



BASSIN EFE

INSTANCE BASSIN ■ ENSEIGNEMENT QUALIFIANT - FORMATION - EMPLOI

Introduction à la Journée Prospective

Lorsque j'ai proposé – en ma qualité de Président - il y a quelques mois de cela d'organiser une « mise au vert » pour les Membres effectifs et suppléants de l'Instance Bassin Enseignement qualifiant – Formation – Emploi du Brabant Wallon, les réactions furent plutôt enthousiastes, insistant plutôt sur la dynamique qu'une telle initiative peut générer.

Lorsque j'ai annoncé que la thématique de cette « Journée Prospective » serait le N.W.O.W., les regards interrogateurs et les bouches bées étaient déjà nettement plus nombreux.

Comment ? Un titre en anglais ? Au Brabant wallon ? Ca va être compliqué à faire passer !

Je ne suis pas du genre à laisser tomber les bras aussi rapidement et à vous voir toutes et tous ici réunis aujourd'hui (presque à l'aube), je m'en réjouis et vous souhaite la toute bienvenue au nom de l'IBEFE BW, et de son équipe de permanents qui vous ont concocté un programme alléchant.

Nous nous trouvons à la Ferme de Froidmont, et ce choix n'est pas non plus innocent. La Ferme s'occupe d'insertion et d'inclusion socio-professionnelle, et c'est là aussi l'une des thématiques dont s'occupe l'Instance Bassin. Il y a donc une cohérence de Lieu.

Il y a également une cohérence de Temps. Si vous suivez régulièrement les informations relatives à l'emploi, vous n'êtes pas sans ignorer que tout ce qui touche au « monde du travail » est en train de bouger énormément. Qu'il s'agisse des réflexions sur les nouveaux types de contrats de travail ou sur les incidences de la digitalisation et du numérique, ou qu'il s'agisse de l'aménagement des nouveaux postes de travail ou de l'acquisition par les jeunes générations de compétences nécessaires pour les métiers de demain, tout cela nous indique clairement que nous sommes en train de vivre une évolution (et peut-être même une révolution ?) en matière de travail.

Le choix du titre « New Way of Working » me semblait dès lors tout-à-fait approprié pour lancer un débat d'idées et des ateliers de réflexion sur ces thématiques et surtout sur les façons dont chacun et chacune d'entre nous à titre individuel est confronté à ces nouveaux défis, et comment à titre collectif (comme IBEFE) nous pouvons agir au quotidien pour mieux armer nos publics-cibles face aux échéances nouvelles qui se profilent à l'horizon 2030.

Ce n'est pas une affaire réservée soit aux représentants des travailleurs, soit à leurs homologues représentants du patronat, de l'enseignement et/ou des organismes de formation. Non ! C'est l'affaire de tous, tous ensemble face à des périls dont nous ne soupçonnons peut-être pas encore l'ampleur réelle comme par exemple le rôle des GAFA, l'influence de la Chine, la robotisation, ...

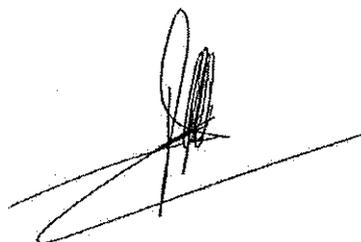
En organisant cette journée, j'ai voulu d'abord attirer votre aimable attention sur ces modifications dont nous voyons tous les jours les effets grandissants. Mais j'ai surtout voulu que vous ayez l'opportunité d'échanger sur ces sujets et – peut-être – de repérer deux ou trois thématiques sur lesquelles l'IBEFE BW pourrait travailler dans les mois et les années qui viennent.

Ce New Way of Working, c'est davantage qu'un phénomène de mode sur lequel surfent les académiques et les industriels pour tenter de justifier des restructurations. Le N.W.O.W. c'est également la matérialisation de changements qui ont débuté dans les années nonante du siècle passé avec l'arrivée de l'informatique et de l'Internet, et qui se sont poursuivis au début du 20^{ème} siècle avec la mondialisation et l'économie globale. Les mouvements citoyens qui se manifestent de plus en plus aujourd'hui en sont les émanations actuelles. Le monde change, et malheureusement pas toujours dans le sens d'une plus grande Humanité.

Trêve de discours et place aux actes.

Dans le courant de la matinée, vous aurez la chance de pouvoir participer de façon interactive à deux exposés d'experts en matière de N.W.O.W., dans l'ordre : Madame Giseline Rondeaux (HEC-Liège) qui œuvre au sein du LENTIC (Laboratoire d'Etudes sur les Nouvelles formes de Travail, l'Innovation et le Changement, fondé en 1986) et Monsieur Marc VANDELEENE (ManpowerGroup BeLux), en charge des Relations Publiques et de la Communication. Entre leurs interventions (et avant la traditionnelle pause-café), nous laisseront la parole à Monsieur Thierry de STEXHE, le Directeur de la Ferme de Froidmont qui nous accueille sympathiquement (et culinairement) aujourd'hui, et que je remercie déjà pour son hospitalité.

Jacques SPELKENS

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'J' followed by a series of vertical and horizontal strokes, all contained within a long, sweeping underline.

Président de l'IBEFE BW