



Cette newsletter est notre lien indispensable entre nous, même et surtout en temps de crise :
voici donc un troisième numéro spécial.

SOMMAIRE

A vos agendas ...

- **Vendredi 15 mai 2020 à 11h : l'UWE organise un webinaire « Comment la crise nous inspire pour manager autrement ? »** - [Plus d'infos](#)
- **Mercredi 3 juin 2020 à 9h15 (sous réserve) : Groupe de travail « Mobilisation »**
- **Jeudi 18 juin 2020 : Conférence (virtuelle) de Monsieur Charles-Henri RUSSON, Directeur du Département (IGN-Europe)**
« Cinq impacts majeurs du digital transformant déjà les emplois existants » - [Inscription](#)
- **Prochaines Conférences du cycle sur la digitalisation : [programme](#)**
- **Calendrier des « Séances IBEFE Brabant wallon » : 15.05 à 9h (séance virtuelle), 23.06 à 9h, 27.08 à 9h, 22.09 à 9h, 23.10 à 9h, 27.11 à 9h, 18.12 à 9h**
- **Jeudi 26 novembre 2020 : Assises de l'Enseignement et de la Formation**

Editorial du Président

C'est arrivé près de chez vous...

1. « Renforcer l'attractivité des filières STEM » - Avis adopté le 24.03.2020 par le CESE Wallonie
2. Echo de l'« e-petit déjeuner » de l'asbl CHOQ le 24.04.2020
3. « Quelques nouvelles des CISP en mode confinement » - Interfédé-CISP

Cela se construit

1. « [Webinaire Exclusif] Comment la crise nous inspire pour manager autrement ? » - UWE
2. Cadastre orientation confié aux IBEFE



Confinement, déconfinement et affinement

Dans le prolongement de l'éditorial que j'avais rédigé pour la newsletter précédente (Newsletter 23), j'aimerais franchir une étape supplémentaire avec votre aide dans notre réflexion commune sur les incidences et les impacts de ce que nous avons vécu depuis le début du mois de mars 2020, et sur les stratégies / les synergies que nous devrions enclencher si nous ne voulons pas que s'installe un climat de morosité, de découragement et de léthargie dès que la période de déconfinement aura effectivement débuté.

Comme le titrait « La Libre Belgique » le jeudi 23 avril dernier, « ...le déconfinement s'annonce beaucoup plus délicat que le confinement ». Outre des problèmes logistiques et d'échéancier à suivre, il est également évident que l'organisation même de la remise au travail dans tous les secteurs d'activités professionnelles va s'accompagner de modifications conséquentes à titre individuel et à titre collectif.

Pour ne prendre qu'un seul exemple à ce stade, les premières études réalisées par Space-Polaris en avril 2020 montrent une très nette tendance auprès des travailleurs à vouloir continuer à privilégier des modes de télétravail souvent aussi efficaces (si pas davantage) que le travail traditionnel en présentiel. 60% des personnes interrogées par l'agence BDO affirment à la même période vouloir bénéficier d'au moins deux jours de télétravail par semaine dès la levée des mesures restrictives actuelles, et le Ministre David Clarinval préconise d'aller au-delà de trois jours de télétravail par semaine dans la fonction publique après la crise.

Ceci va impliquer des effets collatéraux au niveau de la collaboration au sein des équipes, en termes d'utilisation des locaux, en matière de prise de décisions, au niveau de l'importance du lien social, et grosso modo en termes d'organisation globale du mode de fonctionnement des entreprises publiques et privées.

Au-delà du déconfinement, il importera donc à des organismes comme les IBEFE (et dans son ensemble toutes les parties prenantes des secteurs de la formation, de l'insertion et de la mise à l'emploi) de passer à une phase que j'appelle « l'affinement ». En somme, nous devons unir nos expertises et nos compétences pour « affiner » des mesures objectives, réalisables et utiles pour mieux préparer tout un chacun à faire face à un contexte socioéconomique dans lequel la concurrence sera plus forte et où les interactions seront de la première importance. Interactions entre les demandeurs d'emploi et nous, interactions entre nous, interactions avec les pouvoirs de tutelle et avec les secteurs d'activité.

L'affinement cela signifie également de proposer des mesures concrètes et de les tester : nous n'aurons plus le luxe de pouvoir perdre du temps en palabres incessantes ou en discussions idéologiques, l'ère de l'après-crise sera probablement dominée par un esprit plus solidaire et plus pratico-pratique pour que cette période ne se transforme pas en désert social, sans que nous ayons agi.

Profitions peut-être de cette période pour « affiner » nos propositions à l'aune de l'évolution des chiffres de la formation, de l'emploi et du PIB. C'est le moment de transcender nos différences, et de tablez sur nos points de convergence. Tout en restant réalistes : nous ne révolutionnerons pas fondamentalement notre sphère d'activité, mais de nombreuses personnes comptent sur nous pour contribuer à un monde d'après-crise qui soit affiné.

Bonne continuation à toutes et tous.

Jacques SPELKENS

Président IBEFE BW



C'est arrivé près de chez vous...

1. « Renforcer l'attractivité des filières STEM » - Avis adopté le 24.03.2020 par le CESE Wallonie

Le Pôle Politique Scientifique du CESE Wallonie a publié un avis dans lequel il recommande le renforcement de l'attractivité des filières STEM, par la mise en place d'une stratégie intégrée et la mise en œuvre d'actions à court terme.



*STEM (acronyme de
Science,
Technology,
Engineering,
and Mathematics)*

Cette stratégie concerne l'ensemble du parcours d'enseignement de la maternelle à l'enseignement supérieur et l'apprentissage tout au long de la vie. Le soutien des décideurs politiques et de tous les acteurs concernés est essentielle.

Nous nous permettons de vous la partager [en cliquant ici](#).

2. Echo de l'« e-petit déjeuner » de l'asbl CHOQ le 24.04.20



Jacques Crahay (CEO du groupe familial COSUCRA Warcoing en Wallonie Picarde et Président de l'UWE) était l'invité d'un « E-petit déjeuner » organisé par l'asbl [CHOQ](#) pour une réflexion prospective sur « l'après-crise ». L'asbl CHOQ est active sur le territoire de la Wallonie Picarde et souhaite apporter un soutien pour le développement de la Wallonie Picarde ; elle a initié notamment le projet [TILT'](#) qui avait été présenté lors d'une précédente réunion de l'IBEFE Bw.

La crise sanitaire que nous subissons actuellement a modifié nos modes de vie et conditions de travail. Sera-t-elle un puissant accélérateur ou un frein par rapport à l'urgence climatique ? Les questions posées à Monsieur Jacques Crahay étaient relatives principalement à l'avenir et aux

actions à entreprendre dès aujourd'hui par chacun, citoyen, entrepreneur, au niveau européen, fédéral, régional et au niveau de chaque organisation... Parmi les thèmes abordés, en voici une sélection :

Après une phase de reprise de l'activité économique (à court terme), sur le long terme les changements de comportements semblent de plus en plus indispensables. Chacun sera amené à devoir se positionner par rapport à ses propres choix vis-à-vis de l'alimentation, la mobilité, l'habitat, la santé... Différentes prises de position (par exemple, La "[collapsologie](#)") sont observables ; des engagements ou débats internationaux et européens (par exemples, l'adoption par l'[ONU des 17 objectifs](#) , le [Green deal](#) européen, la Politique agricole commune ([PAC](#))) sont en cours ; des réflexions par rapport à la viabilité de notre système économique, le renforcement ou non des compétences de l'Etat, la relocalisation de certaines productions font débat.

Malgré les incertitudes par rapport à l'avenir, des investissements sont envisageables, comme dans une agriculture plus locale par exemple qui favorise le développement de circuits courts. Ce secteur subit d'énormes pressions et il sera certainement opportun de réfléchir en termes de types d'emplois à proposer.

S'engager dans une réflexion commune et favoriser l'intelligence collective face aux défis du futur deviennent essentiels.

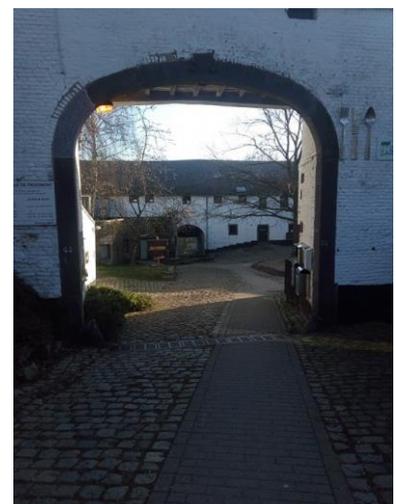
3. « Quelques nouvelles des CISP en mode confinement » - Interfédé-CISP

L'Interfédé regroupe les 5 fédérations du secteur CISP. Elle soutient et coordonne l'action des CISP en Wallonie. Nous avons trouvé assez original qu'au départ de son actualité, l'Interfédé donne un aperçu non exhaustif des nouvelles sur les CISP en Wallonie. Si la plupart des formations dans les CISP sont suspendues, les CISP n'en restent pas moins actifs, inventifs et solidaires.

Quelques extraits sur le Brabant wallon :

La Ferme de Froidmont à Rixensart continue de proposer et livrer des paniers bio et propose également des plats à emporter. Plus d'infos sur [leur page Facebook @fermedefroidmontinsertion](#) et sur [leur site internet](#).

Ce centre a également lancé une initiative de préparation de repas pour le personnel soignant. Une initiative [relayée par la presse sur le site \[www.rtbf.be\]\(http://www.rtbf.be\)](#)





[Cadreci](#) à Tubize a mis en place des formations en ligne pour ses stagiaires.

Les CISP proposent aussi des outils ou des formations en ligne. [Plus d'infos.](#)

De nombreux centres maintiennent le lien avec les stagiaires par téléphone ou via les réseaux sociaux, leur proposent des cours ou exercices à distance. Ils se mobilisent aussi avec d'autres associations comme Forma par exemple, qui a fait don de ses équipements de protection (gants à usage unique, charlottes, désinfectants) au début de l'épidémie à l'Unessa qui récoltait du matériel pour le personnel soignant.

Cela se construit

1. « [Webinaire Exclusif] Comment la crise nous inspire pour manager autrement? » - UWE

Nous avons souhaité relayer l'initiative intitulée « Entreprise En Marche » qui est un projet d'innovation managériale coordonné par l'UWE.

[En savoir plus](#)



2. Cadastre orientation confié aux IBEFE : appel à contribution



Dans notre newsletter précédente (n°23), nous faisons écho au séminaire organisé par l'Assemblée des IBEFE le 29 novembre dernier.

Il a permis de présenter aux Ministres et à leurs équipes un premier bilan de la mise en œuvre de l'accord de coopération du 20 mars 2014 et des réalisations des Instances bassin, ainsi que de **tracer des perspectives de travail pour la législature en lien avec les priorités des Déclarations de Politique régionale et communautaire.**

Une suite se concrétise pour avancer **ensemble** sur les chantiers à venir dans le champ de l'orientation et de la formation, au travers de la réalisation d'un **cadastre des outils, activités et services qui contribuent à l'orientation professionnelle tout au long de la vie.**

L'objectif de ce cadastre est d'alimenter les réflexions et travaux des Gouvernements en matière d'orientation tout au long de la vie.



S'appuyant sur l'expertise et la capacité de concertation des IBEFE, Madame la Ministre Christie MORREALE leur a confié la mission de collationner toutes les informations sur les outils et des activités qui contribuent à l'offre de services en orientation, tous opérateurs confondus, sur le territoire wallon.

Sur l'ensemble de la Région bruxelloise, Monsieur le Ministre Bernard CLERFAYT a pris la même initiative.

Le travail fait l'objet d'une articulation et d'une co-construction avec les parties prenantes.

L'orientation tout au long de la vie est une **thématique transversale forte** dans les travaux des IBEFE.



Les Instances bassin seront amenées à dresser un état des lieux de la situation et à mener un travail de veille.

Un appel est lancé pour nous aider à réaliser ce cadastre.

**Vous développez des activités, des outils ou un service d'orientation :
merci de compléter (à moins que vous les ayez déjà transmis)**

[ce formulaire en ligne.](#)

N.B. : les organismes qui ont déjà complété le cadastre ne sont pas concernés par la démarche proposée, à moins de nous communiquer une actualisation de leurs données.

[Contact](#)

Durant cette période de confinement, l'équipe de l'IBEFE Bw fonctionne en télétravail systématique.

Nous sommes joignables de la manière suivante :

- [Catherine RAES](#), Coordinatrice : 0475 38 96 09
- [Michelle MARCHAND](#), Experte : 0485 16 61 01
- [Françoise LAMOULINE](#), Experte : 0472 39 53 99
- [Wattha SANANIKONE](#), Expert : 0471 56 06 70
- [Virginie LOSSEAU](#), Analyste
- [Véronique GRADE](#), Assistante technique
- [Elodie WARNIER](#), Cheffe de projet Chambre Enseignement : 0477 95 33 34
- [Jacques SPELKENS](#), Président de l'IBEFE Brabant wallon : 0473 82 71 23

[Lien vers notre Page Facebook](#)

Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant :
<http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>

IBEFE Brabant wallon – Avenue R. Schuman, 10 – 1401 NIVELLES - Tél : 067/ 79 49 70-72-73-75-76-84
<http://www.bassinefe-bw.be> – info@bassinefe-bw.be

