d'inactivité

| | % DEI avec durée de 2 ans et plus 2017 |
|---------------------------------|---|
| Bassin du Brabant wallon | 39,7% |
| Bassin de Hainaut Centre | 43,6% |
| Bassin de Hainaut Sud | 45,2% |
| Bassin de Wallonie Picarde | 40,2% |
| Bassin de Huy-Waremme | 43,7% |
| Bassin de Liège | 44,8% |
| Bassin de Verviers | 45,5% |
| Bassin du Luxembourg | 36,0% |
| Bassin de Namur | 39,8% |
| Bassin de Bruxelles | 47,7% |
| Wallonie (hors DG) | 42,8% |

Source : Le Forem, moyenne 2017

Après le bassin du Luxembourg, le bassin du Brabant wallon est le bassin dont le pourcentage de DEI inoccupés depuis au moins deux ans est le plus faible (39,7%). Il s'agit d'une très légère augmentation (+0,6%) par rapport à 2014.

E. Possession du permis B

| | % DEI sans permis B ³ 2017 |
|---------------------------------|--|
| Bassin du Brabant wallon | 28,6% |
| Bassin de Hainaut Centre | 34,9% |
| Bassin de Hainaut Sud | 36,4% |
| Bassin de Wallonie Picarde | 34,6% |
| Bassin de Huy-Waremme | 28,3% |
| Bassin de Liège | 39,0% |
| Bassin de Verviers | 35,6% |

² Peu qualifié = inférieur au secondaire supérieur. L'attention du lecteur est attirée sur le fait que le niveau de diplôme est établi sur base de la déclaration du demandeur d'emploi lors de son inscription.

³ Détention du permis B établie sur base déclarative.

| | |
|----------------------|-------|
| Bassin du Luxembourg | 24,9% |
| Bassin de Namur | 32,7% |
| Bassin de Bruxelles | ND |
| Wallonie (hors DG) | 34,5% |

Source : Le Forem, moyenne 2017

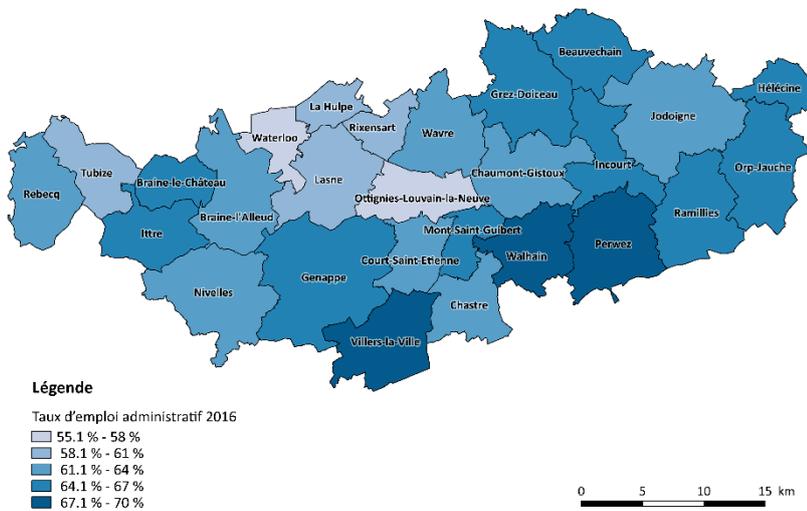
La part de DEI sans permis B en Brabant wallon est inférieure à la moyenne wallonne (-5,9%). Elle a augmenté de 2,6% depuis 2014.

1.3.3. Emploi

A. Taux d'emploi

Taux d'emploi des 15-64 ans

Source : Steunpunt WSE pour l'IWEPS, moyenne annuelle 2016



Source : WalStat

Réalisation : IBEFE BW

| | Taux d'emploi administratif 2016 |
|---------------------------------|----------------------------------|
| Bassin du Brabant wallon | 62,0% |
| Bassin de Hainaut Centre | 53,3% |
| Bassin de Hainaut Sud | 52,6% |
| Bassin de Wallonie Picarde | 60,0% |
| Bassin de Huy-Waremme | 63,0% |
| Bassin de Liège | 54,0% |
| Bassin de Verviers | 59,9% |
| Bassin du Luxembourg | 62,4% |
| Bassin de Namur | 60,9% |
| Bassin de Bruxelles | 49,0% |
| Wallonie | 57,7% |

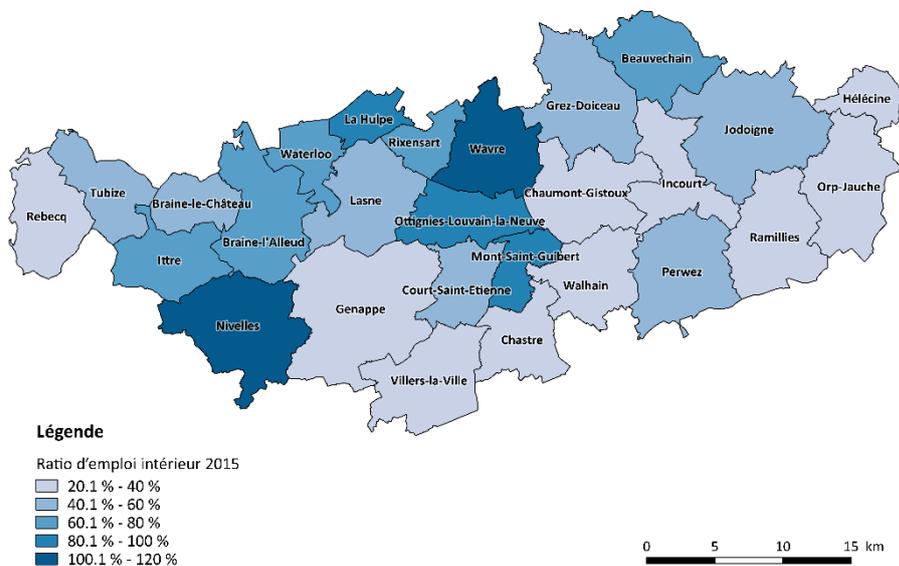
En 2016, le bassin du Brabant wallon avait le deuxième taux d'emploi le plus élevé (62%) après le bassin de Huy-Waremme.

Les trois communes ayant le taux le plus élevé sont Walhain (68,5%), Perwez (67,6%) et Villers-la-Ville (67,3%). Seulement deux communes ont un taux d'emploi inférieur au taux d'emploi wallon (57,7%) : Ottignies-Louvain-la-Neuve (55,4%) et Waterloo (55,9%).

B. Ratio d'emploi intérieur

Ratio d'emploi intérieur

Source : IWEPS (sur la base de données SPF Economie, ONSS, ONSSAPL, INASTI, Onem) ; moyenne annuelle 2016



Source : WalStat

Réalisation : IBEFE BW

| | Ratio d'emploi intérieur |
|---------------------------------|--------------------------|
| Bassin du Brabant wallon | 66,4% |
| Bassin de Hainaut Centre | 48,1% |
| Bassin de Hainaut Sud | 52,1% |
| Bassin de Wallonie Picarde | 57,7% |
| Bassin de Huy-Waremme | 46,2% |
| Bassin de Liège | 60,4% |
| Bassin de Verviers | 55,2% |
| Bassin du Luxembourg | 54,6% |
| Bassin de Namur | 58,0% |
| Bassin de Bruxelles | 56,0% |
| Wallonie | 55,9% |

Le ratio d'emploi intérieur compare l'emploi intérieur à la population en âge de travailler. Le Brabant wallon comporte le ratio le plus élevé (66,4%) par rapport aux autres bassins.

C. L'emploi salarié

Au 30 juin 2016, le bassin du Brabant wallon comptait 127.235 postes de travail salarié, soit 12,3% des postes de travail salarié en Wallonie. Entre 2012 et 2016, le nombre de postes de travail salarié dans le bassin a augmenté de 4,8%, soit 5.854 postes supplémentaires, ce qui est nettement supérieur à l'augmentation wallonne (+1,9%).

Au 30 juin 2016, l'ONSS dénombrait 10.752 établissements en Brabant wallon, soit 12,7% des établissements wallons. Près des 2/3 de ces établissements occupent moins de 5 travailleurs (64,1%).

Postes de travail salariés et établissements

Source : ONSS, répartition des postes de travail par lieu de travail, 30/06/2016 ; Calculs IWEPS

| | Nb postes Bassin | Poids du secteur (%) | | Indice de spécialisation par rapport à la Wallonie ⁴ | Evolution 2012-2016 (%) | | Nb établissements Bassin |
|---|------------------|----------------------|----------|---|-------------------------|----------|--------------------------|
| | 2.016 | Bassin | Wallonie | | Bassin | Wallonie | 2016 |
| A - AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE | 472 | 0,4% | 0,4% | 1,0 | 9,3% | 11,3% | 169 |
| B - INDUSTRIES EXTRACTIVES | 20 | 0,0% | 0,2% | 0,1 | -81,1% | -27,2% | 1 |
| C - INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE | 20.082 | 15,8% | 11,6% | 1,4 | 8,5% | -7,4% | 571 |
| D - PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ | 296 | 0,2% | 0,5% | 0,4 | -16,6% | -5,4% | 5 |

⁴ L'indice de spécialisation est le rapport entre le nombre de postes dans le secteur d'activité en Brabant wallon divisé par le nombre de postes en Brabant wallon, et le nombre de postes dans le secteur d'activité en Wallonie sur le nombre de postes en Wallonie. Si l'indice est supérieur à 100, la zone géographique concernée est spécialisée dans le secteur d'activité.

| | | | | | | | |
|---|--------|-------|-------|-----|-------|--------|-------|
| E - PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU ; ASSAINISSEMENT | 678 | 0,5% | 0,9% | 0,6 | 3,2% | 0,9% | 37 |
| F - CONSTRUCTION | 5.341 | 4,2% | 5,8% | 0,7 | -9,5% | -11,7% | 1.012 |
| G - COMMERCE DE GROS ET DE DETAIL ; RÉPARATION DE VEHICULE | 19.273 | 15,1% | 12,5% | 1,2 | -0,3% | 2,1% | 2.659 |
| H - TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE | 4.670 | 3,7% | 4,9% | 0,8 | 4,5% | -0,8% | 248 |
| I - HÉBERGEMENT ET RESTAURATION | 4.488 | 3,5% | 3,0% | 1,2 | 6,0% | 11,2% | 785 |
| J - INFORMATION ET COMMUNICATION | 3.528 | 2,8% | 1,5% | 1,9 | 7,7% | 7,7% | 409 |
| K - ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE | 3.903 | 3,1% | 1,9% | 1,6 | 1,8% | 1,8% | 385 |
| L - ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES | 713 | 0,6% | 0,6% | 1,0 | 12,1% | 12,1% | 290 |
| M - ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES | 6.190 | 4,9% | 2,6% | 1,8 | 10,6% | 10,6% | 1.042 |
| N - ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN | 13.092 | 10,3% | 9,0% | 1,1 | 27,0% | 27,0% | 670 |

| | | | | | | | |
|--|----------------|---------------|---------------|-----|-------------|-------------|---------------|
| O - ADMINISTRATION PUBLIQUE ET DEFENSE ; SECURITE SOCIALE | 11.076 | 8,7% | 11,7% | 0,7 | -6,2% | -6,2% | 221 |
| P - ENSEIGNEMENT | 14.800 | 11,6% | 12,4% | 0,9 | 3,7% | 3,7% | 504 |
| Q - SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE | 14.455 | 11,4% | 17,1% | 0,7 | 6,6% | 6,6% | 739 |
| R - ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES | 1.957 | 1,5% | 1,4% | 1,1 | 9,3% | 9,3% | 332 |
| S - AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES | 2.023 | 1,6% | 2,1% | 0,8 | -4,6% | -4,6% | 566 |
| T - ACTIVITÉS DES MÉNAGES EN TANT QU'EMPLOYEURS | 178 | 0,1% | 0,0% | 2,8 | -8,2% | -8,2% | 107 |
| U - ACTIVITÉS DES ORGANISMES EXTRA-TERRITORIAUX | 0 | 0 | 0,0% | 0 | 0% | 33,3% | 0 |
| Total général | 127.235 | 100,0% | 100,0% | | 4,8% | 1,9% | 10.752 |

Les quatre secteurs qui offrent le plus de postes de travail salarié en Brabant wallon sont :

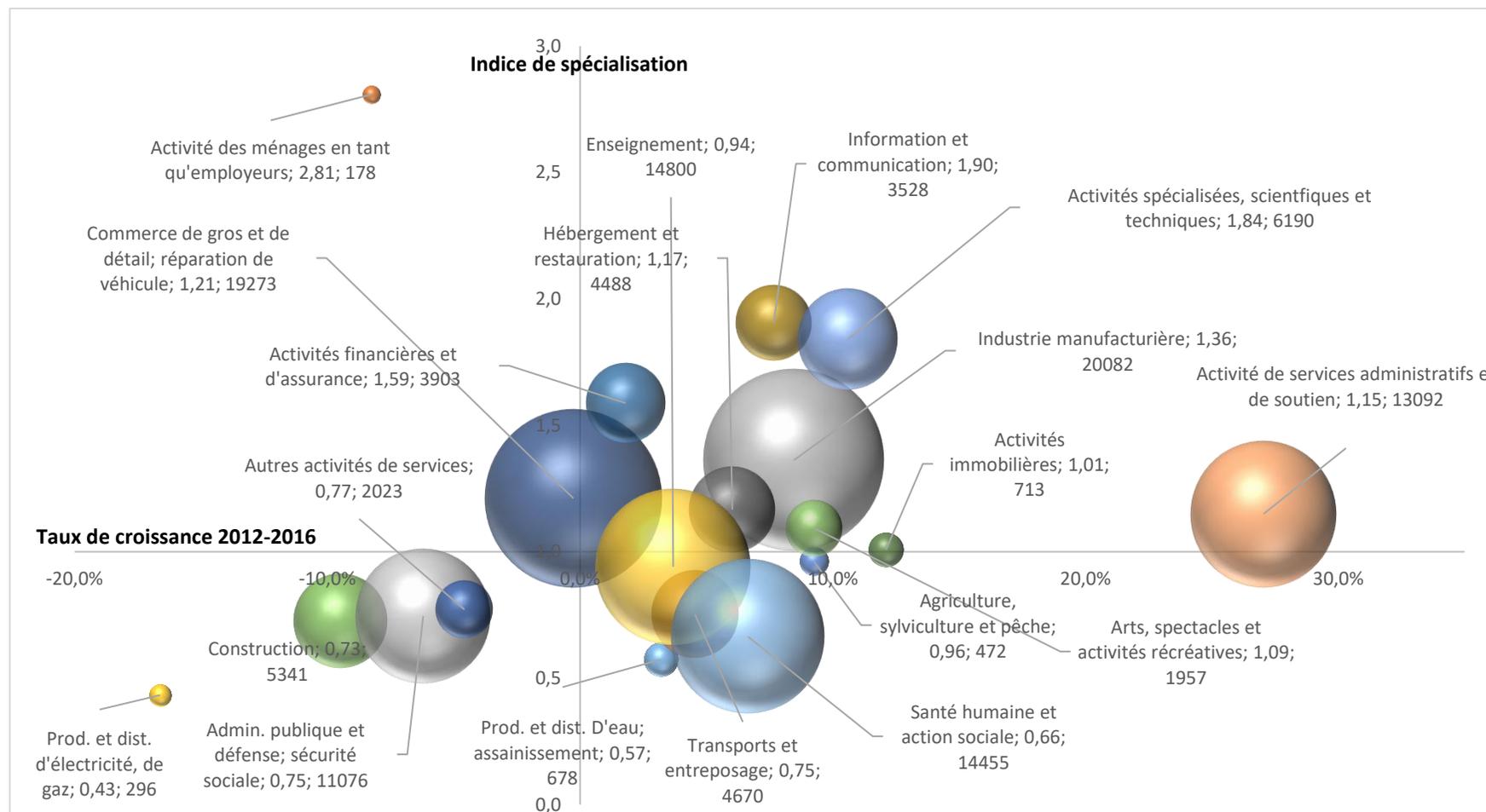
- C – Industrie manufacturière (20.082, soit 15,8% des postes du bassin)
- G – Commerce de gros et de détail, réparation de véhicule (19.273, 15,1% des postes du bassin)
- P – Enseignement (14.800, 11,6% des postes du bassin)
- Q – Santé humaine et action sociale (14.455, 11,4% des postes du bassin)

Les trois secteurs avec un indice de spécialisation le plus élevé en Brabant wallon sont :

- T – Activités des ménages en tant qu'employeurs (280,9)
- J - Information et communication (190,5)
- M – Activités spécialisées, scientifiques et techniques (184,0)

Les trois secteurs avec l'évolution 2012/2016 des postes de travail la plus forte :

- N – Activités de services administratifs et de soutien (27,0%)
- L – Activités immobilières (12,1%)
- M – Activités spécialisées, scientifiques et techniques (10,6%)



D. L'emploi indépendant

Au 31 décembre 2016, le bassin du Brabant wallon comptait 46.619 indépendants, soit 15,9% des indépendants wallons⁵. Entre 2012 et 2016, le nombre d'indépendants a augmenté de 9,7% contre +6,5% en Wallonie. Parmi les indépendants dans le bassin, plus de 2/3 occupent leur activité d'indépendant à titre principal, soit 68,1% des indépendants du bassin.

La branche d'activité pour laquelle le Brabant wallon est le plus spécialisée (IS=1,27) et qui compte le plus d'indépendants (18.903) sont les professions libérales. À cette branche d'activité représente à elle seule, 40,5% des indépendants.

Les indépendants en activité principale et les aidants

Source : INASTI, 31/12/2016 ; Calculs IWEPS

| | Nb indépendants et aidants Bassin | Part du secteur | | Indices de spécialisation | Evolution 2012-2016 | | Part des indépendants en activité principale | | Part des aidants | |
|------------------------------|-----------------------------------|-----------------|--------|---------------------------|---------------------|------------------------------|--|----------|------------------|----------|
| | | 2016 | Bassin | | Wallonie | IS par rapport à la Wallonie | Bassin | Wallonie | Bassin | Wallonie |
| Agriculture et pêche | 2.915 | 6,3% | 9,8% | 0,64 | 20,1% | 7,2% | 67,4% | 64,5% | 9,9% | 12,9% |
| Industrie | 8.094 | 17,4% | 20,1% | 0,86 | 8,4% | 6,5% | 73,7% | 69,0% | 5,5% | 6,9% |
| Commerce | 13.719 | 29,4% | 30,4% | 0,97 | -1,3% | -1,7% | 68,0% | 64,5% | 3,1% | 6,4% |
| Professions libérales | 18.903 | 40,5% | 31,9% | 1,27 | 19,9% | 17,3% | 65,7% | 60,3% | 1,8% | 2,6% |
| Services | 2.703 | 5,8% | 7,3% | 0,79 | 2,6% | 0,6% | 68,3% | 66,5% | 3,9% | 4,7% |
| Divers | 285 | 0,6% | 0,5% | 1,16 | 2,9% | 0,0% | 69,5% | 59,7% | 6,3% | 9,8% |

⁵ La localisation dépend du lieu de résidence officielle de l'indépendant, et non du lieu d'activité.

| | | | | | | | | | |
|---------------|--------|--------|--------|------|------|-------|-------|------|------|
| Total général | 46.619 | 100,0% | 100,0% | 9,7% | 6,5% | 68,1% | 64,2% | 3,5% | 5,8% |
|---------------|--------|--------|--------|------|------|-------|-------|------|------|

En Bref

Les indicateurs du Brabant wallon (niveau de diplôme, marché du travail, réserve de main d'œuvre, l'emploi) sont plutôt favorables, généralement meilleurs que les indicateurs wallons. Cependant, de grandes disparités existent entre les sous-territoires du bassin, voire des communes.