



TECHNOFUTUR TIC ASBL

CENTRE DE COMPÉTENCES

TOMORROW IS NOW

.AGORIA   **UCLouvain** 

 **CNE** L'avenir à son syndicat

 **setca**

 **cetic**
Your Connection to ICT Research



NOS FORMATIONS QUALIFIANTES POUR DEMANDEURS D'EMPLOI

- Des parcours orienté métier:



Développement

Business
intelligence et
data analysis



Stratégie
digitale

Management
de projet



NOS FORMATIONS QUALIFIANTES POUR DEMANDEURS D'EMPLOI



Un peu moins de 400 demandeurs d'emploi par an



Une vingtaine de formations par an (parcours de 1 à 6 mois) avec ou sans prérequis en informatique



Un taux d'insertion actuel pour les formations qualifiantes supérieur à 75%

- 3 implantations: Gosselies, Louvain La Neuve et Charleroi, E6k

New



ORIENTATION PROFESSIONNELLE

- 2 à 4 séances d'information générales/mois
 - **Présentation des différentes formations avec ou sans prérequis en informatique**
- Entretien individuel d'orientation



→ **Nous vous attendons le 14/11 à 9h à Gosselies**

NOTRE PÉDAGOGIE:



- **Le présentiel augmenté**

permettre aux participants d'acquérir les compétences métiers à des rythmes différents et sur des sujets de spécialisation en lien avec leurs projets professionnels individuels.

→ **Renforcement** : le stagiaire rencontre des problèmes d'acquisition sur certaines compétences

→ **Consolidation** : le stagiaire veut se rassurer sur ses acquis de compétences

→ **Dépassement** : le stagiaire veut acquérir de nouvelles compétences en lien avec son parcours de formation



- A la fin de la formation, chaque participant est encadré pour mener un projet de développement individuel dans le but de :
 - Démontrer sa capacité à mettre en œuvre les compétences visées au travers des référentiels en lien avec le profil métier ciblé par son parcours ;
 - Réaliser une application personnelle pouvant démontrer de son savoir-faire auprès de potentiel recruteur.

NOTRE PÉDAGOGIE:

- **Encadrement fort**

Formateurs, coaches techniques, coaches soft skills, coordinateurs pédagogiques et administratifs

- **Savoir faire, savoir être, savoir apprendre**



GO TO JOB

- Implication des entreprises:
 - Stages
 - Rencontres stagiaires
 - Participation jury de fin de formation
 - Case study
 - Action coup de poing pénurie
 - Formations avec apprentissage en entreprise
 - Hackathon, ...



NOS ALUMNI



NOS ALUMNI



NOTRE ÉQUIPE





Merci pour votre attention.

