

Deux politiques transversales francophones au service des dimensions emploi / certifications :



- **le Service Francophone des Métiers et des Qualifications**
- **le Consortium de Validation des Compétences**

Alain Kock / Pascale Kempinaire
Consortium de validation des compétences
Liège, 23/04/2013



Partenaires sociaux	SFMQ Chambre des Métiers (Coref)	SFMQ Chambre Enseignement Formation (Coprofor)	Opérateurs	Opérateurs	Partenaires sociaux
Profil sectoriel	Profil métier	Profil formation + Profil d'évaluation + Profil d'équipement	Profil de certification	Référentiels + Certificats	Utilisation des certificats

Service Francophone des Métiers et des Qualifications (SFMQ)

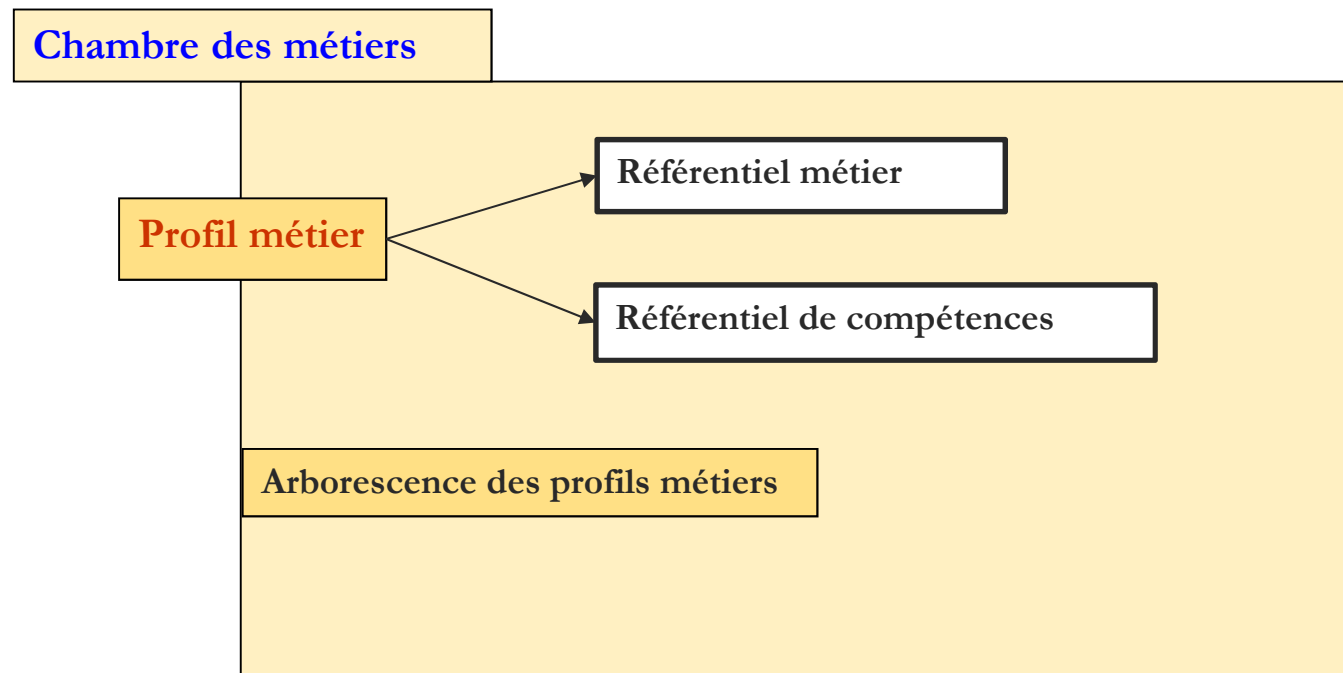
- ✓ **Accord de coopération Cocof, FWB et RW et Décrets portant assentiment du 30 avril 2009.**
- ✓ **Rassemble :**
 - **les Services publics de l'emploi**
 - **les Partenaires sociaux,**
 - **les opérateurs :**
 - **d'enseignement qualifiant (hors enseignement supérieur)**
 - **de formation professionnelle**
 - **d'insertion socio-professionnelle**
 - **le Consortium de Validation des compétences**

[Finalités SFMQ]

(Accord de coopération SFMQ 27 Mars 2009)

- Renforcer liens EFV – Monde du travail
- Langage et références communes EFV
- Lisibilité et cohérence des parcours apprenants
- Apporter des garanties pour la prise en compte des acquis

[la coref SFMQ]



[coprofor SFMQ]

Chambre Enseignement - Formation

Profil de formation

Unités d'acquis d'apprentissage

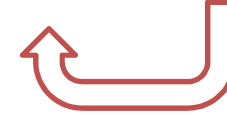
Profil d'évaluation

Indice d'appréciation temporelle

Profil d'équipement

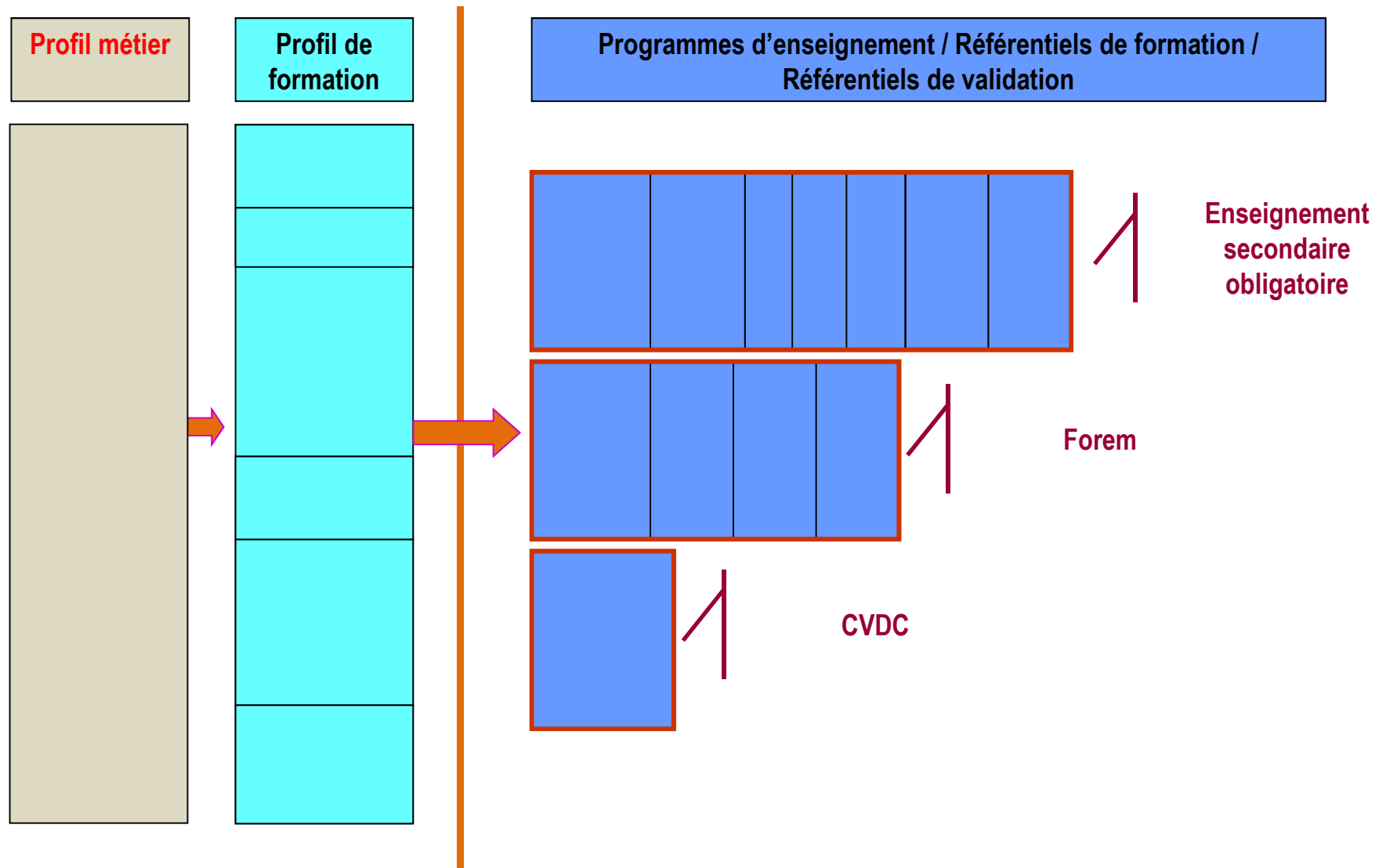


Partenaires sociaux	SFMQ Chambre des Métiers (Coref)	SFMQ Chambre Enseignement Formation (Coprofor)	Opérateurs	Opérateurs	Partenaires sociaux
Profil sectoriel	Profil métier	Profil formation + Profil d'évaluation + Profil d'équipement	Profil de certification	Référentiels + Certificats	Utilisation des certificats



Informations utiles

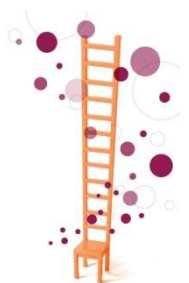
www.sfmq.cfwb.be





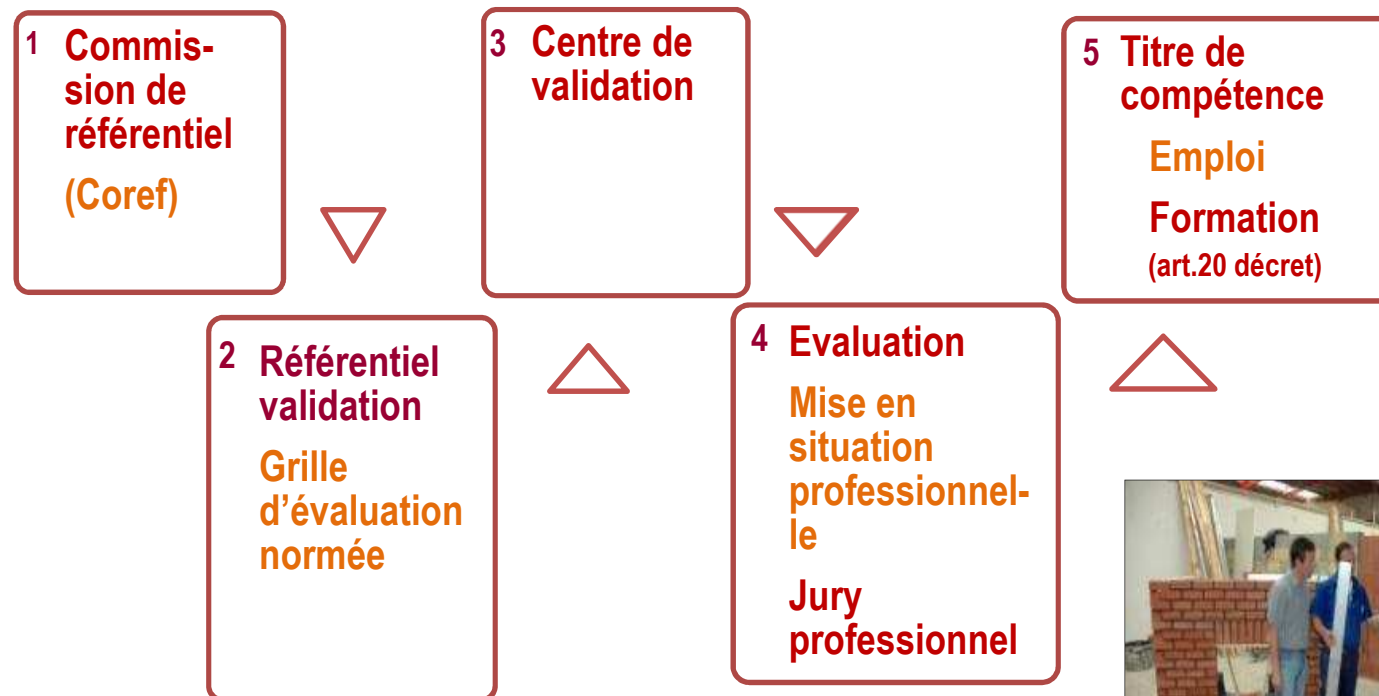
Consortium de Validation Des Compétences

- Accord de coopération : FWB - RW – Cocof
- Rassemble :
 - les Services publics de l'emploi
 - les Partenaires sociaux,
 - les opérateurs :
 - d'enseignement qualifiant (hors enseignement supérieur)
 - de formation professionnelle
 - d'insertion socio-professionnelle
 - le Consortium de Validation des compétences

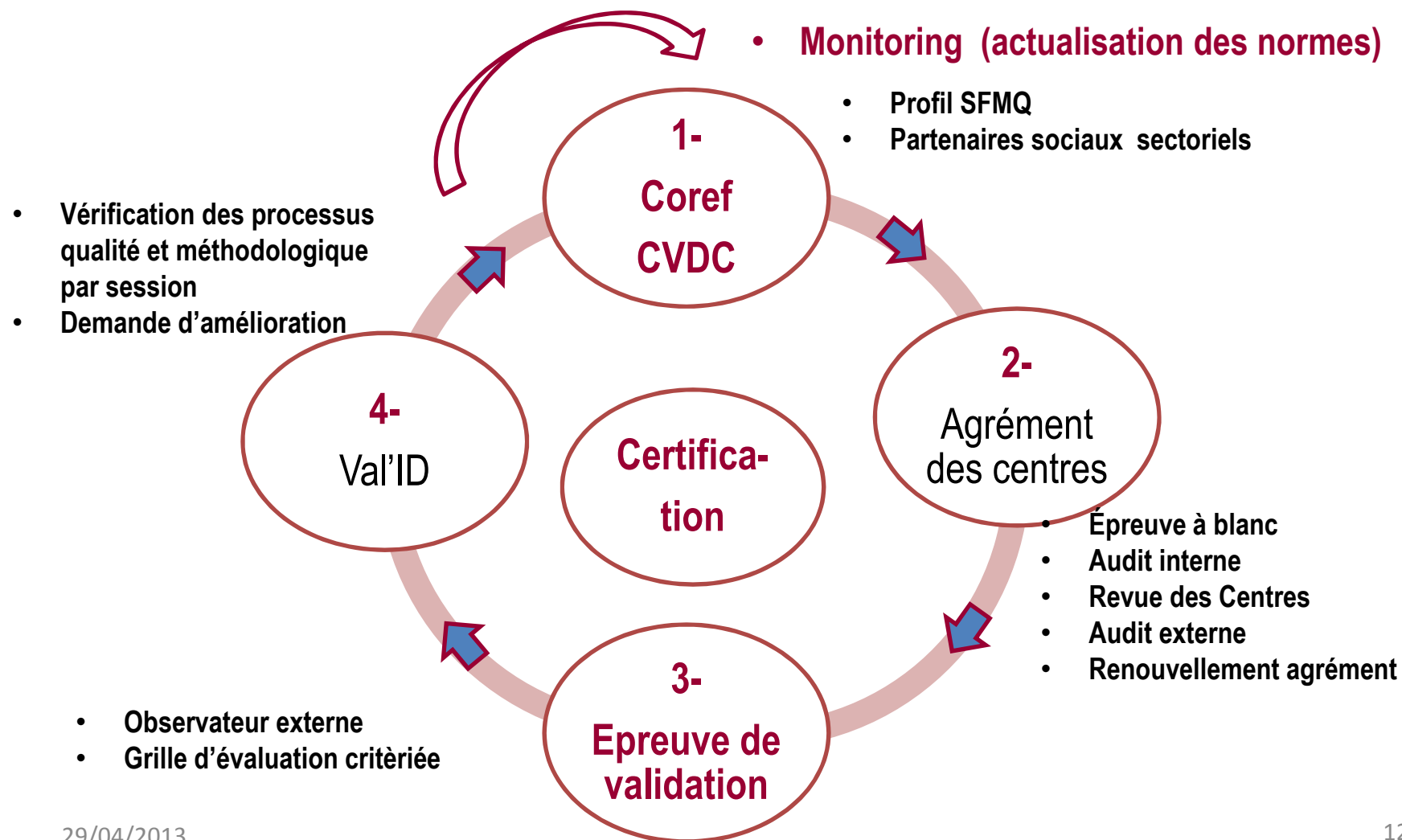




CVDC → Processus → Titres de compétence

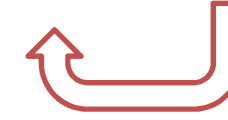
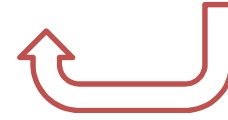


CVDC → Démarche qualité → Certification



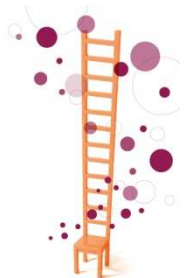


Partenaires sociaux	SFMQ Chambre des Métiers (Coref)	SFMQ Chambre Enseignement Formation (Coprofor)	CVDC	CVDC	Partenaires sociaux
Profil sectoriel	Profil métier	Profil formation + Profil d'évaluation + Profil d'équipement	Profil de certification	Référentiels de validation + Titres de compétence	Utilisation des Titres de compétences





La Validation en quelques chiffres





2010

2011

2012

Un dispositif en croissance continue

1946

2399

2758

Inscriptions de candidats

1546

1931

2162

Épreuves réalisées (objectif 2012 : 1800)

1001

1301

1458

Titres de compétence délivrés (objectif 2012 : 1170)

31

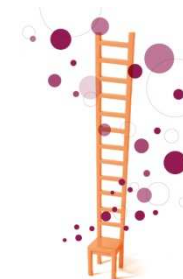
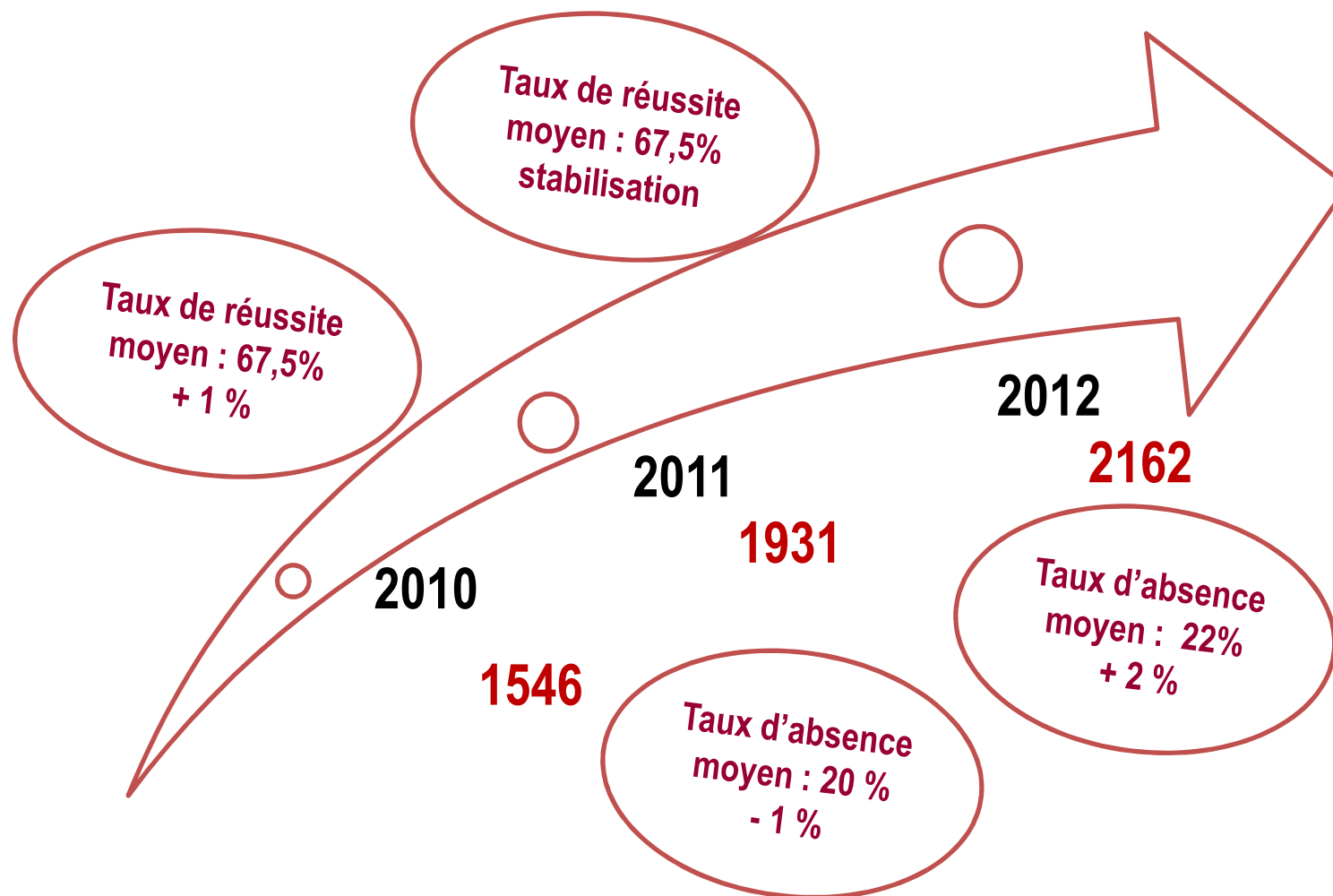
36

37

Métiers proposés à la validation



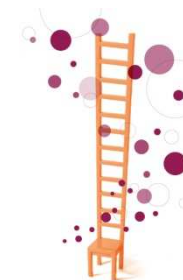
Nombre d'épreuves organisées





L'impact de la validation dans le parcours des candidats

Résultats de l'étude d'impact : janvier 2013
Sonecom





409 candidats interrogés par téléphone

Les points forts

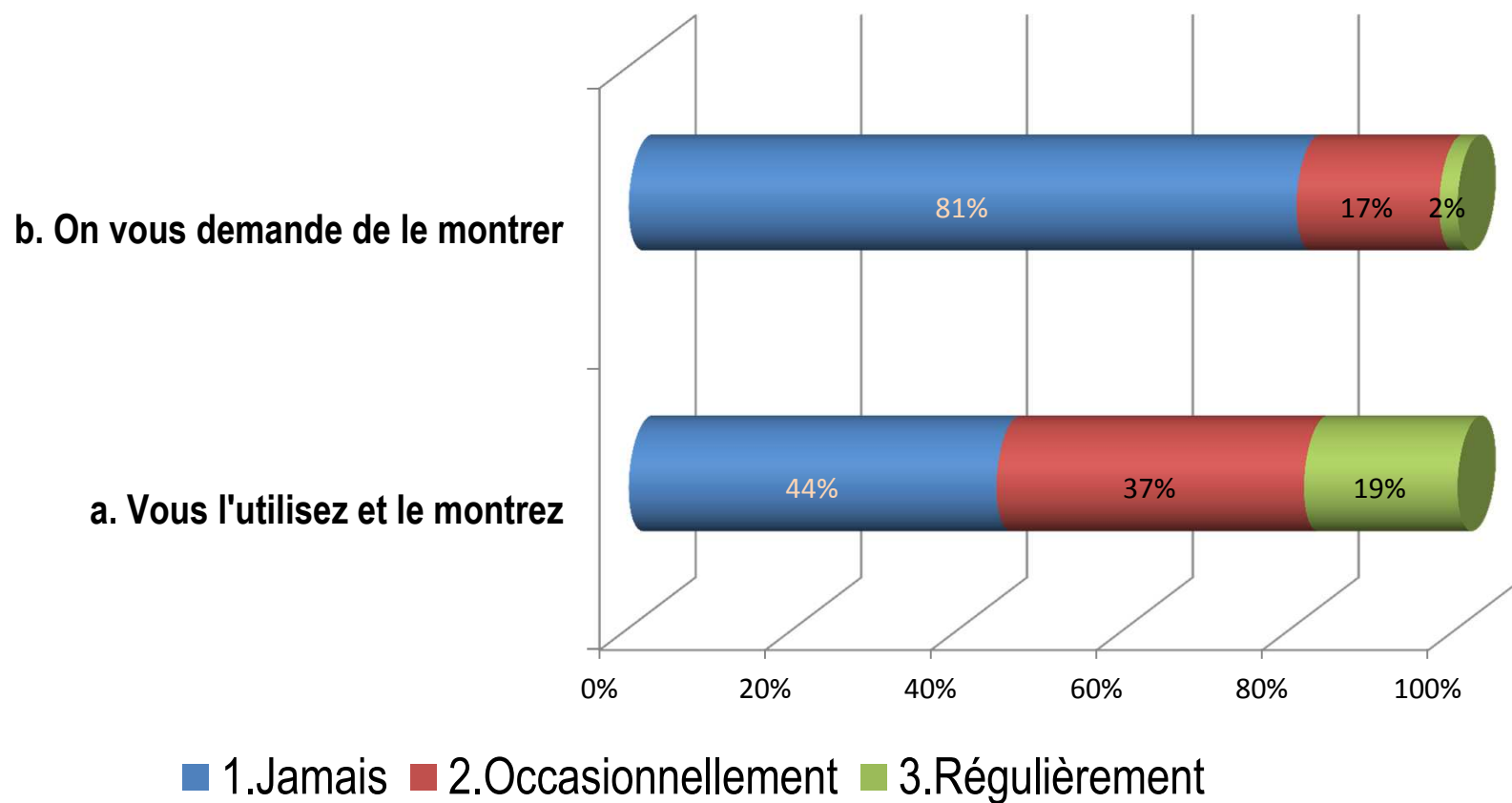
Organisation /Encadrement	18%
Atout sur le marché	15%
Bénéfices personnels (confiance en soi)	10%
Reconnaissance	9%

Les points faibles

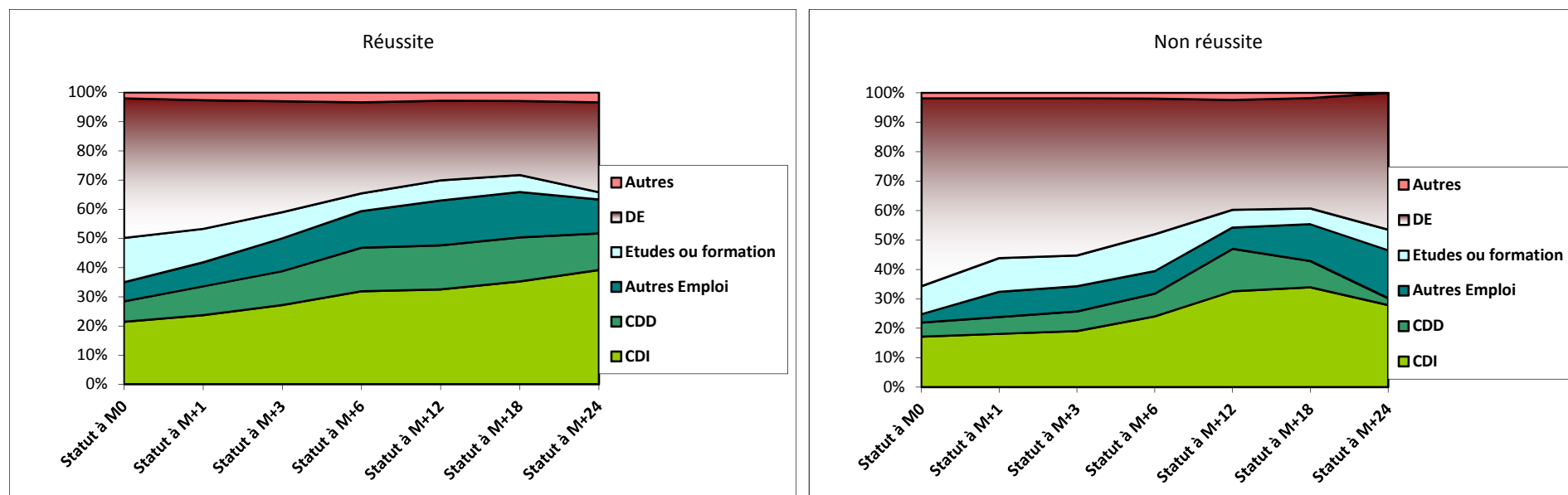
Pas de points faibles	40%
Pas de reconnaissance	13%
Niveau du test	12%
Horaires/Attente/Temps	11%



L'utilisation du Titre de compétence par les candidats ?



Obtention ou non du Titre de compétence : impact sur le parcours (formation, emploi, CDD, CDI)



Réussite

Statut emploi plus fréquent suite à la réussite d'au moins un TC

Taux d'emploi augmente sur présentation d'un TC (constat sur 18 mois)

Non réussite

Cassure emploi dans les 12 mois qui suivent un échec du TC

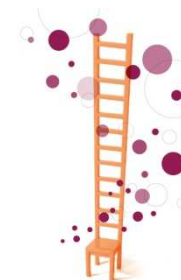
Evolution après 18 mois (échec / réussite)

Diminution du taux d'emploi dans les 2 catégories avec une tendance plus forte chez les non-détenteurs d'un TC (conjugaison avec contexte économique)



L'impact de la validation auprès des employeurs

Résultats de l'étude d'impact : janvier 2013
Sonecom





306 employeurs (tous secteurs confondus) interrogés par téléphone

Les points forts	Intérêt pour la validation suite à l'appel	76%
	Valeur accordée à 1 TC // aux certifications	71%
	Reconnaissance TC à l'engagement	69%
	Pas de crainte par rapport aux TC	46%
Les points faibles	Non connaissance du dispositif	88%
	Crainte de l'exigence d'un salaire plus élevé	6%
	Crainte de la mobilité professionnelle	6%
	Crainte de l'échec pour les travailleurs	4%



En vrac

○ TC, une alternative et possibilité de parcours pour les personnes n'ayant pas de diplôme

○ TC, un usage nouveau pour les entreprises lors du recrutement

○ TC, une information à organiser auprès des entreprises



Informations utiles

- Site internet : www.validationdescompetences.be
- Les 10 ans de la Validation : RDV le 10 juin 2013
- L'année des compétences : du 1 au 10 juin 2013



Les profils métiers et de formation du SFMQ s'imposent aux opérateurs d'enseignement et de formation professionnels ainsi qu'aux opérateurs de validation

