

Les métiers prioritaires 2025

Une réponse aux défis socio-économiques du territoire

Un pont entre 3 mondes

Interface de concertation entre les acteurs locaux



Vision globale du processus

CONCERTATION

Collecter des données

Etablir un socle commun d'informations Analyser et expertiser (diagnostic partagé) ldentifier
les thématiques
communes
(métiers prioritaires/

recommandations)

développement de l'offre d'enseignement et de formation

C

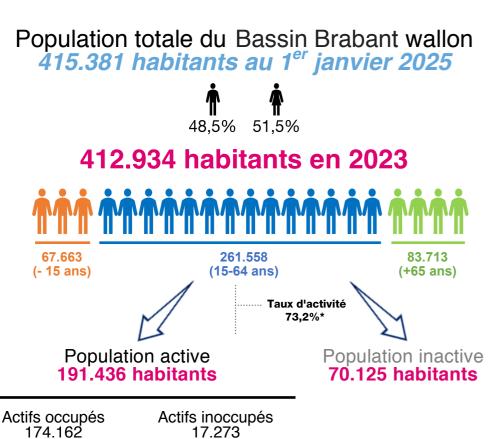
La création d'une offre de formation et d'enseignement qualifiant nouvelle ou supplémentaire est recommandée lorsque celle-ci est estimée insuffisante ou mal répartie géographiquement pour couvrir les besoins socio-économiques du territoire ou que les parcours sont estimés incomplets.

RAPPORTS ANALYTIQUES ET PROSPECTIFS

OES ACTEURS LOCAUX

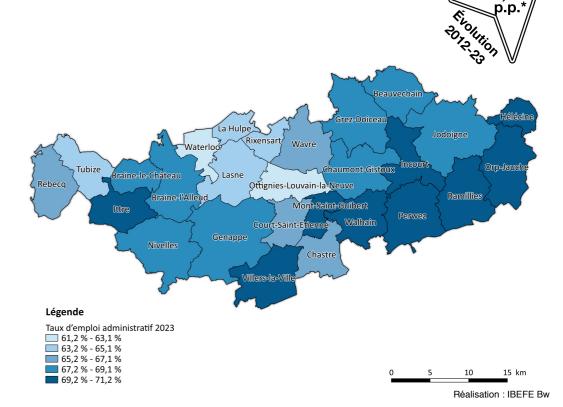
développement d'actions concertées « Pôles de synergies » Le maintien d'une offre de formation et d'enseignement qualifiant existante est recommandé lorsque celle-ci est estimée suffisante et nécessaire pour assurer la continuité des parcours de formation et l'équilibre géographique de l'offre et pour couvrir les besoins socio-économiques identifiés dans le bassin. Dans le cas où une offre d'enseignement ou de formation disparaît, l'IBEFE soutient la création d'une nouvelle offre équivalente.

Indicateurs socio-économiques du Bassin Brabant wallon





Taux d'emploi (15-64 ans) 66,6%



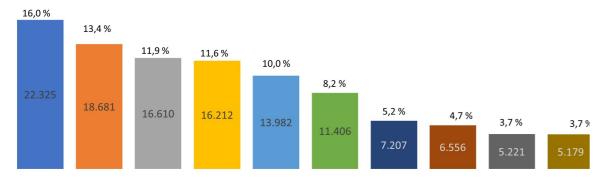
*p.p. = point de pourcentage Données 2023 (moyenne annuelle) Source : Comptes de l'emploi wallon, Calculs IWEPS

+ 9,9%

☐ 139.579 postes de travail salariés – Brabant wallon

Top 10 des secteurs - postes de travail salariés 2023

Taux de chômage²



- C-INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE
- G-COMMERCE DE GROS ET DE DETAIL; RÉPARATION DE VEHICULES AUTOMOBILES ET DE MOTOCYCLES
- Q-SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE
- P-ENSEIGNEMENT

Taux d'emploi* 66,6%*

- N-ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN
- O-ADMINISTRATION PUBLIQUE ET DEFENSE; SECURITE SOCIALE OBLIGATOIRE
- M-ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES
- J-INFORMATION ET COMMUNICATION
- F-CONSTRUCTION
- H-TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE



45,1%



PROFESSIONS LIBERALES 24,6%



COMMERCE



17,5%

INDUSTRIE



AGRICULTURE

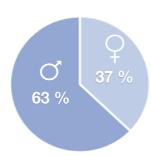
6,5%



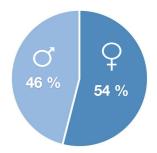
5,1%

SERVICES

Répartition selon le genre



dont 1.463 aidants



Données 2023 (moyenne annuelle) Source : Comptes de l'emploi wallon ; calculs : IWEPS

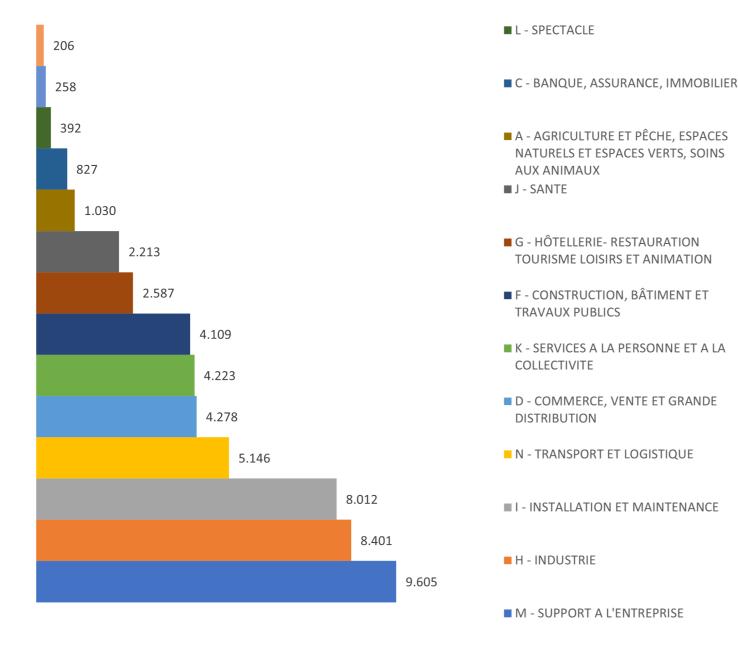
+ 5%

Evolution

☐ 51.287 Opportunités d'emploi - Brabant wallon - 2024

Opportunités d'emploi gérées par le Forem et certains de leurs partenaires

Classement par famille professionnelle ROME V3 Année 2024



Données 2024 Source : Le Forem ; Traitement IBEFE Bw

■ B - ARTS ET FACONNAGE D'OUVRAGES

■ E - COMMUNICATION, MEDIA ET

D'ART

MULTIMEDIA

☐ 18.525 chercheurs d'emploi inoccupés - Brabant wallon—2024



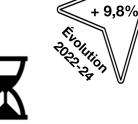
Hommes 50,4% Femmes 49,6%



- de 25 ans 15,8% + 50 ans 30,4%



Max 2º degré secondaire 26,8%



+ 2 ans

40,9%

Données 2024 (moyenne annuelle) Source : Le Forem ; Traitement : IBEFE

Actifs inoccupés POP Active

Taux de chômage 9,7%

- de 25 ans 21%

> Données 2024 (moyenne annuelle) Source : IWEPS, Walstat

☐ 5.450 Bénéficiaires du RIS Brabant wallon - 2024



- 25 ans **37,4%**



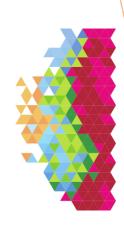
53,3%



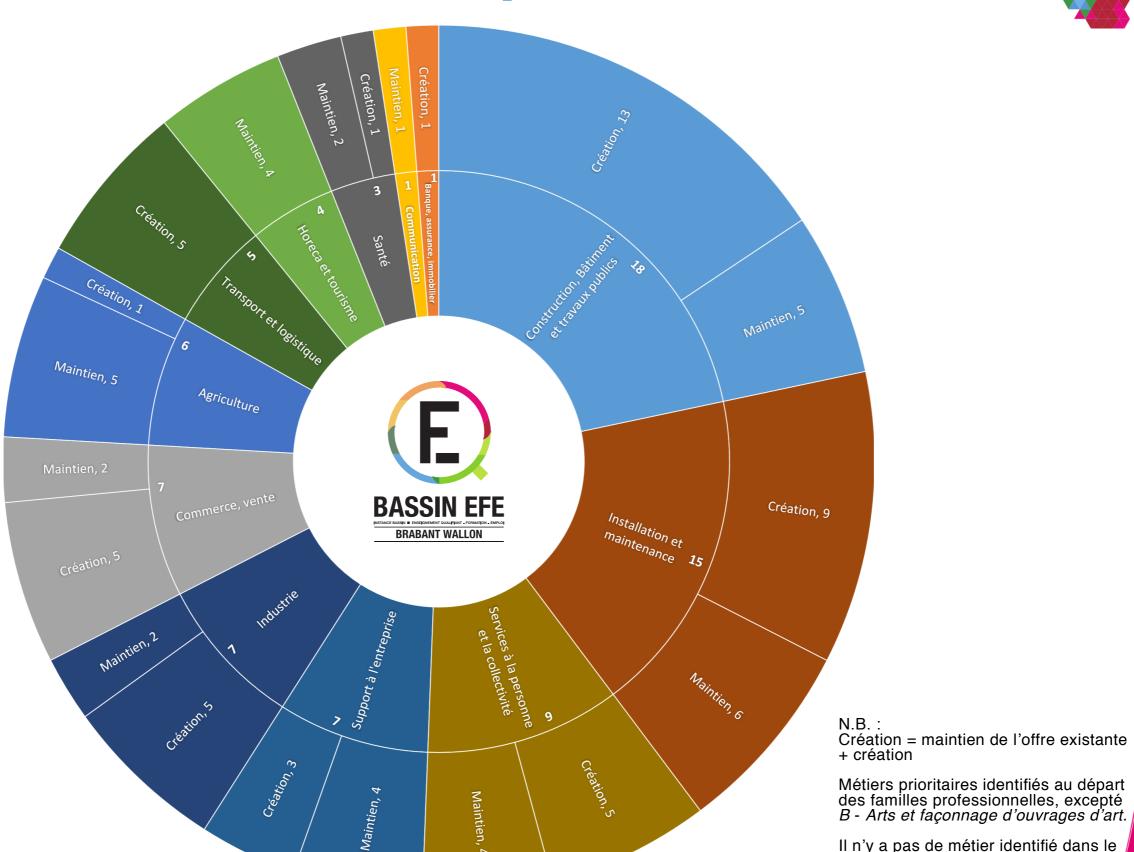
Source : SPP Intégration Sociale ; Traitement : IBEFE

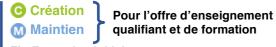


83 Métiers prioritaires identifiés dans 12 familles professionnelles



secteur L - Spectacle.



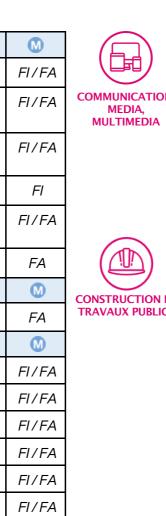


FI : Formation initiale FA: Formation pour Adultes

Création = Recommandation de création et de maintien si offre existante Maintien = Recommandation de maintien uniquement ★ = nouveau en 2025



		0	M
A1101	Conducteur de machines agricoles	Fl¹/FA	FI/FA
A1203	Jardinier d'entretien (JE) en parcs et jardins		FI/FA
A1203	Jardinier d'aménagement (JA) en parcs et jardins		FI/FA
A1205	Ouvrier forestier		FI
A1414	Agent horticole en culture maraî- chère		FI/FA
A1416	Agriculteur		FA
		0	M
C1102	Conseiller en assurances 🜟	FI/FA	FA
		0	M
D1101	Boucher-Charcutier	FI/FA	FI/FA
D1101	Boucher de grande distribution	FA	FI/FA
D1102	Boulanger	FI/FA	FI/FA
D1106	Vendeur		FI/FA
D1202	Coiffeur	Fl²/FA	FI/FA
D1402 D1403	Délégué commercial	FA³	FI/FA
D1407	Attaché technico-commercial		FI/FA













		þ	þ
G1602	Premier commis de cuisine		FI/FA
G1602	Cuisinier travaillant seul		FI/FA
G1801	Barman		FA
G1803	Garçon de restaurant		FI/FA
		0	(2)
H2102	Conducteur de ligne de production en industrie alimentaire (CLPIA)	FI/FA	
H2102	Opérateur de production en industrie alimentaire (OPIA)	FI/FA	
H2206	Menuisier d'atelier 🜟		FI/FA
H2301	Opérateur de production en industrie biopharmaceutique	FI/FA	FI
H2301	Opérateur de production en industrie chimique	FI/FA	FI
H2903	Technicien en système d'usinage	FI/FA	FI
H2913	Soudeur		FI/FA

¹ Création d'une formation spécifique au métier qui permet, entre autres, l'obtention du permis G.

² Création pour les zones non couvertes. Cette nuance a pour objectif de ne pas déforcer l'offre déjà existante, pour laquelle les inscriptions sont en forte diminution.

³ Soutien de l'ouverture de la formation multi partenariale pilotée par un CISP dans le cadre d'un appel à projets Forem.

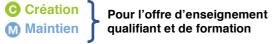
^{4 et 5} Création de modules de management et d'outils numériques (relevé de données, outils de collaboration, etc.) pour des chercheurs d'emploi ou des travailleurs ayant une expérience dans le secteur (formation

^{6, 8, 10} Création d'un module de courte durée de remise à niveau préalable à la formation qualifiante.

^{7 à 10} Création des modules de spécialisation dans les domaines industriel ou tertiaire.

^{11 et 12} Création de formation spécifique à la pose de fermetures menuisées.

¹³ Soutien de l'ouverture de la formation multi partenariale dans le cadre d'un appel à projets Forem.



FI : Formation initiale FA : Formation pour adultes Création = Recommandation de création et de maintien si offre existante Maintien = Recommandation de maintien uniquement

★ = nouveau en 2025



		0	M	
11304	Électromécanicien en maintenance industrielle	FI/FA	FI/FA	
11305	Technicien de maintenance en élec- tronique	FI/FA	FI	
11306	Monteur frigoriste	FI/FA	FI	
11306	Technicien frigoriste	FI/FA	FI	
11307	Technicien en Installation de sécurité	Fl ¹⁴ /FA ¹⁵		
11308	Technicien en chauffage et sanitaire	Fl ¹⁶ /FA ¹⁷		
11309	Électricien de maintenance indus- trielle		FI/FA	
11310	Mécanicien de maintenance indus- trielle	FI ¹⁸ /FA ¹⁹	FI	
11401	Technicien de maintenance en infor- matique		FI/FA	
11402	Dépanneur d'appareils électroména- gers		FI	
11603	Mécanicien de véhicules agricoles ou de génie civil		FI/FA	
11604	Mécanicien polyvalent automobile 🜟		FI/FA	
11604	Mécanicien poids lourds	FI/FA	FI	
11604	Technicien de maintenance et de diagnostic automobile (MDA) ²⁰	FI/FA	FI/FA	
11606	Carrossier		FI/FA	





		0	(2)
J1307	Assistant pharmaceutico- technique		FA
J1501	Aide-soignant		FI/FA
J1506	Infirmier de soins généraux	FI ²¹ / FA ²²	
		0	
K1207	Éducateur	FI ²³	FI
K1302	Aide familial	FI/FA	FI
K1302	Garde à domicile		FI
K1303	Accueillant d'enfants		FI/FA
K1304	Aide ménager titre-service		FI/FA
K1304	Aide ménager social		FI/FA
K1701	Collaborateur de la défense	Fl ²⁴ / FA ²⁵	FI
K1706	Assistant de surveillance péniten- tiaire	Fl ²⁶ /FA ²⁷	FI
K2503	Agent de gardiennage	FI/FA	FI/FA



ET LOGISTIQU

		0	(2)
M1602	Collaborateur administratif		FA
M1802	Administrateur système		FA
M1802	Expert en sécurité informatique		FA
M1805	Analyste fonctionnel	FI/FA	FA
M1805	Développeur informatique	FI/FA	FA
M1805	Web développeur	FI	FA
M1806	Business analyste		FA
		0	8
N1103	Magasinier	FI ²⁸ /FA ²⁹	FI/FA
N1103	Préparateur de commande en logistique	FI/FA	FI/FA
N1104	Conducteur de grue mobile	FI/FA	
N4101	Conducteur poids lourds	FI/FA	
N4103	Chauffeur d'autobus et autocar 🜟	FI/FA	

^{14 et 15} Création d'une spécialisation pour des personnes ayant des bases en électricité.

^{16 et 17} Création de formations de spécialisation pour ceux qui ont des compétences relatives au chauffage et au sanitaire.

^{18 et 19} Création d'une formation spécifique au métier.

²⁰ FI et FA: créer une spécialisation en technicien automobile pour ceux qui ont des compétences en mécanique automobile.

^{21 et 22} La recommandation de créer une formation menant au brevet devrait évoluer en fonction du projet de remplacement par la formation d'assistant en soins infirmiers.

²³ FI (option Agent d'éducation) à créer pour les zones non couvertes du centre/est du Bw.

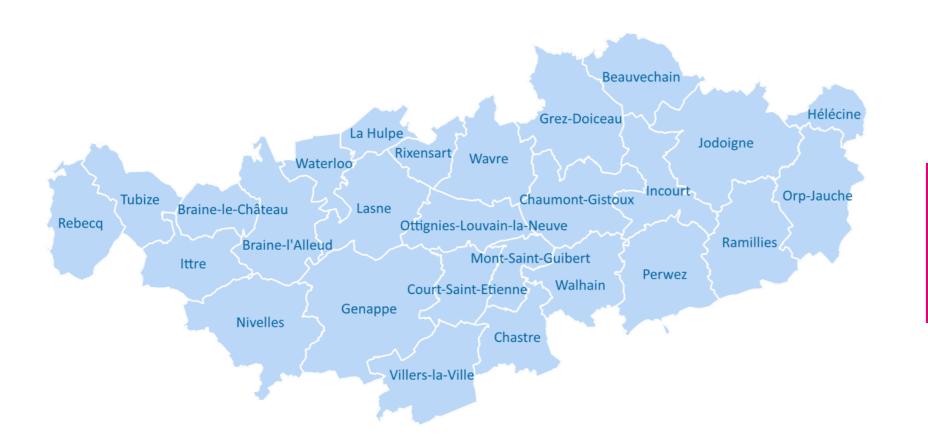
^{24 et 25} FI et FA à créer axée sur la préparation aux épreuves de sélection et l'orientation professionnelle. Cette formation devrait être commune à plusieurs métiers afin d'éviter de cloisonner la préparation à un seul métier où des épreuves de sélection sont organisées.

^{26 et 27} Créer une préformation axée sur les compétences professionnelles et l'orientation. Cette formation devrait être commune à plusieurs métiers afin d'éviter de cloisonner la préparation à un seul métier soumis à des épreuves de sélection.

^{28 et 29} En alternance.

Instance Bassin EFE Brabant





Président : Jacques SPELKENS

Coordinatrice : Catherine RAES

Expert(e)s: Michelle MARCHAND, Wattha SANANIKONE

Analyste: Virginie LOSSEAU

Cheffe de projet CEQ : Elodie WARNIER Assistante technique : Véronique GRADE



