



Cette newsletter est notre lien indispensable entre nous, même et surtout en temps de crise :  
voici donc un numéro spécial.

## SOMMAIRE

### A vos agendas ...

- **Judi 18 juin 2020** : Conférence de Monsieur Charles-Henri RUSSON, *Directeur de Département (IGN-Europe)*  
« Cinq impacts majeurs du digital transformant déjà les emplois existants » - [Inscription](#)
- **Prochaines Conférences du cycle sur la digitalisation** : [programme](#)
- **Calendrier des « Séances IBEFE Brabant wallon »** : 15.05 à 9h, 23.06 à 9h

### Editorial du Président

### C'est arrivé près de chez vous...

1. Pôle de synergie Assistant pharmaceutico-technique réuni le 4.02.2020
2. 1<sup>ère</sup> Conférence du Cycle sur la digitalisation le 7.02.2020 : le compte-rendu
3. Quoi de neuf sur notre site internet ?

### Cela se construit

1. Poursuite du Cycle de conférences sur la digitalisation
2. Appel à sujets pour les conférences à venir

### C'est pour bientôt ...

Le cadastre des outils, activités et services d'orientation tout au long de la vie dans le bassin



### Préparer l'après ...

Toute crise, aussi grave soit-elle en termes d'ampleur et de nombre de victimes, représente un choc à titre collectif (par les conséquences sociétales visibles ou prévisibles) et à titre individuel (par l'impact sur la vie sociale et les activités de chacun). Toute crise nécessite une solide dose de courage, de combat, d'abnégation et de sacrifices collectifs et individuels pour espérer en sortir. Toute crise est la plupart du temps aussi génératrice d'innovation, de créativité, de solidarité et d'espoir. Toute crise est temporaire, même si cette temporalité est pénible à surmonter au moment présent, entre autres choses par la vision qu'en donnent les médias.

En demandant aux membres de l'équipe de votre IBEFE BW de sortir une newsletter en pleine crise du covid-19, j'ai voulu leur et vous montrer que toute crise est certes une épreuve pour toutes celles et tous ceux qui œuvrent pour de bonnes causes, mais également un incroyable puits d'énergie et de sagesse pour préparer des temps meilleurs, et pour rebondir sur les thématiques qui nous tiennent toutes et tous à cœur, au sein de cette Communauté soudée qu'est l'Instance Bassin.

En lisant les quelques pages de notre newsletter, vous découvrirez que nonobstant les heures malheureuses que traverse notre planète, il est parfois bon et opportun de se positionner dans la continuité et dans le réajustement. Être capable de se concentrer sur les matières qui sont les nôtres, cela génère aussi une énergie positive et une volonté de redémarrer de plus belle, avec de nouveaux projets d'ici quelques semaines. Il s'agit de ne pas rater le convoi du redémarrage et d'être prêt.

Vous vous en doutez toutes et tous, les défis seront gigantesques et les échéances très courtes pour éviter qu'encore davantage de concitoyens soient laissés sur le bord de la route, pour des raisons économiques, financières, sociales et/ou d'inadéquation avec un nouveau marché du travail. Nous allons devoir décupler d'inventivité et de créativité pour remettre en selle des centaines de personnes qui auront subi de plein fouet les effets collatéraux de cette crise qui n'est pas que sanitaire.

Si de la lecture de cet éditorial vous ne devriez retenir qu'une seule chose, je crois que c'est celle-ci : la crise que nous traversons péniblement va s'achever, mais l'état du Monde (et singulièrement de notre monde et de notre mode de vie) va nécessiter de notre part à toutes et tous que nous nous serrions les coudes et que nous fassions fi de nos différences idéologiques pour travailler au Bien Commun. Davantage encore qu'auparavant, les différentes parties prenantes qui forment cet éco-système que nous appelons « instance » vont devoir prouver leur efficacité et leur capacité à interagir, dans un climat lourd et pesant.

Je vous souhaite beaucoup de courage et espère vous retrouver enthousiastes et chaleureux très bientôt. D'ici là, suivez bien les consignes et occupez-vous bien de vos proches, et tenez-nous au courant des initiatives que vous aimeriez voir réalisées en Brabant wallon.

Jacques SPELKENS

Président



## 1. Pôle de synergie Assistant(e) pharmaceutico-technique

Concernant la recommandation d'ouvrir une filière de formation ou d'enseignement dans le bassin pour le métier d'Assistant(e) pharmaceutico-technique, l'IBEFE Bw a joué le rôle d'intermédiaire entre le Forem, les pharmaciens cherchant du personnel, l'IPFC (enseignement de promotion sociale) cherchant à développer la filière.

Le pôle de synergie a notamment débouché sur l'**ouverture** d'une filière « assistant pharmaceutico-technique » par une école de promotion sociale dans les locaux d'une école de plein exercice **en janvier 2019 pour une durée de 15 mois.**

Le 4 février 2020, l'IBEFE a réuni les représentants de l'IPFC, du Forem et du CERPAN (Cercle royal des pharmaciens de l'arrondissement de Nivelles) pour assurer le suivi de ce pôle de synergie.

### ➤ *Bilan de cette première édition*

Le bilan de la première formation est très positif. Les maîtres des stages et les apprenants sont globalement satisfaits de la qualité de la formation. Un tiers des 30 personnes inscrites initialement devaient être diplômés fin mars. Cela correspond aux chiffres habituels d'abandon en promotion sociale et répond aux attentes du pôle de synergie.

La plupart des abandons sont liés aux histoires de vie : difficulté de concilier la formation avec leur vie familiale, dégressivité des allocations de chômage, le métier ne correspond pas aux attentes... Une minorité a dû arrêter la formation car ils étaient en échec.

Une bonne collaboration en 2018 entre les partenaires avait permis la recherche des candidats potentiellement intéressés (campagne de communication de La Province du Brabant wallon et mailing du Forem), l'appui du Cerpan pour la recherche de lieux de stages et de matériel, etc..

Ce suivi a permis de réfléchir au public cible à inviter à la nouvelle session d'information du 05/11/2019 et aux difficultés rencontrées par les étudiants actuels afin d'apporter des éléments de solution, par exemple, traiter les aspects liés aux infrastructures, lieux de stages, difficultés financières des stagiaires ...

### ➤ *Retour sur la nouvelle rentrée académique*

Suite à une première évaluation positive et le suivi assuré par les différents partenaires durant l'année 2019, une **nouvelle session de formation a débuté en janvier 2020.** Notons que pour la nouvelle rentrée, les cours sont dispensés à Wavre et non plus à Court-Saint-Etienne.

Il était également question de parler de la remise officielle du diplôme, ainsi que de l'insertion des futurs diplômés sur le marché de l'emploi.

Dans le contexte que nous connaissons, l'épreuve intégrée et la remise du diplôme ont été postposées. Les stages se poursuivent.



## 2. 1<sup>ère</sup> Conférence du Cycle sur la DIGITALISATION

### ➤ 1<sup>ère</sup> conférence le 7 février 2020 : « emploi et digitalisation »

L'IBEFE BW a lancé un cycle de conférences sur la digitalisation. Celui-ci a débuté le 7 février 2020 avec une première conférence de Monsieur Bruno Schröder, *Directeur technologique chez Microsoft Belux*, sur le thème « emploi et digitalisation »

Bruno Schröder est président du CETIC, centre de recherche appliquée en informatique. Il est fondateur du Microsoft Innovation Center (MIC) à Mons

L'emploi et la digitalisation est un sujet bien vaste, soulevant des questions aussi bien économiques, sociales que technologiques. Ces dernières années, l'impact de la transformation digitale sur l'emploi, sur la formation, mais aussi sur notre mode de vie se fait de plus en plus ressentir. En 2016, [ING avait licencié 3158 travailleurs](#) suite à l'augmentation des interactions digitales et au manque d'experts dans les métiers digitaux. Même année, l'affaire Cambridge Analytica a déclenché un scandale en exploitant des données personnelles digitales. Sujet majeur des débats, la digitalisation soulève bien de nouvelles questions. Quels sont les emplois de demain ? Quelles sont ces nouvelles compétences « numériques » ? Quelles politiques de protection des données ? Quels sont les impacts sur la socialisation des adolescents ? Etc.

En spécialiste du sujet, Bruno Schröder est venu nous présenter son expertise ainsi que son interprétation personnelle. Son rôle, chez Microsoft, est d'essayer de comprendre et d'anticiper les impacts que la technologie aura dans les cinq ou dix prochaines années. L'anticipation sur une longue durée correspond, nous dit-il, au décalage entre le moment où une technologie est créée dans les laboratoires et le moment où elle est effectivement mise sur le marché public. Pour les experts, l'impact de la transformation digitale sur l'emploi, sur la formation et sur tous les autres aspects était évident depuis 2006. C'est pourquoi, ce besoin d'anticiper est nécessaire dans la manière dont il faut se préparer et éviter les difficultés telles que celles que les entreprises ont connues récemment.

**Le compte-rendu de cette conférence est accessible sur notre site internet en cliquant [ici](#).**

## 3. Quoi de neuf sur notre site internet ?

### ➤ L'IBEFE Bw a remis à jour l'onglet « Stages » sur son site internet.

#### [Le projet « Co Train »](#)

Le projet pilote « Co Train » associe au moins deux entreprises dans le cadre d'une formation en apprentissage, afin d'organiser une complémentarité des activités des apprenants pour mieux couvrir les compétences visées par le profil de formation.

Ce projet de créer des réseaux de formation collaborative a duré trois ans, et s'est achevé en août 2019.

Nous avons invité Madame Isabelle MICHEL, *Responsable d'équipe Appui et référence métiers au CEPAG*, il y a un an pour présenter le projet de créer des réseaux de formation collaborative (Creating collaborative Training Networks).

L'IBEFE Bw l'a réinvitée à sa séance du 6 mars 2020 afin de prendre connaissance de l'évaluation de ce projet. Il a consisté en une recherche-action qui a permis de tester l'expérience et a abouti à la création de 2 outils (un Guide méthodologique et une vidéo).



## [Forces et faiblesses du modèle de l'alternance : le séminaire du Girsef](#)

Nous avons également relayé le séminaire « Forces et faiblesses du modèle de l'alternance en formation » présenté par Jean-Luc Gurtner qui s'est déroulé à l'UCL Louvain-la-Neuve le 3 mars 2020. Pour ceux et celles qui n'ont pas eu l'occasion de l'entendre, une vidéo est proposée en ligne.

- **Les « compétences – soft skills » constitue un de nos axes de travail**

Cette partie a également été mise à jour sur notre site internet sous l'onglet « Actions ». Vous aurez notamment l'occasion de consulter les documents relatifs à deux séminaires :

- Reconnaissance des Acquis d'apprentissage en CISP - 9/12/2019
- « Education, Formation, Emploi. Partenaire aujourd'hui... Surtout demain » - Colloque du 26/11/2019

### [En savoir plus](#)

- **Les ateliers d'appropriation et d'échanges de bonnes pratiques**

Si vous n'avez pas eu l'occasion de participer à l'atelier du 20/02/20, vous pourrez accéder au compte-rendu en cliquant [ici](#).

## Cela se construit

### 1. Poursuite du Cycle de conférences sur la digitalisation

- **18 juin 2020 : « Cinq impacts majeurs du digital transformant déjà les emplois existants »**

Monsieur Charles-Henri Russon, *Directeur de Département (IGN-Europe)*, abordera le thème suivant : « Cinq impacts majeurs du digital transformant déjà les emplois existants »

Les inscriptions sont ouvertes en cliquant sur ce lien : [Inscription](#)

- **21 septembre 2020 : « Transformation digitale et développement de compétences »**

La 3<sup>ème</sup> conférence de cette année sera assurée par Monsieur Pascal Balancier, *Expert edtech (Agence du Numérique)*.

- **17 novembre 2020 : « Le numérique à l'école, état des lieux et perspectives »**

La conférence suivante qui était prévue le 21 avril prochain a été reportée au 17 novembre 2020.

Monsieur Mikael Degeer, *Expert en compétences numériques (Fédération Wallonie-Bruxelles)*, abordera le thème « Le numérique à l'école, état des lieux et perspectives »

[En savoir plus](#) - Contacts : [wattha.sananikone@forem.be](mailto:wattha.sananikone@forem.be) ou [francoise.lamouline@forem.be](mailto:francoise.lamouline@forem.be)



## 2. Appel à sujets pour les conférences à venir

Un nouveau cycle de conférences débutera à la rentrée académique. Il résulte d'un partenariat entre la Ville de Nivelles, le Centre culturel de Nivelles, le Forem et l'IBEFE Bw.

Les conférences se tiendront dans les nouvelles salles du cinéma Ciné4 inauguré le 18 février dernier à Nivelles.

Dans ce cadre, n'hésitez pas à nous faire parvenir des idées de thèmes sociétaux en lien avec l'emploi et la formation.

Contact : [michelle.marchand@forem.be](mailto:michelle.marchand@forem.be)

**Durant cette période de confinement, l'équipe de l'IBEFE Bw fonctionne en télétravail systématique.**

**Nous sommes joignables de la manière suivante :**

- [Catherine RAES](#), Coordinatrice : 0475 38 96 09
- [Michelle MARCHAND](#), Experte : 0485 16 61 01
- [Françoise LAMOULINE](#), Experte : 0472 39 53 99
- [Wattha SANANIKONE](#), Expert : 0471 56 06 70
- [Virginie LOSSEAU](#), Analyste
- [Véronique GRADE](#), Assistante technique
- [Elodie WARNIER](#), Cheffe de projet Chambre Enseignement : 0477 95 33 34
- [Jacques SPELKENS](#), Président de l'IBEFE Brabant wallon : 0473 82 71 23

[Lien vers notre Page Facebook](#)

**Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant :**  
<http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>

IBEFE Brabant wallon – Avenue R. Schuman, 10 – 1401 NIVELLES - Tél : 067/ 79 49 70-72-73-75-76-84  
<http://www.bassinefe-bw.be> – [info@bassinefe-bw.be](mailto:info@bassinefe-bw.be)

