

BESOINS DU MARCHÉ DE L'EMPLOI ET OFFRES DE FORMATION

Le profil métier « *d'Ouvrier en rénovation* »

A. Besoins du marché de l'emploi

1. Emploi salarié et indépendant

L'approche sectorielle nous conduit à pointer deux sous-secteur de la construction, à savoir le secteur **41. Construction de bâtiments** et le secteur **43. Travaux de construction spécialisés**.

Les activités de construction de bâtiments sont mal représentées en Brabant wallon. Cependant, malgré qu'elles soient deux fois moins présentes proportionnellement en BW, ces activités proposent 1197 postes de travail dans 233 établissements différents. C'est particulièrement la construction de bâtiments résidentiels et non-résidentes qui occupent le plus de travailleurs (1097 postes de travail)

Le secteur qui concerne le plus les activités de rénovation est le secteur **4399. Autres travaux de construction spécialisés**. Ce secteur comprend explicitement les activités de restauration de bâtiment dont la pose de chape, les travaux de maçonnerie et de rejointoiement et tous les travaux nécessaires à cette fin). Alors que le secteur de la construction et de nombreux sous-secteurs soient près de deux fois moins présents sur le territoire du Brabant wallon, le secteur **4399. Autres travaux de construction spécialisés** est quelque peu surreprésenté dans la Province et propose 736 postes de travail au 30 juin 2013.

En ce qui concerne l'emploi indépendant, notre attention doit se porter sur le secteur « Industrie du bâtiment » qui comprend les activités de maçonnerie, sculpture et taille de la pierre, marbrerie, plomberie, peinture, jointoiement, installations électriques, travaux publics, draguage, ... Le brabant wallon est parmi les provinces belges à proposer aussi peu d'emploi indépendant dans ce secteur, à savoir **2397 indépendants au 31 décembre 2014**. Seule la province du Luxembourg en propose encore moins (1759 indépendants).

2. Correspondances avec les profils-métiers professionnels

Lorsque l'on vise une correspondance avec les profils professionnels déclinés selon le code REM utilisé par le Service Public Emploi, de nombreux profils peuvent être concernés par ce profil-métier **d'ouvrier en rénovation**. De façon prioritaire, nous retiendrons plusieurs profils-métiers qui ressortissent tous du **secteur de la construction** plus particulièrement en ce qui concerne les **activités de gros œuvre et de travaux publics (421)**.

Ouvrier en rénovation écologique et classique	
42111	Assistant des travaux publics et du gros oeuvre
4211101	Manoeuvre en construction
42113	Ouvrier du béton
4211301	Bétonneur
4211302	Chapiste
4211303	Coffreur
4211304	Ferrailleur (construction)
421130401	Ferrailleur sur chantier
42114	Ouvrier de la maçonnerie
4211401	Cimentier-façadier
4211402	Maçon
421140201	Fumiste
421140202	Moellonneur
4211404	Plafonneur
421140401	Monteur de cloisons en carreaux de plâtre
4211405	Rejointoyeur
42121	Monteur en structures métalliques
4212101	Monteur d'échafaudages
42122	Monteur en structures bois
4212201	Monteur en structure bois
42124	Ouvrier de l'étanchéité et de l'isolation
4212401	Etancheur
421240101	Asphalteur (plateforme)

3. Fonctions critiques et pénuries

Aucun de ces profils n'apparaît dans la liste des fonctions critiques éditée en 2014 par le SPE. En revanche, l'ONEM propose pour l'année scolaire 2015-2016 des dispenses pour toute reprise d'études secondaires supérieures techniques ou professionnelles dans **le secteur de la construction (peu importe la spécialité)**. Ces dispenses sont octroyées à partir d'un constat de pénuries de ces profils sur le marché de l'emploi.

Dans l'étude réalisée en 2011 concernant les difficultés de recrutement, les profils de « **manoeuvre de la construction** », de « **maçon** » et « **d'assistant des travaux publics et de gros oeuvre** » apparaissent parmi les fonctions les plus difficilement satisfaites. C'est le profil de « **maçon** » qui connaît le degré de difficulté le plus important (près de 7 demandes sur 10). Près du tiers des difficultés sont liées au manque de candidats mais 60% de celles-ci sont surtout liées au manque d'expérience des candidats et au manque de compétences spécifiques ou à une insuffisance de formation initiale.

Ensuite, des difficultés de recrutement se pose dans un cas sur deux pour le profil **d'assistant des travaux publics et de gros oeuvre**. Sont surtout évoquées pour ce profil comme pour celui du « maçon », les difficultés liées au candidat (manque d'expérience, insuffisance de formation initiale). Pour un tiers des demandes, c'est aussi le nombre de candidats qui fait défaut. La pénibilité du travail est aussi mentionnée comme un frein mais de façon moins prégnante.

Enfin, il y a aussi en Wallonie une difficulté de recrutement pour le profil de « **manoeuvre de la construction** » (531 demandes sans contrats). Sont surtout évoquées pour ce profil comme pour celui du « maçon », les difficultés liées au candidat (manque d'expérience, manque de qualification). Cependant sont identifiées aussi plusieurs difficultés liées au poste (problèmes d'horaires, de mobilité, la rémunération, la pénibilité du travail, l'image du métier).

4. Fonctions demandées et porteuses

Si l'on considère les offres d'emploi parvenues au SPE de Wallonie pour l'année 2014 sur le territoire du Brabant wallon et les territoires à proximité des autres régions (bruxelloises et flamande), l'on décompte pour tous les profils identifiés ci-avant seulement un peu plus d'une centaine d'offres d'emploi. Cela confirme la non-spécificité du secteur de la construction en Brabant wallon. Le profil le plus recherché est celui « **d'ouvrier de la maçonnerie** » (65 offres d'emploi) suivi du profil « **d'assistant des travaux publics et du gros œuvre** » (21 offres d'emploi). Les profils de « **monteur en structure en bois** » et « **d'ouvrier de l'étanchéité et de l'isolation** » ne mobilisent que 8 demandes chacun sur l'année 2014.

Ces profils n'apparaissent pas parmi les fonctions porteuses identifiées par le SPE en 2014.

5. Métiers et fonctions d'avenir

L'étude sur les métiers d'avenir éditée en 2013 par le SPE identifie parmi les fonctions d'avenir ou très stratégiques, pour le secteur de la construction, les profils de « **manœuvre manutentionnaire** », de « **chapistes** », « **d'étancheur** » et de « **monteur de cloisons et de faux-plafonds** ». Les besoins à venir seront autant quantitatifs que qualitatifs. Par stratégique, on doit entendre des fonctions dont les contenus vont changer, évoluer et/ou se compléter.

6. Offre de main-d'œuvre

L'auto-positionnement des demandeurs d'emploi (moyenne 2014) permet de mettre en exergue une certaine tension sur le marché de l'emploi brabançon en ce qui concerne les fonctions plus de la construction qui demandent plus de qualification. Très peu de demandeurs d'emploi (pas plus de 8) positionnés ainsi sur les profils de « **monteur en structures métalliques** », de « **monteur en structures en bois** », « **d'ouvrier de l'étanchéité et de l'isolation** » et « **d'ouvrier du béton** ».

En revanche, il y a près de 11 demandeurs d'emploi pour 1 offre pour le profil « **d'assistant des travaux publics et du gros œuvre** » (78,1% des DEI n'ont pas plus que le diplôme du 2^{ème} degré secondaire) et près de 3 demandeurs d'emploi pour 1 offre pour le profil « **d'ouvrier du béton** » (62,1% des DEI n'ont pas plus que le diplôme du 2^{ème} degré secondaire).

B. Offres de formation

1. Enseignement secondaire

Plein exercice			
OPTION	CODE OPTION	FORME	LOCALITE
COMPLEMENT EN TECHNIQUES SPECIALISEES EN CONSTRUCTION-GROS ŒUVRE – 13 élèves	3306	7P	JODOIGNE
ETANCHEUR – 8 élèves	3225	7P	COURT-SAINT-ETIENNE
OUVRIER QUALIFIE EN CONSTRUCTION - GROS ŒUVRE – 51 élèves	3302	P	COURT-SAINT-ETIENNE
			JODOIGNE
			NIVELLES

Alternance 49			
OPTION	CODE OPTION	FORME	LOCALITE
COMPLEMENT EN AGENCEMENT D'INTERIEUR – 4 élèves	3426	7P	COURT-SAINT-ETIENNE
COMPLEMENT EN TECHNIQUES SPECIALISEES EN CONSTRUCTION-GROS ŒUVRE – 11 élèves	3306	7P	NIVELLES
OUVRIER QUALIFIE EN CONSTRUCTION - GROS ŒUVRE – 12 élèves	3302	P	COURT-SAINT-ETIENNE

Alternance 45			
OPTION	CODE OPTION	FORME	LOCALITE
COMPLEMENT EN AGENCEMENT D'INTERIEUR – 2 élèves	3426	P	REBECQ
MACON – 6 élèves	3003	P	REBECQ

Enseignement spécialisé de forme 3	
OPTION	LOCALITE
GROS-OEUVRE MACON – 3 élèves	NIVELLES
OUVRIER ENTRETIEN BATIMENT ET ENVIRONNEMENT – 2 élèves	GENVAL

2. Promotion sociale

Il n'y a pas de filière correspondant à ces profils organisés en Brabant wallon par la promotion sociale.

3. IFAPME-PME

Formations en apprentissage (dès 15 ans)	LOCALITE
Maçon – Bétonneur – 16 inscrits	Limal

Formations de chef d'entreprise (dès 18 ans et plus)	LOCALITE
Décorateur d'intérieur – 48 inscrits	Limal
Entrepreneur de maçonnerie et de béton – 16 inscrits	Limal

4. Forem formation

Formation	LOCALITE	2014	2015
Maçon	Nivelles	X	X
Peintre en bâtiment	Tubize	X	X
Poseur routier	Nivelles	X	X

5. CISP/EFT

Aucune autre offre disponible de ce type sur le territoire du Brabant wallon

6. Validation des compétences

METIER	LOCALITE
Peintre en bâtiment	Tubize
Ouvrier de voirie	Nivelles
Maçon	
Plafonneur	
Coffreur	

7. Taux d'insertion des filières de formation

Pour l'enseignement secondaire professionnel 3^{ième} degré en Maçonnerie & Gros œuvre, le taux d'insertion à 6 mois s'élève à 52.3%. Pour le Gros œuvre et travaux publics, ce taux s'élève à 48.2%.

En apprentissage, le taux est de 61.8% pour la Maçonnerie & Gros œuvre.

Sources :

-Rapport analytique et prospectif 2015, Instance Bassin EFE Brabant Wallon