



## Grappes et métiers prioritaires

L'IBEFE a identifié des grappes et métiers prioritaires pour le bassin. Ils ont été, sont ou doivent être analysés afin d'aboutir à des recommandations et à des actions concrètes. Le niveau de développement des recommandations diffère donc d'un métier, d'une grappe ou d'un secteur à l'autre.

### Secteur industrie

Electromécanicien de maintenance industrielle  
 Electricien de maintenance industrielle  
 Mécanicien de maintenance industrielle  
 Technicien de maintenance industrielle

Métiers de la maintenance

Installateur électricien résidentiel  
 Installateur électricien industriel  
 Technicien en installations de sécurité

Métiers de l'installation électrique

Technicien frigoriste  
 Monteur frigoriste

Métiers du froid

Opérateur de production en industrie alimentaire  
 Boucher  
 Boulanger

Métiers de l'industrie alimentaire

Technicien en systèmes d'usinage

Soudeur

Dessinateur de la construction mécanique et du travail des métaux, et dessinateur en électricité

### Recommandations

- Soutenir l'offre existante d'enseignement et de formation pour les métiers cités ci-dessus.
- Soutenir l'ouverture de filières d'enseignement ou de formation pour le technicien en installations de sécurité, les métiers du froid, l'opérateur de production en industrie alimentaire (pour adultes), le boucher, le boulanger, le technicien en usinage et le dessinateur (particulièrement des formations de spécialisation).
- Fusionner la formation de base des installateurs électriciens résidentiel, tertiaire et industriel. Par exemple, dans l'enseignement, les 5<sup>e</sup> et 6<sup>e</sup> pourraient être communes et la 7<sup>e</sup>, constituer une spécialisation.

### Secteur Construction

Monteur en chauffage et sanitaire

Technicien chauffagiste

Dessinateur en construction

Couvreur

### Recommandations

- Maintenir l'offre existante d'enseignement et de formation pour les métiers cités ci-dessus.
- Soutenir la création d'une formation de technicien chauffagiste (formation de spécialisation ou de formation continuée pour les monteurs en chauffage expérimentés), de dessinateur en construction (et spécialisation, par exemple en HVAC) et l'option « Installateur en sanitaire » dans l'enseignement.
- Scinder les formations relatives au chauffage et sanitaire.

### Secteur Automobile

Technicien de maintenance et de diagnostic automobile (TMDA)

Mécanicien poids lourds

Mécanicien polyvalent ; mécanicien d'entretien de voitures particulières et véhicules utilitaires légers

Carrossier

Mécanicien agricole et travaux techniques

### Recommandations

- Maintenir l'offre existante d'enseignement et de formation pour les métiers cités ci-dessus.
- Soutenir la création d'une filière de formation ou d'enseignement pour les métiers de TMDA et mécanicien poids lourds.



## Assistant pharmaceutico-technique

### Recommandation

- Soutenir l'ouverture d'une filière de formation / d'enseignement.

### Autres secteurs

Chauffeur poids lourds

Installateur réparateur d'appareils électroménagers

Technicien en informatique

### Recommandations

- Maintenir l'offre existante d'enseignement et de formation pour les métiers cités ci-dessus.
- Soutenir la création d'une formation de chauffeur poids lourds.

## Recommandations

### ➤ Orientation, promotion des métiers, des filières techniques et professionnelles

De nombreux métiers de l'industrie sont des métiers en pénurie. Peu d'apprenants et chercheurs d'emploi s'orientent vers ce secteur. L'orientation, la promotion des métiers et des filières ont toute leur importance. Dans d'autres secteurs, par exemple dans l'HORECA, le taux d'abandon est élevé. Il faut donc non seulement travailler l'orientation mais également la lutte contre le décrochage.

### ➤ Places de stage et alternance

Dans la formation/l'enseignement qualifiant, le stage est une réelle plus-value. L'IBEFE recommande l'accompagnement dans la recherche de stage, la sensibilisation des entreprises, le soutien d'initiatives existantes.

Pour certains (sous-)secteurs (chauffage, voirie, Horeca), l'IBEFE recommande la promotion de l'alternance.

### ➤ Compétences spécifiques et transversales

L'IBEFE recommande une veille particulière aux soft skills et soutient les projets y référant.

Elle propose aux CISP de travailler la formation initiale, les passerelles qui permettent d'accéder à des formations qualifiantes du secteur de l'industrie.

## Pôles de synergies et actions

### ➤ Métiers technologiques

Le pôle de synergie a pointé le manque de candidats dans des secteurs porteurs d'emploi. Il a abouti sur deux groupes de travail traitant de l'orientation (1<sup>er</sup> degré de l'enseignement et demandeurs d'emploi).

### ➤ Orientation

L'orientation constitue un axe de travail prioritaire. L'IBEFE organise des ateliers d'appropriations et d'échange de bonnes pratiques sur différents outils.

### ➤ Secteur de la construction

Des focus ont été réalisés pour les métiers du chauffage et de la voirie. Un focus pour le métier de dessinateur en construction est en cours.

### ➤ Stages

Un [onglet « stage »](#) a été créé sur notre site internet. Pour l'instant, deux documents sont téléchargeables : « Un stage, oui mais lequel », « Offre et demande stage ». Un lien permet également d'accéder à l'offre de stage proposée par la Fondation pour l'enseignement destinée aux enseignants.

### ➤ Visites

Dans le cadre de sa mission d'appui au pilotage de l'offre de l'enseignement qualifiant et de la formation, l'IBEFE organise des visites de centres de compétences, lieux de formation, d'entreprises.

### ➤ Diversité

L'IBEFE met en place des actions pour promouvoir l'emploi des personnes étrangères et d'origine étrangère sur le territoire et favoriser une meilleure gestion de la diversité (cadastre, mise en réseau d'acteurs, réflexion approfondie sur le mentorat, etc.).

### ➤ Emploi des personnes peu scolarisées

L'IBEFE soutient et participe au projet de l'ouest du Bassin. Il vise à mettre en lien les emplois accessibles et le public peu scolarisé par la participation à diverses actions (table ronde, Jobday, etc.), dont le « Job à ta porte » qui a permis la rencontre de 900 chercheurs d'emploi avec des entreprises en 2017.

### ➤ Soutien de projets

L'IBEFE soutient la réédition du spectacle « Sous les chômières » suivi d'ateliers destinés aux demandeurs d'emploi éloignés de l'emploi.

**Plus d'information ?** Consulter le [rapport analytique et prospectif 2017](#) sur le site internet de l'IBEFE.