

« CONFERENCE DE PRESSE SUR LES ACTIVITES DE L'IBEFE
DU BRABANT WALLON EN MATIERE D'ORIENTATION

JOURNEE PROSPECTIVE SUR LE THEME DU N.W.O.W. (New Way of Working) »



Communiqué de presse – 29 mars 2019

Le monde du travail change, tout comme les façons de travailler, les contrats de travail et les relations entre les différentes parties prenantes sur les (nouveaux) lieux de travail. Digitalisation, numérisation, ubérisation, mobilité, précarité de certains contrats, multiplication des compétences requises, ... toutes des notions et des concepts auxquels les parties prenantes de l'enseignement, de la formation et de l'emploi sont amenés à traiter de plus en plus fréquemment, et à intégrer dans leur approche des publics en demande de formation adéquate leur permettant de développer leur employabilité et d'anticiper les métiers du futur.

C'est à ce titre que l'Instance Bassin Enseignement qualifiant – Formation – Emploi du Brabant wallon (IBEFE Bw) a décidé de réunir l'ensemble de ses partenaires et d'organiser aujourd'hui dans les locaux de la **Ferme de Froidmont Insertion à Rixensart** une « Journée Prospective » sur le thème du N.W.O.W. (New Way of Working).

Celle-ci est destinée aux membres ainsi qu'aux invités de l'Instance, de la Chambre Emploi Formation, et de la Chambre Enseignement, et enrichie par l'invitation élargie à d'autres partenaires. Des personnes expertes et ressources sont également conviées à cette journée de réflexion dont l'objectif est de proposer des actions à soutenir ou à développer et ce grâce aux "forces vives" du bassin.

A cette occasion, nous organisons ce point presse afin de présenter certaines activités concrètes développées dans le Bassin du Brabant wallon au sein du pôle de synergie « orientation » ainsi que les projets à venir.

Pour rappel, l'IBEFE Bw assure le rôle d'interface et de concertation entre les partenaires sociaux, les acteurs locaux de l'enseignement qualifiant, de la formation professionnelle, de l'emploi et de l'insertion.

L'originalité du dispositif IBEFE réside dans la concertation entre tous les acteurs présents sur un territoire qui peuvent ensemble se représenter globalement l'offre disponible, identifier et tenter de lever certains obstacles (liés à l'image du métier, mais pas uniquement....) qui entravent l'orientation et la fluidité des parcours actuels.

La capacité d'intervention 'à la source' et en amont différencie probablement les IBEFE d'acteurs qui diffusent aux jeunes (essentiellement) des informations et des outils pour les aider à s'orienter dans un paysage très complexe.

Elle apporte également un appui au pilotage de l'enseignement qualifiant et de la formation professionnelle exercé par les institutions. Pour ce faire, elle réalise un rapport analytique et prospectif annuel en vue d'établir une liste de métiers prioritaires (thématiques communes), et des recommandations sectorielles/métiers et transversales.

Des diagnostics ont été réalisés pour chacun des secteurs/métiers :

- Industrie alimentaire
- Industrie pharmaceutique et chimique
- Automobile
- Horeca
- Gestion des déchets et traitement de l'eau usagé
- Transport et logistique (l'analyse est en cours de finalisation)
- Métiers du chauffage
- Métiers de la voirie
- Métier de dessinateur de la construction
- Métier d'assistant pharmaceutico-technique

Elle a mis en place 5 pôles de synergie : 4 (sectoriel/métier) et 1 transversal en vue de faire émerger des projets additionnels, innovants et émergents en lien avec les priorités établies. Un groupe de travail « Transport et Logistique » a dernièrement été mis en place, il a relevé différentes pistes de travail.

- ° Construction
- ° Industrie-métiers technologiques
- ° Assistant(e) pharmaceutico-technique
- ° Horeca

- ° Orientation

La communication de ce jour porte essentiellement sur nos actions en matière d'orientation.



Les Ateliers d'appropriation d'outils, de projets et d'échange de bonnes pratiques

Ces ateliers sont consacrés à des outils/projets pédagogiques, interactifs en matière d'orientation (connaissance de soi et des métiers) et sont organisés à destination des professionnels de l'orientation (conseillers – formateurs Forem, CISP, IFAPME, CPAS, CPMS, SIEP, ...). Ces présentations visent un enrichissement mutuel des pratiques professionnelles à partir de découvertes, de mises en situations et d'expérimentations.



Le catalogue d'activité « Cap Orientation Bw »

Ce catalogue d'activités d'Orientation Métiers (techniques, technologiques et scientifiques) est destiné aux écoles secondaires du Brabant wallon. Les activités proposées sont, par exemple, des ateliers pratiques qui permettent de s'immerger dans un métier, de comprendre le fonctionnement d'une entreprise ou qui visent la transition vers le monde de l'emploi. Les professionnels y trouveront également des idées de supports pédagogiques, outils, liens internet...



Les séances d'information sectorielle locale

Ces séances d'information sectorielle locale, de proximité, ciblée sur le bassin sont destinées aux professionnels du conseil et de l'accompagnement (Forem, IFAPME, MIRE-BW, CISP, CPAS...). L'objectif est de mieux les « outiller » en matière de connaissances relatives aux entreprises du bassin, aux compétences/qualifications recherchées, aux profils-métiers existants. Le rôle de relais d'informations vers les demandeurs d'emploi afin de favoriser les choix positifs ainsi que celui de détecter leurs potentialités en vue d'une insertion socio-professionnelle sont essentiels.



⇒ *Les visites d'entreprises et de centres de formation, de compétences, de technologies avancées...*

Ces visites sont proposées aux professionnels en contact avec le public afin de favoriser une meilleure connaissance du tissu socio-économique local, des besoins en qualifications ou compétences, de l'offre de formation en lien avec les nouveaux secteurs prioritaires analysés par l'IBEFE Bw. Ces visites peuvent être, en fonction des possibilités, ouvertes aux stagiaires/étudiants.



La « Boîte à outils »

Il s'agit d'un ensemble de jeux interactifs mis à la disposition des professionnels. Elle vise une meilleure connaissance et visibilité de supports d'animation. Elle sera approvisionnée par nos partenaires désireux de partager leurs outils et complétée en fonction des besoins exprimés.



Les « Rencontres en entreprises »

L'IBEFE apporte son soutien financier aux visites organisées par la Chambre Enseignement. Celles-ci sont proposées aux élèves du 2^{ième} et 3^{ième} degré, ainsi qu'aux élèves du 1^{ier} degré différencié, qui souhaitent découvrir une entreprise dont les activités sont directement en lien avec l'option dans laquelle ils sont inscrits ou simplement pour découvrir le monde de l'entreprise.

L'orientation professionnelle, une étape importante dans le parcours de formation et d'insertion socio-professionnelle du demandeur d'emploi.

Les opérateurs de formation de l'IBEFE du Brabant wallon participent activement à l'information et à l'orientation des hommes et des femmes en recherche de formation et/ou d'emploi : à titre d'exemples,

- l'**IFAPME** – Formation en alternance organise les journées « Découverte métiers » ;
- le **Forem** informe les demandeurs d'emploi sur les métiers en pénurie dans le cadre des « Mardis d'Avenir » ;
- les conseillers **CEFO** – Carrefour Emploi Formation Orientation (multi-opérateurs) aident le demandeur d'emploi à choisir son orientation, à trouver une formation ou un emploi, ou encore à créer son activité ;
- A côté des filières « connaissances de base » et « métiers », les **CISP** – Centres d'Insertion Socio-Professionnelle organisent également une filière « orientation ». Il s'agit alors d'un processus d'accompagnement axé sur la personne et ouvert sur l'environnement socio-économique dans une démarche collective et/ou des entretiens individuels.

Accueillir, informer, conseiller le demandeur d'emploi dans le respect de la personne sont autant de gages de réussite de son projet d'insertion sociale et professionnelle.