

BESOINS DU MARCHÉ DE L'EMPLOI ET OFFRES DE FORMATION

Les profils métiers « *Maraîcher-horticulteur-jardinier* »

A. Besoins du marché de l'emploi

1. Emploi salarié et indépendant

Emploi salarié

En ce qui concerne le travail salarié, on peut pointer deux secteurs pourvoyeurs potentiels d'emploi pour ce profil, à savoir l'agriculture et les activités administratives et de soutien.

Pour l'agriculture, c'est le sous-secteur **01. Culture et production animale, chasse et services annexes** qui est le plus concerné par ces filières de formation car il recouvre 6 sous-secteurs en lien avec ces activités professionnelles, à savoir les secteurs **01.11, 01.13, 01.24, 01.25, 01.50 et 01.61**. Au 30 juin 2013, le secteur **01. Culture et production animale, chasse et services annexes** comptait **139 établissements** qui offraient **389 postes de travail salarié**. Depuis 2009, le secteur connaît une belle croissance (+40%) mais celle-ci n'est pas propre au Brabant wallon.

En 2013, deux sous-secteurs proposent un tiers des emplois du secteur, à savoir les secteurs **01.61. Culture et élevage associés** (85 postes) et **01.50. Activités de soutien aux cultures** (60 postes). Cependant, trois autres sous-secteurs sont développés de façon plus spécifique en Brabant wallon, à savoir le secteur **01.05. Culture d'autres fruits d'arbres ou d'arbustes et de fruits à coque** (avec seulement 29 postes de travail mais 7 fois plus présent en BW), le secteur **01.13. Culture de légumes, de melons, de racines et de tubercules** (47 postes, près de deux fois plus présent) et le secteur **01.11. Culture de céréales (à l'exception du riz), de légumineuses et de graines oléagineuses** (26 postes).

Un second secteur **81. Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager** vise aussi les activités de ces profils-métiers. Ce secteur n'est pas des moindres en Brabant wallon. Au 30 juin 2013, ce secteur est le **7^{ème} secteur offrant le plus de postes de travail salarié en Brabant wallon, à savoir 4795 postes de travail au sein de 371 établissements**. Cette situation spécifique au Brabant wallon l'est encore plus au vu de **l'évolution exceptionnelle de près de 300% de ce secteur depuis 2009**. A ce moment-là, le secteur ne comptait pas plus de 1201 postes de travail pour 329 établissements et était même sous-représenté en Brabant wallon.

Quand on analyse de façon plus fine la situation au 30 juin 2013, ce n'est cependant pas le sous-secteur **81.3. Services d'aménagement paysager** qui explique le chiffre si important de postes de travail. C'est en revanche le sous-secteur **81.21. Nettoyage courant des bâtiments** qui occupe le plus de travailleurs (3.688 postes de travail) et son développement dans la Province est également plus important proportionnellement qu'en Wallonie. Toutefois, le sous-secteur **81.3. Services d'aménagement paysager qui n'offre que 573 postes de travail** est pourtant deux fois plus développé en Brabant wallon qu'en

Wallonie et est ainsi encore plus une spécificité brabançonne que le secteur du nettoyage courant de bâtiment.

Emploi indépendant

En ce qui concerne l'emploi indépendant, au 31 décembre 2014, **l'agriculture** est deux fois moins développée en Brabant wallon qu'en Wallonie en ne comptant que **2573 indépendants** dont 589 femmes. Ce sont surtout les cultivateurs, majoritaires dans le secteur (1333 indépendants) qui sont en sous-représentation dans la Province. En revanche, les maraîchers (66 indépendants) et particulièrement les horticulteurs (709 indépendants) sont représentés de façon équivalente en Brabant wallon qu'en Wallonie. Afin de couvrir l'ensemble des professions indépendantes que ces profils-métiers pourraient exercer, il faut aussi évoquer le secteur Services. Dans ce secteur, on pointera **les professions diverses à caractère manuel** (dont on imagine peuvent faire partie les jardiniers). Bien que ces professions occupent **1151 indépendants** résidant en Brabant wallon, ceux-ci sont sous-représentés dans la province en comparaison à leur situation en Wallonie.

2. Correspondances avec les profils-métiers professionnels

Lorsque l'on vise une correspondance avec les profils professionnels déclinés selon le code REM utilisé par le Service Public Emploi, nous obtenons 2 correspondances sectorielles différentes. Il s'agit des **secteurs de l'enseignement et de l'agriculture**, ce dernier étant le secteur sans doute le plus incluant pour les personnes récemment formées/diplômés à ces profils-métiers.

ENSEIGNEMENT	
22122	Enseignant/enseignante d'enseignement technique (agricole, professionnel, technologique)
2212211	Enseignement dans le secteur de l'agronomie dans l'enseignement secondaire inférieur
221221104	Horticulture et maintenance du matériel
2212221	Enseignement dans le secteur de l'agronomie dans l'enseignement secondaire supérieur
221222123	Horticulture et maintenance du matériel
AGRICULTURE	
41111	Cultivateur/cultivatrice en grandes cultures
4111101	Cultivateur
41112	Maraîcher-horticulteur/maraîchère-horticultrice
4111202	Ouvrier en horticulture maraîchère
4111205	Ouvrier en horticulture ornementale
41113	Jardinier/jardinière d'espaces verts
4111301	Jardinier
4111302	Agent d'entretien des espaces naturels
41114	Arboriculteur-viticulteur/arboricultrice-viticultrice
4111401	Ouvrier en horticulture fruitière
41117	Aide agricole saisonnier/aide agricole saisonnière
4111701	Ouvrier saisonnier agricole et horticole

3. Fonctions critiques et pénuries

Aucun de ces profils n'apparaît dans la liste des fonctions critiques éditée en 2014 par le SPE. Il faut souligner que cette liste de fonctions critiques ne tient pas compte des fonctions vacantes dans l'enseignement. L'ONEM, quant à elle, propose des dispenses pour toute reprise d'études secondaires de bachelier agrégé de l'enseignement secondaire inférieures (cours techniques) pour l'année scolaire 2015-2016. L'on peut donc

imaginer que les postes d'enseignants dans ce secteur peuvent être considérés par ces dispenses, dispenses qui sont octroyées à partir d'un constat de pénuries de ces profils sur le marché de l'emploi.

L'étude réalisée en 2011 concernant les difficultés de recrutement ne mentionne aucun de ces profils-métiers. Seul le profil « **d'enseignant secondaire technique et professionnel** » est relevé parmi les difficultés de recrutement mais aucune précision n'est apportée concernant les disciplines enseignées.

4. Fonctions demandées et porteuses

Si l'on considère les offres d'emploi parvenues au SPE de Wallonie pour l'année 2014 sur le territoire du Brabant wallon et les territoires à proximité des autres régions (bruxelloises et flamande), les offres d'emploi pour tous ces profils confondus ne dépassent pas la centaine d'offres. Il est bon toutefois de tenir à l'esprit que les offres d'emploi ci-mentionnées sont celles qui ont transité par le SPE. Certains secteurs ou employeurs ne recourent pas à ce canal.

Les chiffres de l'année 2015 confirment cette tendance. Le profil le plus demandé par les employeurs qui recourent au service du SPE pour la diffusion de leurs offres d'emploi est le profil de « **jardinier/jardinière d'espaces verts** » (50 offres en 2015 et 66 en 2014). Cette **demande est spécifique au territoire** qui en compte proportionnellement près d'une fois et demi plus qu'en Wallonie. Ensuite, c'est le profil **d'ouvrier saisonnier agricole et horticole** qui est le plus demandé avec 27 offres d'emploi en 2015 et occupe également une place spécifique en Brabant wallon. Cette situation est assez récente car les chiffres de 2014 (16 offres d'emploi) révèlent que ce profil est alors deux fois moins demandé en Brabant wallon en comparaison à la Wallonie. Mais le besoin le plus spécifique aux employeurs brabançons concerne le profil de « **maraîcher-horticulteur** » qui est **près de 3 fois plus demandés dans la Province** en comparaison à la demande des employeurs wallons. Toutefois, la demande concerne peu d'offres d'emploi de façon absolue : 12 offres d'emploi en 2015 et 17, en 2014.

Le poste d'enseignant technique et/ou professionnel qui paraissait pourtant porteur affiche **une seule demande**, quand on considère la demande plus précise **d'enseignants du secteur de l'agronomie**, et ceci que cela soit dans l'enseignement inférieur ou supérieur.

Rejoignant l'analyse des offres d'emploi de 2014 et 2015, on retrouve parmi les métiers en demande (analyse réalisée sur les chiffres des années 2009 et 2013) une forte demande en Wallonie d'**ouvrier saisonnier agricole et horticole** et de **jardinier en espaces verts**. Toutefois, il est à noter que cette demande connaît une **évolution décroissante** et ceci de façon encore plus marquée pour le profil d'ouvrier saisonnier.

5. Métiers et fonctions d'avenir

L'étude sur les métiers d'avenir éditée en 2013 par le SPE identifie les profils « **d'agent agricole polyvalent** » et « **d'enseignant des cours techniques et de pratique professionnelle** » parmi les métiers stratégiques dont les contenus vont changer, évoluer, voire se compléter et qui présentent un potentiel de croissance. Les besoins identifiés sont autant quantitatifs que qualitatifs. Parmi les profils avec un potentiel de croissance, on trouve encore le profil-métier de « **maraîcher** ». Pour lui aussi, les besoins sont quantitatifs et qualitatifs.

6. Offre de main-d'œuvre

Pour la plupart des profils identifiés, le nombre de demandeurs d'emploi positionnés sur ces métiers semble suffisant : on compte de 3 à 11 demandeurs d'emploi positionnés par offre d'emploi. Ce sont les profils **d'enseignants dans le secteur de l'agronomie dans l'enseignement secondaire inférieur** (11 Demandeurs d'emploi inoccupés), de **jardinier d'espaces verts** (9 DEI) et de **maraîcher-horticulteur** (8 DEI) qui comptent la plus grande réserve de main-d'œuvre.

B. Offres de formation

1. Enseignement secondaire

Voici les options existantes organisées en Brabant wallon et leur fréquentation pendant l'année scolaire 2014-2015 (secteur Agronomie):

Plein exercice			
OPTION	CODE OPTION	FORME	LOCALITE
OUVRIER QUALIFIE EN HORTICULTURE	1208 - 13 élèves	P	LA HULPE

Pour l'enseignement spécialisé ci-dessous, il s'agit des données 2013-2014 :

Enseignement spécialisé de forme 3 - (14 élèves)	
OPTION	LOCALITE
OUVRIER JARDINIER	GENVAL
	NIVELLES
OUVRIER JARDINIER Formation en alternance	GENVAL
OUVRIER JARDINIER Module préparatoire à l'alternance	GENVAL

En 2014, aucun CESS n'a été délivré dans le secteur de l'agronomie. La fréquentation de ces options ne révèle pas de développement spécifique en Brabant wallon.

2. Promotion sociale

Il n'y a pas de filière correspondant à ces profils organisés en Brabant wallon par la promotion sociale.

3. IFAPME-PME

Voici les options organisées par l'IFAPME en Brabant wallon en lien avec les profils-métiers identifiés :

Formations en apprentissage (dès 15 ans)	LOCALITE
Entrepreneur de jardins	Limal

Formations de chef d'entreprise (dès 18 ans et plus)	LOCALITE	LOCALITE
Entrepreneur de jardins	Limal	-
Herboriste	-	Perwez

En 2014, 51 jeunes étaient inscrits dans la formation d'entrepreneur de jardins en apprentissage et 96 personnes l'étaient dans la formation de chef d'entreprise. En ce qui concerne la formation d'herboriste, aucune donnée n'était alors disponible, étant donné l'ouverture récente du centre de Perwez.

Le nombre de certificats d'apprentissage délivrés en 2013 sont au nombre de 8 pour l'option d'entrepreneur de jardins. Le nombre de diplômes de chefs d'entreprise délivrés en 2013 s'élève à 9 dans le secteur de l'entrepreneuriat du jardinage.

4. Forem formation

Voici la filière de formation organisée par le Forem formation pour les années 2014 et 2015 :

Formation	LOCALITE	2014	2015
Ouvrier agricole	Jodoigne	X	X

La formation « **d'ouvrier agricole** » est intégrée dans les filières de formation Qualité, Sécurité et Environnement au Forem. Cette filière est parmi celles qui concernent le moins d'apprenants en Wallonie. En Brabant wallon, on compte seulement 2 DEI stagiaire en 2014. Toutefois, le Forem renseigne qu'il associe cette formation au profil-métier **41131. Polyculteur-éleveur/polycultrice-éleveuse (4113102. Ouvrier agricole)** qui ne figure pas parmi les profils ci-pointés.

5. CISP/EFT

Formation	LOCALITE
Ouvrier de la nature	Jodoigne
Jardin Entretien et aménagements, terrasses et accès	Nivelles
Initiation au Maraîchage biologique	Jodoigne
Installation en agriculture biologique	Jodoigne

Formation EN ATTENTE D'AGREMENT	LOCALITE
Bio Maraîchage et entretien de parcs et jardins	Rixensart

6. Validation des compétences

En ce qui concerne les filières ci-concernées, seul le profil de « **jardinier** » peut être validé. Il ouvre sur deux titres de compétences. Il est possible d'obtenir les deux titres en deux endroits en Wallonie : le centre de validation des compétences de l'enseignement de promotion sociale de Huy-Waremme-St-Georges et le centre de compétences du Forem-Secteurs verts de Ath. Le Titre 1 peut également être obtenu au centre IFAPME de Huy-Waremme.

7. Taux d'insertion des filières de formation

L'étude concernant les taux d'insertion des filières de formation montre que les filières de l'horticulture ne sont pas les plus inclusives sur le marché de l'emploi. Les filières de l'enseignement secondaire supérieur technique le sont cependant plus que les filières professionnelles (47,4% contre 41,7%). Par contre, la formation en apprentissage concernant l'architecture de paysage et de jardin affiche un taux d'insertion de 56,3%. Encore une fois l'apprentissage est la filière la plus inclusive sur le marché de l'emploi.

Sources :

-Rapport analytique et prospectif 2015, Instance Bassin EFE Brabant Wallon

-Données DEI et opportunités d'emploi 2015-2016, AMEF-FOREM