



Ce premier numéro de l'année reprend les activités de janvier et février, et dresse les perspectives pour le premier semestre.

SOMMAIRE

A vos agendas ...

- **12.03.2020** : dans le cadre de l'Espace Re-Sources (espace de discussions, de sensibilisation), deux oratrices présenteront les résultats issus de plusieurs recherches : [invitation](#)
 - **Madame Ginette Herman**, *Professeur émérite de Psychologie sociale et du Travail à L'UCL Louvain-la-Neuve*, abordera les liens possibles entre la santé mentale et chômage, ainsi qu'entre la santé mentale et certaines politiques d'emploi.
 - **Madame Patricia Vega**, *Chercheuse auprès de l'Unité d'Apprentissage et de Formation continue des Adultes (Faculté de Psychologie et des Sciences de l'Education à ULG)*, nous parlera de l'étude réalisée auprès du public adulte faiblement qualifié en attente ou reprise de formation, son vécu, ses perceptions, ses points de vue (...) afin d'identifier les leviers et pistes d'action éventuels.
- **31.03.2020** : Assises de l'Enseignement et de la Formation : [programme](#), [invitation](#)
- **21.04, 18.06.2020** : Conférences du cycle sur la digitalisation : [programme et inscriptions](#)
- **Calendrier « Séances IBEFE Brabant wallon »** : 6.03-9h, 3.04-9h, 15.05-9h, 23.06-9h

C'est arrivé près de chez vous...

1. Présentation d'un membre de l'IBEFE du Brabant wallon
2. C'est quoi une IBEFE ? Quels sont nos actions et projets ?
3. Atelier d'appropriation d'outils le 20.02.2020

Cela se construit

1. Le Cycle de conférence sur la digitalisation
2. Les Assises de l'Enseignement et de la Formation
3. Le projet sur le thème de la Mobilisation ou « Comment capter le public ? »

C'est pour bientôt ...

Les travaux sectoriels



Synergie et collaboration

Plusieurs signaux positifs nous parviennent des Cabinets ministériels en lien avec la reconnaissance des activités et de l'utilité des Instances Bassins, et cela ne peut que réjouir toutes les parties prenantes qui œuvrent de façon quotidienne pour la promotion de l'employabilité et de l'emploi au sein des Bassins.

Lors du Séminaire interbassins : « Instances bassin : bilan, enjeux et perspectives » qui s'est tenu le 29 novembre dernier à Liège dans l'enceinte du CESE (Conseil économique, social et environnemental de Wallonie), les représentantes de plusieurs Ministres avaient déjà insisté fortement sur l'importance de nos travaux et sur la nécessité pour les Bassins de faire office de plateforme de réflexion et d'action.

Certes, les 10 Président(e)s des Bassins n'arrêtent pas d'insister sur leur volonté de simplification du fonctionnement des différentes organisations qui forment « l'écosystème » Enseignement / Formation / Emploi, et ils martèlent depuis de nombreux mois qu'une plus grande synergie est indispensable à un travail efficace et en ligne avec les contraintes locales du terrain.

Avec mes collègues Président(e)s, je note avec intérêt certaines démarches entreprises par les cabinets afin d'établir une cartographie exhaustive des parties prenantes et de leurs champs d'action respectifs, afin de faciliter l'établissement de cette nouvelle dynamique dont les Bassins ont besoin.

Tout cela m'encourage à croire que tous nos efforts sont des vecteurs potentiels d'amélioration. Ils encouragent en tous les cas les équipes des Instances Bassins à prendre des initiatives, comme par exemple le Cycle de 5 Conférences sur la Digitalisation que votre IBEFE BW a entamé avec brio au début du mois de février.

Bonne continuation à toutes et tous !

Jacques SPELKENS

Président IBEFE BW



1. Présentation d'un membre de l'IBEFE du Brabant wallon

**Membre représentant du banc patronal
UWE :**

Monsieur Charles MISONNE



Représentant des partenaires sociaux pour le banc patronal au sein de l'IBEFE, et plus précisément pour le secteur construction. Cela fait maintenant plus de 3 ans que j'ai la chance de pouvoir participer aux travaux de l'Instance Bassin Brabançonne.

Voilà déjà presque 15 ans que je suis impliqué dans une organisation patronale représentant le secteur construction. J'ai toujours eu à cœur de rencontrer et d'écouter nos artisans, dirigeants d'entreprise et acteurs d'une économie wallonne basée sur l'entrepreneuriat familial.

Mon rôle au sein de l'Instance est de représenter les entrepreneurs et surtout de tisser des liens avec le monde de l'enseignement, de la formation et de l'insertion.

C'est une chance pour notre organisation de pouvoir participer aux nombreuses réunions de l'IBEFE Brabant wallon. L'engagement et la motivation des membres sont remarquables, ce qui permet de développer des collaborations positives. Je reste convaincu que le monde de l'entreprise doit intensifier les contacts avec l'enseignement, cela va dans l'intérêt de tous. L'Instance Bassin du BW et son équipe remplissent parfaitement leur mission d'interface locale, il s'agit d'une réelle passerelle entre les entrepreneurs et le monde de l'enseignement et de la formation.

Ma fonction au sein de la Confédération Construction Brabant wallon m'amène à être au plus proche des entreprises et de leurs difficultés. Bon nombre de TPE et de PME sont à la recherche de collaborateurs qualifiés dans le secteur construction. Je reste convaincu que certains métiers en pénurie sont, plus que jamais, attractifs pour les jeunes. Notre secteur permet à de nombreux travailleurs de pouvoir s'épanouir professionnellement au quotidien. Les métiers sont multiples : couvreur, chauffagiste, tailleur de pierre, menuisier, ...

La construction est en pleine mutation numérique, cela va permettre une véritable modernisation des techniques de mise en œuvre dans les prochaines années. Et donc, une réelle attractivité pour les métiers manuels.



2. C'est quoi une IBEFE ? Quels sont nos actions et projets ?

Des outils pour aider à comprendre ce que nous faisons :

a) [Vidéo de présentation générale](#)

b) **Rapport d'activités 2017 - 2018 - 2019 de l'IBEFE du Brabant wallon**

Ce [rapport](#) présente l'ensemble des actions et des projets mis en œuvre par l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon sur la période allant du 1er janvier 2017 au 31 décembre 2019.

Les rapports des [dix IBEFE](#) destinés à être compilés et commentés dans un rapport d'activité par le secrétariat de l'Assemblée des Instances Bassin en vue de l'évaluation globale du dispositif, tel que le prévoit l'article 20 de l'accord de coopération. L'Assemblée et les Instances bassin ont réalisé une première fois cet exercice pour les années 2015-2016.

Le rapport vise à mettre en lumière ce qui a été demandé à l'Instance bassin avec les moyens à sa disposition. Il permet également de lister les initiatives qui ont été prises et les projets que l'Instance bassin a décidé de soutenir.

c) [Rapport analytique et prospectif 2019](#)

L'accord de coopération du 20 mars 2014 relatif à la mise en œuvre des Bassins Enseignement qualifiant - Formation - Emploi (Bassins EFE) prévoit que les IBEFE réalisent chaque année un rapport analytique et prospectif. En 2018, les IBEFE ont proposé un rapport complet. Cette année, le travail des instances s'est centré sur l'actualisation des chapitres relatifs au diagnostic et aux recommandations. Ce diagnostic porte sur les offres d'enseignement qualifiant et de formations « métier » à créer, à soutenir ou à adapter afin de répondre aux besoins du Bassin, mais également sur des compétences à développer et sur des points d'attention. L'aspect opérationnel est développé par les pôles de synergies qui proposent des actions concrètes. Ce rapport est la 5ème édition. Il a été approuvé par les membres à la séance IBEFE du 25 octobre 2019 et a fait l'objet d'une consultation par mail auprès des membres absents et d'experts sectoriels.

La parution du « Rapport analytique et prospectif » de l'Instance Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi (IBEFE) du Brabant wallon offre chaque année l'opportunité de dresser non seulement un bilan pour l'année écoulée, en termes de thématiques communes, de recommandations, de pôles de synergie et surtout d'actions et d'initiatives à l'origine desquelles se trouvent l'IBEFE Bw et/ou d'autres acteurs de terrain actifs dans les différents domaines d'activités de l'Instance.

Il s'agit d'un instrument important destiné en amont aux pouvoirs de tutelle et aux responsables à l'échelon ministériel ou équivalent, mais surtout en aval aux multiples parties prenantes sur le terrain de la formation, de l'enseignement et de l'accompagnement vers l'emploi.

Pour ces dernières, il est extrêmement important de pouvoir disposer non seulement d'une cartographie de l'existant en matière de projets et d'actions, mais également de pouvoir se reposer sur des études particulièrement pointues portant sur des secteurs émergents ou au contraire en déshérence, ou sur des recommandations pour différentes actions à entreprendre pour disposer d'une meilleure adéquation entre les demandes des entreprises (publiques et privées) et les offres en matière de formation ou d'employabilité. De cette façon, l'IBEFE concourt à mettre en place des politiques cohérentes et intelligentes en matière d'emploi, en diminuant l'incidence des « concurrences » entre les acteurs de terrain d'une part et d'autre part en se focalisant sur les opportunités de co-élaboration de nouveaux projets collectifs.

Retrouver l'ensemble du rapport analytique et prospectif sur [notre site internet](#) ainsi que des synthèses des thématiques communes, des recommandations générales et un retour sur les actions réalisées.



3. Atelier d'appropriation d'outils et d'échange de bonnes pratiques

Ce 20 février 2020, nous étions plus d'une trentaine de professionnels issus du monde de l'enseignement, de l'orientation, de la formation professionnelle, de l'emploi, de l'insertion (...) à participer à cet atelier d'appropriation et d'échanges de bonnes pratiques. Nous avons pu bénéficier de deux présentations et expérimentations d'outils.

- ✚ **Monsieur SANJA** (Agoria) – « Hey That's me » outil d'orientation en ligne. Une série de questions permet de déterminer le « rôle » que le jeune pourrait occuper dans la société de demain. A chaque « rôle » correspondent des propositions de filières d'études ou de formations qui permettent de développer les compétences associées. Site internet: <https://heythatsme.be/fr/>.

Le rôle n'est pas à confondre avec la notion de compétence. Il possède une dimension différente, et une implication qui fait partie d'une identité professionnelle. Les rôles sont larges, transversaux à plusieurs secteurs et se traduisent dans plusieurs métiers. La communication par rapport à l'existence du test en ligne se fait grâce aux médias sociaux, aux accroches publicitaires via ces médias et grâce aux événements extérieurs.

- ✚ **Mesdames Françoise Van Miegroet et Amélie Durand** (CPFb)– l'outil « Kit Sup – 20 fiches ! 20 actions ! – s'orienter pas à pas » proposé par le Pôle Louvain et le CPFb.

Cet outil est destiné aux professionnels qui rencontrent des jeunes s'interrogeant sur la suite de leur parcours. Il est composé de ressources de base, de démarches à effectuer pour réfléchir aux projets d'études et de professions. Site internet : <http://www.cpfb.be/spip.php?article359> .

« Kit Sup » s'est construit à partir d'une série d'outils à utiliser pendant le secondaire, surtout au 3^{ème} degré. La valisette contient 20 fiches qui ont l'avantage d'offrir une structure pour les animations. Un « plan de montage » guide le chemin de l'étudiant sur base de l'idée d'un cheminement qu'il suffit de suivre et qui prend la forme d'un kit, d'un assemblage cohérent.



Nous remercions les intervenants et les participants qui ont contribué à la réussite de cet atelier. Pour accéder au compte-rendu complet veuillez [cliquer ici](#).



1. Le Cycle de Conférences sur la DIGITALISATION

Lors de sa 1ère Journée prospective « New ways of working » organisée en mars 2019, l'Instance Bassin du Brabant wallon a mentionné la « digitalisation » comme l'une des thématiques prioritaires dans son champ d'activités pour les années à venir.

Dès lors dans le cadre de son axe « Impact du numérique », l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon a lancé son cycle de conférences sur le thème de la digitalisation.



Ce vendredi 7 février 2020, Monsieur Bruno Schröder est venu débiter le cycle par le thème : « Emploi et digitalisation ».

Son intervention présente les perspectives de l'intelligence artificielle et l'impact qu'elle aura sur l'emploi et les compétences.

Monsieur Schröder est directeur technologique chez Microsoft pour la Belgique et le Luxembourg. Il préside le centre de recherche appliquée en informatique (CETIC) et est également fondateur du Microsoft Innovation Center (MIC) de Mons.





Le cycle de conférences se poursuivra avec 4 conférences, chacune sur 4 thématiques : enseignement, emploi, compétences et fracture digitale.

Pour plus de détails concernant le programme et les inscriptions, [cliquez ici](#).

2. Les Assises de l'Enseignement et de la Formation

Les Assises de l'Enseignement et de la Formation sont organisées par le Centre de coordination et de gestion des programmes européens (CCGPE) au sein de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Ce projet est soutenu par le FSE, et piloté par un Comité d'accompagnement issu du Comité de Concertation Enseignement Formation (CCEF).

Le Comité de Concertation Enseignement Formation (CCEF) rassemble les acteurs de l'enseignement et de la formation professionnelle en Belgique francophone, et coordonne la réalisation de plusieurs projets en partenariat.

Depuis l'Année des compétences, ce projet permet aux professionnels du secteur de faire le point sur les avancées, et de développer de nouveaux partenariats.

La première édition s'est tenue le 25 janvier 2019 et a pris pour thème la mobilité, sous plusieurs angles : les relations avec les entreprises, la mobilité entre opérateurs, la mobilité interrégionale et transfrontalière ou encore l'orientation des apprenants.

a) *Retour sur l'événement de l'an dernier* : [En savoir plus](#)

b) *Préparation de l'événement 2020*

Pour la seconde édition, la thématique des Assises portera sur les « Upskilling Pathways » ou les parcours de renforcement des compétences.

Au second semestre 2019, le Comité d'accompagnement des Assises a sollicité les IBEFE pour préparer l'événement.



Concrètement, les IBEFE ont collecté des enseignements sur l'un ou l'autre thème (lutter contre le décrochage scolaire, capter le public, évaluer les compétences). En Brabant wallon, les opérateurs se sont mobilisés afin de récolter des témoignages sur le thème « comment capter le public ».

Les Assises de l'Enseignement et de la Formation 2020 se tiendront le 31 mars prochain.

Téléchargez [le programme](#).

Nous vous invitons à vous inscrire à cet événement avant le 20 mars 2020 via [ce formulaire](#).

3. Le projet sur le thème de la Mobilisation ou « Comment capter le public ? »

L'IBEFE Brabant wallon a mis en place en novembre 2019 un groupe de travail sur la thématique relative à la difficulté de mobiliser les candidats à s'inscrire dans un parcours d'insertion socio-professionnelle.

Ce groupe de travail rassemble des représentants des CISP du Brabant wallon, du Forem, de la Mire Bw, des CPAS, des opérateurs « Appels à projets » ...

L'objectif poursuivi est de comprendre comment améliorer la mobilisation, la captation du public, en identifiant les freins, les éléments facilitateurs, en approchant les différents parcours de vie, en réfléchissant aux pratiques des opérateurs concernés.

Afin d'assurer une approche innovante dans cette démarche, les opérateurs ont souhaité être accompagnés. Cet accompagnement par un coach permettra de dégager des pistes, de structurer le projet.

L'approche proposée est celle du « design thinking » car elle est complète, riche en échanges, en réflexions. Il s'agit d'une méthode de conception de projets qui se compose de plusieurs phases : phase d'inspiration (comprendre le public cible), phase d'idéation (trouver un maximum d'idées), phase d'implémentation (transformer la ou les idées choisies en solutions).

Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant :
<http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>

