



Voici dans ce 2<sup>ème</sup> numéro de l'année, des informations sur les activités du 1<sup>er</sup> semestre et sur les prévisions de l'Instance Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi pour la rentrée.

## SOMMAIRE

### A vos agendas ...

- **20/09/18 : Séance d'information sectorielle sur le secteur chimique/pharmaceutique**
- **Séances de l'IBEFE Bw : 25/09/18 - 20/11/18 - 14/01/19 - 25/02/19 - 29/03/19 - 6/05/19 - 21/06/19 (sur convocation - rappel pour les membres)**
- **Groupe de travail IBEFE Bw - LEEBw - CRIBW : la date de la 1<sup>ère</sup> réunion sera fixée pour la rentrée**
- **Prochaine édition des Rencontres en Entreprises pour les élèves (novembre)**
- **Prochaines visites (programme à confirmer) :**
  - R.appe.l
  - Secteur Horeca

### C'est arrivé près de chez-vous...

1. La nouvelle équipe de l'IBEFE du Brabant wallon
2. Mise à jour de l'offre des formations en français et à la citoyenneté en Brabant wallon  
Des nouvelles du portail wallon de l'offre alpha-fle
3. Pôle de synergie Orientation : Ateliers d'appropriation d'outils d'orientation (18/05 et 8/06/2018)
4. Visites réalisées le 4/06/2018 en lien avec le secteur de la gestion des déchets
5. L'Axe Compétences transversales

### Cela se construit

1. Les travaux sectoriels
2. Orientation : « Un pas vers l'emploi »
3. Mise à jour du catalogue des activités pour les élèves en secondaire en Brabant wallon

### A venir

Le rapport analytique et prospectif 2018



## 1. La nouvelle équipe de l'IBEFE du Brabant wallon

**Le Président de l'IBEFE Bw :**

Monsieur  
Jacques SPELKENS



Jacques SPELKENS a pris ses fonctions de Président de l'Instance Bassin Brabant Wallon au mois de mars 2018. Nous l'avons rencontré et lui avons posé quelques questions concernant son implication au sein de l'IBEFE BW.

***Jacques SPELKENS, pouvez-vous tout d'abord nous donner quelques détails concernant votre parcours professionnel ?***

Après des études de philologie et de philosophie à l'Université Libre de Bruxelles (ULB), j'ai débuté ma carrière professionnelle dans l'enseignement secondaire où j'ai enseigné les langues et la philosophie dans divers établissements, y compris au Brabant Wallon (à l'Athénée de Jodoigne). Après quelques années, j'ai bifurqué vers l'enseignement universitaire (à l'ULB en l'occurrence) et l'enseignement supérieur. J'enseigne encore toujours l'éthique et la responsabilité sociale d'entreprise à l'ICHEC Brussels Management School, à la Louvain School of Management et à HEC-Liège. Ces missions d'enseignement, je les combine actuellement avec mes fonctions au sein du Groupe ENGIE où je suis en charge de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE) pour le Benelux (22.000 employés), après avoir exercé diverses fonctions Corporate à Paris et à Bruxelles. En outre, j'exerce différents mandats au sein d'associations et d'institutions dédiées à des activités sociales comme CSR Europe, The Shift, la MIRE BW, ...

***Comment envisagez-vous votre fonction de Président de l'IBEFE ?***

Avant d'en devenir Président, j'ai siégé au sein de l'IBEFE BW pendant 3 années sous la Présidence de Pierre LEVÉQUE dont je me plais à saluer ici le professionnalisme et l'humanisme. J'y représente le « banc patronal » (UWE), même si ma fonction à la présidence me force à être « neutre » ! J'ai toujours eu à cœur de défendre trois axes de travail et de réflexion : l'emploi et l'employabilité des jeunes, l'amélioration de la formation et de l'enseignement, et enfin les initiatives en faveur d'une société plus inclusive. Le fait d'avoir réuni au sein d'une même instance la plus grande partie des parties prenantes dans ces 3 domaines (de façon paritaire) est un « plus », car cela permet de mettre en place des actions locales, ancrées territorialement et alignées sur les besoins réels du Bassin. Ma fonction de Président, je la considère surtout comme celle d'un facilitateur, d'un bâtisseur de ponts entre les différentes parties prenantes et comme un animateur permettant à chacun de contribuer à une société plus inclusive.

***Comment voyez-vous l'avenir de l'Instance ?***

Toute organisation est susceptible d'être améliorée dans son fonctionnement et dans la réalisation de ses missions décrétales. L'IBEFE BW ne fait pas exception à la règle. Il faut viser davantage d'initiatives permettant de rapprocher la formation, l'enseignement et le marché du travail qui évolue très vite. Les métiers et les profils d'aujourd'hui n'auront plus la même pertinence dans cinq ans. Tous les acteurs doivent s'adapter, se montrer flexibles, s'adapter au gré des changements socioéconomiques, se remettre en question, ... L'Instance peut aider à y voir plus clair, à réfléchir sur les tendances d'avenir et à suggérer des pistes d'actions aux différents acteurs de terrain.

***Avez-vous un message-clef à l'attention des lecteurs de notre Lettre d'Information ?***

Bien sûr : Soyez conscient de votre rôle sociétal et participez à une amélioration constante des conditions de vie et de travail de celles et ceux qui en sont éloignés. Chaque jeune à qui vous redonnez espoir est un ambassadeur auprès de ses amis, sa famille et son entourage. Il sera à un moment donné ou à un autre reconnaissant d'avoir bénéficié de votre aide, de votre accompagnement ou de votre soutien.

Bonnes vacances à toutes et à tous, et grand merci pour le travail effectué jusqu'à présent, même dans des circonstances pas toujours évidentes !

Je suis né en 1938 à Rosières (Brabant wallon). Technicien chimiste, j'ai été employé au laboratoire de chimie organique de Solvay pendant 5 ans, ensuite : travailleur indépendant.

Création de plusieurs sociétés : fabrication de produits cosmétiques, imprimerie (35 personnes occupées), ouverture d'un magasin d'aquariophilie à Wavre et « invention » et construction des premiers aquariums en glaces collées : fabrication et exportation (30 personnes occupées).

Juge social employeur et indépendant pendant 20 ans,

Opéré d'un cancer en 1995, abandon de toutes mes activités et création d'une petite société familiale d'agence de communication et de négoce de vins.

Autres activités : président de l'Association des Commerçants de Wavre pendant 9 ans, administrateur-fondateur de l'Union des Classes Moyennes du BW, président pendant 8 ans, actuellement vice-président. Administrateur de plusieurs asbl du groupe UCM : GE, CAS, CAF, .....

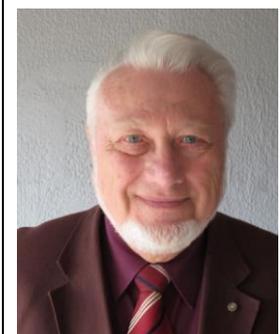
J'ai siégé au comité socio-économique national pour la distribution, au Conseil Supérieur des Indépendant et PME, à la Chambre des Métiers et Négoce, administrateur de FormatPme, formateur au Crépac, médiateur en droit social agréé, administrateur de 5 ALE, .....

Travailleur indépendant pendant plus de 50 ans, membre de plusieurs associations caritatives, j'ai passé mes temps libres à la défense et à la représentation des Indépendants et PME.

Les objectifs de l'IBEFE correspondent bien à certaines de mes préoccupations et, même si je ne suis pas très bavard, je suis prêt à m'impliquer quand je peux être utile.

**Le Vice-Président pour le groupe des partenaires sociaux (banc patronal) :**

Monsieur  
René SOMVILLE  
(Président  
honoraire UCMBW  
et ACW - Juge  
social honoraire)



**Le Vice-Président pour le groupe des partenaires sociaux (banc syndical) :**

Monsieur  
Philippe GENIN



Agé de 53 ans, j'ai débuté ma carrière professionnelle à l'âge de 18 ans en milieu ouvrier. Les valeurs syndicales ont toujours été au centre de mes divers combats, c'est ainsi qu'en 2008 j'ai été élu délégué syndical. Fort de cette formation et de cette expérience professionnelle, j'ai exercé avec conviction la fonction de propagandiste et, ensuite, de permanent syndical au sein de la MWB-FGTB Brabant Wallon pendant 14 années. J'y occupe, depuis le 1<sup>er</sup> mars 2018, la place de vice-président. Le droit du travail et le droit social font partie intégrante de mon travail au quotidien. Nommé juge social en 2014, j'attache beaucoup d'importance aux respects des droits et devoirs de chacun et des législations en vigueur.

La formation est l'un des piliers essentiels d'une carrière professionnelle, c'est la raison pour laquelle j'ai également accepté la mission de vice-président de l'ibefe depuis le mois de juin 2018 et cela, en parfaite collaboration avec la régionale FGTB du Brabant Wallon. En espérant que ce mandat contribuera à des avancées en termes de dialogue social pour l'ensemble des travailleurs et/ou des entreprises qui sollicitent l'aide de l'IBEFE.

Responsable d'une Entreprise de Formation par le Travail, je participe à l'IBEFE en qualité de représentante des CISP - Centres d'Insertion Socio-Professionnelle. C'est l'occasion de partager notre expérience avec les partenaires et de l'enrichir.

Mobilisée de longue date par la formation et l'insertion socio-professionnelle d'hommes et de femmes sans emploi et en situation précaire, je souhaite inscrire dans les projets de l'IBEFE une politique de la formation et de l'emploi inclusive.

**La Vice-Présidente pour le groupe des opérateurs de formation, d'insertion et d'emploi :**

Madame  
Véronique HERRENT



**Le Vice-Président pour le groupe de l'enseignement et Président de la Chambre Enseignement :**

Monsieur  
Jean-Paul CLAEYS



Monsieur Jean-Paul CLAEYS a occupé les fonctions suivantes à l'Institut Technique Provincial (I.T.P.) de Court-Saint-Etienne :

- Professeur DI-DS français-histoire jusqu'en juin 1998 ;
- Sous-directeur jusqu'en décembre 2002.

Il y occupe la fonction de :

- Directeur depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2003.

La fonction de Président de la Chambre Enseignement et de Vice-Président de l'IBEFE Bw pour le groupe de l'enseignement, est exercée en alternance tous les ans avec Monsieur Thierry ANTOINE. Le changement de mandat se fera au 1/02/2019.

**Syndicaliste CSC et**

Syndicaliste depuis 1974 actif dans la défense des travailleurs du commerce de détail et du commerce de gros, j'ai fini ma carrière dans l'interprofessionnel à la CSC du Brabant wallon, où j'ai fait essentiellement de la formation pour les délégués qu'ils soient en conseil d'entreprise ou en délégation syndicale.

Je siège à l'ancien comité sub qui est devenu l'instance bassin depuis une dizaine d'années où j'ai pu apprécier l'évolution positive des relations à la fois entre employeurs et représentants des salariés mais aussi dans le domaine de l'enseignement, le dépassement des réflexes de réseau, pour travailler de manière concrète à des projets qui demandent des collaborations innovantes.

Mon souci en occupant cette nouvelle fonction est de travailler dans la continuité afin de définir un meilleur avenir aux étudiants du qualifiant de permettre aux écoles de réussir le pari de l'évolution et aux demandeurs d'emplois de retrouver un avenir professionnel encourageant.

**Président de la Chambre Emploi-Formation :**

Monsieur  
Yves MILANTS





L'équipe se compose de 7 personnes, de gauche à droite de la photo ci-dessus :

Wattha SANANIKONE, Chargé de mission - 067/ 79 49 77

Après un passage dans le monde associatif où j'ai travaillé dans l'accueil, l'aide et l'insertion socioprofessionnelle des candidats réfugiés, j'ai rejoint l'équipe en mars 2017 en tant que Chargé de mission. Mes participations au sein de l'IBEFE Bw ont débuté par l'analyse du secteur HORECA et la mise en place d'un groupe de travail et se sont poursuivies par la réalisation d'une enquête sectorielle. J'ai ensuite rejoint le projet « UNEET » destiné à rapprocher le monde de l'HORECA et les NEETs (sortis de l'enseignement, sans emploi, sans formation). Initialement orientée « projets », ma fonction est en réalité polyvalente et mêle travaux d'analyse et mises en place de projets ou d'actions. Au sein de l'équipe, notre travail se construit en concertation et en collaboration constante, ce qui est important dans la qualité de nos missions.



Aline JANSEN – Chargée de mission « Emploi et Interculturalité » : 067/ 79 49 72

Après avoir travaillé un peu plus de cinq ans dans le domaine de l'accueil des demandeurs d'asile et de l'intégration des personnes primo-arrivantes, j'ai intégré l'équipe de l'IBEFE Bw début 2017 afin de mener des projets visant l'insertion socioprofessionnelle des personnes étrangères et d'origine étrangère. Cette mission s'inscrit dans le cadre de la campagne de lutte contre le radicalisme, mise en place par le Gouvernement wallon précédent, et se termine déjà à la fin de cette année. Durant cette courte période, un grand travail de mise en réseau a principalement été mené. Un groupe de travail « ISP & Diversité » regroupant les principaux acteurs du territoire concerné par l'intégration du public étranger a été mis sur pied, avec comme objectif de mieux coordonner les différents dispositifs existants. Un comité de pilotage a également vu le jour afin de mutualiser et renforcer les actions en lien avec l'apprentissage du français. D'autres pistes ont également été explorées, notamment un projet de mentorat en entreprise qui malheureusement faute de perspectives à plus long terme, n'a pu aboutir.

Elodie WARNIER, Cheffe de projet de la Chambre Enseignement du Bw – 067/ 79 49 84

Détachée de la Fédération Wallonie-Bruxelles, j'occupe ce poste de relais au sein de l'équipe IBEFE depuis mars 2016. A l'IBEFE, ma fonction consiste à assurer le suivi des activités de la Chambre Enseignement, organe de concertation inter-réseaux au niveau local. Il s'agit de gérer le bon fonctionnement des réunions et le processus des demandes d'octroi d'incitants ainsi que de soutenir ou mettre en œuvre des projets qui concernent la promotion des métiers, la valorisation de l'enseignement qualifiant et la contribution à une meilleure orientation des jeunes (orientation positive). Mon rôle consiste également à contribuer à la mise en place de collaborations entre partenaires. Concrètement, j'exerce des missions tantôt locales, tantôt transversales : je suis active dans des projets en collaboration avec l'IBEFE (les Rencontres en entreprises, Catalogue d'activités à destination des écoles secondaires du Bw, Ateliers d'appropriation et d'échange de bonnes pratiques,...) et dans des actions en réseau avec mes collègues de la FWB (Cadastre de l'Enseignement qualifiant, Métierama, projets d'orientation,...).

Virginie LOSSEAU – Chargée de mission « Analyse » : 067/ 79 49 76

Après avoir travaillé durant quatre ans et demi dans une organisation patronale sur les matières de l'emploi, la formation et l'enseignement (gestion de projets, analyse, négociation et gestion de partenariats), j'ai rejoint l'IBEFE Bw en septembre 2016. Je suis principalement en charge de l'analyse (évolution, emploi, offre de formation et d'enseignement, etc.), dans notre bassin, de secteurs et sous-secteurs (à ce jour, construction, industrie, industrie chimique et pharmaceutique, automobile, industrie alimentaire, gestion des déchets) et de métiers (à ce jour, les métiers du chauffage et de la voirie, dessinateur de la construction, assistant pharmaceutico-technique). L'objectif est de réaliser des diagnostics et des recommandations. La plupart de ces analyses débouchent sur des pôles de synergie, et donc sur des actions concrètes. Le travail en équipe est essentiel pour ma fonction.

Véronique GRADE – Gestionnaire technique - 067/ 79 49 70

Entrée en fonction en 1983 à l'ONEM au service placement, et ensuite, en 1984, j'ai intégré le CSEF (ONEM-FOREM) comme rédacteur jusqu'en 1989. Au passage du CSEF « autonome », j'exerçais la fonction de rédacteur/comptable. Et depuis 2003, lors de la réintégration des CSEF au FOREM (IBEFE), je travaille en collaboration et sous la responsabilité de la coordinatrice. Dans ce cadre, j'assure le secrétariat de l'IBEFE ; plus précisément, j'apporte un soutien administratif à tous les chargés de mission lors de manifestations et actions. De plus, j'assure la logistique (suivi du courrier et approvisionnement en fournitures diverses vu la délocalisation de l'IBEFE).



Michelle MARCHAND – Chargée de mission - 067/ 79 49 73

Après un parcours à l'étranger, j'ai débuté en 1999 au CSEF Bw (Comité subrégional Emploi et Formation) en tant que chargée d'analyse pour le projet Trends Emploi. Déjà, nous travaillions à l'identification des besoins des entreprises en matière de recrutement au niveau des secteurs spécialisés du bassin : industrie pharmaceutique, secteur informatique, commerce de gros etc. Ensuite, j'ai occupé le poste de secrétaire de la CCSR (Commission consultative des opérateurs du DIISP), poste qui m'a permis de mener des actions concertées en tandem avec les collègues de l'équipe précédente et les représentants des opérateurs: les « Filières et Passerelles » entre opérateurs de formation, l'« Ecoute et la Participation » des stagiaires, les groupes « Liens à l'emploi », la « Diversité et la mixité », « Métiers porteurs, candidats rares », « Sous les chômeuses », « Changer de Re-freins » etc. Au sein de l'IBEFE Bw, le travail avec la nouvelle équipe continue avec le même objectif, c'est-à-dire que les actions décidées au niveau des Pôles de synergies puissent apporter un bénéfice aux publics cibles visés, c'est-à-dire aux travailleurs de terrain grâce à des ateliers d'appropriation, des séances d'information, des visites, des supports, (...) et aux élèves et/ou demandeurs d'emploi via des animations, des événements etc. Ce travail de concertation mené en équipe avec les partenaires actifs sur le bassin du Brabant wallon est sans conteste le « cœur » de notre action.

Catherine RAES – Coordinatrice - 067/ 79 49 75

Chargée de la gestion de l'équipe, ma fonction comprend deux aspects (fonctionnel et administratif). Le 1er s'exerce sous l'autorité du Président de l'IBEFE Bw. Je veille au bon suivi des activités en rapport avec les orientations stratégiques et le plan d'action. En charge de la communication, je représente l'Instance Bassin à l'extérieur. La circulation de l'information au sein de l'équipe et auprès des membres et invités de l'Instance bassin EFE Bw et de sa Chambre Emploi-Formation est essentielle pour le bon avancement de nos travaux et le développement de synergies. Pour ces 2 structures sous l'autorité de leur Président respectif, j'organise les séances, j'assure le secrétariat, le suivi des travaux ainsi que la rédaction des différents rapports d'activités. Le fonctionnement du dispositif repose sur l'articulation de ces 2 structures avec les activités de la Chambre Enseignement gérée par la Cheffe de projet détachée de la FWB. Je suis également chargée, sous l'autorité du Directeur du Service à Gestion Distincte (SGD)-IBEFE à Le Forem, de la gestion RH, administrative et budgétaire. J'exerce cette fonction avec passion depuis 01/1992, au départ pour l'organisme paritaire indépendant CSEF (Comité subrégional de l'Emploi et de la Formation) du Brabant wallon, intégré au Forem en 2003 et devenu l'IBEFE Bw en 2015.

## 2. Mise à jour de l'offre des formations en français et à la citoyenneté en Brabant wallon

Nous vous en parlions dans la newsletter précédente, un cadastre reprenant l'offre de formations en français et à la citoyenneté sur le territoire du Brabant wallon a vu le jour à l'initiative du CRIBW, en collaboration avec l'IBEFE. La mise à jour de ce cadastre se trouve [sur notre site internet](#). L'ancienne version est toujours disponible en format papier.

Un portail wallon est également en construction reprenant l'ensemble des offres de formations en lien avec l'apprentissage du français en Wallonie. Ce portail est à destination des professionnels de l'insertion et de l'orientation et est géré par les Centres Régionaux d'Intégration, sur base des informations transmises par les opérateurs de terrain. <http://www.portailalphafle.be/>

Avec le soutien du Service public de Wallonie et de la Fédération Wallonie Bruxelles



### 3. Pôle de synergie Orientation : Ateliers d'appropriation d'outils d'orientation

Nous avons organisé deux ateliers d'appropriation et d'échange de bonnes pratiques ce premier semestre 2018 : le 18 mai et le 08 juin.

Durant la première journée nous avons accueilli Sylvie Darré, co-éditrice d'outils d'orientation. Elle est venue présenter 3 outils : L'Explorama, Parlimage et Cartométier.

Les professionnels de l'orientation présents ont mis en évidence l'importance de prendre en compte l'environnement lié à un métier. En effet, un même métier peut s'exercer dans des contextes complètement différents, le tout est de définir l'environnement primordial pour la personne afin de la soutenir vers la bonne voie professionnelle. Par ailleurs, ils ont testé un outil de photolangage permettant de communiquer par le biais de photographies. Enfin, des groupes ont été créés et les participants ont dû faire deviner un maximum de métiers à leurs co-équipiers sans divulguer des mots interdits.

Une nouvelle fois, l'apport et les expériences de chacun ont permis des échanges riches entre professionnels de l'orientation.

Durant la deuxième journée, le 8 juin 2018, une trentaine de professionnels de l'orientation (accompagnateur psychosocial, formateur, agent PMS, conseiller en accompagnement, assistant social, agent d'insertion, job coach, médiateur social, coordonnateur pédagogique ...) ont assisté à l'atelier d'appropriation d'outils et d'échange de bonnes pratiques. Un beau succès ! [L'asbl Microbus](#), centre de formation et de ressources pédagogiques situé à Liège, nous a présenté l'outil d'Orientation « La Roue des Orientations 4.0 ». En deuxième partie de matinée, Monsieur Pierre-Henri Janssen, coordinateur de [La Cité des Métiers de Namur](#) nous a présenté l'application gratuite « Vidéo Box » téléchargeable sur smartphone et tablette. Caroline Lefebvre, responsable [du CEFO Bw](#) (Carrefour Emploi - Formation - Orientation pour le Brabant wallon) nous a explicité les objectifs poursuivis par le projet « [Les métiers vont à l'école](#) » et le site internet [Horizon Emploi](#) accessible sur l'espace Forem. Pour toute information complémentaire concernant cette journée, [surfez sur notre site internet](#), rubrique Orientation.

### 4. Visites le 4/06/2018

Dans le cadre des travaux d'analyses réalisés, nous programmons des visites nous permettant de mieux cerner le profil socio-économique du bassin ainsi que les besoins en matière de recrutement des entreprises, c'est-à-dire au niveau des compétences et qualifications exigées. Le secteur du traitement des déchets fait l'objet d'un récent rapport sectoriel. De ce fait, ce 4 juin, nous étions une vingtaine de personnes (Conseillers en accompagnement, Conseiller au Service aux entreprises du Forem, Responsable pédagogique, accompagnateurs et stagiaires de l'AID BW-EFT, membres de l'IBEFE Bw, etc.) à participer à la visite du Centre de transfert et

de prétraitement des déchets à Mont-Saint-Guibert, le matin et ensuite de l'usine de Valorisation énergétique à Virginal, l'après-midi. Pour toute information complémentaire concernant ces deux visites, veuillez consulter [le compte-rendu](#) de la journée disponible sur notre site internet. N'hésitez pas à nous transmettre vos idées relatives aux prochaines visites auxquelles vous souhaiteriez participer.



## 5. L'Axe Compétences transversales

Lors des ateliers organisés à l'installation des IBEFE, le thème des compétences transversales ou « soft skills » avait déjà été choisi comme axe de travail prioritaire. Ce choix avait été confirmé par le pôle de synergies « Industrie et métiers technologiques ». Elles sont citées systématiquement par les employeurs lors des enquêtes sur leurs besoins en qualifications et compétences ; elles deviennent incontournables pour les opérateurs de formation mais posent des problèmes quant à leur identification, validation et certification. Un document mis en ligne permet de lancer le débat. Celui-ci reprend quelques définitions et certains projets permettant de clarifier les concepts et les enjeux. N'hésitez pas à nous contacter si vous avez des idées d'action en lien avec cet axe de travail. Pour plus d'informations, [cliquez ici](#).

### Cela se construit

#### 1. Les travaux sectoriels

Les travaux sectoriels se poursuivent :

Le focus sur le métier de dessinateur de la construction a été approfondi suite à un sondage téléphonique auprès des employeurs. En effet, avec le soutien du Service aux entreprises du Forem, l'IBEFE a réalisé des entretiens téléphoniques auprès d'une quinzaine d'entreprises du bassin qui ont posté une offre d'emploi en 2017. Retrouvez les résultats du sondage et le focus métier [sur notre site internet](#). Des pistes d'actions sont envisagées.

- Suite au focus métier sur le métier d'assistant pharmaceutico-technique, un pôle de synergie a été lancé en mai 2018. Il débouche sur :
  - L'ouverture d'une filière « assistant pharmaceutico-technique » dans une école de promotion sociale (janvier 2019).
  - Une analyse des profils des DEI (dont la possession de l'agrément permettant un accès à la profession) via une GARMO (Gestion Active des Réserves de Main d'Œuvre – Le Forem). Selon les cas, les DEI seront (ré)orientés (vers une formation ou un autre métier) ou mis en contact avec des employeurs potentiels.
  - Une séance d'information à destination des employeurs sur les services du Forem et les différentes aides à l'embauche.
- Le 26 mars dernier, le groupe de travail Industrie s'est réuni. Cela était l'occasion de prendre le temps de faire le point sur les actions qui ont été entamées ou réalisées lors de l'année écoulée, de s'attarder sur l'analyse et les recommandations, de l'industrie alimentaire, de l'industrie pharmaceutico-technique et l'automobile, et de se projeter vers de futures actions.
- En lien avec les visites du centre de tri de Mont-Saint-Guibert et du centre de Valorisation de Virginal, une analyse sectorielle sur la gestion des déchets et de l'eau usagée est en cours.
- Groupe de travail Horeca  
Le 14 juin, le groupe de travail HORECA s'est réuni pour débattre du résultat issu de « l'Enquête sur les besoins des entreprises du secteur Horeca en Brabant wallon » et faire un point sur les constats, recommandations et pistes d'actions. Cette rencontre a permis de mettre en évidence l'importance des compétences transversales et la nécessité de segmenter le secteur.



➤ **Projet UNEET**

Lors de la séance IBEFE du 15 mai, la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE) est venu présenter son projet « UNEET » visant à rapprocher les entreprises du secteur HORECA et les NEETs (sortis du système scolaire, sans emploi, sans formation). Ce projet consiste en la création d'une plateforme digitale et européenne destinée à favoriser l'insertion socioprofessionnelle des NEETs. Cette plateforme se développera dans 7 régions du Nord Ouest de l'Europe avec la Wallonie et le Limbourg comme régions partenaires L'IBEFE participe en tant que partenaire associé.

## 2. Orientation : « Un pas vers l'emploi »

Le Forem, en partenariat avec Volta, avec les coordinateurs des Centres de formation du territoire de Namur et du Brabant et avec les cheffes de projet des Chambres Enseignement du Brabant wallon et de Namur, a mis en place un projet pilote intitulé « Un pas vers l'emploi ». Cette action vise à faire le lien entre les jeunes, sortant de l'école, venant d'options du secteur de l'industrie et leur entrée dans le monde du travail.

Afin de les aider dans cette transition, des journées portes ouvertes sont programmées dans les Centres de formation. Le but est de leur proposer en septembre, s'ils le désirent, un module de formation qui compléterait leur formation ainsi qu'un brevet que ces jeunes pourraient faire valoriser auprès de leur futur employeur.

5 journées ont été choisies fin juin, pendant les jours blancs, afin de présenter aux jeunes ces Centres de formation. Au programme : une brève présentation du monde de l'entreprise, une présentation des démarches administratives une fois le diplôme en poche, une visite du Centre par le biais d'ateliers pratiques et enfin par une découverte des modules de formation que ces jeunes pourront éventuellement suivre.

## 3. Mise à jour du catalogue des activités pour les élèves en secondaire du Brabant wallon

Suite aux demandes émanant du pôle de synergie du secteur de l'industrie et du GT Orientation

1<sup>er</sup> degré, il a été décidé de remettre à jour le catalogue d'activité destiné aux Directions, chef d'atelier et enseignants des écoles secondaires du territoire du Brabant wallon. Initialement, ce catalogue a été édité à la demande des membres de la Chambre Enseignement.

Il est dès lors prévu d'imprimer ce catalogue et de le distribuer dès septembre prochain à l'ensemble des écoles secondaires du Brabant wallon, mais aussi à l'ensemble des Centres PMS afin de les informer sur les actions organisables liées à leur mission d'orientation.

Ces actions seront divisées par thématique : métiers, entreprise, emploi, orientation et événements. Le but étant d'informer au maximum les écoles sur les possibilités d'activités qu'elles peuvent prévoir durant l'année scolaire.

L'IBEFE désire également épauler les écoles, de manière pratique, dans l'aide à la logistique, mais aussi financièrement, dans l'aide aux frais de transport et aux frais d'animation.

**Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant :**

<http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>

