



Voici dans ce 3^{ème} numéro de l'année, des informations sur les activités de l'Instance Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi de ce dernier quadrimestre, ainsi que sur nos projets à venir.

SOMMAIRE

A vos agendas ...

- **12.09.2019 : Séance d'information sectorielle locale sur le transport et la logistique**
- **19.09.2019 : Groupe de travail sur le métier de Magasinier**

- **3.10.2019 : Atelier d'appropriation d'outils (compétences transversales)**
- **17.10.2019 : Visite d'une entreprise du secteur Transport/Logistique**
- **3.12.2019 : Journée Espace Re-Resources (outils)**

- **Calendrier des Séances de l'IBEFE Brabant wallon pour le 2^{ème} semestre 2019 : 29.08 à 13h30 - 26.09 à 9h30 - 25.10 à 9h30 - 5.12 à 13h30**

Editorial du Président

C'est arrivé près de chez-vous...

1. Présentation d'un membre de l'IBEFE du Brabant wallon
2. Rencontre de l'INTER-CPAS Bw en collaboration avec l'IBEFE - LEE Bw - CRIBW le 26.03.2019
3. Le Plan de Redéploiement 2019 - 2022 de la Chambre Enseignement du bassin
4. Activités en inter-bassins : Orientation du 1^{er} degré le 17.05.2019, Digitalisation le 23.05.2019
5. Rencontre avec l'asbl BeCode en Séance de l'IBEFE BW le 21.06.2019

Cela se construit

1. Le pôle de synergie sur l'orientation du 1^{er} degré
2. Préparation des prochains ateliers
3. Les travaux sectoriels
4. Le projet SYNFORA

A venir

Des précisions sur les prochaines visites



Editorial du Président

« Rechargeons nos batteries !

A l'approche des vacances d'été, le moment est souvent bien choisi pour faire un rapide bilan des six premiers mois de l'année, de recharger ses batteries et d'envisager les échéances et les défis qui nous attendent pour les mois à venir.

Il en va de même pour notre Instance Bassin qui a livré un travail considérable et de qualité, malgré des circonstances pas toujours évidentes en termes de délais, de charge de travail et de ressources humaines. L'équipe dédiée a organisé de main de maître sa 1^{ère} Journée Prospective et lancé de nouvelles pistes de réflexion / de travail dans le domaine de l'Horeca ou du pharmaceutique. Déjà d'autres challenges pointent leur nez : il faudra travailler sur le secteur de la logistique et mettre en route dès le mois de septembre un Groupe de travail consacré à la digitalisation et ses incidences sur la formation et l'emploi.

De belles perspectives pour lesquelles l'Instance a besoin de la participation effective de l'ensemble de ses Membres, qui ont d'ailleurs démontré un intérêt certain pour l'ensemble des initiatives prises.

Poursuivons sur cette belle lancée, non sans avoir oublié de passer d'excellentes vacances familiales cet été.

Jacques SPELKENS
Président de l'IBEFE BW



1. Présentation d'un membre de l'IBEFE du Brabant wallon

Membre représentant de l'enseignement de Promotion sociale :

Monsieur Jean-Luc DUMEUNIER



Représentant de l'enseignement de Promotion sociale au sein de l'IBEFE, cela fait maintenant plus de 10 ans que je côtoie les principaux acteurs de l'Instance suite à ma désignation, en 2008, dans ce qui s'appelait encore, à l'époque, le « Comité subrégional de l'emploi ».

Détenteur d'une Licence en Sciences économiques et sociales, j'ai effectué mes études en terres hennuyères et, plus précisément, à l'Université de Mons-Hainaut (appellation officielle durant les années 90).

Mon mémoire de fin d'études ayant porté sur « La formation professionnelle du FOREM : enquête sur son efficacité », c'est de manière très prémonitoire que j'ai été mis en relation avec le monde de la formation.

Agrégé de l'enseignement secondaire supérieur, j'ai débuté ma carrière d'enseignant dans différentes écoles provinciales de plein exercice de la région du Centre, ainsi qu'à l'Ecole Industrielle et Commerciale de Braine-le-Comte, en Promotion sociale.

Engagé, en septembre 1994, à l'ITP de Court-St-Etienne pour y dispenser les cours de sciences économiques, je n'ai plus quitté l'enseignement provincial du Brabant Wallon depuis lors.

Après avoir été sous-directeur de cette école, de 2003 à 2008, c'est ensuite en Promotion sociale que mon Pouvoir Organisateur me désigna comme Directeur de [l'Institut Provincial de Formation Continuée et de Promotion sociale du Brabant wallon \(IPFC\)](#).

Le siège social de l'établissement étant situé à Nivelles, cela me permet tout naturellement de travailler en parfaite collaboration avec la Direction régionale du FOREM ainsi qu'avec l'IBEFE, lorsqu'il s'agit d'adapter notre offre de formations aux besoins du marché de l'emploi. Cet élément constitue d'ailleurs un critère primordial pour notre Pouvoir Organisateur lorsque l'ouverture d'une nouvelle section est envisagée (exemple récent : la section d'Assistant pharmaceutico-technique).

En plus de la cité acclotée, nous organisons également des cours à Tubize, Waterloo, Wavre, Court-St-Etienne et Jodoigne.

A titre privé, je pratique le tennis de table en compétition depuis plus de trente ans et suis également un adepte de la balle jaune en été. Les installations tennistiques du Brabant wallon étant, à cet effet, de véritables havres de paix où l'on peut se ressourcer un maximum.

Enfin, qu'il s'agisse de la région de Stavelot-Malmedy, de l'Alsace, de la Côte d'Opale ou du Cantal, ces lieux, où profiter pleinement des avantages de la vie rurale est encore possible, constitueront toujours mes premiers choix de destination face au tumulte des villes et au tourisme de masse.



2. Rencontre de l'INTER-CPAS Bw en collaboration avec l'IBEFE – LEE Bw – CRIBW

Une rencontre a eu lieu le 26 mars dernier à la demande conjointe de l'« INTER-CPAS Bw » et du Groupe de travail « IBEFE – LEE Bw – CRIBW ».

L'Inter CPAS réunit régulièrement les Services sociaux et les Services insertion professionnelle des CPAS de la Province autour de différents sujets qui peuvent intéresser ceux-ci.

En étroite collaboration avec l'Instance Bassin E-F-E du Brabant wallon, Monsieur Daniel HANQUET, *Administrateur de l'Inter-CPAS asbl (qui regroupe des assistants sociaux de CPAS de la Province, tant au niveau des « services sociaux généraux » que des « services insertion professionnelle ») et Responsable du Service insertion professionnelle au CPAS de Rixensart*, a lancé l'invitation en vue d'échanger sur « l'Alphabétisation et le Français en langue étrangère : Quelle offre en Brabant wallon et quelles pistes pour des collaborations ? ».

La rencontre du 26 mars dernier a réuni 10 représentants de CPAS, un représentant du CRIBW, un représentant de Lire & Ecrire et 2 représentants de l'IBEFE.

Madame Espérance Kankindi, *Responsable de projets « Parcours d'intégration » au CRIBW*, a dressé [l'état des lieux de l'offre au 26 mars 2019](#) par typologie et selon les niveaux de compétences en langue étrangère décrits par le Cadre européen commun de référence pour les langues (CECR, 2001). La carte sur l'offre des formations en français et en citoyenneté est accessible sur notre site internet.

L'utilisation du [portail wallon de l'offre en alphabétisation et français langue étrangère](#) a été encouragée. Destiné aux professionnels de l'insertion et de l'orientation, ce portail permet une recherche des offres de formations dans le cadre de l'apprentissage du français. La recherche peut être faite sur le Brabant wallon. S'il le souhaite, chaque opérateur peut y ajuster son offre de formation en prenant contact avec Madame Kankindi, relais vers le webmaster : esperance.kankindi@cribw.be - tél : 067/79.04.60.

[Les missions et les activités de l'IBEFE Bw](#) ont été commentées par Madame Catherine Raes, *Coordinatrice*.

Monsieur Jean Péters, *Coordinateur du développement partenarial à Lire & Ecrire*, a présenté les finalités du groupe de travail Alpha FLE (IBEFE – Lire & Ecrire – CRIBW), ainsi que [les formations et lieux de formation de Lire & Ecrire](#). Le petit sondage dont nous parlions dans le dernier numéro de notre newsletter a été présenté afin de solliciter/confirmer une participation « CPAS » au sein de ce groupe de travail.

Notons que ce groupe de travail reste ouvert aux volontaires.

3. Le Plan de Redéploiement 2019 – 2022 de la Chambre Enseignement

La Chambre Enseignement du Brabant wallon a établi en février 2019 son plan de redéploiement pour une durée de trois ans.

Une des missions de la Chambre Enseignement consiste à mener une réflexion sur l'offre d'enseignement qualifiant existante sur son territoire : quelles options serait-il pertinent de maintenir, de créer ou de fermer ?



Pour chaque secteur sélectionné, un comité d'accompagnement est mis en place. En Brabant wallon, les comités d'accompagnement sont organisés en une seule réunion et sont composés des Directions des établissements secondaires qualifiants brabançons concernés, des représentants du monde socio-économique et de représentants des Fonds sectoriels concernés. Le comité d'accompagnement propose à la Chambre Enseignement une série d'options prioritaires pour les octrois d'incitants.

La Chambre Enseignement répartit ensuite annuellement, sur base du travail du comité d'accompagnement, les incitants (heures NTPP) qui lui sont alloués à des projets de création, de fermeture et de maintien d'options appartenant à son Plan de redéploiement. Ce plan est défini sur base des thématiques communes produites par l'IBEFE. Chaque année, la liste des options est donc revue également en fonction de l'avancée des travaux de l'IBEFE.

Cette année, la Chambre Enseignement a décidé de soutenir à la création les options suivantes :

- 7TQ Technicien en climatisation et conditionnement d'air
- 7TQ Dessinateur en DAO (mécanique-électricité)
- Technicien du froid
- 7P Complément en chaudronnerie
- 7TQ Technicien en maintenance et diagnostic automobile
- Mécanicien polyvalent automobile
- Mécanicien d'entretien automobile
- Complément en systèmes électroniques de l'automobile
- Opérateur de production en industrie alimentaire (OPIA)
- Conducteur poids lourds
- Complément en conduite de poids lourds et manutention
- Agent de fabrication du secteur alimentaire (AFA)
- Technicien chimiste
- Complément en biochimie

La Chambre Enseignement a décidé également de soutenir au maintien les options suivantes :

- Technicien en usinage
- Métallier-soudeur
- 7P Complément en soudage sur tôles et sur tubes
- Electricien installateur industriel
- Mécanicien d'entretien
- Electricien automatique
- Mécanicien automatique
- Technicien en électronique
- Electricien installateur industriel
- 7P Complément en maintenance d'équipement technique
- 7P Installateur/Réparateur d'appareils électroménagers
- Carrossier
- 7P Carrossier spécialisé
- Technicien en informatique

La Chambre Enseignement du Brabant wallon ne prévoit pas d'octroyer des incitants à des projets de fermeture d'option.



4. Activités en inter-bassins :

Orientation du 1^{er} degré le 17.05.2019 et le 21.06.2019

Deux réunions ont été organisées à l'IBEFE de Namur afin d'aborder la thématique de l'orientation en inter-bassins. C'était l'occasion pour les équipes des IBEFE de présenter leurs travaux et leurs projets liés à l'orientation et de partager les expériences.

Des rencontres de ce type permettent d'abord aux équipes des Instances bassin de s'inspirer d'autres pratiques pour développer des projets déjà existants ou de nouveaux projets sur leur territoire. Des visites d'acteurs de terrain seront par ailleurs, planifiées pour présenter et faire connaître certains projets spécifiques à l'ensemble des équipes des 10 bassins.

Ensuite, il est intéressant de pouvoir relever et partager les difficultés rencontrées lors de la mise en place de projets.

Enfin ces moments de partage permettront par la suite, d'aborder des sous-thématiques afin de tenter de remédier aux difficultés mises en évidence, qui concernent fréquemment l'ensemble des équipes.

Digitalisation le 23.05.2019

Une journée inter-bassins a été organisée le 23 mai 2019 par et à l'initiative de [l'Instance Bassin du Luxembourg belge](#), en collaboration avec les autres IBEFE sur le thème suivant « la digitalisation : ses impacts et ses outils ».

A destination des équipes, de leurs présidents et des membres, cette journée a rassemblé une quarantaine de participants à l'Henallux à Marche-en-Famenne.

Au programme, plusieurs exposés se sont succédés :

- ° « [Le développement des compétences numériques en Wallonie : enjeux, actions et acteurs](#) » par Pascal Balancier (Digital Wallonia)
- ° « [Impact de la numérisation sur la monde du travail : enjeux et effets sur les compétences pour demain](#) » par Yoann Jungling (FGTB Liège)
- ° « [Présentation des travaux du Service Francophone des Métiers et des Qualifications sur la digitalisation](#) » par Thierry Vander Vorst (SFMQ)

Plusieurs IBEFE actives sur cette thématique sont intervenues ensuite afin de faire part de l'état d'avancement de leurs travaux.

L'après-midi a été consacrée à deux activités :

- 1) La visite du FabLab de Marche : [l'E-square](#). Un FabLab est un LABORatoire ouvert au public dans lequel on trouvera des outils de fabrication numérique. L'E-square s'est spécialisé dans trois domaines : le bois, le textile et l'impression 3D.
- 2) Des ateliers de découverte d'outils numériques utiles au travail des IBEFE.

Nous remercions Monsieur Michel GUIOT, *Président de l'IBEFE du Luxembourg belge*, et son équipe pour la bonne organisation de ce séminaire.



5. Rencontre avec l'asbl BeCode

En lien avec les réflexions sur le thème des incidences de la digitalisation et du numérique, l'Instance bassin EFE du Brabant wallon a invité à sa Séance du 21 juin dernier, Madame Karen Boers, *co-fondatrice et CEO de BeCode*, à présenter les activités de son asbl.

Fondée il y a 2 ans et demi, l'[asbl Be.Code](#) a pour objectif de créer des ponts entre, *des chercheurs d'emploi intéressés par le numérique et qui n'ont pas fait de hautes études*, et *des entreprises qui recrutent des profils numériques*. Ce modèle existait déjà il y a 10 ans en France. La formation organisée traite toutes les problématiques d'encodage, d'utilisation de l'informatique comme instrument de travail, et vise l'insertion socio-professionnelle des apprenants.

L'asbl s'adresse à un public éprouvant des difficultés à s'insérer : public fragilisé, demandeur d'emploi de longue durée, migrant, femme « rentrante », personne porteuse d'un handicap, atteinte d'autisme, ...

70% des apprenants ont moins de 30 ans, mais il y a des personnes de tous les âges. La mixité est importante, il y a un intérêt à ce que différentes nationalités soient présentes.

Les candidats qui ont d'autres objectifs sont réorientés vers d'autres organismes, et ceux-ci leur envoient du public.

Notons qu'il n'est pas nécessaire de connaître l'anglais. A la demande des apprenants, les coachs ont créé un jour de formation en anglais. Les matériaux en ligne sont souvent accessibles en anglais.

Un centre de formation a démarré à Bruxelles en avril 2017. Un autre centre s'est ouvert en janvier 2018 à Charleroi. Depuis, il y en a 4 autres (1 à Liège et 3 en Flandre).

La [formation de base](#) a une durée de 7 mois, elle est suivie d'un stage de formation en entreprise de 3 mois maximum. Elle ne requiert pas de prérequis, seule la motivation est testée. Il est également vérifié que la personne a bien compris le type de profession visé (un emploi de type exécutant).

Il s'agit d'une pédagogie active où le focus est mis sur les compétences « soft skills ». La formation pratique vise à « apprendre à apprendre » et à « apprendre par soi-même », dans un cadre structuré. Les apprenants sont face à de petits challenges et doivent travailler en équipe. Les classes se composent de 25 à 28 apprenants, hommes et femmes, jeunes et moins jeunes, expérimentés ou non, répartis en petits groupes. Ils apprennent 5 langages de codage. Après 7 mois, ils doivent partager leurs connaissances et former d'autres personnes (par exemple des seniors), ce qui leur permet de développer leur confiance en eux.

Cette année-ci, pour la formation de base, il y a 12 classes en parallèle en vue de former 600 personnes.

L'évaluation réalisée 6 mois après a montré des sorties positives dans plus de 80% des cas dans des emplois de développeur de site web, développeur d'applications mobiles, Certains ont les compétences pour poursuivre leur parcours de formation comme développeur informatique.

Une [formation plus avancée sur l'intelligence artificielle](#) a été ajoutée, le programme a démarré il y a deux mois en partenariat avec Microsoft, 28 personnes s'y forment. Cette formation complémentaire a une durée de 7 mois, elle est suivie d'un stage.

La connexion avec de grosses entreprises est toujours souhaitée. Les formations sont certifiées par Bruxelles Formation, le Forem et le VDAB. La formation repose sur un accompagnement.

Au niveau national, l'asbl poursuit l'objectif de créer 10 centres de formation, de former 1.500 chercheurs d'emploi par an. Les coachs sont tous des développeurs. 120 entreprises ont engagé des « becodiens », tant des grosses entreprises que de petites PME et des start-up.



1. Le pôle de synergie sur l'orientation du 1^{er} degré

Encourager le dialogue entre les acteurs autour de la thématique de l'orientation est un axe de travail de l'IBEFE du Brabant wallon. Pour la matinée du 11 juin 2019, 3 présentations sur des outils ont été présentées par le Centre PMS de Wavre I, par Infor Jeunes Brabant wallon et par les facilitateurs d'Enseignement et d'Aide à la Jeunesse.

Le premier outil s'intitule « En route vers la construction de mon Arbre ». Ce projet s'inscrit dans les réflexions sur « les chemins de l'orientation », menées au départ dans ce groupe de travail. Au préalable, quelques animations ont été proposées aux élèves de deuxième année sur la découverte des talents à l'aide du carnet « Dream ». Cet outil permet de traiter de la connaissance de soi, thématique identifiée comme essentielle par le Centre PMS, par la détection de la motivation et de l'identification de la structure de personnalité dans une classe. Après ces animations organisées durant le premier semestre, l'équipe PMS a proposé aux élèves de découvrir des métiers à l'aide de Métierama. Cependant, ce type de jeu n'intéressait pas du tout les élèves, cela était beaucoup trop abstrait pour eux. Après quelques échanges entre les élèves et l'équipe PMS, plusieurs propositions sont ressorties, dont l'intérêt de rencontrer des professionnels au sein même de l'école. Avec l'aide de l'IBEFE, plusieurs professionnels ont été contactés, un flyer a été édité ainsi que des lettres d'informations à destination des professionnels et des parents.

Cette activité a été organisée durant deux matinées. Les élèves rencontraient, par petits groupes, tous les professionnels répartis dans les classes. Les retours sont positifs et la Direction de l'école a décidé de reprogrammer cette initiative l'année prochaine. L'équipe PMS espère pouvoir faire appel à certains professeurs de l'école qui voudraient faire partie de cette démarche de découverte métiers, dans une logique d'« approche orientante ». Cette approche permet d'accompagner les élèves dans le processus de découverte de leur identité, dans la révélation progressive des affinités et aptitudes, en bref contribue au processus d'orientation tout au long de la vie.

Ensuite, une animatrice d'Infor Jeunes Brabant wallon a expliqué aux participants les outils que cette ASBL propose. En ce qui concerne l'orientation à proprement parler et le public du 1^{er} degré, Infor Jeunes a développé « The Choice ». Cet outil invite d'abord les élèves à se poser des questions sur : leur parcours scolaire, leur option, sur les différents métiers qu'ils connaissent et qu'ils ont déjà approchés. Le but de cet exercice : diriger les élèves vers le bon service ou source d'informations, en fonction de leur(s) demande(s), de leur(s) attente(s) ou leur questionnement répartis selon trois thématiques (se connaître, expérimenter et s'informer). Le jeune sera par la suite aidé à préparer et à planifier ses projets. Cette animation peut se réaliser en collectif ou en individuel.

D'autres outils ont été également présentés : un outil qui permet de faire le point et d'entamer les démarches après les études, de récolter les éléments à inscrire sur un CV pour obtenir un job étudiant ou un stage, une découverte des locaux d'Info Jeunes à Nivelles et un quizz pour deviner des mots en groupe sur la base du face à face intitulé « Question pour des Morpions ».



Ils ont également publié des cartes thématiques en y inscrivant les points essentiels à retenir, la BD School Adventure qui sensibilise sur le phénomène du décrochage scolaire via les récits de vie de jeunes et la brochure « Cap Horizon », guide dédié aux jeunes en situation de handicap qui reprend toute sorte d'informations pratiques.

Toutes les informations concernant les outils développés par Infor Jeunes Bw se trouvent sur leur site internet <http://ijbw.be/category/publications/>. Par ailleurs, Infor Jeunes précise que l'on peut faire appel à eux pour toute demande d'animation.

Enfin, les facilitateurs d'E-AJ ont expliqué ou réexpliqué aux participants le dispositif décréteil. Ils veulent aider au développement d'actions conjointes autour de 4 axes : le bien-être des jeunes, l'accrochage scolaire, la prévention et réduction des violences et les démarches d'orientation. Le but de ce dispositif est de permettre une circulation d'informations optimale du local (niveau d'un regroupement de quelques écoles) vers le global (les 10 zones de vie) et inversement. Pour les aider dans ce projet, une plateforme internet a été créée où sont rassemblés des documents, des outils et informations classés par zone.

Ces facilitateurs sont toujours à la recherche de nouvelles informations à publier sur leur site internet <http://www.accrochaje.cfwb.be/>.

L'équipe de l'IBEFE reste attentive aux autres demandes pour l'organisation d'autres rencontres de ce type.

2. Préparation des prochains ateliers

Voici les prochaines dates à bloquer dans vos agendas.

Séance d'information sectorielle	Intervenants	Date
Transport et Logistique	Anne Colmant et Carine Nardellotto	12 septembre 13h30

Atelier d'appropriation d'outils, de projets	Intervenants	Date
Axe Compétences	Thida Sewin - Aurélie Audemar et Odile Dupont	03 octobre 9h00

Espace Re-Resources – sensibilisations et débats	Intervenant	Date
Elaboration du projet professionnel	TQ 16	03 décembre 2019



- ⇒ La **prochaine séance d'information sectorielle locale** sera consacrée au secteur du Transport et de la logistique. Nous aurons le plaisir d'entendre Madame Anne Colmant, consultant auprès du FSTL (Fonds social Transport et Logistique), ainsi que Madame Carine Nardellotto, deputy manager auprès de Logistics in Wallonia. Elles nous parleront des entreprises présentes sur le bassin du Brabant wallon, des profils recherchés (qualifications, compétences, ...) ainsi que des possibilités de formation. Bloquez le 12 septembre prochain à 13h30 en nos locaux. Veuillez consulter le rapport récent mis en ligne sur notre [site internet](#).
- ⇒ Le **prochain Atelier d'appropriation d'outils ou de projets et d'échange de bonnes pratiques** sera consacré à l'axe compétences. Nous aurons le plaisir d'accueillir, Madame Thida Sewin, coordinatrice pédagogique chez Lire et Ecrire Brabant wallon, ainsi que Madame Aurélie Audemar, chargée d'appui pédagogique auprès de Lire et Ecrire Communauté française. Elles nous présenteront les outils « La Roue » et « Mes chemins d'apprentissage » en lien avec le cadre de référence pédagogique développé par Lire et Ecrire. Nous accueillerons également Madame Odile Dupont, direction générale des produits au Forem, qui nous parlera du Référentiel de compétences transversales RECTEC. Bloquez donc la date du 03 octobre prochain à 9h00 en nos locaux.
- ⇒ L'IBEFE Bw vous propose un nouvel espace de discussions, de sensibilisation intitulé **Espace Re-Sources**. Une première journée organisée le 03 décembre vous permettra de plonger dans l'univers de l'« Elaboration du projet professionnel ».

Nous serons heureux de vous y rencontrer.

3. Les travaux sectoriels

Suite à notre travail d'analyse et à l'avis d'experts, nous avons publié, sur notre site internet, [un rapport d'analyse sur le secteur du transport et de la logistique et ses métiers](#). On y retrouve ce que reprend le transport et la logistique ; le contexte socio-économique ; certains enjeux du secteur ; une analyse des métiers, de l'offre et la demande d'emploi ; l'offre d'enseignement et de formation ; ainsi que des recommandations.

Nous recommandons :

- Une collaboration entre opérateurs quant à la formation de magasinier pour proposer une formation complète aux stagiaires et leur permettre de jouir d'équipements adaptés. Par exemple, compléter la formation des CISP par le module de chariot élévateur du Forem. Cette question sera traitée dans un sous-groupe de travail du pôle de synergie en septembre prochain.
- L'ouverture d'une formation de magasinier en alternance en Brabant wallon, ou une spécialisation.
- L'ouverture d'une formation de chauffeur de poids lourds et/ou la sensibilisation des entreprises pour le PFI Transport et Logistique.
- De faire découvrir aux jeunes le secteur et les métiers pour une meilleure orientation (éviter les abandons et améliorer l'image des métiers du Transport et de la Logistique).



4. Le projet SYNFORA

A la Séance du 22 novembre dernier, les membres de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon recevaient Monsieur Olivier BEECKMAN et Madame Gaétane CAMBIER, *respectivement Président et Vice-Présidente de l'asbl « SYNFORA »*.

L'asbl SYNFORA « Synergie Industrie Formation Orientation Alternance » créée le 2/07/2018 a notamment pour objet la promotion de l'enseignement qualifiant, en alternance, des formations en alternance, et la mise en œuvre de dispositifs d'orientation pour les jeunes en décrochage ou en réorientation.

Dans le cadre de la concertation sur les métiers technologiques, l'IBEFE du Brabant wallon a prôné une série d'actions pouvant être soutenues et/ou développées au niveau du bassin, dont l'orientation.

Cette initiative développée pour le Brabant wallon vise une orientation positive. L'image du qualifiant, tant vis-à-vis des jeunes que des parents, reste à travailler. Nous espérons que des pistes de solution permettront de faire démarrer le projet très prochainement.

L'asbl dispose à présent d'un [site internet](#). Nous vous invitons à découvrir cette plateforme permettant de trouver les informations sur la formation qualifiante et en alternance.

Olivier BEECKMAN
0477 20 83 73

Gaétane CAMBIER
0474 64 46 65

synfora.asbl@gmail.com



Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant :
<http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>

IBEFE Brabant wallon – Avenue R. Schuman, 10 – 1401 NIVELLES - Tél : 067/ 79 49 70-73-75-76-84
<http://www.bassinefe-bw.be> – info@bassinefe-bw.be