



**INSTANCE BASSIN ENSEIGNEMENT
QUALIFIANT-FORMATION-EMPLOI DU
BRABANT WALLON**
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2017-2018-2019
JANVIER 2020

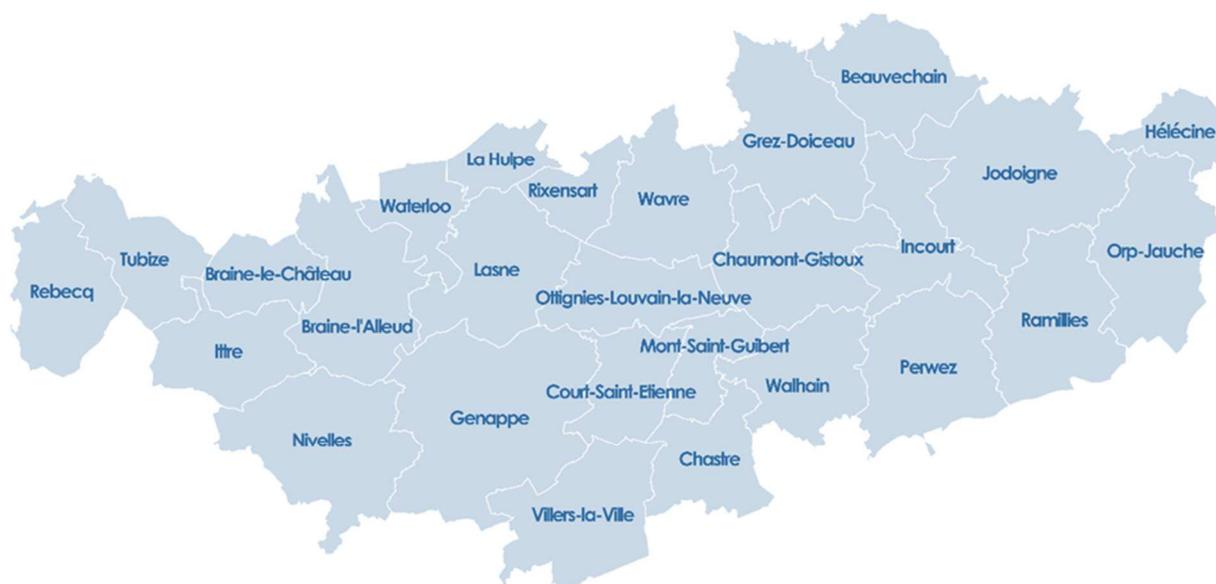


Table des matières

1. Ressources de l'Instance en matière de RH.....	p 4
2. Dialogue et concertation entre acteurs locaux : Emploi, Formation, Enseignement.....	p 5
2.1 Réunions de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon	
2.2 Réunions du Bureau de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon.....	p 8
2.3 Réunions de la Chambre Emploi-Formation du Brabant wallon	
2.4 Réunions de la Chambre Enseignement du Brabant wallon.....	p 9
2.5 Réunions de l'Assemblée des Instances bassin EFE	
3. Elaboration des rapports analytiques et prospectifs.....	p 10
3.1 Elaboration du rapport T2 (2017) – 3^{ème} édition	
3.2 Elaboration du rapport T3 (2018) – 4^{ème} édition.....	p 11
3.3 Elaboration du rapport T4 (2019) – 5^{ème} édition.....	p 12
3.4 Diffusion des thématiques communes aux acteurs de terrain	
3.5 Travaux méthodologiques inter-bassins.....	p 13
4. Mission de remise d'avis.....	p 13
4.1 Agrément des Centres d'Insertion Socioprofessionnelle (CISP)	
4.2 Appels à projets CNE9 et Suite	
4.3 Equipements pédagogiques de pointe de l'enseignement qualifiant	p 14
4.4 Plan de redéploiement de la Chambre Enseignement du Brabant wallon	
4.5 Dispositif Crédit-Adaptation	
4.6 Plan de Formation Insertion (PFI)	
4.7 Formation des travailleurs des Agences Locales pour l'Emploi (ALE)	
4.8 Plan d'action de la MIRE-BW	
4.9 Avis d'initiative, recommandations	
5. Pôles de synergie.....	p 15
5.1 Suivi du Pôle de synergie Construction (octobre 2016)	
5.2 Suivi du Pôle de synergie Orientation (octobre 2016)	
5.2.1 Séances d'appropriation d'outils et d'échange de bonnes pratiques	
5.2.2 Boîte à outils	
5.3 Pôle de synergie Industrie et métiers technologiques (mars 2017).....	p 16
5.3.1 Orientation des demandeurs d'emploi	
5.3.2 Orientation de l'enseignement du 1 ^{er} degré	
5.4 Pôle de synergie Horeca (octobre 2017)	
5.5 Pôle de synergie Assistant(e) pharmaceutico-technique (mai 2018)	
5.6 Pôle de synergie Transport & Logistique (février 2019).....	p 17
5.7 Autres projets et travaux de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon	
5.7.1 Stages	
5.7.2 Articulation avec le secteur de l'alphabétisation – français langue étrangère	
5.7.3 Cartographie permis de conduire	
5.7.4 1 ^{ère} Journée « prospective » N.W.O.W, new ways of working	
5.7.5 Groupe de travail « Mobilisation » ou « Comment accrocher le public ? »	
5.7.6 Soutien de projets	
6. Projets des Chambres.....	p 19
6.1 Chambre Emploi-Formation	
6.2 Chambre Enseignement	
6.2.1 Octroi des incitants financiers et Plan de redéploiement	
6.2.2 Rencontres en entreprises (projet annuel de la Chambre Enseignement)	
6.2.3 Projet « Cap Orientation Bw »	
7. Autre mission confiée par les Gouvernements.....	p 20
7.1 Promotion de l'emploi des personnes d'origine étrangère et gestion de la diversité	

Objectifs du rapport et de l'IBEFE

Ce rapport présente l'ensemble des actions et des projets mis en œuvre par l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon sur la période allant du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2019.

Les rapports des dix IBEFE sont destinés à être compilés et commentés dans un rapport d'activité par le secrétariat de l'Assemblée des Instances Bassin en vue de l'évaluation globale du dispositif, tel que le prévoit l'article 20 de l'accord de coopération. L'Assemblée et les Instances bassin ont réalisé une première fois cet exercice pour les années 2015-2016.

Le rapport vise à mettre en lumière ce qui a été demandé à l'Instance bassin avec les moyens à sa disposition. Il permet également de lister les initiatives qui ont été prises et les projets que l'Instance bassin a décidé de soutenir.

Tout d'abord, les IBEFE sont composées de façon paritaire par l'ensemble des partenaires de la formation, de l'enseignement et de la mise à l'emploi. Les organisations représentatives des travailleurs, de même que les organisations patronales y siègent (et exercent des responsabilités) dans tous les organes de gestion, aux côtés des représentants de l'insertion, de l'enseignement, des CPAS, le FOREM et bien d'autres. Ce caractère pluraliste a le mérite de permettre des débats riches en échanges entre des partenaires, convaincus de l'utilité d'un dialogue sain autour de thématiques communes.

Ensuite, il faut souligner que les IBEFE font office de plateforme d'information, de sensibilisation et d'échange de bonnes pratiques parce qu'elles sont en permanence à l'écoute de ce qui vit dans notre Région, en termes d'initiatives liées à l'employabilité et à la mise à l'emploi, de possibilités de coopération accrue entre les différentes parties prenantes qui constituent le tissu socioéconomique du Brabant wallon, et surtout en termes de dynamique permettant l'éclosion de projets porteurs de sens comme dans le domaine de l'alphabétisation, de la digitalisation ou de la promotion des stages en entreprises ou de l'enseignement en alternance, pour ne citer que ceux-là.

De surcroît, l'IBEFE BW représente également une source de données et d'informations, scrupuleusement consolidées par une équipe dédiée de 7 personnes (pour le Brabant wallon) qui récoltent des informations pertinentes permettant aux institutions officielles de mieux appréhender les besoins et les demandes du territoire couvert par l'IBEFE. Ces exercices statistiques permettent à l'équipe d'influencer des choix politiques et institutionnels dans des matières comme la programmation scolaire, l'attribution de subsides à des projets innovants ou la détermination des métiers pour lesquels des efforts supplémentaires devraient être consentis. Enfin, l'IBEFE BW se définit comme un laboratoire d'idées au sein duquel des projets innovants voient le jour comme par exemple à propos des NEETS, des métiers STEM ou les effets de la numérisation sur l'emploi.

De façon régulière, l'IBEFE BW organise des manifestations, des séminaires, des visites en entreprises et/ou des réflexions conjointes avec d'autres organismes similaires dans d'autres Bassins, favorisant ainsi une dynamique transversale qui permet d'allier les besoins locaux avec des politiques globales telles qu'elles sont définies par le gouvernement et/ou des organismes comme le FOREM. L'IBEFE BW est dès lors perçue comme un cénacle où priment le dialogue et l'échange, le travail prospectif et les recommandations.

Jacques SPELKENS
Président

1. Ressources de l'Instance en matière de RH

Composition de l'équipe permanente de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon en 2017 et en 2018 :

Nom-Prénom	Fonction	Nombre équivalent temps plein	Variation / Nombre ETP prévu en 2017	Variation / Nombre ETP prévu en 2018
GRADE Véronique	Assistante technique	1 ETP		
JANSEN Aline	Chargée de mission Prévention du radicalisme	1 ETP CDI (clause résolutoire liée à la fin de la subvention). La mission a pris fin au 31/12	Congé prénatal 0,5 ETP le 1/11	Congé de maternité 01, IC 0,8 ETP 1/05, 1 ETP 1/10, a quitté son poste 30/11
LOSSEAU Virginie	Chargée de mission Analyse	1 ETP	Congé de maternité 9/02, IC 0,8 ETP 7/09	IC 0,8 ETP
MARCHAND Michelle	Chargée de mission	1 ETP		
RAES Catherine	Coordinatrice	1 ETP		0,6 ETP médical 15/10
SANANIKONE Wattha	Chargé de mission	0,8 ETP engagé le 16/03/2017 contrat de remplacement		
VAN CAETER Marjorie	Chargée de mission	0,5 ETP	IC 0 ETP en 2017 et en 2018, a démissionné le 31/12/2018	
WARNIER Elodie	Cheffe de projet	1 ETP (FWB) Chambre Enseignement		

Au **31/12/2017**, l'équipe comptait **6,1 ETP réels**. La Chargée de mission Prévention du radicalisme (Madame Aline JANSEN) a débuté le 4/01/2017 et nous a quitté le 30/11/2018.

L'équipe a été renforcée en date du 16/03/2017 par l'engagement de Monsieur Wattha SANANIKONE, remplaçant Madame Sylvie BRABANT qui avait rejoint l'IBEFE du Hainaut centre au 1/09/2016.

L'équipe a été **réduite à 5,2 ETP effectifs au 31/12/2018**.

Composition de l'équipe permanente de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon en 2019 :

Nom-Prénom	Fonction	Nombre équivalent temps plein	Variation / Nombre ETP prévu
GRADE Véronique	Assistante technique	1 ETP	
LAMOULINE Françoise	Experte	1 ETP engagée le 2/09	
LOSSEAU Virginie	Analyste	1 ETP	Congé prénatal 0,5 ETP 8/04, congé de maternité 8/06, 0,5 ETP IC à partir du 30/09
MARCHAND Michelle	Experte	1 ETP	
RAES Catherine	Coordinatrice	1 ETP	0,6 ETP médical, 1 ETP à partir du 1/04
SANANIKONE Wattha	Expert	0,8 ETP (0,5 CDI dès le 1/05, et 0,3 contrat de remplacement)	
WARNIER Elodie	Cheffe de projet	1 ETP (FWB) Chambre Enseignement	

L'équipe a été renforcée par l'engagement de Madame Françoise LAMOULINE en date du 2/09/2019 ; elle compte **6,3 ETP au 31/12/2019**.

2. Dialogue et concertation entre acteurs locaux : Emploi, Formation, Enseignement

Tableau récapitulatif des séances plénières et des Bureaux au cours de la période 2017-2019

Années	2017	2018	2019	TOTAL
Instance Bassin (séances plénières)	6	6	7	19
Chambre Emploi Formation	4	5	4	13
Chambre Enseignement	3	3	2	8
<i>Total</i>	<i>13</i>	<i>14</i>	<i>13</i>	<i>40</i>
Bureau de l'Instance Bassin	2	0	0	2
Bureau de la Chambre Enseignement	0	1	1	2
Comité d'accompagnement Chambre Enseignement	1	0	1	2

2.1 Réunions de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon

L'Instance Bassin EFE du Brabant wallon a été instaurée le 10 février 2015. C'est au cours de cette séance que **Monsieur Pierre LEVÊQUE** (FGTB) a été désigné Président de l'IBEFE du Brabant wallon pour la première période de trois ans.

Vice-Présidents

Pôle des Interlocuteurs sociaux	Monsieur Jacques SPELKENS (UWE)
Pôle des Opérateurs de la formation/insertion	Monsieur Thierry DEVREUX (IFAPME)
Pôle des Opérateurs d'enseignement	Avant le 1/02/2018 Monsieur Thierry ANTOINE et ensuite Monsieur Jean-Paul CLAEYS pour un an (*)

(*) La fonction de Président de la Chambre Enseignement est exercée en alternance tous les ans.

A la séance de l'IBEFE du 1^{er} mars 2018, les interlocuteurs sociaux ont désigné **Monsieur Jacques SPELKENS** (UWE) à la présidence de l'IBEFE.

Vice-Présidents

Pôle des Interlocuteurs sociaux	Messieurs René SOMVILLE (UCM) et Philippe GENIIN (FGTB)
Pôle des Opérateurs de la formation/insertion	Madame Véronique HERRENT (CISP)
Pôle des Opérateurs d'enseignement	Depuis le 1/02/2018 Monsieur Jean-Paul CLAEYS et à partir du 1/02/2019 Monsieur Thierry ANTOINE (*)

L'Instance bassin EFE se compose des membres prévus à l'article 6 de l'accord de coopération du 24/04/2014, ainsi que de personnes invitées (la liste de celles-ci est annexée au règlement d'ordre intérieur). Les mandats des membres de l'IBEFE sont arrivés à échéance en mars 2018. Ils ont été nommés pour une période renouvelable de trois ans le 19/04/2018.

L'IBEFE du Brabant wallon s'est réunie 6 fois en 2017 (les 2/02, 14/03, 27/04, 14/06, 8/09 et 26/10) et en 2018 (les 22/01, 1/03, 15/05, 19/06, 25/09 et 22/11), 7 fois en 2019 (les 14/01, 25/02, 6/05, 21/06, 26/09, 25/10 et 5/12). La séance du 5/12/2019 a été élargie à d'autres acteurs, en raison des sujets traités.

Participation aux séances plénières de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon

Taux de participation	2017	2018	2019
Pôle des Interlocuteurs sociaux (8)	56%	71%	34%
<i>Banc patronal</i>	75%	79%	36%
<i>Banc syndical</i>	38%	63%	32%
Pôle des Opérateurs de formation, d'insertion et d'emploi (8)	56%	48%	63%
Pôle des Opérateurs d'enseignement (8)	38%	44%	32%
Membres ayant voix délibératives (24)	50%	54%	43%

Le tableau des présences aux séances plénières de l'Instance Bassin EFE, au niveau des membres ayant voix délibératives, indique un taux global de présence se situant aux alentours de 50%.

En 2018, le pôle des interlocuteurs sociaux connaît un taux de participation important. En 2019, c'est le pôle des opérateurs de formation, d'insertion et d'emploi qui est le plus élevé par rapport aux deux autres composantes.

Taux de participation	2017	2018	2019
Alphabétisation (1)	0%	83%	100%
AVIQ (1)	50%	83%	86%
Centres PMS (1)	83%	67%	43%
CPAS (1)	100%	83%	71%
IWEPS (1)	33%	33%	14%
MIRE-BW (1)	67%	100%	71%
Enseignement spécialisé (1)	0%	0%	0%
Membres invités ayant voix consultatives selon le décret (7)	48%	64%	63%

Le taux de participation aux séances plénières de l'Instance Bassin EFE est particulièrement élevé pour certains invités. Notons que l'enseignement spécialisé n'a pas participé à nos travaux.

Autres invités

L'Instance bassin EFE du Brabant wallon invite d'autres acteurs (le CRIBW, le CEFO, l'Ex-Président de l'IBEFE, ainsi sur la Présidente et la Vice-présidente du Conseil Zonal de l'Alternance (CZA) à partir de l'année 2018).

Règlement d'ordre intérieur

Il a été approuvé à la séance du 24/03/2015 et ensuite mis à jour. Sa dernière version date du 19/06/2018.

Localisation et ordre du jour des séances

En 2017, les séances se sont tenues en divers lieux, parfois elles ont été couplées avec une visite des infrastructures de formation : IBEFE, Centre IFAPME Perwez, UWE Wavre. Dès octobre 2017, les séances se tiennent dans nos nouveaux locaux équipés d'une grande salle de réunion. L'IBEFE a déménagé le 29 septembre 2017 à l'Avenue R. Schuman, 10 à 1401 Nivelles dans le Zoning industriel Nivelles Nord – « Portes de l'Europe », au 2^{ème} étage d'un bâtiment de l'« in BW » (le partenaire économique et environnemental de la Province du Brabant wallon).

La plateforme de concertation et d'échanges est utilisée par les membres et les invités tant pour y amener et aborder des réflexions, traiter de sujets d'actualité que pour communiquer des événements à diffuser.

Les thèmes d'actualité débattus sur la période couverte par ce rapport d'activités sont les suivants :

2017

Les grands changements concernant le Pacte pour un enseignement d'excellence	Monsieur Thierry ANTOINE, <i>Président de la Chambre Enseignement</i>
L'étude de perception et d'intérêt du monde patronal sur la formation en alternance	Monsieur Christophe WAMBERSIE, <i>Secrétaire-général du Syndicat Neutre pour Indépendants pour la Région wallonne</i>
La digitalisation des entreprises et ses effets sur l'emploi et l'employabilité	Monsieur Jacques SPELKENS, <i>Head of CSR ENGIE Benelux</i>
La nouvelle organisation, les missions et les actions du Forem	Madame Cristina GONZALEZ, <i>Directrice territoriale Brabant wallon – Namur</i>
Le Brabant wallon en chiffres 2017	Monsieur Jean-Pierre HERMANT, <i>Président de la Fondation économique et sociale du Brabant wallon</i>
Les stages scolaires : le chemin le plus efficace entre écoles et entreprises. Retour d'expérience d'une initiative pilote originale	Madame Hélène ADAM, <i>Formatrice coordinatrice EWETA, Projet Transition Insertion 2020</i>
Les facteurs d'employabilité des jeunes, le « Pacte pour la jeunesse » lancé par CSR Europe	Monsieur Jacques SPELKENS, <i>Head of CSR ENGIE Benelux</i>
Les Fonctions critiques, les métiers en pénurie en Wallonie en 2017, Le Forem	Madame Christine DALLA VALLE, <i>Analyste de marché au service Veille, analyse et prospective du marché de l'emploi</i>
Conclusions de l'étude « Analyse des offres d'emploi pour 10 métiers (fonctions critiques), relevé d'éléments discriminants »	Monsieur Guy CHANDELON, <i>Coordonnateur Cellule Lutte contre les Discriminations au CEPAG</i>

2018

Les Projets européens « Coordination nationale » et « EPALE »	Mesdames Véronique HALBART et Michèle MOMBEEK, <i>Chargées de mission, Direction des Relations Internationales (FWB)</i>
Les travaux de l'OFFA	Monsieur Eric HELLENDORFF, <i>Directeur général de l'OFFA</i> , et Madame Odile LAUREYS, <i>Cheffe de projets « Plateforme alternance »</i>
Les travaux du Cadre francophone des Certifications (CFC)	Monsieur Xavier DENYS, <i>Coordinateur de l'Instance CFC</i> , et Madame Géraldine FREBUTTE, <i>Attachée</i>
Les Fonctions critiques et pénuries 2018 en Wallonie (hors métiers enseignement) - Focus sur le Brabant wallon, Le Forem	Madame Christine DALLA VALLE, <i>Analyste de marché au service Veille, analyse et prospective du marché de l'emploi</i>
Le Dispositif PMTIC et les activités de la Commission PMTIC	Monsieur Michel VERSTREPEN, <i>Représentant du Forem à la Commission PMTIC, Responsable de la ligne de Produits – transition numérique au Forem</i>

2019

Les applications « Mon Profil » et « Chercher un candidat », Le Forem	Madame Marie de MARNEFFE, <i>Responsable d'équipe Appui et référence métiers au Siège central</i>
« Les actions « Screening », Le Forem	Madame Françoise LAMOULINE, <i>Responsable du Service Clientèle BW</i>
Les travaux de la Commission subrégionale de l'AVIQ	Monsieur Eric SORNIN, <i>Responsable Cellule Emploi-Formation – AIP (Bureau régional AVIQ du Brabant wallon)</i> et Madame Béatrice CHARLES, <i>Coordinatrice pour le Brabant wallon Vice-Présidente de l'asbl</i>

Le Projet « Co Train »	Madame Isabelle MICHEL, <i>Responsable d'équipe Appui et référence métiers au CEPAG</i>
L'Observatoire du Qualifiant, des Métiers et des Technologies (Administration Générale de l'Enseignement)	Monsieur Dominique EMBRECHTS, <i>Chargé de mission à l'OQMT - Service Général de l'Analyse et de la Prospective - Direction Générale du Pilotage du Système Educatif</i>
Etat des lieux de l'alphabétisation des adultes	Madame Sophia PAPADOPOULOS, <i>Directrice de Lire et Ecrire BW</i>
Les activités de l'asbl BE.CODE	Madame Karen BOERS, <i>CEO de Be.Code</i>
Le nouveau dispositif Plan Formation Insertion	Madame Cécile BOULANGIER, <i>Responsable d'équipe PFI Le Forem BW</i>
Le Projet « Til't » de l'asbl CHOQ	Monsieur Hassan RHAZI, <i>Chargé de projets</i>
L'inventaire des actions de sensibilisation aux métiers techniques et scientifiques de l'UWE	Monsieur Jacques SPELKENS, <i>Président de l'IBEFE BW</i>
Les résultats des recherches sur l'impact des mesures d'activation du comportement de recherche d'emploi sur la santé mentale et l'insertion sociale des demandeurs d'emploi	Madame Ginette HERMAN, <i>Professeure émérite de psychologie sociale et du travail à l'Ucl</i>
L'entreprise GSK	Monsieur Pascal LIZIN, <i>Directeur des affaires publiques</i>
Territoire zéro chômeur de longue durée (TZCLD)	Monsieur Paul TIMMERMANS, <i>Président de la Chambre E-F de l'IBEFE du Hainaut sud</i> Madame Véronique CANTINEAU, <i>Coordinatrice pour la formation et Formatrice au CESEP</i>

2.2 Réunions du Bureau de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon

L'Instance bassin du Brabant wallon a décidé de fixer la composition de son Bureau comme suit : Président et Vice-Présidents, Présidents des deux Chambres. Le Vice-Président de la Chambre Enseignement, un représentant UCM, un représentant CSC, un représentant FGTB et un représentant du Forem y sont également invités avec voix consultative. Le bureau de l'Instance s'est réuni 2 fois en 2017 (19/05 et 20/06).

2.3 Réunions de la Chambre Emploi-Formation du Brabant wallon

La Chambre Emploi-Formation de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon a été mise en place le 26 février 2015. C'est au cours de cette séance que les interlocuteurs sociaux de l'IBEFE ont désigné **Monsieur Pierre LEVÊQUE** (FGTB) Président de ladite Chambre pour la première période de trois ans.

Vice-Présidents

Banc patronal	Monsieur René SOMVILLE (UCM)
Banc syndical	Monsieur Yves MILANTS (CSC)

A la séance de l'IBEFE du 1^{er} mars 2018, les interlocuteurs sociaux ont désigné **Monsieur Yves MILANTS** à la présidence de la Chambre Emploi-Formation. Ayant été désigné parmi les membres de la Chambre Emploi-Formation et n'ayant pas pu être remplacé en tant que représentant CSC, il conserve son droit de vote. La première réunion présidée par Monsieur Yves MILANTS est le 9/04/2018.

Vice-Présidents

Banc patronal	Monsieur Jacques SPELKENS (UWE)
Banc syndical	Il n'y a pas eu de candidat

Le Règlement d'ordre intérieur d'application en 2017 a été approuvé à la séance du 7/05/2015.
Le Règlement d'ordre intérieur actuel a été approuvé à la séance du 9/05/2018.

Les mandats des membres de la Chambre Emploi-Formation sont arrivés à échéance en mars 2018.
Les membres de la Chambre Emploi-Formation ont été nommés pour une période renouvelable de trois ans le 19/04/2018.

La Chambre Emploi-Formation du Brabant wallon s'est réunie 4 fois en 2017 (les 24/03, 19/05, 19/09 et 5/12), 5 fois en 2018 (les 22/01, 9/04, 23/05, 1/10, et 17/12), et 4 fois en 2019 (les 27/02, 29/05, 12/09, et 8/10).

Participation aux réunions de la Chambre Emploi-Formation du Brabant wallon

Taux de participation	2017	2018	2019
Pôle des Interlocuteurs sociaux	50%	68%	50%
<i>Banc patronal</i>	69%	70%	63%
<i>Banc syndical</i>	31%	65%	38%
Pôle des Opérateurs	88%	42%	50%
Membres de la Chambre Emploi-Formation	58%	64%	50%

Le taux de participation de **l'ensemble** des membres aux réunions de la Chambre Emploi-Formation a été le plus élevé en 2018.

Pour le pôle des **interlocuteurs sociaux**, le taux de participation a atteint 68% en 2018.

La présence des représentants sur le **banc patronal** a été importante sur la période observée. Cela n'a pas été le cas sur le **banc syndical** ; excepté en 2018.

Une faible participation des représentants des organisations représentatives des travailleurs a été observée pour la **FGTB** (13% en 2017 et en 2019, 50% en 2018).

Ces taux ne tiennent pas compte de la participation du Président, qui était également un représentant des organisations représentatives des travailleurs en 2017 et à la 1^{ère} réunion en 2018. Par contre bien pour la CSC dès le 9/04/2018 (50% en 2017, 80% en 2018 et 63% en 2019).

Pour le pôle des **opérateurs**, le taux de participation a été le plus élevé en 2017.

L'IBEFE du Brabant wallon, en concertation avec le Président de sa Chambre Emploi-Formation, a pris la décision, en séance du 19/06/2018, de répondre favorablement à la demande de l'INTER-Fédération des CISP. Un représentant CISP est invité de manière permanente aux réunions de la Chambre Emploi-Formation.

2.4 Réunions de la Chambre Enseignement du Brabant wallon

Président du 1 ^{er} février 2017 jusqu'au 31 janvier 2018	Monsieur Thierry ANTOINE
1 ^{er} Vice-Président	Monsieur Jean-Paul CLAEYS
2 ^{ème} Vice-Président	Monsieur Pierre LEVÊQUE
Président du 1 ^{er} février 2018 jusqu'au 31 janvier 2019	Monsieur Jean-Paul CLAEYS
1 ^{er} Vice-Président	Monsieur Thierry ANTOINE
2 ^{ème} Vice-Président	Monsieur Pierre LEVÊQUE remplacé dès le 1 ^{er} mars 2018 par Monsieur Yves MILANTS

La Présidence de l'Assemblée générale de la Chambre Enseignement et de son Bureau restreint sont assurées par le Président ou en cas d'absence, par le 1^{er} Vice-président (un représentant des Conseils de zone ou des Comités de concertation). Le rôle de Président est assuré alternativement, un an sur deux, par un représentant d'un caractère d'enseignement différent.

La Chambre Enseignement du Brabant wallon se compose de 4 représentants des conseils de zone, d'un représentant de chaque comité de concertation, de 5 membres de la Chambre Emploi-Formation, d'un représentant du Forem, d'un représentant de l'Administration générale de l'Enseignement, de 4 représentants syndicaux de l'enseignement. Elle associe régulièrement à ses travaux, à titre consultatif, un ou des représentant(s) de l'enseignement spécialisé, de la promotion sociale, du Conseil zonal de l'alternance, du conseil zonal des CPMS et de l'IFAPME, ainsi que toute personne dont elle estime l'expertise utile à ses délibérations.

La Chambre Enseignement du Brabant wallon a organisé 3 Assemblées générales en 2017 (les 19/05, 26/10 et 14/12) et en 2018 (les 20/04, 11/10 et 30/11), et 2 en 2019 (les 7/02 et 9/12).

Participation aux réunions de la Chambre Enseignement du Brabant wallon

Durant les trois années, les taux de participation aux réunions de la Chambre Enseignement du Brabant wallon ne dépassent pas les 50%.

2.5 Réunions de l'Assemblée des Instances bassin EFE

L'Assemblée des IBEFE s'est réunie 5 fois en 2017 (les 20/02, 28/04, 19/06, 29/09 et 4/12), 4 fois en 2018 (les 26/02, 14/05, 22/06 et 22/10) et en 2019 (les 8/02, 6/05, 20/09 et 18/12).

3. Elaboration des rapports analytiques et prospectifs

3.1. Elaboration du rapport T2 (2017) – 3^{ème} édition

Pour 2017, le travail de l'IBEFE s'est centré sur l'actualisation de la seconde partie du rapport, relative au diagnostic et aux recommandations. Ce diagnostic porte sur les offres d'enseignement qualifiant et de formations « métier » à créer, à soutenir ou à adapter afin de répondre aux besoins du Bassin, mais également sur des compétences à développer et sur des points d'attention. Il a été approuvé par les membres à la séance de l'IBEFE du 26/10/2017 et a fait l'objet d'une consultation par mail pour les membres absents.

L'ensemble du rapport analytique et prospectif 2017 de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon se compose de 6 diagnostics pour chacun des secteurs/métiers suivants :

- Métiers du chauffage,
- Métiers de la voirie,
- Industrie alimentaire,
- Industrie pharmaceutique et chimique,
- Automobile,
- Horeca.

Ce rapport est complété par le relevé effectué sur le thème du numérique.

Méthodologie suivie au cours des trois années

Lors de notre travail, nous avons essayé de nous adapter aux opportunités qui se présentent à nous (visites d'entreprises, rencontres d'acteurs, etc.) et au contexte de travail (mouvement de personnel, timing, etc.). Notre méthodologie de travail a varié donc d'un secteur à l'autre. Nous avons travaillé sur un secteur/un métier/un groupe de métiers au départ de besoins exprimés par des acteurs locaux, par exemple, un opérateur de formation, un secteur, un Centre de compétences, une école, la Chambre Enseignement.

Nos analyses sectorielles se sont basées principalement sur l'information recueillie auprès de nos interlocuteurs. Néanmoins, une analyse plus théorique se basant sur différentes sources d'information et une analyse statistique a permis de compléter, voire objectiver l'information de terrain. Le niveau de développement des recommandations a différé d'un métier, d'une grappe ou d'un secteur à l'autre. Elles se sont basées essentiellement sur les besoins formulés de nos interlocuteurs.

Les rencontres suivantes ont eu lieu :

- Groupe de travail Construction et visite du CEFA de Court-Saint-Etienne 19/01/2017 avec l'entreprise Elaerts
- Educam 24/01/2017
- Co-Valent 16/02/2017, Visite du Cefochim 24/02/2017
- Alimento 21/03/2017
- Horeca Formation Wallonie 29/06/2017, Fédération Horeca Wallonie 18/07/2017
- Cercle Royal Pharmaceutique de l'Arrondissement de Nivelles (CERPAN) 29/08/2017
- Visite de l'entreprise « Les Notes de mon jardin » 27/10/2017
- Visites des Centres de compétences Epicuris et de Formalim 20/11/2017.

3.2. *Elaboration du rapport T3 (2018) – 4^{ème} édition**3.2.1. Première partie du rapport – données socio-économiques*

En 2018, un rapport analytique et prospectif complet a été réalisé.

La première partie du rapport se compose de 4 chapitres :

- 1) Caractéristiques socioéconomiques du territoire – Emploi et Demande d'Emploi,
- 2) Offre d'enseignement, de formation et de validation des compétences : ressources des territoires,
- 3) Besoin en main d'œuvre,
- 4) Mobilité.

3.2.2. Réalisation d'un diagnostic et détermination de recommandations

Les chapitres 5) et 6) portent sur le Diagnostic et les Recommandations. L'ensemble du rapport analytique et prospectif 2018 se compose de 6 chapitres, ainsi que d'un glossaire et des annexes.

Il a été approuvé par les membres à la séance de l'IBEFE du 25/09/2018.

Afin d'analyser les besoins et l'offre de formation et d'enseignement, des rencontres ont eu lieu :

- Horeca : Deux visites le 8/11/2018 le Martin's Agora de Louvain-la-Neuve et le CEFA de Court-Saint-Etienne
- Industrie alimentaire : séance d'information sectorielle locale le 15/02/2018
- Secteur de l'électrotechnique : séance d'information sectorielle locale le 6/03/2018
- Secteur de la chimie, du plastique et des sciences de la vie : séance d'information sectorielle locale le 20/09/2018.
- Secteur de la gestion des déchets et du traitement de l'eau usagée : visites du Centre de transfert et de prétraitement de Mont-Saint-Guibert et de l'Usine de valorisation énergétique de Virginal le 4/06/2018, et visites de la Ressourcerie Restore et de l'AID Val de Senne le 4/10/2018.

3.3. Elaboration du rapport T3 (2019) – 5^{ème} édition

En 2019, le travail de l'IBEFE s'est centré sur l'actualisation des chapitres relatifs au diagnostic et aux recommandations. Ce diagnostic porte sur les offres d'enseignement qualifiant et de formations « métier » à créer, à soutenir ou à adapter afin de répondre aux besoins du Bassin, mais également sur des compétences à développer et sur des points d'attention. Il a été approuvé par les membres à la séance IBEFE du 25/10/2019 et a fait l'objet d'une consultation par mail auprès des membres absents et d'experts sectoriels.

Pour élaborer le diagnostic et les recommandations 2019, l'IBEFE du Brabant wallon s'est basée sur les analyses réalisées depuis 2016, tout en tenant compte des évolutions des secteurs et métiers. Elle a aussi réalisé ou approfondi l'analyse de nouveaux métiers/secteurs.

Afin d'analyser les besoins et l'offre de formation et d'enseignement, des rencontres ont eu lieu :

- « Assistant pharmaceutico-technique » : rencontres les 11/12/2018, 21/05/2019 et 07/10/2019.
- Journée de réflexion organisée le 22/01/2019 par le CESE Wallonie sur la question « Aide aux personnes : quels métiers pour demain ? ».
- « Transport et Logistique » : séance d'information sectorielle locale à destination des conseillers le 12/09/2019, visite de l'entreprise « Soditra » à Nivelles le 17/10/2019.
- « Horeca » : Deux visites le 8/11/2018 avec d'un côté le monde de l'emploi (le Martin's Agora de Louvain-la-Neuve), et de l'autre celui de la formation en alternance (le CEFA de Court-Saint-Etienne), séance d'information sectorielle locale à destination des conseillers le 14/02/2019.
- Groupe de travail « Services d'aide et de Soins à domicile » (aide-soignant, aide familial et aide-ménager social) » : Rencontre des représentants du secteur le 13/09/2019.

3.4. Diffusion des thématiques communes aux acteurs de terrain

L'Instance Bassin EFE du Brabant wallon a rédigé des documents synthétiques pour présenter les résultats de ses travaux. En 2018 et en 2019, une plaquette d'information générale sur ce dispositif mis en place début 2015 a accompagné la diffusion, afin d'apporter un éclairage sur notre rôle, nos missions et notre fonctionnement. Au-delà de ses outils de communication récurrents à savoir le site internet et la newsletter trimestrielle, leur diffusion a été réalisée via des conférences de presse :

- Le 13/12/2017. La couverture presse a été la suivante : Le Soir édition BW 14/12/2017, la DH édition BW 14/12/2017 et l'Avenir édition BW 14/12/2017.
- Le 12/11/2019. Les nouveaux élus ont été invités.
La couverture presse a été la suivante : L'Avenir édition BW du 13/11/2019, Belga (en ligne le 12/12/2019), RTBF.BE (info direct matin première en ligne le 12/12/2019), DH (en ligne le 21/11/2019), Bel RTL radio le 13/11/2019 et Le Soir édition Wallonie du 27/12/2019.

Echange avec les opérateurs en 2018

La Direction territoriale Namur-Brabant wallon du **Forem** nous a invité le 7/06/2018 à venir présenter nos thématiques communes. Cette rencontre visait à permettre à la Direction Compétences de fournir des éléments afin de faire des propositions pour maintenir, faire évoluer, supprimer l'offre de formation du Forem. L'échange a permis de comprendre les contraintes dont l'opérateur doit tenir compte dans l'évolution de son offre de formation.

L'offre d'enseignement de **Promotion sociale** dans le bassin a été présentée à la Séance IBEFE Bw du 25/09/2018 par Madame Béatrice HENNE, *Présidente de la Commission sous-régionale de l'enseignement de promotion sociale*.

Echange avec les opérateurs en 2019

L'offre des **CISP** dans le bassin a été présentée à la séance de l'IBEFE du 6/05/2019 par Mesdames Véronique HERRENT et Véronique CANTINEAU, *représentantes CISP à l'IBEFE BW*.

L'offre de l'**IFAPME** dans le bassin a été présentée en séance de l'IBEFE du 26/09/2019 par Monsieur Ludovic GRAMME, *Directeur du Centre IFAPME de Limal*.

3.5. Travaux méthodologiques inter-bassins

Depuis le rapport 2015, différentes améliorations ont été réalisées au rapport complet de 2018 :

- Le rassemblement et la structuration de l'ensemble des données et informations disponibles (base de données complètes impliquant directement les opérateurs) ;
- La transparence par rapport à l'offre des opérateurs d'enseignement et de formation ;
- Le développement de données manquantes (cadastre des parcours éducatifs et post-éducatifs, stages, équipements, mobilités géographiques, ...) avec l'aide de l'IWEPS ;
- La mutualisation des analyses entre bassins ;
- Le développement d'outils de cartographie ;
- La centralisation des données et le partage avec les autres organes de Pilotage ;
- L'établissement d'un cadre de référence commun Rome V3 et réalisation de tables de correspondances entre les langages différents qu'utilisent les opérateurs.

L'équipe de l'Instance bassin a participé dans la mesure de ses possibilités aux réunions de travail méthodologiques inter-bassins, ainsi qu'aux réunions des divers groupes de travail sur les thèmes suivants (« Canevas », « Thématiques communes », « Nomenclature », « Outils et méthodes », « Carto - Qgis », « Aide à la personne », « Orientation ») mis en place par l'IWEPS et aux journées inter-bassins.

Des réunions régulières d'échange et de travail ont été organisées entre les Coordinateurs et l'IWEPS.

Des colloques sectoriels ont été organisés en inter-bassins (secteur de la construction, secteur du commerce, secteur du support aux entreprises, et la digitalisation).

4. Mission de remise d'avis

4.1. Agrément des Centres d'Insertion Socioprofessionnelle (CISP)

La Chambre Emploi-Formation a remis des avis :

- En 2018 pour 3 CISP :
 - 2 dossiers de demandes d'agrément (5 filières au total),
 - 1 avis d'initiative concernant une proposition de modifications de 7 filières de formation.
- En 2019 pour 3 CISP :
 - 1 demande d'agrément d'une nouvelle filière,
 - 1 demande d'agrément pour la substitution d'une filière,
 - 1 demande d'agrément pour l'augmentation du nombre d'heures (pour 2 filières de formation).

4.2. Appels à projets CNE9 et suivant

- Appel à projets 9 : La Chambre Emploi-Formation a remis un avis sur la sélection de projets présentée à la séance du 19/05/2017.

- Suite de l'Appel à projets 9 : une mission a été confiée par l'Administratrice générale du Forem le 7/10/2019, à savoir de produire un état des lieux des besoins en compétences de tous les demandeurs d'emploi. Cet état des lieux a été présenté lors de la rencontre du 12/12/2019. Il est prévu de participer à la consolidation des différents éléments d'analyse du territoire en 2020.

4.3. Equipements pédagogiques de pointe de l'enseignement qualifiant

La Chambre Emploi-Formation a remis des avis :

- en 2017 sur 18 projets introduits par 11 écoles,
- en 2018 sur 40 projets introduits par 14 écoles,
- en 2019 sur 60 projets introduits par 15 écoles.

4.4. Plan de redéploiement de la Chambre Enseignement du Brabant wallon

Le Plan de redéploiement 2015-2019 de la Chambre Enseignement avait été validé par les membres de l'Instance bassin EFE du Brabant wallon en séance du 29/04/2015. L'Instance bassin n'a pas été sollicitée pour valider le plan de redéploiement de 2019 à 2023.

4.5. Dispositif Crédit-Adaptation

La Chambre Emploi-Formation a remis des avis :

- en 2017 sur 28 dossiers,
- en 2018 sur 38 dossiers,
- en 2019 sur 31 dossiers.

4.6. Plan Formation Insertion (PFI)

La Chambre Emploi-Formation a remis un avis sur un dossier portant sur 30 PFI en 2017.

4.7. Formation des travailleurs des Agences Locales pour l'Emploi (ALE)

La Chambre Emploi-Formation a remis des avis :

- en 2017 sur 8 dossiers pour un total de 23 modules de formation,
- en 2018 sur 9 dossiers pour un total de 12 modules de formation,
- en 2019 sur 2 dossiers pour un total de 2 modules de formation.

4.8. Plan d'action de la MIRE-BW

Le plan d'action 2020 de la MIRE-BW a été examiné en séance de la Chambre Emploi-Formation le 12/09/2019, il a fait l'objet d'un avis.

4.9. Avis d'initiative, recommandations

Les Présidents de l'IBEFE et de la Chambre Enseignement ont envoyé le 22.11.2017 un courrier à la Ministre Madame SCHYNS concernant l'implantation du dispositif de certification par unités d'apprentissage (CPU). L'évaluation sur les options déjà actives en CPU en phase expérimentale a été demandée, ainsi qu'un report de la date de mise en application de ce dispositif. Une réponse a été apportée (courrier daté du 11.01.2018).

5. Pôles de synergie

5.1. Suivi du Pôle de synergie Construction (octobre 2016)

En 2017, la visite d'un chantier de voirie a été organisée le 25/09/2017.

En 2018, le métier de dessinateur de la construction a fait l'objet d'un sondage téléphonique et d'une analyse. En 2019, l'IBEFE a prospecté quant à la faisabilité et l'intérêt d'exporter, en collaboration avec Constriform, une des formations de dessinateur de la construction avec une approche BIM en Brabant wallon. La délocalisation semble compliquée et les stagiaires proviennent déjà des différents bassins voisins, dont le Brabant wallon.

5.2. Suivi du Pôle de synergie Orientation (octobre 2016)

L'orientation est un axe de travail présent depuis le lancement des travaux de l'IBEFE, il s'est enrichi au fil de la constitution des groupes de travail et des pôles de synergie sectoriels.

5.2.1. *Séances d'appropriation d'outils et d'échange de bonnes pratiques*

Chaque année, l'IBEFE organise avec l'appui de la Cheffe de projets de la Chambre Enseignement, deux ou trois séances d'appropriation d'outils interactifs et d'échange de bonnes pratiques. Ces ateliers rassemblent une trentaine de personnes. Certains intervenants ont demandé à être rétribués.

- En 2017 :
 - « Métierama » le 16/06/2017.
 - « Du bout des doigts » le 21/09/2017.
- En 2018 :
 - « Explorama », « Parlimage » et « Cartométier », présentés par Sylvie Darré, *éditrice et co auteure d'outils pédagogiques pour TroisQuatorze 16 Sprl* le 18/05/2018.
 - La « Roue des Orientations 4.0 », présenté par Microbus, l'application « VIDEO box », présentée par la Cité des Métiers de Namur, « Horizon Emploi » et « Les Métiers vont à l'école » présentés par le CEFO du Brabant wallon, le 8/06/2018.
 - L'application « Test your selfie » (FFI), l'animation « attitude » (Volta), et le dispositif pédagogique Skillpass (ID6tm), le 29/11/2018.
- En 2019 :
 - « La Roue » et « Mes chemins d'apprentissage » en lien avec le cadre de référence pédagogique développé par Lire et Ecrire. Le Référentiel des compétences transversales RECTEC, présenté par Madame Odile Dupont, *Direction générale des produits au Forem*, le 3/10/2019.
 - L'approche « Elaboration du projet professionnel », présentée par Fanny Guillemain, *formatrice pour TroisQuatorze 16 Sprl*, le 3/12/2019.

5.2.2. *Boîte à outils*

En 2018, l'IBEFE a acheté des outils d'orientation afin de constituer une « Boite à outils » : ° « L'Odyssée des métiers » (CALIF), ° « Du bout des doigts » (SIEP), ° « Parlimage » – « Explorama » – « Cartométiers » – « Jeux pour décrocher un emploi » (TroisQuatorze 16). Il s'agit d'un ensemble de jeux interactifs mis à la disposition des professionnels auprès de nos partenaires. Elle vise une meilleure connaissance et visibilité de supports d'animation.

5.3. Pôle de synergie Industrie et métiers technologiques (mars 2017)

Ce pôle de synergie a pointé le manque de candidats dans des secteurs porteurs d'emploi et il a abouti sur deux groupes de travail traitant de l'orientation :

5.3.1. Orientation des demandeurs d'emploi

Des séances d'information sectorielle locale sont organisées pour optimiser l'orientation des demandeurs d'emploi vers des secteurs porteurs d'emploi en Brabant wallon. Trois séances ont été organisées en 2018 (15/02, 6/03 et 20/09) et deux en 2019 (14/02 et 12/09). Entre 25 et 30 personnes (conseillers issus de différents services et organismes (Mire-Bw, CISP, IFAPME...)) ont été comptabilisées à chaque séance.

5.3.2. Orientation de l'enseignement du 1^{er} degré

Concernant l'orientation de l'enseignement du 1^{er} degré, le groupe de travail a réuni plusieurs partenaires et professionnels de l'orientation pour la première fois en juin 2017. Les actions sont reprises aux points 6.2.2. et 6.2.3. relatifs aux actions de la Chambre Enseignement.

5.4. Pôle de synergie Horeca (octobre 2017)

Un groupe de travail réunissant les divers acteurs de l'emploi, de la formation et de l'enseignement a été mis en place le 16/10/2017 suite aux rencontres bilatérales auprès des acteurs de l'HoReCa : Fonds de formation et Fédération Horeca Wallonie.

Début 2018, l'IBEFE a préparé un sondage en ligne afin de questionner les employeurs sur leurs besoins. Le pôle de synergie s'est réuni le 14/06/2018 pour débattre du résultat issu de l'enquête et faire un point sur les constats, recommandations et pistes d'actions. L'importance des compétences transversales et la nécessité de segmenter le secteur ont été mis en évidence.

5.5. Pôle de synergie « Assistant pharmaceutico-technique » (mai 2018)

Concernant la recommandation d'ouvrir une filière de formation ou d'enseignement dans le bassin pour le métier APT, l'IBEFE Bw a joué le rôle d'intermédiaire entre le Forem, les pharmaciens cherchant du personnel, l'IPFC (enseignement de promotion sociale) cherchant à développer la filière.

Le pôle de synergie a débouché sur :

- L'ouverture d'une filière « assistant pharmaceutico-technique » par une école de promotion sociale dans les locaux d'une école de plein exercice (janvier 2019 pour une durée de 15 mois).
- Une analyse des profils des DEI (dont la possession de l'agrément permettant un accès à la profession) via une GARMO (Gestion Active des Réserves de Main d'œuvre – Le Forem). Selon les cas, les DEI ont été (ré)orientés (vers une formation ou un autre métier) ou mis en contact avec des employeurs potentiels.
- Une séance d'information à destination des employeurs sur les services du Forem et les différentes aides à l'embauche.

Une bonne collaboration en 2018 a permis la recherche des candidats potentiellement intéressés (campagne de communication de La Province du Brabant wallon et mailing du Forem), la recherche de locaux mis à disposition par La Province (...). Suite à une première évaluation positive et le suivi assuré par les différents partenaires durant l'année 2019, une nouvelle session de formation débutera en 01/2020. Ce suivi a permis de réfléchir au public cible à inviter à la nouvelle session d'information du 05/11/2019, aux difficultés rencontrées par les étudiants actuels afin d'apporter des éléments de solution, par exemple, traiter les aspects liés aux infrastructures, lieux de stages, difficultés financières...

5.6. Pôle de synergie Transport & Logistique (février 2019)

Les différents acteurs concernés par le secteur du « Transport et de la Logistique » ont été réunis le 1/02/2019, à savoir des représentants de fonds sectoriels, du Pôle de compétitivité Logistics in Wallonia, des opérateurs de formation et d'enseignement et de la SNCB.

Pour le métier de magasinier, un groupe de travail a été mis en place en lien avec la recommandation émise. Une réunion s'est tenue le 19 septembre dernier dans l'objectif d'envisager les collaborations possibles entre les deux CISP organisant dans le bassin une formation en lien avec ce métier et Le Forem.

5.7. Autres projets et travaux de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon

5.7.1. Stages

L'IBEFE Bw souhaite soutenir tout projet qui participe à la promotion des stages ou de l'alternance auprès des entreprises. Comme première action concrète, un onglet « stage » a été créé sur notre site internet afin de diffuser plus largement l'information collectée. « Un stage, oui mais lequel » est un essai de définition qui renvoie vers les documents sources. Le document « Offre et demande de stage » liste les différents projets permettant la mise en lien de l'offre et la demande de stage. Un lien permet également d'accéder à l'offre de stage proposée par la Fondation pour l'enseignement destinée aux enseignants.

5.7.2. Articulation avec le secteur de l'alphabétisation – français langue étrangère

Depuis 2017, l'IBEFE participe et renforce la Plateforme « Alpha/FLE » du Centre Régional d'Intégration du Brabant wallon. L'Instance bassin a notamment aidé à la réalisation d'un cadastre de « l'offre des formations en français et à la citoyenneté : FLE-RAN-ALPHA-ALPHA/FLE, CITOYENNETE » sur le territoire. Ce travail a été confié à la Chargée de mission prévention du radicalisme.

Un groupe de travail réunissant des représentants d'organisations patronales et syndicales, du Forem, de la Promotion sociale et des CPAS a été mis en place le 21/09/2018, suite à la demande présentée par Madame S. PAPADOPOULOS, *Directrice de Lire & Ecrire Bw*, et Monsieur P. MONJOIE, *Directeur du CRIBW*, en séance de l'IBEFE du 19/06/2018. Ce groupe a pour objectif de mener des actions de manière concertée et en complémentarité avec la plateforme « Alpha FLE ».

A la demande conjointe de l'« INTER-CPAS Bw » et du groupe de travail, une rencontre a eu lieu le 26/03/2019 afin de présenter l'offre en Alphabétisation et Français en langue étrangère en Brabant wallon, et de réfléchir aux pistes pour des collaborations. Elle a réuni 10 représentants de CPAS, un représentant du CRIBW, un représentant de Lire & Ecrire et 2 représentants de l'IBEFE.

Afin d'affiner les constats, un sondage a été lancé par l'IBEFE début 2019. Une analyse des résultats de ce sondage a été présentée par Lire & Ecrire Bw et le CRIBW, en séance de l'IBEFE du 25/10/2019. Une animation menée en petits sous-groupes a abouti à quelques pistes d'actions pour 2020.

5.7.3. Cartographie Permis de conduire

En 2018, nous avons réalisé une cartographie sur le permis de conduire. L'outil présenté tente notamment de répondre aux questions suivantes : Comment obtenir les permis théorique et pratique ? Quels sont les organismes qui peuvent en faciliter l'accès ?

5.7.4. 1^{ère} Journée « prospective » N.W.O.W, new ways of working

L'IBEFE Bw a organisé une 1^{ère} journée "prospective" sur le thème des N.W.O.W, new ways of working, le 29/03/2019 à la Ferme de Froidmont Insertion à Rixensart. Un numéro spécial de notre newsletter y a été consacré (n° 17 – 05/2019). Cette journée a rassemblé une petite cinquantaine de participants.

Les exposés ont porté sur : le périmètre et des enjeux du « N.W.O.W. » (Madame Giseline RONDEAUX (HEC-Liège) qui œuvre au sein du LENTIC (Laboratoire d'Etudes sur les Nouvelles formes de Travail, l'Innovation et le Changement, fondé en 1986), et les enjeux et les caractéristiques du « Human Age » (Monsieur Marc VANDELEENE (ManpowerGroup BeLux), en charge des Relations Publiques et de la Communication).

Les ateliers ont été organisés autour de 3 thématiques : 1) les métiers de demain et la digitalisation, 2) les compétences sociales, transversales et nouvelles formes d'apprentissages, 3) la formation et l'entreprise.

L'IBEFE Brabant wallon a organisé une conférence de presse à l'ouverture de cette journée sur certaines activités concrètes développées dans le Bassin au sein du pôle de synergies « orientation » ainsi que les projets à venir. Un article a été publié dans le journal « L'Avenir édition du Brabant wallon » du 5.04.2019, "Des pistes dans la formation pour mieux anticiper le travail de demain". La journée a donné lieu à l'organisation d'une visite du Centre de compétence TECHNOFUTUR TIC le 14/11/2019.

5.7.5. Groupe de travail : « Mobilisation » ou « Comment accrocher le public ? »,

Un groupe de travail sur le thème de la mobilisation des publics à entrer dans une démarche d'insertion socioprofessionnelle a été lancé le 21/11/2019. Le projet des « Assises de l'Enseignement et de la Formation » a été présenté à cette occasion par Romy GUILLAUME, *Coordinatrice du projet à la FWB pour le Comité de Concertation Enseignement-Formation*. Un projet de questionnaire à soumettre à quelques stagiaires par rapport aux facteurs qui ont permis leur entrée et leur maintien en formation a été envoyé aux participants. En 2020, le groupe de travail sera encadré par une expertise externe.

5.7.6. Soutien de projets

Spectacle interactif « Sous les chômeuses » suivi d'ateliers le 8/12/2017 à Nivelles

Ce spectacle interactif sur la thématique du chômage du Théâtre du Copion était suivi par quatre ateliers. Le projet était coordonné par la Commission Insertion du Moc Bw, par la plateforme des CISP Bw et soutenu financièrement par l'IBEFE. Des stagiaires issus des CISP du bassin ainsi que de trois Régies de quartier ont été amenés à travailler sur les représentations par rapport au marché du travail, l'entretien d'embauche, les attentes des employeurs...

Projet de l'asbl « SYNFORA » (Synergie Industrie Formation Orientation Alternance)

Ce projet vise à promouvoir l'enseignement qualifiant et l'alternance ainsi que la connaissance et la promotion des métiers. L'asbl fera découvrir les métiers de l'Industrie et de la Construction aux enfants dès l'enseignement primaire et au début du secondaire, ainsi qu'à leurs parents. L'IBEFE soutient ce projet présenté en séance du 22/11/2018 (impression et reproduction de documents publicitaires en 2019). La collaboration avec d'autres initiatives a été encouragée.

« Guide des Bons Plans »

Ce guide a été édité par l'asbl Mode d'Emploi Brabant wallon, en collaboration avec l'AID BW asbl à Court-Saint-Etienne. Il a pour objectif de rendre autonome les stagiaires confrontés aux fins de mois difficiles. Reconnaissant l'utilité de l'outil, l'IBEFE a souhaité en acquérir 250 exemplaires. Ils sont mis à la disposition des opérateurs du bassin pour que leurs stagiaires puissent en bénéficier.

6. Projets des Chambres

6.1 Chambre Emploi-Formation

- *Axe de travail « Prévention du radicalisme »*
Cet axe de travail a été suivi tout au long des réunions de la Chambre Emploi-Formation.
- *Appel à projets "insertion des primo-arrivants"*
Le Service des Relations avec les Opérateurs (Mesdames Florence André et Geneviève BESONHE) a présenté l'appel à projets, les projets reçus par le Forem, ainsi que leur sélection, à la réunion de la Chambre Emploi-Formation du 5/12/2017.
- *Emploi des personnes peu scolarisées*
« Un Job à ta porte » est un Job Day de proximité organisé en 2017, en 2018 et en 2019 à Tubize grâce aux quatre communes et CPAS de l'ouest (Ittre, Rebecq, Braine-le-Château et Tubize), au Forem, à l'IBEFE Bw, à l'UCM, à l'In BW, aux associations d'entreprises Tubusiness et l'UED, à la table-ronde des opérateurs de l'ouest du Brabant wallon et à la Province du Brabant wallon. Le succès était au rendez-vous lors des trois éditions :
 - Le 7/02/2017 près de 900 demandeurs d'emploi, 38 entreprises et les opérateurs de formation et d'accompagnement des quatre communes concernées.
 - Le 27/02/2018 près de 650 demandeurs d'emploi, 23 entreprises proposant 73 offres d'emploi et 28 opérateurs de formation et d'accompagnement des quatre communes concernées.
 - Le 12/02/2019 près de 550 demandeurs d'emploi, 31 entreprises et 25 opérateurs de formation, d'accompagnement et d'insertion.
 Une brochure comprenant l'offre de formation et d'accompagnement des opérateurs locaux a été remise aux demandeurs d'emploi.

6.2 Chambre Enseignement

6.2.1 *Octroi des incitants financiers et Plan de redéploiement*

Le Plan de redéploiement de l'offre d'enseignement pour la période 2015-2019 s'est concentré sur deux secteurs de l'enseignement qualifiant : l'industrie et la construction, correspondant aux thématiques communes prioritaires de l'IBEFE.

Les membres ont regretté le manque d'heures et la diminution de ce nombre d'heures d'année en année dû à l'indexation.

Pour l'année 2018-2019 (17 NTPP)

A l'AG du 14/12/2017, les membres de la Chambre Enseignement ont décidé de soutenir :

- Une création d'option (7P Complément en soudage sur tôles et sur tubes) : 12 NTPP. Cette option s'est ouverte.
- Un maintien d'option (7P Carrossier.ère spécialisé.e) : 5 NTPP. Cette option a été maintenue.

Pour l'année 2019-2020 (19 NTPP)

A l'AG du 7/02/2019, les membres de la Chambre Enseignement ont décidé de soutenir la seule demande reçue : un maintien de l'option Technicien.ne chimiste : 6 NTPP. Il y a eu trop peu d'élèves, le maintien de cette option n'a pu être réalisé. Il n'y avait pas de demande de création d'option.

20% du budget incitants a été affecté à une action de promotion du qualifiant. La Chambre Enseignement a décidé de mener une campagne de communication, prévue en 2020.

Pour l'année 2020-2021 (17 NTPP)

A l'AG du 9/12/2019, les membres de la Chambre Enseignement ont décidé de soutenir :

- Une création d'option (5P Ouvrier.ère qualifié.e en horticulture art.49) : 9 NTPP.
- Un maintien d'option (5TQ Technicien.ne chimiste) : 5 NTPP.
Si ce maintien ne peut se réaliser, une réallocation est prévue pour le maintien de l'option Technicien.ne en usinage, et sinon pour l'option Aide-soignant.e.

20 % du budget incitants sera affecté à la suite du projet de campagne de communication débutée en 2020.

6.2.2 Rencontres en entreprises (projet annuel de la Chambre Enseignement)

Le projet « Rencontres en entreprises » a débuté en 2013. En 2017, plus de 300 élèves et leurs accompagnants se sont déplacés dans 14 entreprises. En 2018, 344 élèves et 46 accompagnants, de tous réseaux confondus, ont participé aux visites d'entreprises. 19 entreprises de plusieurs secteurs (chimie, industrie, construction, logistique et horeca) ont accueilli les élèves.

En 2019, toujours autant de participants participent à l'action. Le public prioritaire reste les élèves de 3TQ, 5TQ et les 3P, 5P mais également les élèves du 1^{er} degré différencié. Les élèves d'écoles spécialisées ont également été invitées.

Tout comme les années précédentes, la Chambre Enseignement prend systématiquement en charge les frais de déplacement, organise les visites et aide certains établissements à trouver une entreprise accueillante. En 2017, l'IBEFE a financé 4 visites (le 23/11 (2 fois), le 27/11 et le 28/11). En 2018, l'IBEFE a financé 4 trajets (le 16/11 (2 fois), le 22/11 et le 27/11). En 2019, l'IBEFE a financé 1 trajet le 25/10/2019.

6.2.3 Projet « Cap Orientation Bw »

La Chambre Enseignement a réalisé un catalogue d'activités d'Orientation Métiers (techniques, technologiques et scientifiques) destiné aux écoles secondaires du Brabant wallon. La cheffe de projet aide les écoles demandeuses à créer un projet sur-mesure. En 2018, l'IBEFE a financé la recherche graphique, la mise en page et l'impression en 500 exemplaires de ce catalogue. Il a été mis en ligne sur notre site internet. La Chambre Enseignement y remet à jour la liste (non exhaustive) des activités proposées aux établissements du Brabant wallon.

L'IBEFE a également financé en 2018, dans le cadre de ce projet quatre visites de Technocampus (10/09, 25/09, 5/10, 23/10). La 5^{ème} visite qui a eu lieu le 27/11/2018 a été imputée sur le budget 2019. L'IBEFE a également financé en 2019 la visite du 4/02.

7. Autre mission confiée par les Gouvernements

7.1 Promotion de l'emploi des personnes d'origine étrangère et gestion de la diversité

En 2016, le Gouvernement wallon a décidé de consacrer des moyens en matière de prévention du radicalisme. En ce qui concerne l'Emploi et la Formation, c'est dans le cadre de l'axe de travail relatif à l'insertion socioprofessionnelle des personnes d'origine étrangère que le Gouvernement wallon a décidé, en juin 2016, de doter chacune des Instances Bassins EFE d'un agent spécifiquement chargé de développer des actions concrètes et opérationnelles en vue de promouvoir l'emploi des personnes d'origine étrangère sur leur territoire.

En Brabant wallon, Madame Aline JANSEN a pris ses fonctions le 4 janvier 2017. Un rapport d'évaluation des Chargés de mission « prévention du radicalisme » a été envoyé le 15/01/2018 au Ministre JEHOLET. La mission de Madame Aline JANSEN a pris fin au 31 décembre 2018.