

## BESOINS DU MARCHÉ DE L'EMPLOI ET OFFRES DE FORMATION

### **Le profil métier « d'Auxiliaire de l'enfance »**

#### A. Besoins du marché de l'emploi

##### 1. Emploi salarié et indépendant

Cinq secteurs sont plus susceptibles de recruter le profil-métier « *d'auxiliaire de l'enfance* ». Cependant, trois secteurs sont plus particulièrement par l'insertion des candidats ayant ce profil. D'abord, il faut considérer le secteur de **l'action sociale sans hébergement**. Depuis 2009, ce secteur a perdu 40% de ses postes de travail et connaît une position peu remarquable en Brabant wallon (3585 postes de travail occupés par 72,7% de femmes et 279 établissements dont seulement 24,7% relevant du secteur public). Un examen plus approfondi nous apprend par contre qu'au sein de ce secteur, c'est justement les **8891. Activités sociales sans hébergement des jeunes enfants** qui avec 1602 postes de travail se distinguent dans la jeune Province par un développement plus important qu'ailleurs en Wallonie. Ce sous-secteur comprend ainsi **les activités des crèches et des garderies d'enfants et les activités des gardiennes d'enfants**.

Un autre secteur plus concerné est celui de l'enseignement et plus particulièrement **de l'enseignement maternel et primaire** car ce profil donne accès aux fonctions d'assistantes d'instituteurs maternels et primaires. L'emploi dans l'enseignement diminue lui aussi depuis 2009 (-4,2 points de pourcentage). L'enseignement primaire sous-développé dans la Province offre **3567 postes de travail**. En revanche, avec **98 postes de travail**, l'enseignement maternel brabançon occupe une place spécifique sur le territoire. Ces chiffres peuvent surprendre, de par le nombre peu équilibré entre les deux enseignements. Il est probable que des postes d'instituteurs maternels prestant dans des écoles proposant autant les primaires que les maternelles soient compris dans le nombre relatif à l'enseignement primaire.

Enfin, les communes sont aussi très friandes de ce profil-métier afin d'encadrer les garderies et les plaines de vacances. Il nous est toutefois difficile de proposer des chiffres significatifs pour ce secteur (**84114. Administration publique communale**) car nous ne disposons pas de ce niveau de précision. A titre d'informations, le secteur **8411. Administration publique générale** propose **6516 postes de travail** et est sous-représenté en Brabant wallon.

Fortement sous-représenté, il faut encore évoquer le secteur des **8790. Autres actions sociales avec hébergement** qui comprend les activités liées à l'accueil d'urgence, l'accueil d'enfants victimes de maltraitance ou encore l'accueil spécialisé de la petite enfance (418 postes de travail). Pour être complet, nous pointerons encore les **9499. Activités des organismes associatifs** dont certains sont susceptibles d'organiser des activités pour les enfants de 0 à 12 ans (mouvements de jeunesse, etc.). Ils proposent aussi 468 postes de travail en Brabant wallon.

En ce qui concerne l'emploi indépendant, au vu de notre connaissance du marché de l'emploi, il n'existe pas d'emploi indépendant lié à ce profil-métier. En effet, les gardiennes à domicile n'ont actuellement encore aucun statut et le statut qui est visé dans les projets de loi n'est pas un statut d'indépendant.

Enfin, nous ajouterons que les travaux et réflexions menés par le CSEF dans le cadre d'une plate-forme « **Accueil de la petite enfance et insertion socioprofessionnelle** » ont conclu à des besoins importants d'accueil sur le territoire. Cependant, le secteur dépend très fortement des subsides publics et le développement des structures en dépendent totalement. Les employeurs du secteur ont toutefois témoigné leur **besoin de recruter du personnel encadrant qualifié** afin de répondre aux normes de qualité de l'encadrement fixées par l'One.

## 2. Correspondances avec les profils-métiers professionnels

Lorsque l'on vise une correspondance avec les profils professionnels déclinés selon le code REM utilisé par le Service Public Emploi, nous obtenons 3 correspondances sectorielles différentes. Il s'agit des secteurs **des services aux personnes (111)**, **des professionnels de la formation initiale (2214)** et **des professionnels de l'intervention sociale et culturelle (23131)**.

AUXILIAIRE DE L'ENFANCE	
	<b>Personnel des services aux personnes</b>
<b>11113</b>	Intervenant auprès des enfants
<b>1111301</b>	Accueillant d'enfants en milieu collectif
<b>1111302</b>	Accueillant d'enfants à domicile
<b>1111303</b>	Assistant aux instituteurs maternelles ou primaires
	<b>Professionnels de la formation initiale</b>
<b>22141</b>	Personnel d'éducation et de surveillance d'établissement d'enseignement
<b>2214103</b>	Accompagnateur de bus scolaire
<b>2214104</b>	Accueillant extrascolaire
	<b>Professionnels de l'intervention sociale et culturelle</b>
<b>23131</b>	Animateur généraliste de loisirs
<b>2313101</b>	Animateur d'atelier de centres de loisirs
<b>2313102</b>	Responsable de centres de loisirs

## 3. Fonctions critiques et pénuries

Aucun de ces profils-métiers n'est mentionné parmi la liste des fonctions critiques éditée en 2014 par le SPE. En revanche, l'ONEM propose pour l'année scolaire 2015-2016 des dispenses pour la reprise d'études professionnelles de **puériculteur** mais cela ne vaut que pour les chômeurs domiciliés dans la région de **Bruxelles-Capitale**. Ces dispenses sont octroyées à partir d'un constat de pénuries de ces profils sur le marché de l'emploi.

L'étude réalisée en 2011 concernant les difficultés de recrutement ne fait mention d'aucun de ces profils-métiers.

## 4. Fonctions demandées et porteuses

Si l'on considère les offres d'emploi parvenues au SPE de Wallonie pour l'année 2014 sur le territoire du Brabant wallon et les territoires à proximité des autres régions (bruxelloises et flamande), les données confirment une demande spécifique en Brabant wallon envers ces profils. C'est le profil **d'intervenant auprès des enfants** (recouvrant les profils d'accueillant d'enfants en milieu collectif et à domicile) qui est le profil le plus demandé avec 116 offres et se distingue nettement en Brabant wallon (plus de 1,4 fois plus présent sur le territoire proportionnellement parlant). Les profils de **personnel d'éducation et de surveillance d'établissement scolaire** (dont le profil d'accueillant scolaire) et d'**animateur généraliste de loisirs** sont aussi plus spécifiquement recherchés en Brabant wallon mais ils recueillent peu d'offres d'emploi sur l'année : respectivement 24 et 28 offres d'emploi.

A l'échelle wallonne, les fonctions de **puériculteur** (11113) et d'**animateur d'ateliers et de centres de loisirs** (23131) sont également identifiés comme en forte demande. Cependant, l'évolution montre une décélération dans ce processus avec moins de contrats CDI et temps plein également proposés aux candidats. Enfin, pour être complet, nous soulignerons encore que le profil **22111. Instituteur** est identifié également parmi les métiers porteurs.

## 5. Métiers et fonctions d'avenir

L'étude sur les métiers d'avenir éditée en 2013 par le SPE identifie particulièrement les métiers de l'enfance parmi les métiers stratégiques dont les contenus vont changer, évoluer, voire se compléter. Les profils identifiés sont ceux d'**animateur généraliste de loisirs, d'accueillant extrascolaire, de puériculteur, d'accueillants d'enfants, mais aussi de garde-malade d'enfants, d'instituteur maternel et d'instituteur primaire**. Les besoins identifiés sont autant quantitatifs que qualitatifs. L'étude qui consacre un chapitre sur le secteur de l'enfance fait un zoom particulièrement sur les profils relatifs à l'accueil de la Petite enfance. Les conclusions qui font état d'un besoin croissant et de nombreuses évolutions à venir sont à lire sur <https://www.leforem.be/chiffres-et-analyses/analyses-et-actualites/marche-de-l-emploi-wallon-analyses/etudes-specifiques/metiers-d-avenir.html>

## 6. Offre de main-d'œuvre

L'auto-positionnement des demandeurs d'emploi (moyenne 2014) permet de mettre en exergue une réserve de main-d'œuvre qui semble importante sur le marché de l'emploi brabançon. Ce sont **423 demandeurs d'emploi** dont une **très forte majorité de femmes (99,3%)** qui se positionnent sur le métier d'**intervenant auprès des enfants. C'est ainsi le 4ème profil le plus visé par les DEI brabançons**. Ensuite, parmi les profils examinés ici, c'est celui de **personnel d'éducation et de surveillance d'établissement d'enseignement** qui remporte les faveurs des Dei (238 auto-positionnements) en majorité des femmes (79,4%). On compte encore 56 DEI positionnés sur le profil **d'animateur généraliste de loisirs**.

## A. Offres de formation

### 1. Enseignement secondaire

**Plusieurs formations dans l'enseignement sont liées à ce profil. Voici leur fréquentation en 2014-2015 :**

Plein exercice			
OPTION	CODE OPTION	FORME	LOCALITE
AGENT D'EDUCATION	8113 – 312 élèves	TQ	BRAINE-L'ALLEUD
			JODOIGNE
			NIVELLES
			TUBIZE
			WATERLOO
ASPIRANT EN NURSING	8203 – 97 élèves	TQ	NIVELLES
			WAVRE
ANIMATEUR	8405 – 63 élèves	TQ	LA HULPE
			NIVELLES
			COURT-SAINT-ETIENNE
PUERICULTEUR	8213 – 66 élèves	7P	COURT-SAINT-ETIENNE
			JODOIGNE
			NIVELLES
			TUBIZE
			WAVRE

PUERICULTURE	8207 – 186 élèves	P	COURT-SAINT-ETIENNE
			JODOIGNE
			NIVELLES
			TUBIZE
			WAVRE

## 2. Promotion sociale

La promotion sociale organise la filière d'*auxiliaire de l'enfance* en Brabant wallon. **Vingt étudiants** étaient inscrits pour l'année 2013-2014.

## 3. IFAPME-PME

L'IFAPME organise la filière « *accueillant d'enfants autonome* » en Brabant wallon. Elle est organisée à Limal et Perwez. Cette formation est une formation de chef d'entreprise adressée au public de plus de 18 ans. Cette formation comptait 25 inscrits en 2013-2014. Deux certificats étaient attribués en 2013. Cette même année, 9 apprenants ont reçu également leur certificat de formation de *directeur de milieu d'accueil*.

## 4. Forem formation

Le Forem Formation n'organise pas de sections de formations dans ce domaine. En revanche, des informations métiers concernant le métier d'accueillante d'enfants à domicile ont déjà été proposées aux demandeurs d'emploi, en collaboration avec les employeurs du secteur.

## 5. CISP/EFT

**En ce qui concerne la formation professionnelle dans les centres d'insertion socio-professionnelles, on ne trouve également une seule formation organisée à Tubize :**

Formation	LOCALITE
Auxiliaire de l'enfance dans une structure collective (Certificat de qualification Enseignement secondaire inférieur)	Tubize

## 6. Validation des compétences

Il n'existe pas de titres de compétences correspondant à ces profils-métiers.

## 7. Taux d'insertion des filières de formation

L'étude concernant les taux d'insertion des filières de formation permet de relever un bon taux d'insertion de plusieurs formations en lien avec les profils examinés ici. Pour les études secondaires supérieures professionnelles, on peut citer la formation de *puériculteur* et de *nursing*. Dans le général et le technique, la filière « *éducateur social* » emporte aussi un certain succès. Cela est également le cas de la même filière au niveau des études de bachelier. Pour le bachelier, ce sont aussi surtout les études *d'instituteur préscolaire et primaire* qui s'avèrent très inclusives sur le marché de l'emploi.

Sources :

-Rapport analytique et prospectif 2015, Instance Bassin EFE Brabant Wallon