



Cette newsletter est notre lien indispensable entre nous, même et surtout en temps de crise : voici donc un huitième numéro spécial.

SOMMAIRE

A vos agendas ...

- **1^{er} Webinaire inter bassins organisé par l'IBEFE du Luxembourg belge :**
Mardi 22 septembre 2020 : « La fracture numérique » André Delacharlerie (Agence du numérique) et Eric Blanchart (EPN de Wallonie) - [Inscription](#)
- **Prochaines Conférences : cycle sur la digitalisation de l'IBEFE Brabant wallon :** [programme](#)
Jeudi 24 septembre 2020 : « Transformation digitale et développement de compétences » Pascal Balancier, Expert edtech (Agence du Numérique) - [Inscription](#)
Mardi 17 novembre 2020 : « Le numérique à l'école, état des lieux et perspectives » Mikael Degeer, Expert en compétences numériques (Fédération Wallonie-Bruxelles) - [Inscription](#)
- **Vendredi 25 septembre 2020 :** [1^{ère} nocture du qualifiant de l'asbl SYNFORA \(Synergie, Industrie, Formation, Orientation, Alternance\)](#)
- **Calendrier des « Séances IBEFE Brabant wallon » :** 22.09 à 8h30, 23.10 à 8h30, 27.11 à 9h, 18.12 à 9h
- **Jeudi 26 novembre 2020 :** [Assises de l'Enseignement et de la Formation](#)

C'est arrivé près de chez vous...

1. La nouvelle plateforme Emploi Box
2. Carte postale d'une mission locale en France, et chez nous ?
3. Les estivales de FormaForm

Cela se construit

1. Le projet Mobilisation mené en Brabant wallon
2. Campagne annuelle sur « les oubliés du numérique » - LEE
3. Le rapport analytique et prospectif 2020

Articles intéressants à partager

1. Industrie du Futur : la Wallonie a de l'ambition. Quels facteurs de réussite pour devenir une industrie du futur ?
2. Le webinaire « Comment la crise nous inspire-t-elle ? Manager autrement » dans le cadre d'Entreprise en Marche



Appel à projets innovants

Lors de la récente séance de rentrée de notre Instance Bassin à la fin du mois d'août dernier, nous avons eu l'occasion (entre autres thématiques intéressantes) d'assister à la présentation d'une nouvelle initiative en FWB baptisée « A + PRO ». Vous trouverez par ailleurs [tous les détails y afférents sur le site WEB de l'IBEFE BW](#). Une initiative de plus me direz-vous, dans un paysage qui en voit déjà éclore (et disparaître) des centaines chaque année.

Sans vouloir la mettre en exergue, celle-ci me semble répondre à un besoin réel et me paraît innovante, audacieuse et porteuse d'avenir.

Ce sont en effet de tels projets dont notre Bassin a davantage besoin pour répondre aux nombreux défis qui s'annoncent en cette période post-covid. En effet, la pléthore d'initiatives existantes nous fait dire que nous adressons certes des problématiques réelles et pertinentes, mais qu'en est-il des problématiques futures et de la façon dont nous les anticipons et les abordons ?

Les transformations profondes dont nous sommes les témoins dans le domaine de l'enseignement et de la formation, de l'emploi et de l'orientation, de l'acquisition de compétences transverses, de mobilité, de digitalisation, d'utilisation de techniques et de méthodologies nouvelles, ... nous font dire qu'il y a (et y aura) un énorme besoin en termes d'innovation, de créativité, de synergie, d'originalité et de capacité à réfléchir (et à agir) « out of the box » (ou en dehors des clous).

Par le biais de l'IBEFE BW, il y a moyen de promouvoir de tels projets pour autant qu'ils soient faisables et qu'ils réunissent toutes les parties prenantes indispensables à leur réussite. L'IBEFE BW dispose encore d'un budget – certes pas trop élevé – pour aider à la mise en place et au développement futur d'initiatives innovantes qui répondent à des critères de faisabilité et d'opportunité.

L'Instance a la capacité d'être au centre d'un écosystème réunissant tous les principaux acteurs autour de thématiques porteuses de sens et d'efficacité pour l'enseignement, la formation et la mise à l'emploi.

Je lance donc un appel à tous les organismes qui sont de près ou de loin concernés par ces problématiques pour qu'ils nous transmettent des projets à haute valeur ajoutée pour leurs bénéficiaires finaux que l'IBEFE pourra soutenir dans leur déploiement. Un simple contact avec notre coordinatrice suffit pour lancer la procédure, encore pour cette année, mais surtout pour 2021.

C'est grâce à l'innovation sociale que des problématiques persistantes pourront être solutionnées.

Jacques SPELKENS

Président



1. La nouvelle plateforme Emploi Box

La plateforme emploi/formation réalisée par Le Forem est accessible à tous. Elle a l'avantage de réunir des références de sites web, des outils en ligne pour dynamiser la recherche d'emploi : offres d'emploi, conseils CV, simulateurs d'entretien, catalogues de formations...

La plateforme est ouverte au public et également aux partenaires : https://www.emploi-box.be/services/choisir_un_metier ou via <https://jeunes.leforem.be/actualite/decouvre-nouvelle-plateforme-emploi-box>

2. Carte postale d'une mission locale en France et chez nous ?

Carte postale ou ... c'est arrivé loin de chez nous

Durant cet été, j'ai eu l'occasion de partir, comme chaque année, en vacances en Auvergne. Recherchant des activités de plein air à faire dans les environs, nous avons acheté le journal local « La Montagne » du jeudi 30 juillet 2020.

Je n'ai pas trouvé d'idée d'activités à faire finalement, cependant je me suis laissée à lire un article intéressant sur la Mission locale de Brioude, article permettant de voir les ressemblances et différences avec notre fonctionnement belge, en voici ma petite synthèse :

La Mission locale aide à l'insertion des jeunes, tant professionnellement que socialement, un appui incontournable des 16- 25 ans, pointe le rédacteur de l'article.

Alors que la crise économique se dessine, la mission locale de Brioude veut s'imposer comme le dispositif de soutien pour les jeunes du territoire et ce, dans quatre domaines :

- L'insertion professionnelle : la mission locale propose une aide à la recherche d'emploi, à l'orientation, à la définition d'un projet, à sa mise en place et à son accompagnement mais aussi sa mise en relation avec les agences d'intérim ou les entreprises et le démarchage auprès des entreprises. Elle propose aussi un accompagnement pour monter un financement (bourse dans le cadre de la « garantie jeune » pour les jeunes sans revenus, bourse possible de 496 euros/mois avec accompagnement renforcé).
- La formation : la mission aide le jeune à se mettre en relation avec des structures de formation et à monter leur financement si besoin, partenariat avec Pôle emploi...ex permis PL, aide-soignant.... Autre piste : si des stages sont requis, la Mission peut être porteur du projet de stages, convention de stage de découverte de 2 semaines par exemple.
- La culture et le social : la Mission locale travaille également avec les partenaires en charge du social et médical. Elle peut par ex prescrire des bilans de santé. La Mission propose également des sorties culturelles accompagnées, cela permet aux conseillers de mieux connaître les jeunes dans un cadre différent.
- La mobilité : il existe un programme Dispositif « Erasmus+ », (programme Audace) une possibilité de stages à l'étranger durant 8 semaines (en 10 ans, 70 jeunes ont pu faire un stage à l'étranger) et plus localement, pas de financement pour le permis de conduire mais rapprocher les jeunes de structures spécialisées.



Reste encore le social : La mission renforce sa présence auprès de ses partenaires, contact avec des associations caritatives, ex épicerie solidaire...

Les chiffres : La Mission accompagne environ 1000 jeunes par an, sortis du système scolaire, très ou pas diplômés, en situation précaire ou pas.

Et plus près de chez nous ...En Région wallonne, il y a 11 Missions qualité.

Elles réalisent le matching entre les profils des candidats qu'elles préparent au mieux à leur futur emploi et la demande des entreprises avec lesquelles elles négocient les conditions favorables à l'intégration du nouveau travailleur. Un suivi en emploi durant le premier semestre de l'engagement renforce l'efficacité de leurs actions. Il permet de pérenniser l'emploi en anticipant les risques éventuels liés à la reprise d'une activité professionnelle et à la gestion des ressources humaines.

Elles proposent un accompagnement individualisé vers et dans l'emploi, au bénéfice des futurs travailleurs et des entreprises, des actions de formation en partenariat avec des opérateurs qualifiants et des séquences d'ajustement privilégiant l'immersion en entreprise. Il y a de nombreuses délocalisations pour une couverture géographique optimale et un service de proximité.

En Brabant wallon, c'est [la MIRE-BW](#) qui se charge de ces missions : jobcoaching, séquence d'ajustement et formations alternées. Elle a également développé un « projet jeunes » pour les établissements scolaires du Brabant wallon, soutenu par la Province. Ce projet a pour objet la confrontation entre la perception qu'ont les étudiants du monde du travail et la réalité de celui-ci.



Les étudiants majeurs en décrochage scolaire pourront bénéficier de rencontres individuelles alors que les étudiants en fin de cursus (5, 6 et 7ème) pourront assister en classe à une animation réalisée par l'un de leurs collaborateurs.

Autre projet : Pour les travailleurs du secteur non marchand, la MIRE-BW peut offrir un outil d'évolution professionnelle au travers de bilans de compétence avec le soutien de l'[APEE](#).

Et à Bruxelles ...

Les Missions locales (du côté francophone) et les « Werkwinkels » (du côté néerlandophone) aident les Bruxellois dans leur recherche d'une formation ou d'une activité professionnelle appropriée.

Du côté francophone

Les neuf Missions locales bruxelloises (Bruxelles-Ville, Molenbeek, Anderlecht, Forest, Saint-Gilles, Schaerbeek, Saint-Josse-ten-Noode, Etterbeek et Ixelles) accompagnent les demandeurs d'emploi dans leur recherche d'un emploi. Elles peuvent les aider dans plusieurs domaines : orientation professionnelle, candidature, choix de formation ou création d'emplois (p. ex. dans l'économie sociale). Par ex, la mission locale d'Ixelles propose à cette rentrée une formation innovante : agent(e) de pompes funèbres.

Du côté néerlandophone

Les trois Werkwinkels bruxellois proposent des services de base aux demandeurs d'emploi et aux employeurs : bilan professionnel, accompagnement dans la recherche d'un emploi ou d'une formation, séances d'information concernant la recherche d'emploi. Ces Werkwinkels sont implantés à Bruxelles-Ville, Schaerbeek et Anderlecht.

Les missions locales et les Werkwinkels, véritables agents de liaison entre le monde politique, économique et le citoyen, favorisent la mixité culturelle sur le marché de l'Emploi. Dans 80 à 85 % des cas, la formation débouche sur la mise à l'emploi.



3. Les estivales de FormaForm

Les e-Matinales de Formaform en 2020 : La crise du Covid : menaces ou opportunités de changement dans les pratiques de formation

[FormaForm](#) a organisé son premier événement 100% à distance : les **e-Matinales** ! (en remplacement des Estivales des années précédentes). Un rendez-vous estival spécial confinement pour permettre aux collaborateurs de se reconnecter en toute légèreté ! [5 matinées d'activités multiples ont été proposées.](#)



Pour rappel, FormaForm est un dispositif partenarial mis en place par le Forem, Bruxelles Formation et l'Ifapme. Il s'inscrit dans un projet de mutualisation des ressources et de renforcement des organisations par le développement d'une offre commune de formation.

Introduction des e matinales par Gaelle Boulet, *Directrice de FormaForm*, qui nous a informé d'une série d'événements en préparation :

- 29 octobre [Cré@tâtons](#), nouvelles méthodes et apprentissage ;
- 24 novembre Formalab, partage de pratiques à Namur et [Inspiralia](#).

Comment former à l'ère du Covid ? 3 conférences ont ensuite été animées par :

- **Cédric Danse**, *Psychosociologue des organisations et chercheur-intervenant en formation des adultes (Faculté de Psychologie et des Sciences de l'Education, ULiège)*
- **Simon Renaut**, *Coordinateur de la Cellule d'Appui Pédagogique (CAP) de la Haute Ecole Condorcet*
- **Fabrice Bihet**, *Chef de projet - Compétences numériques au Forem*

La séance s'est terminée par l'accès à l'**E-Apéro** : 4 salles virtuelles ouvertes pour discuter avec les intervenants, entre participants et faire du networking.

Cela se construit

1. Le projet Mobilisation mené en Brabant wallon



Nous redémarrons la seconde partie de l'année 2020 avec le projet Mobilisation (coordonné de façon conjointe SRO - IBEFE Bw) qui rassemble une dizaine d'opérateurs de formation, d'emploi et d'insertion différents actifs sur le Brabant wallon.

Le projet sera accompagné par Design Innovation et plus particulièrement par la formatrice Manuëline Caseau qui nous guidera tout au long du processus en 5 étapes à l'aide du Design Thinking.

Approcher de manière plus créative la problématique relative à la difficulté d'accrocher certains publics afin de favoriser un processus d'insertion socioprofessionnelle est un objectif poursuivi par le groupe.

Quatre rendez-vous ont déjà pu être fixés :

- Empathie, le **24 septembre**
- Définition, le **29 octobre**
- Idéation, le **20 novembre**
- Prototypage, le **10 décembre**

Nous remercions déjà les participants pour leurs disponibilités !

2. Campagne annuelle sur les « oubliés du numérique » LEE



Constatant sur le terrain de réelles difficultés pour leurs apprenants en matière d'accès aux droits fondamentaux, L'ASBL d'alphabétisation Lire et Ecrire a décidé d'axer sa campagne annuelle entourant la journée Internationale de l'Alphabétisation qui aura lieu le 8 septembre sur les « oubliés du numérique ». Les difficultés en lecture et écriture sont couplées au **non accès** ou à la **non maîtrise** des TICs (Technologies de l'Information et de la Communication) ; ceci génère une situation que l'on pourrait qualifier d' « **e-exclusion** ». Lire et Ecrire souhaite donc attirer l'attention sur ces risques d'exclusion qui pourraient être accentués par le fait de continuer une transition numérique sans prendre en compte certaines problématiques spécifiques vécues par les personnes en situation d'illettrisme. Le communiqué de presse est accessible via le site internet de Lire et Ecrire Brabant wallon en cliquant [ici](#) ou via notre site internet rubrique [Actualités](#).

Cette situation d'exclusion est par ailleurs mise en évidence dans l'article « [Quel confinement pour quatre Belges sur dix en difficulté numérique ?](#) » paru dans [Le Soir](#) du 28 août. Celui-ci relaie les résultats mis en lumière par le Baromètre de l'inclusion numérique issu de la Fondation Roi Baudouin. A l'heure actuelle, les accès à internet font encore défaut, et cette « **non connexion** » entraîne toute une série de difficultés (accentuées en cette période particulière) pour les prises de rendez-vous, les contacts à prendre par mail pour les démarches administratives, etc. Selon l'Agence wallonne du numérique, ce **risque d'exclusion** touche plus particulièrement certaines catégories de population. D'autres paramètres, **la qualité de la connexion et les équipements** à domicile renforcent les inégalités (ne disposer que d'un ordinateur par famille, ou ne pas disposer d'imprimante...). La fracture numérique se joue donc à plusieurs niveaux : le **non accès aux services essentiels** et la « **vulnérabilité numérique** » due aux faibles compétences en la matière. La crise actuelle va-t-elle accentuer ces inégalités numériques ?



3. Le rapport analytique et prospectif 2020

L'IBEFE Brabant wallon prépare la mise à jour de ses thématiques communes.

Pour rappel, il s'agit d'un ensemble d'orientations émises par les IBEFE dans l'intention de développer l'offre d'enseignement et de formation professionnelle sur leur territoire. Elles reprennent tant les « métiers priorités » pour la création ou le maintien de filière de formation ou d'enseignement, que des recommandations sur les métiers ou sur les enjeux transversaux et globaux.

Sur la base des analyses sectorielles, des travaux des groupes de travail ou pôles de synergie, des suggestions d'experts ou membres et de l'analyse des dernières données, une liste de métiers priorités et des recommandations sont soumises aux experts sectoriels, ainsi que des interpellations.

Elles seront débattues lors de réunions virtuelles avec des experts sectoriels (Industrie et métiers technologiques : 18/09 ; Transport et logistique : 21/09 ; Santé : 02/10 ; Horeca : 08/10) ou discutée de manière bilatérale (construction, commerce, etc.).



Ensuite, une proposition des thématiques communes et des « métiers priorités » (ainsi que les données s'y référant) sera envoyée aux membres de l'IBEFE et aux membres des pôles de synergie pour avis. Enfin, les thématiques seront approuvées lors de la séance de l'IBEFE le 23 octobre.

Articles intéressants à partager

Dans cette rubrique, nous faisons appel à vous pour le partage de connaissances et de points de vue sur les thèmes qui nous occupent.

Voici les articles qui ont été épinglés, nous vous proposons de les partager :

1. Industrie du Futur : la Wallonie a de l'ambition. Quels facteurs de réussite pour devenir une industrie du futur ?

Dans [sa newsletter du 24 juin dernier](#), [Digital Wallonia](#) présente la Conférence de presse du Ministre du Numérique et de l'Agence du Numérique en collaboration avec PwC et les partenaires du projet « Industrie du Futur » : communication des résultats de l'Etude PwC/AdN sur l'industrie 4.0 en Wallonie, remise des Awards 2020 "Usine du Futur" et « Ambassadeur Made Different », présentation du premier démonstrateur industrie 4.0, bilan du programme « Industrie du Futur » et priorités d'action 2020-2024.

digital
wallonia
.be



2. Le webinaire « Comment la crise nous inspire-t-elle ? Manager autrement » dans le cadre d'Entreprise en Marche

Ce 15 mai, [l'Entreprise en marche](#) organisait un webinaire sur ce thème à partir de témoignages de trois chefs d'entreprise wallons confrontés à la gestion de la crise au sein de leur entreprise. L'objectif de ces échanges était de partager des expériences, de s'en inspirer pour transformer la crise en une réelle opportunité.

Retrouvez l'article inséré à la page 31 du périodique bimestriel de l'UWE « [Dynam!sme](#) » n°283 spécial « [Coronavirus](#) » (06-07/2020).

L'équipe de l'IBEFE Bw a regagné ses bureaux

Nous sommes joignables de la manière suivante :

- [Catherine RAES](#), Coordinatrice : 0475 38 96 09 – 067 79 49 75 – catherine.raes@forem.be
- [Michelle MARCHAND](#), Experte : 0485 16 61 01 – 067 79 49 73 – michelle.marchand@forem.be
- [Françoise LAMOULINE](#), Experte : 0472 39 53 99 – 067 79 49 72 – francoise.lamouline@forem.be
- [Wattha SANANIKONE](#), Expert : 0471 56 06 70 – 067 79 49 77 – wattha.sananikone@forem.be
- [Virginie LOSSEAU](#), Analyste – 067 79 49 76 – virginie.losseau@forem.be
- [Véronique GRADE](#), Assistante technique 067 79 49 70 – veronique.grade@forem.be
- [Elodie WARNIER](#), Cheffe de projet Chambre Enseignement : 0477 95 33 34 – 067 79 49 84 – elodie.warnier@cfwb.be
- [Jacques SPELKENS](#), Président de l'IBEFE Brabant wallon : 0473 82 71 23 – 02 501 57 04 – jacques.spelkens@engie.com

[Lien vers notre Page Facebook](#)

Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant :
<http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>

IBEFE Brabant wallon – Avenue R. Schuman, 10 – 1401 NIVELLES – Tél : 067/ 79 49 70-72-73-75-76-84
<http://www.bassinefe-bw.be> – info@bassinefe-bw.be

