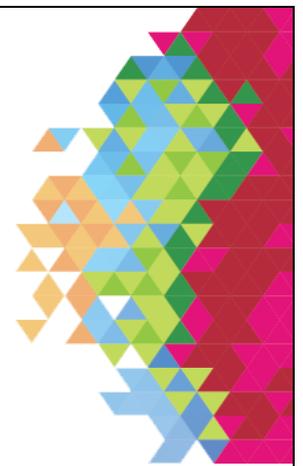




BASSIN EFE
INSTANCE BASSIN ■ ENSEIGNEMENT QUALIFIANT ■ FORMATION ■ EMPLOI
BRABANT WALLON

NEWSLETTER N°46

Juin 2022



SOMMAIRE

A vos agendas ...

- **22.09.2022 : deux prochaines conférences du Cycle de conférences sur les nouvelles formes et finalités du travail de l'IBEFE BW : [Programme et inscriptions](#)**
- **20.06.2022 à 9h30 : Pôle de synergie Construction de l'IBEFE BW : plan d'action**
- **Calendrier des prochaines « Séances IBEFE Brabant wallon » : le mardi 28.06.2022 à 13h30, les vendredis 26.08.2022 à 9h30, suivie d'une réunion thématique à 13h, 30.09.2022 à 13h30, 21.10.2022 à 13h30, 16.12.2022 à 12h (déjeuner-conférence)**

Cela se construit

1. Suivi des Groupes de travail ou Pôles de synergies de l'IBEFE Brabant wallon
2. Appel à Projets : Parcours de renforcement des compétences

C'est arrivé près de chez vous...

1. « L'alternance dans tous ses états » - webinar de présentation de l'enquête des IBEFE auprès des acteurs de l'alternance le 17.05.2022
2. « Quels sont les impacts et les incidences des changements organisationnels sur les différents groupes de travailleurs ? » - Monsieur Sandrino GRACEFFA, *senior Research Consultant au sein de ID.EST et membre du Lise - Unité Mixte de recherche CNRS et du CNAM à Paris*, le 19.05.2022
3. Rencontre sectorielle interbassins sur la Valorisation des déchets le 7.06.2022

Articles intéressants à partager

Dans cette rubrique, nous faisons appel à vous pour le partage de connaissances et de points de vue sur les thèmes en lien avec nos préoccupations.



Editorial du Président

Provisions de voyage

A la fin de ma 6ème année dans l'enseignement secondaire, le Directeur de l'école a réuni tous les élèves de son établissement et leur a tenu un discours essentiellement axé sur l'avenir. Inévitablement, il achevait celui-ci en nous donnant ce qu'il appelait ses « provisions de voyage », c'est-à-dire une série bien dosée de ses conseils avisés pour notre avenir proche ou lointain. Il s'agissait surtout de nous préparer à des journées moins faciles que celles écoulées sur les bancs de l'école, soit dans l'enseignement supérieur, soit dans la vie professionnelle active. Ce discours marquait la fin d'une période et le début d'une nouvelle aventure.

En réfléchissant à cet épisode récemment, je me suis mis à faire des analogies avec la période que nous vivons actuellement, et le sentiment partagé par d'aucuns que nous assistons à la fin d'une certaine époque et d'un certain mode de fonctionnement, et que nous nous orientons (comme l'adolescent que j'étais autrefois) vers quelque chose de mystérieux, d'inconnu et de fondamentalement différent de ce que nous avons connu jusqu'à aujourd'hui.

Nos « provisions de voyage » actuelles sont les réussites et les succès que nous avons engrangés dans nos projets professionnels d'une part, et les leçons (parfois amères) que nous avons tirées des périodes difficiles que nous avons traversées ces dernières années : pandémie, guerre en Ukraine et flux d'exilés, inflation croissante, matching difficile entre offres et demandes d'emploi, métiers en pénurie, multiplication de sollicitations de tous ordres, défis climatiques ...

De plusieurs horizons me parviennent des messages qui m'indiquent qu'un « renouveau » est non seulement nécessaire, mais déjà en marche, et que d'aucuns questionnent leurs modes de fonctionnement et les méthodes de travail et de coopération. J'en veux pour preuves les thématiques abordées dans le nouveau cycle de conférences de l'IBEFE BW et les très nombreux recrutements en cours dans un certain nombre d'organisations et d'associations proches de notre structure.

A ces nouveaux collaborateurs surtout, il est de notre devoir de fournir des « provisions de voyage » utiles, nécessaires, pertinentes et indispensables pour qu'ils puissent œuvrer à notre cause commune et permettre au plus grand nombre de bénéficier des mêmes opportunités.

Je suis persuadé que la seconde partie de l'année 2022 sera cruciale, car elle sera emplie de défis et de demandes d'innovation et de créativité. Nous avons la chance en Brabant wallon de pouvoir compter sur un réseau hyperactif de membres et de partenaires qui – avec leurs organisations respectives – ont bien compris au fil des années que se remettre en cause n'est pas un échec. C'est au contraire un enrichissement et une preuve de la capacité à se mettre au diapason de ce qui « vit » dans notre société.

C'est cela aussi « faire preuve de responsabilité sociétale ».

Je vous souhaite d'ores et déjà d'excellentes vacances d'été, destinées – entre autres choses – à recharger nos batteries pour être en ordre de marche dès la rentrée qui s'annonce passionnante et bienveillante.

Jacques SPELKENS
Président



Cela se construit

1. Suivi des Groupes de travail ou Pôles de synergies de l'IBEFE Brabant wallon



Le Pôle de synergie « Santé, Aide et Soins à la personne » (projet en cours concernant un événement de sensibilisation aux métiers du soin), ainsi que le sous-groupe de travail « Aide-ménager social » (ouverture prochaine de deux offres de formations sur le bassin) poursuivent leurs activités.

Une rencontre autour des « Métiers de l'informatique » a permis d'échanger les points de vue des acteurs concernant le déploiement de l'offre de formation sur le bassin du Brabant wallon. Une réunion est également prévue pour le groupe de travail mis en place autour des « Métiers administratifs ».

Le Pôle de synergie Construction se réunira le 20 juin prochain afin de réfléchir ensemble à un plan d'actions « construction » sur notre territoire.

Le groupe de travail portant sur le thème de la Mobilisation poursuit ses réflexions autour des difficultés d'accroche du public afin de faciliter l'entrée dans un parcours d'insertion socio professionnelle ou de renforcement des compétences.

Le dialogue et la concertation permettent à ces différents groupes ou pôles de synergie d'élaborer les thématiques communes, c'est-à-dire les recommandations métiers et transversales et de réfléchir aux actions à développer ou soutenir sur le bassin du Brabant wallon.

N'hésitez pas à prendre contact avec l'équipe si vous souhaitez participer à l'un des ces groupes de travail ou lancer un groupe autour d'une nouvelle thématique.

2. Appel à Projets : Parcours de renforcement des compétences

Dans le cadre du Plan de Relance de la Wallonie, le Service public de Wallonie (SPW) Emploi Formation a lancé un appel à projets qui poursuit cinq objectifs :

1. Préparer, créer et/ou renforcer les collaborations entre acteurs de l'insertion socioprofessionnelle et les opérateurs de formation qualifiante et/ou de validation des compétences ;
2. Fluidifier les parcours de renforcement de compétences des publics peu scolarisés ;



3. Renforcer la certification des compétences dans le cadre des parcours de renforcement des compétences des publics peu scolarisés (obtention d'une CECAF et/ou d'un titre de compétence, obtention de certifications sectorielles/privées, démarches de valorisation automatique des acquis auprès d'un opérateur d'enseignement/formation certifiant) ;

4. Améliorer la connaissance mutuelle de l'offre de formation/validation, des pédagogies, des outils et/ou des opérateurs de formation/validation, qui permettra de développer / renforcer la confiance mutuelle ;

5. Renforcer les compétences des publics peu scolarisés (< CESS) et les faire monter en compétences (niveaux 3, 4 ou 5 du Cadre francophone des Certifications).

Le projet doit comporter au minimum 2 partenaires, dont au moins un centre d'insertion socioprofessionnelle (CISP) agréé et au moins un opérateur public de formation, un opérateur public d'enseignement qualifiant, ou un centre de validation des compétences agréé. Des partenaires additionnels agréés et/ou reconnus par la Wallonie (autres que ceux mentionnés ci-dessus) peuvent être associés aux projets pour des missions spécifiques.

L'échéance pour introduire un projet est le 15 juillet 2022 au plus tard.

Plus d'informations [sur le site internet](#) du Service public de Wallonie - Département de l'emploi et de la formation professionnelle

C'est arrivé près de chez vous...

1. « L'alternance dans tous ses états » - webinaire de présentation de l'enquête des IBEFE auprès des acteurs de l'alternance le 17.05.2022



"L'alternance dans tous ses états !" tel était le sujet du webinaire organisé en interbassin ce mardi 17 mai 2022. A l'initiative de l'IBEFE de Huy-Waremme et plus particulièrement du Pôle de Synergie Alternance local, avec la contribution des IBEFE de Verviers, Namur et du Brabant wallon, ce webinaire était l'occasion de présenter les grandes tendances qui se sont dégagées à la suite des



traitements des réponses aux enquêtes lancées en 2021. En Brabant wallon, nous avons pu compter sur la diffusion des enquêtes destinées aux référents et apprenants via les CEFA et centres IFAPME brabançons, et nous les remercions pour cette collaboration. Les enquêtes destinées aux entreprises ont été principalement diffusées par l'OFFA.

Nous vous invitons à écouter le replay et à consulter la synthèse des résultats rassemblés dans le rapport d'enquête. Afin de télécharger le rapport, le replay, la présentation, veuillez cliquer [ici](#) ←

Vous y trouverez les perceptions des différents acteurs interrogés à propos des problématiques rencontrées, leurs représentations par rapport au dispositif et à la formation en alternance, des propositions en matière de pistes d'amélioration... La rédaction de la brochure est basée sur le traitement minutieux des réponses aux questions ouvertes, un effort de compilation avec le souci de rester le plus fidèle possible par rapport à la parole exprimée par chacun, tout en nuance vis-à-vis des opinions différentes. La brochure ne doit bien sûr pas constituer une fin en soi mais bien le début d'une réflexion et pourquoi pas de formulation de recommandations de la part des acteurs locaux issus des IBEFE afin de contribuer à l'amélioration continue du dispositif existant.

Lors du webinaire, de nombreuses questions ont été posées et des réponses ont été apportées par messieurs Alain Goreux (Directeur de l'Office francophone de la formation en alternance <https://www.formationalternance.be/home.html>) et Patrick Magniette (Collaborateur FESeC Enseignement qualifiant, membre de la Chambre Enseignement de Huy Waremme). Elles reflétaient l'intérêt porté par les participants, et portaient entre autres sur les unités d'acquis d'apprentissage, les profils de formation et les plans de formation, la plateforme de recherche de stages, les collaborations entre les différents partenaires de l'alternance, la valorisation du dispositif auprès du grand public, etc... Comme cela a été souligné plusieurs fois lors du webinaire, l'alternance est une filière de formation qui permet une réelle insertion à l'emploi. L'occasion était de rappeler l'existence de la campagne Alt + : <https://www.alt-plus.be/>

Nous remercions les nombreux participants au webinaire!

Le **rapport de l'enquête**, la **présentation** et le lien vers l'**enregistrement du webinaire** sont disponibles sur la chaîne [Youtube](#) de l'IBEFE de Huy-Waremme et sur leur site internet : www.bassinfe-hw.be.



2. « Quels sont les impacts et les incidences des changements organisationnels sur les différents groupes de travailleurs ? » - Monsieur Sandrino GRACEFFA, senior Research Consultant au sein de ID.EST et membre du Lise – Unité Mixte de recherche CNRS et du CNAM à Paris, le 19.05.2022

La seconde conférence du cycle de conférences 2022 sur l'Evolution du concept de Travail mis en place par l'IBEFE du Brabant wallon s'est déroulée le 19 mai dernier.

Pour poursuivre notre cycle, Monsieur Graceffa est venu présenter l'impact du télétravail sur notre fonctionnement organisationnel. Son exposé explore l'histoire du télétravail et présente le profil socio-économique du télétravailleur.

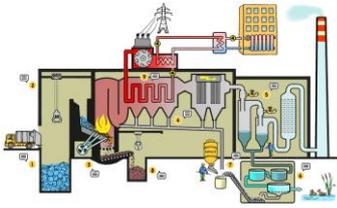
Son intervention rappelle que le (télé)travail reste « une pratique sociale où l'efficacité et la félicité dépendent des interactions avec autrui ».

[Cliquez ici](#) pour consulter la présentation.

[Accès au replay](#), et au [programme des prochaines conférences](#).



3. Rencontre sectorielle interbassins sur la valorisation des déchets le 7.06.2022



Les Instances bassin EFE ont organisé le 7 juin dernier une rencontre sectorielle sur le thème de la valorisation des déchets, les métiers et leurs évolutions, les enjeux. La rencontre a été l'occasion de mettre en pratique le partenariat avec le Service francophone des métiers et des qualifications (SFMQ) autour d'un large panel d'intervenants : représentants des secteurs, d'associations, du Forem, de Centre de compétences, du SPW, d'universités, etc.

Après l'introduction par la Présidente de l'IBEFE de Namur, *Madame Fabienne TINANT*, les échanges des experts se sont structurés autour des trois niveaux de l'échelle de Lansink qui concernent la valorisation des déchets : *la réutilisation, le recyclage et l'utilisation comme source d'énergie.*

Madame Françoise WIBRIN, *Présidente de l'IBEFE de Huy-Waremme*, a conclu la rencontre. La grande richesse des présentations et des échanges qu'elles ont suscités a permis de mettre en lumière plusieurs constats tout au long de l'après-midi : la méconnaissance de certains métiers dans le domaine de la valorisation des déchets, l'importance de l'éco-conception, le rôle du cadre légal dans le développement du secteur, les besoins en termes d'emplois et de formations spécifiques, l'importance des soft skills dont la communication, la possibilité d'emploi pour des profils moins qualifiés, etc.

Un compte-rendu et un suivi seront réalisés prochainement par le groupe de travail interbassins qui avait la charge de la préparation de la rencontre.

Articles intéressants à partager



Dans cette rubrique, nous faisons appel à vous pour le partage de connaissances et de points de vue sur les thèmes en lien avec nos préoccupations.

Voici les articles qui ont été épinglés, nous vous proposons de les partager :



- **« Dossier Développer les compétences numériques » - Revue Wallonie n° 151
Trimestriel CESE Wallonie – Avril 2022**

Le développement des compétences numériques est le thème central du dernier numéro de cette publication.

- **« Actus L'attractivité des métiers de l'aide et des soins » - Revue Wallonie n° 151
Trimestriel CESE Wallonie – Avril 2022**

La question des métiers de l'aide aux personnes est au cœur des préoccupations du CESE Wallonie depuis plusieurs années. Le dernier numéro de cette publication fait également le point sur l'image des métiers de l'aide et des soins.

Lien vers la publication trimestrielle « Revue Wallonie » du Conseil économique, social et environnemental de Wallonie :

https://www.cesewallonie.be/sites/default/files/uploads/publications/pdf/W151_web.pdf

- **« Digitalisation et durabilité, au cœur de la stratégie d'essenscia wallonie » - 26.04.2022
- Communiqué de presse de la Fédération belge des industries chimiques et des sciences de la vie asbl**

L'événement annuel d'essenscia Wallonie a été centré sur deux thèmes qui vont de pair « la digitalisation et la durabilité : la chimie et les sciences de la vie s'upgradent. Les entreprises wallonnes des sciences de la vie et de la chimie évoluent de plus en plus vers des « Factories of the Future ».

Le communiqué de presse : <https://www.essenscia.be/fr/digitalisation-et-durabilite-au-coeur-de-la-strategie-dessenscia-wallonie/>

- **« ANTICIPATION DES BESOINS EN COMPÉTENCES ET FORMATIONS DANS LA CHAÎNE DE VALEUR AGRO-ALIMENTAIRE. De la fourche à la fourchette » - Mai 2022, Forem - Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi - Boulevard Tirou, 104 - 6000 Charleroi.**

Cette Revue prospective détaillée a été réalisée par le service : Veille, analyse et prospective du marché de l'emploi.

Rédaction, interviews et analyse : Sylvia BEARZATTO, Caroline BELOT, Emilie HINDLET, Jean-Francois MARCHAL, Christine QUINTIN, Cécile ROELANDT, William WATELET.

Coordination et supervision : William WATELET.

Direction : Jean-Marc MANFRON. Éditeur responsable : Marie-Kristine VANBOCKESTAL.

<https://www.leforem.be/content/dam/leforem/fr/documents/chiffres-et-analyses/Prospectives-WCA-fourche-fourchette-202205.pdf>

- **« Dossier spécial Enseignement : L'ORIENTATION SCOLAIRE, TOUS CONCERNÉS ! » - 13 mai 2022, LE BRABANT WALLON - Le Point BW**

Le Point BW est le journal d'information officiel du Brabant wallon. Il vise à informer les Brabançons wallons des actions menées par l'Institution.

<https://www.pointbw.be/posts/dossier-special-enseignement-lorientation-scolaire-tous-concernes>



→ « Outil d'analyse de la santé économique du Brabant wallon » - Direction d'administration de l'économie et du développement territorial - Cellule du développement territorial - Marie-Caroline Vandermeer - mai 2022

Le dernier rapport sur les indicateurs de la santé économique du Brabant wallon est accessible sur [le site internet de « BW 2030 »](#)

L'équipe de l'IBEFE BW est joignable de la manière suivante :

- Catherine RAES, Coordinatrice : 0475 38 96 09 - 067 88 03 99 - catherine.raes@forem.be
- Michelle MARCHAND, Experte : 0485 16 61 01 - 067 88 03 64 - michelle.marchand@forem.be
- Wattha SANANIKONE, Expert : 0471 56 06 70 - 067 88 04 08 - wattha.sananikone@forem.be
- Virginie LOSSEAU, Analyste : 067 88 03 58 - virginie.losseau@forem.be
- Véronique GRADE, Assistante technique : 067 88 03 20 - veronique.grade@forem.be
- Elodie WARNIER, Cheffe de projet Chambre Enseignement : 0477 95 33 34 - elodie.warnier@cfwb.be
- Jacques SPELKENS, Président de l'IBEFE Brabant wallon : 0473 82 71 23 - jacques.spelkens@gmail.com

[Lien vers notre Page Facebook](#)

Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant : <http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>

IBEFE Brabant wallon - Avenue R. Schuman, 10 - 1401 NIVELLES
Tél : 067/88.03.20-39-58-64-99 -067/88.04.08
<http://www.bassinefe-bw.be> - info@bassinefe-bw.be

