



Voici dans ce 1^{er} numéro de l'année, des informations sur les activités depuis la rentrée et sur les perspectives de l'Instance Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi.

SOMMAIRE

A vos agendas ...

- **6 mars 2017** : L'IBEFE du Brabant wallon organise une concertation sur les métiers technologiques
[Nous relayons les informations suivantes :](#)
- **24 et 25 mars 2017** : Le SIEP organise les [Journées de l'Orientation des jeunes en Brabant wallon](#)
- **Du 27 au 31 mars** : Le projet GDBDi se déroulera en Brabant wallon. Ce projet a pour objectif de faire découvrir le monde du travail aux filles et aux garçons en leur présentant des métiers et professions atypiques pour leur sexe. Girls Day, Boys Day invite les élèves à poser leurs choix scolaires et professionnels en fonction de leurs intérêts personnels et de leurs compétences et non en fonction des stéréotypes de genre. Le programme des visites est en cours de construction.
- **Du 3 au 8 avril et du 15 au 20 avril** : L'IFAPME organise des stages d'observation pour les jeunes de 15 à 20 ans durant les vacances de printemps
[J-Plonge : les stages d'observation en entreprise](#)
- **Promotion des métiers de mécanicien d'entretien et mécanicien polyvalent**
Le Secteur de l'automobile EDUCAM, en collaboration avec le Cabinet de Madame la Ministre Marie-Martine Schyns, offre [la possibilité de passer les épreuves sectorielles aux élèves](#) : de 6^e P fréquentant **en plein exercice ou en alternance** l'option "**mécanicien d'entretien automobile**", et de 6^e TQ fréquentant **en plein exercice** l'option "**mécanicien polyvalent automobile**".

C'est arrivé près de chez-vous...

1. Recommandations suite au Focus sur les métiers relatifs au chauffage
2. Un job à ta porte : 7 02 2017
3. Symposium de la Fondation pour l'enseignement : 9 02 2017
4. Visite du Centre de compétence CEFOCHIM : 24 02 2017

Cela se construit

1. La concertation sur les métiers technologiques : 6 mars 2017 de 9h15 à 12h30, rue de la Science n°15 à Nivelles.
2. Promotion de l'emploi des personnes étrangères et d'origine étrangère dans le bassin

A venir

Un écho des travaux en cours



C'est arrivé près de chez-vous...

1. Recommandations suite au Focus sur les métiers relatifs au chauffage (février 2017)

Suite au rapport analytique et prospectif 2016 pour lequel [un synoptique de synthèse](#) a été diffusé, l'Instance bassin EFE du Brabant wallon a analysé au début de cette année de manière plus approfondie les métiers relatifs au chauffage.

Une visite des ateliers du CEFA de Court-Saint-Etienne concernant les formations du gros-œuvre, de la menuiserie, de la soudure et du chauffage-sanitaire a été organisée le 19 janvier 2017.

Le focus sur les métiers relatifs au chauffage a porté sur les métiers, les agréments, l'offre de formation et d'enseignement, et les besoins des entreprises.

Nous remercions toutes les personnes qui ont participé au groupe de travail pour leurs apports et les échanges, qui ont permis de dresser des recommandations plus précises. Le travail a été réalisé par Virginie LOSSEAU, *Chargée de mission*.

Vous trouverez sur notre site internet : [le Focus réalisé sur les métiers relatifs au chauffage \(février 2017\), ainsi que les recommandations.](#)

Catherine RAES, Coordinatrice – 067/ 79.49.75

2. Un job à ta porte : 7 02 2017

« Un Job à ta porte », un concept novateur mettant l'accent sur les emplois accessibles et de proximité a permis la rencontre des demandeurs d'emploi et des entreprises de la région de l'ouest du Brabant wallon. Celui-ci a connu un énorme succès ce 07 février 2017 à Tubize. En effet, au stade Leburton, près de 900 demandeurs d'emploi se sont déplacés au cours de cette matinée afin de présenter leur CV aux 38 entreprises offrant de l'emploi. Etaient réunis sur le même lieu, les opérateurs de formation et d'accompagnement actifs sur le territoire des quatre communes concernées : Braine-le-Château, Ittre, Rebecq et Tubize.

De plus, un site internet créé à cette occasion permettait de prendre connaissance des offres d'emploi accessibles et des entreprises présentes à l'événement : www.unjobataporte.be. Un atelier de préparation des entreprises aux techniques de recrutement spécifiques avait été organisé au cours du mois de janvier. Des séances d'informations sur les aides à l'emploi avaient également été programmées en 2016. Quant aux demandeurs d'emploi, des ateliers de coaching sur comment préparer un entretien d'embauche avaient été proposés au sein même des communes le mois précédant le Job Day.

Des petits « plus » étaient également prévus : une garderie pour les enfants en bas-âge, des conférences, des dégustations et des démonstrations proposées par les opérateurs de formation, un espace dédié aux « astuces pour être mobile » (GRACQ, TEC Bw, SNCB), une brochure comprenant l'offre de formation et d'accompagnement des opérateurs locaux a été remise aux demandeurs d'emploi (cfr. documents disponibles sur notre site internet dans l'onglet « Outils »). Pour rappel, cette matinée a pu être organisée grâce à une conjonction d'énergies : les quatre communes précitées, les quatre CPAS, le Forem, l'IBEFE, l'UCM, l'IBW, les associations d'entreprises Tubusiness et l'UED, la table-ronde des opérateurs de l'ouest du Brabant wallon et ceci grâce aux budgets apportés par la Province du Brabant wallon.

Une réunion d'évaluation sera programmée prochainement afin d'envisager les améliorations à apporter aux éditions futures.

Pour toute information complémentaire : Michelle Marchand, Chargée de mission, 067/79.49.73

Avec le soutien du Service public de Wallonie et de la Fédération Wallonie Bruxelles



3. Symposium de la Fondation pour l'Enseignement : 9 02 2017

La Fondation pour l'Enseignement a organisé, le 9 février dernier, son « Symposium annuel écoles – entreprises ». A cette occasion, trois panels d'experts ont débattu sur les questions relatives à *l'impact du numérique sur l'école*, et notamment sur l'enseignement lié aux métiers. La Ministre de l'éducation Marie-Martine Schyns a également fait le point sur les travaux du Pacte pour un Enseignement d'Excellence.

Les différentes facettes de la transition numérique ont été abordées. Pour Monsieur Bruno Delière, *Professeur Dr. En Sciences de l'Education, Vice-Doyen de la Faculté de Psychologie et des Sciences de l'Education de l'Université de Mons*, qui préside le Groupe de Travail « Réussir la transition numérique », le numérique ne va pas tout révolutionner. Quand on parle du numérique, on parle des outils.

La bonne question à poser se rapporte à l'école dans une société numérique : comment intégrer ces changements dans le quotidien ?

Ces outils nous permettent de transformer nos rapports aux savoirs. L'enseignant n'est plus le seul porteur du savoir. Le rapport aux autres est différent, ainsi que les rapports au temps (accéder à de l'information, la transférer quel que soit le moment), et à l'espace. Comment éveiller à l'esprit critique ? Que met-on en place comme dispositif ?

La question est davantage pédagogique que technologique. Il distingue 4 AXES :

DEFINIR : intégrer les compétences numériques dans les référentiels, réviser les référentiels et les programmes existants, inscrire cela dans les projets d'établissements, proposer une méthodologie d'appropriation progressive.	FORMER les enseignants : créer une cellule de pilotage du numérique, accompagner les enseignants.
PARTAGER – COMMUNIQUER : créer des espaces d'expérimentation, déterminer les temps de partage, déterminer les modalités de suivi.	EQUIPER : fournir un kit de survie, obtenir un financement sur base d'un projet, accompagner les projets.

Rappelons que la Fondation pour l'Enseignement est un point de rencontre privilégié entre l'école et l'entreprise, vu qu'elle rassemble l'ensemble des fédérations de pouvoirs organisateurs de l'enseignement obligatoire (EFWB, CPEONS, CECEP, FELSI, SeGEC) et des entreprises (BECI, UWE), aux côtés de l'Ecole de Perfectionnement en Management (EPM) et de ses administrateurs indépendants.

Retrouvez les exemples de **bonnes pratiques** sur leur site internet : www.fondation-enseignement.be

Catherine RAES, Coordinatrice – 067/ 79.49.75

Avec le soutien du Service public de Wallonie et de la Fédération Wallonie Bruxelles



4. Visite du Centre de compétence CEFOCHIM : 24 02 2017

Visite de CEFOCHIMⁱⁱ, centre de compétence et de formation pour les métiers de la production et de la maintenance dans l'industrie chimique et la (bio)pharmaceutique.

CEFOCHIM est situé à deux pas de Nivelles sur le zoning de Seneffe. Jonathan Toubeau (responsable du programme destiné aux enseignants et aux élèves « Sciences aventure ») et Jeanne-Marie Boufflette (Responsable du Développement des Affaires) nous ont accueillis ce 24 février pour une présentation de l'offre de service et de formation ainsi qu'une visite des locaux. Ce centre de compétence est constitué en Asbl gérée par un conseil d'administration où siègent le Forem, les différents syndicats, Essenscia, Co-valent. Biowin et Greenwin (pôles de compétitivité) et l'IFAPME sont partenaires du centre. Les formations dispensées sont gratuites pour les entreprises, pour les demandeurs d'emploi ainsi que pour les enseignants.

CEFOCHIM dispose d'un complexe de salles blanches aseptiques unique en Belgique : les zones à atmosphère contrôlée. Cette infrastructure reproduit celle que l'on trouve en entreprises. C'est donc bien un gain de confiance, une reconnaissance de son expertise que le centre souhaite maintenir vis-à-vis des entreprises. Il en va de même pour la maintenance et l'électro-instrumentation, les personnes formées sont engagées rapidement grâce aux contacts noués avec celles-ci. Le centre dispose également de matériel fort coûteux pour le volet Contrôle Qualité ou chimie analytique qui permet aux écoles de venir y faire leurs travaux pratiques.

De nombreuses questions ont été posées par les participants. Elles concernaient notamment les seuils d'accès aux formations dispensées. Pour certaines, le CESS général suffit mais pour la plupart le CESS avec une orientation en sciences est nécessaire. L'environnement de travail exige de respecter les consignes de sécurité, demande un sens des responsabilités, de respecter les procédures, d'être capable de travailler à pauses, d'être en bonne santé et d'être mobile. Suite aux séances d'informations organisées, le candidat doit passer un test écrit suivi d'un test oral de motivation. Chaque formation organisée possède un coordinateur qui va veiller à l'homogénéité du groupe. A la fin de la formation, les demandeurs d'emploi sont accompagnés par un coach extérieur. Un accent particulier a été mis sur l'alternance en collaboration avec l'IFAPME et le Forem. Cette formule garantit un taux d'insertion élevé car souvent les entreprises engagent les stagiaires. Le centre vise la cohérence en correspondant aux « Job descriptions » des entreprises, mais souligne aussi la difficulté à trouver des employeurs « ouverts » à ce type de formation.

CEFOCHIM accueille 150 demandeurs d'emploi par an pour 3000 heures de formation et a atteint ses capacités maxima.

Sciences Adventureⁱⁱⁱ propose plusieurs programmes destinés aux enseignants et aux élèves soit sous la forme de visites leur permettant d'acquérir une vision des métiers possibles, soit sous la forme d'activités ludiques ou encore de conférences dans les écoles ; des formations sur pilotes similaires aux équipements utilisés en entreprises sont également possibles. Nous avons pu découvrir les kits de chimie conçus en partenariats avec le centre pédagogique de la FWB.

Ces présentations et échanges de questions/réponses ont été suivis par la visite des infrastructures. Nous avons eu l'occasion de parcourir les salles de cultures cellulaires par exemple où les gestes de base sont appris ainsi que les quatre types de zones. Le respect de l'hygiène y est le maître mot. Nous remercions Jeanne-Marie Boufflette et Jonathan Toubeau pour leur accueil et leur disponibilité.

Pour toute information complémentaire : Michelle Marchand, Chargée de mission, 067/79.49.73

Avec le soutien du Service public de Wallonie et de la Fédération Wallonie Bruxelles



1. La concertation sur les métiers technologiques :

L'Instance bassin Enseignement qualifiant, - Formation, - Emploi pour le Brabant wallon organise une concertation sur les métiers technologiques le 6 mars 2017 de 9h15 à 12h30, rue de la Science n°15 à Nivelles.

Ce groupe de travail débouche d'une analyse préalable sur certains métiers mis en évidence lors de rencontres bilatérales et d'une analyse plus théorique. L'IBEFE a alors émis quelques recommandations ([veuillez-trouver la synthèse](#)), que nous validerons lors de cette rencontre.

Sur base de nos rencontres bilatérales, nous avons dégagé [une série d'actions](#) pouvant être soutenues et/ou développées au niveau du bassin du Brabant wallon que ce soit au niveau de l'orientation, de la promotion des métiers, de la connaissance du marché du travail etc. Cette liste n'est, bien sûr, pas exhaustive et nous attendons vos remarques et ajouts pour la compléter.

Pour toute information complémentaire : Michelle Marchand, Chargée de mission, 067/79.49.73

2. Promotion de l'emploi des personnes étrangères et d'origine étrangère dans le bassin

Comme annoncé dans la newsletter précédente, un nouveau chargé de mission, a été engagé au sein de chacune des 9 Instances bassin EFE wallonnes afin de développer des mesures concrètes en vue de promouvoir l'emploi des personnes étrangères et d'origine étrangère sur le territoire.

Un premier travail de diagnostic des opérateurs actifs dans ce domaine ainsi qu'un relevé des initiatives existantes est en train d'être réalisé.

Plus d'informations suivront dans les prochains mois sur l'évolution de ces travaux.

Aline Jansen, Chargée de mission, 067/79.49.72

ⁱ <http://www.gdbd.be/>

ⁱⁱ <http://www.cefochim.be/cefochim/fr/7393-notre-mission.html>

ⁱⁱⁱ <http://www.sciencesadventure.be/sciencesadventure/fr/10585-accueil.html>

