

Partie II : les demandes et opportunités d'emploi pour le secteur d'Industrie en Brabant wallon

1. La maintenance industrielle

1.1. Avis sectoriels

Selon les secteurs de l'industrie technologique et des constructions métallique, mécanique et électrique, et de l'électricité, les métiers de la maintenance sont en pénurie : les entreprises recherchent activement du personnel de maintenance.

Il y a quelques années, les entreprises recherchaient des électriciens (-automaticien) ou des mécaniciens (-automaticien). Aujourd'hui, comme stipulé dans la première partie¹, les entreprises recherchent davantage de la main d'œuvre polyvalente. C'est pourquoi, ils privilégient davantage les électromécaniciens, capables de s'occuper autant de la maintenance électrique que mécanique.

De plus en plus d'entreprises font appel à des sous-traitants pour la maintenance de leurs machines. Notons également que, les profils de bacheliers sont fortement recherchés par les grandes entreprises et les sous-traitants. D'ailleurs, le taux d'insertion des bacheliers en électromécanique s'approche des 100%.

1.2. Offres et demandes d'emploi

Les chiffres relatifs à l'offre et la demande d'emploi dans ces secteurs confirment le manque de main d'œuvre dans le domaine de la maintenance.

¹ Cf. « Partie I, Présentation de l'Industrie en Brabant wallon », « 3.1. Les évolutions technologiques », p. 8

REM	Libellé REM	Nb offres	dont intérim	dont PFI	Nb total DEI positionnés sur ce métier	dont prof. Princ.	DEI/offre
Métiers relatifs à la maintenance industrielle							
4431101	Mécanicien d'entretien industriel	87	67	5	51	24	0,6
4433104	Electricien de maintenance industrielle	84	64	2	80	40	1
4434101	Electromécanicien de maintenance industrielle	156	97	4	37	14	0,2
5121101	Chef d'équipe en maintenance industrielle	25	11		12	5	0,5
5231201	Technicien automatique	23	10		45	29	2
5332101	Responsable de maintenance industrielle	62	14	1	34	17	0,5
5231101	Technicien d'installation et de maintenance industrielle	59	32	2	18	9	0,4

Dans le tableau ci-dessus², on peut constater que les métiers relatifs à la maintenance les plus demandés en Brabant wallon³ entre début octobre 2015 et fin septembre 2016 sont l'électromécanicien de maintenance industrielle (156 offres d'emploi), le mécanicien d'entretien industriel (87) et l'électricien de maintenance industrielle (84). Pour ces trois profils, l'employeur fait généralement appel à l'intérim (62.2% des offres d'électromécanicien, 77% des offres de mécanicien d'entretien et 76.2% des offres d'électricien de maintenance).

Les 3 métiers pour lesquels les demandeurs d'emploi inoccupés (DEI) se positionnent le plus en profession principale sont l'électricien de maintenance industrielle (40 DEI), le technicien automatique (29) et le mécanicien d'entretien industriel (24).

² Métiers repris dans les Plans locaux GARMO (Gestion Active de la Réserve de Main-d'œuvre). Tous les métiers ne sont pas repris.

³ Nombre de postes proposés hors mobilités et ne relevant ni du VDAB, ni d'Actiris. Cet indicateur comprend les offres FOREM ainsi que les offres des Flux (autres que les Flux Actiris et VDAB) pour autant que ces offres soient référencées en REM et pas uniquement en ROME (ce qui n'est pas le cas des offres Randstad, par exemple).

Le rapport entre le nombre de demandeurs d'emploi inscrits sur le métier et le volume d'offres d'emploi est un indicateur de probabilité de pénurie quantitative. Plus l'indicateur est faible, plus les entreprises risquent d'éprouver des difficultés à engager. Les rapports inférieurs à 1 indiquent une probabilité élevée de pénurie quantitative⁴. Au contraire, plus l'indicateur est élevé, plus les demandeurs d'emploi risquent d'éprouver des difficultés à trouver un emploi.

A part le technicien automatique, tous les métiers repris dans le tableau sont inférieurs ou égaux à 1 en Brabant wallon : ils ont donc une probabilité de pénurie quantitative élevée. Le métier pour lequel la probabilité est la plus forte, est l'électromécanicien de maintenance avec un taux de seulement de 0.2%. Ce constat conforte celui des secteurs selon lequel il manque tous les profils relatifs à la maintenance et que le profil d'électromécanicien (avec des compétences d'électricité et mécanique) est le plus recherché par les entreprises.

1.3. Fonctions critiques et en pénurie, métiers porteurs, de niches et d'avenir

Fonctions critique et en pénurie⁵

Depuis 1999, le Forem publie une analyse des opportunités d'emploi qu'il gère et en déduit une liste des fonctions critiques en Wallonie.

Fonctions critiques

« La notion de 'fonctions critiques' recouvre des réalités diverses. Des fonctions sont considérées comme critiques lorsque les employeurs ont du mal à trouver des candidats, sans que cela soit forcément lié à un manque de candidats. Dans ce cas, les conditions de travail, les aspects qualitatifs (diplômes requis, expérience nécessaire, langues à maîtriser) ou un manque de mobilité peuvent également expliquer les difficultés de recrutement. Il en découle des degrés de criticité différents par métier, pouvant varier d'une réelle pénurie de candidats à un recrutement simplement prolongé.

Métiers en pénurie

Les métiers en pénurie – sous ensemble des fonctions critiques – représentent les métiers pour lesquels la réserve de main-d'œuvre (c'est-à-dire les demandeurs d'emploi inoccupés inscrits au Forem) est insuffisante au regard des besoins du marché de l'emploi. »⁶.

On peut observer qu'on retrouve 4 métiers relatifs à la maintenance industrielle parmi les métiers en pénurie en Wallonie :

- Mécanicien de maintenance
- Electromécanicien(ne)
- Technicien automatique

⁴ A nuancer toutefois avec le type de contrats proposés par les employeurs (durée), l'importance des flux de main d'œuvre, la rapidité de renouvellement des réserves de main d'œuvre sur le métier, etc.

⁵ Cf. « Annexe 1: Fonctions critiques et métiers en pénurie », p. 13

⁶ Le Forem, « Focus, Fonctions critiques et métiers en pénurie en 2015 » in « Marché de l'emploi, chiffres et commentaires données de juin 2016 », p.6

- Cadre technique, ingénieur d'entretien, maintenance

Les deux premiers métiers (mécanicien de maintenance et électromécanicien) sont en pénurie depuis les trois dernières années (2013-2015). Les deux derniers (technicien automaticien et cadre technique, ingénieur d'entretien maintenance) ont été ajoutés en 2015.

Métiers porteurs et de niche

L'attractivité des métiers repose sur le calcul de trois indicateurs :

- Le Ratio réserve de main-d'œuvre/offres d'emploi du métier
- Les sorties à l'emploi des demandeurs d'emploi positionnés sur le métier⁷
- Le taux de satisfaction des offres

L'intensité d'attractivité sont classifiés en différentes catégories allant de ++++ à ----. Parmi les métiers de la maintenance, aucun n'a un indicateur négatif.

Les métiers les plus attractifs et les plus demandés sont appelés les métiers porteurs. Pour l'année 2013, trois métiers de la maintenance étaient considérés comme porteurs en Wallonie :

- Mécanicien de maintenance
- Technicien automaticien
- Electricien de maintenance industrielle

Les métiers les plus attractifs mais ne figurant pas parmi les plus demandés sont appelés les métiers de niches. Pour l'année 2013, deux métiers de la maintenance étaient considérés comme des métiers de niches en Wallonie :

- Electromécanicien(ne)
- Monteur-câbleur en équipements électriques

Métiers d'avenir⁸

Comme vu précédemment⁹, pour faire face aux nouveaux enjeux, les travailleurs doivent acquérir de nouvelles compétences. Dès lors, les métiers évoluent : certains demandent de nouvelles compétences, d'autres mutent ou d'autres encore apparaissent.

Selon le Forem, l'appellation « métiers d'avenir » regroupe des nouveaux métiers, des métiers dont le contenu va évoluer, s'hybrider et/ou des métiers pour lesquels l'effectif en postes de travail va croître.¹⁰ En 2013, le Forem a élaboré une première liste de métiers d'avenir, conjuguant un fort intérêt stratégique pour le secteur d'activité avec les besoins en effectifs et en qualification.

⁷ Au moins une sortie à l'emploi au cours de l'année

⁸ Cf. Infra « Annexe 3, Métiers d'avenir », p.15-16

⁹ Cf. « Partie I, Présentation de l'Industrie en Brabant wallon », « 3.1. Les évolutions technologiques », p. 8

¹⁰Le Forem, Service d'analyse du marché de l'emploi et de la formation, « Métiers d'avenir, Etat des lieux du secteur de la Construction », Septembre 2013, p.4

En 2013, 11 métiers de la maintenance sont considérés des métiers d'avenir en hybridation (dont les contenus vont changer, évoluer). Parmi ceux-ci, neuf ont une importance stratégique importante. Par contre, un seul a une importance stratégique élevée avec des besoins en effectifs importants : le maintenicien en électronique aéronautique.

On compte trois métiers d'avenir avec un potentiel de croissance et une importance stratégique pour le secteur :

- Technicien d'entretien pompes à chaleur/climatisation
- Technicien de maintenance industrielle (industrie des caoutchoucs et des plastiques)
- Maintenicien en électronique aéronautique

2. L'installation électrique

2.1. Avis sectoriel

Selon le secteur de l'électricité, il est difficile d'avoir une image objective des besoins des employeurs. Néanmoins, il observe certaines tendances. L'installateur électricien généraliste est une fonction recherchée en Wallonie et à Bruxelles. Notons également que le technicien en installations de sécurité (système d'alarme anti-intrusion, alarme incendie et vidéo surveillance) est un métier en expansion, qui est de plus en plus demandé.

2.2. Offres et demandes d'emploi

REM	Libellé REM	Nb offres	dont intérim	dont PFI	Nb total DEI positionnés sur ce métier	dont prof. Princ.	DEI/offre
Métiers relatifs à l'installation électrique							
4221101	Installateur électricien	188	112	13	203	124	1,1
4221102	Electricien lignes et réseaux	5	4		14	5	2,8
4221104	Technicien d'enseignes lumineuses	3	3		1	1	0,3
4221106	Installateur en système de sécurité	36	23	4	9	6	0,3
4421201	Monteur-câbleur en équipements électriques	12	10		52	25	4,3
5231101	Technicien d'installation et de maintenance industrielle	59	32	2	26	11	0,4

Dans le tableau ci-dessus¹¹, on peut constater que les métiers relatifs à l'installation électrique les plus demandés en Brabant wallon¹² entre début octobre 2015 et fin septembre 2016 sont l'installateur électricien (188 offres d'emploi), le technicien d'installation et de maintenance industrielle (59) et installateur en système de sécurité (36).

Le métier pour lequel les demandeurs d'emploi inoccupés (DEI) se positionnent le plus en profession principale est l'installateur électricien (124), suivi de monteur-câbleur en équipements électriques (25) et technicien d'installation et de maintenance industrielle (11).

La probabilité de pénurie quantitative¹³ est élevée pour trois métiers : technicien d'enseignes lumineuses, installateur en système de sécurité et technicien d'installation et de maintenance industrielle. Cependant, le premier est à prendre avec des « pincettes », vu le nombre très faible et le type d'offres d'emploi (3 offres d'intérim). Il est également intéressant de prendre en compte le taux DEI/offre de l'installateur électricien qui reste proche de 1 (1,1), surtout que le nombre de DEI positionnés en profession principale (124) reste nettement inférieur au nombre d'offres d'emploi (188).

Les chiffres confortent donc les tendances observées par le secteur : l'installateur électricien généraliste est recherché (installateur électricien et technicien d'installation et de maintenance industrielle), ainsi que le profil d'installateur en système de sécurité.

2.3. Fonctions critiques et en pénurie, métiers porteurs, de niches et d'avenir

Les métiers d'installateur électricien, électricien lignes et réseaux, et installateur en système de sécurité sont considérés comme des métiers en pénurie en Wallonie¹⁴ au moins depuis ces trois dernières années (2013-2015) et étaient considérés comme métiers porteur¹⁵ en Wallonie en 2013. Cela conforte l'avis sectoriel et les chiffres du point précédent.

Le métier d'électricien axé sur les énergies renouvelables était également considéré comme un métier d'avenir en Wallonie en 2013 avec une importance stratégique pour le secteur.

3. L'usinage

3.1. Avis sectoriel

Selon l'IFPM, les techniciens en système d'usinage sont très fortement recherchés par les entreprises. D'ailleurs, beaucoup de grosses entreprises débauchent les techniciens actifs dans

¹¹ Métiers repris dans les Plans locaux GARMO (Gestion Active de la Réserve de Main-d'œuvre).

¹² Nombre de postes proposés hors mobilités et ne relevant ni du VDAB, ni d'Actiris. Cet indicateur comprend les offres FOREM ainsi que les offres des Flux (autres que les Flux Actiris et VDAB) pour autant que ces offres soient référencées en REM et pas uniquement en ROME (ce qui n'est pas le cas des offres Randstad, par exemple).

¹³ Cf. supra p.3

¹⁴ Cf. supra p.4

¹⁵ Cf. supra p.4

les plus petites entreprises. Ils sont généralement « les mieux payés » parmi les profils d'ouvriers de l'industrie. Le taux d'insertion des diplômés se rapproche des 100%.

3.2. Offres et demandes d'emploi

Les chiffres relatifs à l'offre et la demande d'emploi dans ces secteurs confirment le manque de main d'œuvre dans le domaine de l'usinage.

REM	Libellé REM	Nb offres	dont intérim	dont PFI	Nb total DEI positionnés sur ce métier	dont prof. Princ.	DEI/offre
Métiers relatifs à l'usinage							
4411101	Opérateur sur machines d'usinage de métaux	15	9	2	6	1	0,4
4412101	Technicien en systèmes d'usinage (métal)	68	55		41	25	0,6

Dans le tableau ci-dessus¹⁶, on peut constater que le technicien en systèmes d'usinage est recherché en Brabant wallon entre début octobre 2015 et fin septembre 2016 (68 offres d'emploi)¹⁷ et que le nombre de demandeurs d'emploi inoccupés positionnés en profession principale sur ce métier est nettement inférieur (25).

La probabilité de pénurie quantitative¹⁸ est très élevée pour les deux métiers repris ci-dessus (opérateur sur machines d'usinage métaux et technicien en systèmes d'usinage).

3.3. Fonctions critiques et en pénurie, métiers porteurs, de niches et d'avenir¹⁹

Le métier de technicien en systèmes d'usinage (métal) est considéré comme un métier en pénurie au moins depuis ces trois dernières années (2013-2015) en Wallonie et était considéré comme un métier porteur en 2013 en Wallonie. Cela conforte l'avis sectoriel et les chiffres du point précédent.

Il était également catégorisé, en 2013, comme un métier d'avenir en Wallonie dont les contenus allaient changer, se compléter (hybridation) avec une importance stratégique pour les secteurs de l'industrie technologique et l'industrie aéronautique et spatiale. Pour ce deuxième secteur,

¹⁶ Métiers repris dans les Plans locaux GARMO (Gestion Active de la Réserve de Main-d'œuvre).

¹⁷ Nombre de postes proposés hors mobilités et ne relevant ni du VDAB, ni d'Actiris. Cet indicateur comprend les offres FOREM ainsi que les offres des Flux (autres que les Flux Actiris et VDAB) pour autant que ces offres soient référencées en REM et pas uniquement en ROMÉ (ce qui n'est pas le cas des offres Randstad, par exemple).

¹⁸ Cf. Supra p.3

¹⁹ Cf. Supra p.3-5

le Service d'analyse du marché de l'emploi et de la formation du Forem prévoyait un besoin en effectif important.

4. Les métiers du froid

4.1. L'avis du secteur

Selon le secteur de l'électricité, il est difficile d'avoir une image objective des besoins des employeurs. Néanmoins, il observe certaines tendances. Le technicien HVAC²⁰ (frigoriste, climaticien, chauffagiste, etc.) est un métier recherché par les entreprises, surtout s'il possède certains agréments.

Selon Technocampus, le technicien frigoriste est un métier très recherché par les entreprises. Le taux d'insertion des DEI formés chez eux est de plus de 90%. Depuis le 1^{er} septembre 2016, l'obtention d'un certificat d'aptitude pour technicien frigoriste est indispensable pour pouvoir manipuler les fluides frigorigènes. C'est pourquoi, Technocampus pense que le profil de technicien frigoriste sera encore davantage recherché qu'auparavant et celui de monteur frigoriste de moins en moins car ce premier possède ce certificat ou a normalement les compétences nécessaires à son acquisition, contrairement à ce deuxième.

4.2. Offres et demandes d'emploi

Les chiffres relatifs à l'offre et la demande d'emploi des métiers du froid confirment le manque de main d'œuvre constaté par le secteur de l'électricité et Technocampus.

REM	Libellé REM	Nb offres	dont intérim	dont PFI	Nb total DEI positionnés sur ce métier	dont prof. Princ.	DEI/offre
Métiers du froid							
4221205	Monteur frigoriste	3	2		6	2	2
5233202	Technicien frigoriste	20	14		13	8	0,7

En effet, dans le tableau ci-dessus²¹, on remarque que le profil de technicien frigoriste est beaucoup plus demandé par les entreprises (20 offres d'emploi)²² que celui de monteur

²⁰ Heating, Ventilation and Air-Conditioning, en français, Chauffage, Ventilation et Climatisation

²¹ Métiers repris dans les Plans locaux GARMO (Gestion Active de la Réserve de Main-d'œuvre), données concernant la période d'octobre 2015 à septembre 2016.

²² Nombre de postes proposés hors mobilités et ne relevant ni du VDAB, ni d'Actiris. Cet indicateur comprend les offres FOREM ainsi que les offres des Flux (autres que les Flux Actiris et VDAB) pour autant que ces offres soient référencées en REM et pas uniquement en ROME (ce qui n'est pas le cas des offres Randstad, par exemple).

frigoriste. Il y a également davantage de demandeurs d'emploi inoccupé (DEI) qui sont positionnés sur ce métier en profession principale (8) même si ce nombre reste faible.

La probabilité de pénurie quantitative²³ est élevée pour le métier de technicien frigoriste.

4.3. Fonctions critiques et en pénurie, métiers porteurs, de niches et d'avenir

Les métiers de technicien chauffagiste, technicien frigoriste et monteur en sanitaire et chauffage, climatisation, panneaux solaires, frigoriste sont des métiers considérés comme des métiers en pénurie²⁴ depuis au moins trois ans (2013-2015) en Wallonie et étaient également considérés comme des métiers²⁵ porteurs en 2013 en Wallonie.

Le métier de technicien frigoriste était considéré comme un métier d'avenir²⁶ en 2013 en Wallonie, dont les contenus allaient changer, se compléter (hybridation) avec un besoin en effectifs important.

5. Autres métiers prioritaires du Bassin 2015

5.1. Soudeur

Selon l'IFPM, le métier de soudeur est en pénurie dans certaines régions de la Wallonie mais il ne s'agit pas d'une tendance globalisée. Les entreprises éprouvent des difficultés qui répondent à leurs exigences (compétences demandées).

REM	Libellé REM	Nb offres	dont intérim	dont PFI	Nb total DEI positionnés sur ce métier	dont prof. Princ.	DEI/offre
4413201	Soudeur	66	58	4	74	53	1,1

On peut observer que le profil de soudeur est relativement recherché en Brabant wallon²⁷ et que le nombre de demandeurs d'emploi inoccupés se positionnant sur ce métier en profession principale est également élevé (53) mais plus faible que le nombre d'offres d'emploi (66). Le ratio de DEI sur le nombre d'offres d'emploi²⁸ reste faible (1.1) et il est plus faible en Brabant wallon que dans le reste de la Wallonie (1.88).

²³ Cf. Supra p.3

²⁴ Cf. supra p.3

²⁵ Cf. supra p.4

²⁶ Cf. Supra p.4

²⁷ Nombre de postes proposés hors mobilités et ne relevant ni du VDAB, ni d'Actiris. Cet indicateur comprend les offres FOREM ainsi que les offres des Flux (autres que les Flux Actiris et VDAB) pour autant que ces offres soient référencées en REM et pas uniquement en ROME (ce qui n'est pas le cas des offres Randstad, par exemple).

²⁸ Cf. supra p.3

Le métier de soudeur est repris pour la première fois dans les fonctions critiques en 2015²⁹. Cela conforte la difficulté des employeurs à trouver des soudeurs qui conviennent à leurs exigences. Il n'était pas repris dans les métiers porteurs wallons en 2013³⁰. Par contre, il était repris dans les métiers d'avenir wallon dont les contenus allaient changer, se compléter (hybridation) avec une importance stratégique.

5.2. Mécanicien automobile ou de poids lourd / monteur de pneus

Offres et demandes d'emploi

Dans le tableau ci-dessous³¹, l'on peut observer que les profils de mécanicien automobile et de monteur de pneus sont recherchés par les entreprises.

REM	Libellé REM	Nb offres	dont intérim	dont PFI	Nb total DEI positionnés sur ce métier	dont prof. Princ.	DEI/offre
Métiers relatifs à la maintenance automobile³²							
4431601	Mécanicien en génie civil	21	19		3	2	0,1
4432105	Mécanicien poids lourds	33	29		15	6	0,5
4432107	Mécanicien polyvalent	56	50		33	16	0,6
4432106	Monteur de pneus	31	25		26	7	0,8
4432104	Expert en automobile	5	5		5	4	1
4432108	Technicien de maintenance et de diagnostic automobile (MDA)	21	8	4	20	10	1
4432101	Mécanicien d'entretien de voitures particulières et véhicules utilitaires légers	120	100	6	157	111	1,3
4431603	Mécanicien agricole et travaux techniques	12	12	1	9	1	1,8

Plus particulièrement, les métiers pour lesquels on compte le plus d'offres d'emploi³³ sont le mécanicien d'entretien de voitures particulières et véhicules utilitaires légers (120), le

²⁹ Cf. Supra p.3

³⁰ Cf. Supra p.4

³¹ Métiers repris dans les Plans locaux GARMO (Gestion Active de la Réserve de Main-d'œuvre). Données relatives à la période d'octobre 2015 à septembre 2016.

³² Les métiers liés à la carrosserie ne sont pas repris dans ce tableau.

³³ Nombre de postes proposés hors mobilités et ne relevant ni du VDAB, ni d'Actiris. Cet indicateur comprend les offres FOREM ainsi que les offres des Flux (autres que les Flux Actiris et VDAB) pour autant que ces offres soient référencées en REM et pas uniquement en ROME (ce qui n'est pas le cas des offres Randstad, par exemple).

mécanicien polyvalent (56), le mécanicien poids lourds (33) et le monteur de pneus (31). Néanmoins, notons que l'intérim est assez fortement présent parmi ces offres.

Le métier pour lequel les demandeurs d'emploi inoccupés (DEI) se positionnent prioritairement est le mécanicien d'entretien de voitures particulières et véhicules utilitaires légers (111DEI).

Les rapports entre le nombre de demandeurs d'emploi inscrits sur le métier et le volume d'offres d'emploi sont pour la plupart égaux ou inférieurs à 1 : la probabilité de pénurie quantitative est élevée³⁴. Notons que le taux du mécanicien d'entretien de voitures particulières et véhicules utilitaires reste proche de 1 (1.3). Le taux du mécanicien agricole et travaux techniques est à relativiser vu qu'un seul DEI était positionné prioritairement sur ce métier.

Fonctions critiques et en pénurie, métiers porteurs, de niches et d'avenir

Les métiers de mécanicien en génie civil, agricole, travaux techniques, engins de levage et de manutention et mécanicien automobile ou de poids lourd, monteur de pneus, ont été considérés comme des métiers en pénurie ces deux dernières années (2014-2015) et étaient des fonctions critiques en 2013.

Les métiers de mécanicien automobile ou de poids lourd, monteur de pneus étaient considérés comme des métiers porteurs en 2013³⁵.

Le métier de technicien MDA (Maintenance et Diagnostic Automobile) auto et poids lourd était considéré en 2013 comme un métier d'avenir³⁶ dont les contenus allaient changer, se compléter (hybridation) avec une importance stratégique.

5.3. Dessinateur de la construction mécanique et du travail des métaux et dessinateur en électricité

REM	Libellé REM	Nb offres	dont intérim	dont PFI	Nb total DEI positionnés sur ce métier	dont prof. Princ.	DEI/offre
5212201	Dessinateur en mécanique	25	6	1	19	10	0,8
5213201	Dessinateur-projecteur en électricité	5	2		5	1	1

Dans le tableau ci-dessus³⁷, on observe que 25 offres d'emploi pour le métier de dessinateur en mécanique ont été publiées et seulement 5 pour le métier de dessinateur-projecteur en

³⁴ Cf. Supra p.3

³⁵ Cf. Supra p.4

³⁶ Cf. Supra p.4

³⁷ Métiers repris dans les Plans locaux GARMO (Gestion Active de la Réserve de Main-d'œuvre).

Nombre de postes proposés hors mobilités et ne relevant ni du VDAB, ni d'Actiris. Cet indicateur comprend les offres FOREM ainsi que les offres des Flux (autres que les Flux Actiris et VDAB) pour autant que ces offres



Novembre 2016

électricité. 10 demandeurs d'emploi inoccupés (DEI) étaient positionnés sur ce premier métier en profession principale et seulement 1 pour ce deuxième. Les probabilités de pénurie quantitative sont élevées (à nuancer pour ce deuxième métier vu les nombre d'offres et de DEI positionnés très faibles).

En 2015, ces métiers ont été pour la première fois considérés en pénurie³⁸ en Wallonie. En 2013, ils ne faisaient ni partie des métiers porteurs ou de niche, ni des métiers d'avenir.

soient référencées en REM et pas uniquement en ROME (ce qui n'est pas le cas des offres Randstad, par exemple).

³⁸ Cf. Supra p.3

Annexe 1 : Fonctions critiques et métiers en pénurie

REM	Libellé REM	Fonctions critiques et en pénurie					
		2013		2014		2015	
		MP	MC	MP	MC	MP	MC
Métiers relatifs à la maintenance industrielle							
44311	Mécanicien de maintenance	x	x	x	x	x	x
44341	Electromécanicien(ne)	x	x	x	x	x	x
52312	Technicien automatique					x	x
53321	Cadre technique, ingénieur d'entretien, maintenance					x	x
Métiers relatifs à l'installation électrique							
42211	Installateur électricien, electricien lignes et réseaux, installateur en système de sécurité	x	x	x	x	x	x
Métiers relatifs à l'usinage							
44121	Technicien en systèmes d'usinage (métal)	x	x	x	x	x	x
Métiers du froid							
52332	Technicien chauffagiste, technicien frigoriste	x	x	x	x	x	x
42212	Monteur en sanitaire et chauffage, climatisation, panneaux solaires, frigoriste	x	x	x	x	x	x
Métiers relatifs à la mécanique automobile							
44316	Mécanicien en génie civil, agricole, travaux techniques, engins de levage et de manutention		x	x	x	x	x
44321	Mécanicien automobile ou de poids lourd, Monteur de pneus		x	x	x	x	x
44323	Carrossier		x			x	x
Autres métiers prioritaires du Bassins (2015)							
52122	Dessinateur en mécanique					x	x
52132	Dessinateur-projecteur en électricité					x	x
44132	Soudeur						x

Annexe 2 : Métiers porteurs et de niches (2013)

REM	Libellé REM	Degré d'attractivité
Métiers relatifs à la maintenance industrielle		
44311	Mécanicien de maintenance	++++
44341	Electromécanicien(ne)	++++
52312	Technicien automatique	+++
53321	Cadre technique, ingénieur d'entretien, maintenance	+
4433104	Electricien de maintenance industrielle	++++
5332101	Responsable de maintenance industrielle	+
Métiers relatifs à l'installation électrique		
42211	Installateur électricien, electricien lignes et réseaux, installateur en système de sécurité	++++
4421201	Monteur-câbleur en équipements électriques	++++
Métiers relatifs à l'usinage		
44121	Technicien en systèmes d'usinage (métal)	+++
Métiers du froid		
52332	Technicien chauffagiste, technicien frigoriste	++++
42212	Monteur en sanitaire et chauffage, climatisation, panneaux solaires, frigoriste	++++
Métiers relatifs à la mécanique automobile		
44321	Mécanicien automobile ou de poids lourd, Monteur de pneus	++++
44323	Carrossier	++
Autres métiers prioritaires du Bassins (2015)		
52122	Dessinateur en mécanique	+

Métiers de niche
Métiers porteurs

52132	Dessinateur-projeteur en électricité	+
44132	Soudeur	+

Annexe 3 : Métiers d'avenir (2013)

	Importance stratégique	Besoins effectif	Besoins Qualification
Métiers dont les contenus vont changer, se compléter (hybridation)			
Maintenance industrielle			
Electricien (énergies renouvelables)	+++	+	++
Electrotechnicien en énergies renouvelables	+++	++	+++
Technicien de maintenance d'unités de cogénération	++	++	++
Technicien d'entretien pompes à chaleur/climatisation	+++	++	+++
Technicien opération de maintenance de parc éolien	+++	++	+++
Technicien de maintenance (ind. techno.)	+++	++	+++
Mécanicien industriel (ind. Tech.)	+++	++	++
Automaticien	++	++	++
Maintenicien en électricité aéronotique	+++	++	+++
Maintenicien en électronique aéronotique	+++	+++	+++
Maintenicien en mécanique aéronotique	+++	+	+++
Usinage			
Technicien en systèmes d'usinage (ind. tech.)	+++	++	+++
Technicien en systèmes d'usinage (ind. aéronotique et spatiale)	+++	+++	++
Métiers du froid			
Technicien frigoriste	++	+++	++
Métiers relatifs à la mécanique automobile			
Carrossier	+++	++	++
Mécanicien de véhicules particuliers	++	+	++
Technicien MDA auto et poids lourd	+++	++	+++

Mécanicien poids lourds	+	+	++
Autres métiers prioritaires du Bassins (2015)			
Soudeur	+++	++	++
Métiers avec potentiel de croissance			
Maintenance industrielle			
Technicien de maintenance d'unités de cogénération	++	++	++
Technicien d'entretien pompes à chaleur/climatisation	+++	++	+++
Technicien de maintenance industrielle (ind. des caoutchoucs et des plastiques)	+++	+++	++
Maintenicien en électronique aéronotique	+++	+++	+++
Usinage			
Technicien en systèmes d'usinage (ind. aéronotique et spatiale)	+++	+++	++
Métiers du froid			
Monteur frigoriste	+++	++	++

Remarque : les quelques indéterminations sont remplacées par ++