

CHAPITRE 3 - BESOINS EN MAIN D'OEUVRE

3.1. Les opportunités d'emploi 2017 (publiées par le Forem)

Dans cette première partie, nous traitons l'ensemble des offres gérées par le service public de l'emploi wallon (hors mobilité interrégionale et autres partenaires). Il s'agit de données qui portent sur les opportunités d'emploi gérées par le Forem. Ce dernier ne gère pas la totalité des offres d'emploi. Il existe en effet d'autres circuits/canaux de recrutement : réseaux sociaux, sites de recrutement, « bouche à oreille », intérim, etc.

Dans les rencontres sectorielles inter Bassins et lors de pôles de synergie, nous avons constaté que le recours aux services du Forem pour le recrutement est très variable d'un secteur à l'autre.

Ces données portent sur les opportunités d'emploi gérées par les conseillers aux entreprises du Bassin. Les offres d'emploi ne concernent donc pas uniquement les entreprises présentes sur le territoire du Brabant wallon, mais peuvent provenir d'autres bassins. Il n'est par ailleurs pas possible d'obtenir des données au lieu de travail car l'information n'est pas toujours indiquée.

Afin de rendre la lecture plus fluide, nous avons opté pour une présentation des intitulés des métiers au masculin. Ces intitulés doivent être lus de manière épiciène.

3.1.1. Opportunités d'emploi par catégorie professionnelle

En 2017, 14.269 opportunités d'emploi ont été gérées dans le Bassin du Brabant wallon, soit 10,6% des opportunités d'emploi (OE) wallonnes. Entre 2014 et 2017, le volume d'opportunités d'emploi a augmenté de 29,1% dans le Bassin, soit 3.216 opportunités d'emploi en plus. Au cours de la même période, les OE ont évolué de 23,1% pour la Wallonie.

Les 3 catégories professionnelles où il y a eu le plus d'offre d'emploi en 2017 sont le :

- 32 - Cadres administratifs et professionnels de l'information et de la communication avec 2.078 offres d'emploi, ce qui représente 14,6% des offres d'emploi du bassin, 29,4% des offres d'emploi wallonnes de cette catégorie professionnelle ;
- 14 - Personnel de la distribution et de la vente avec 1.569 offres d'emploi, ce qui représente 11% des offres d'emploi du bassin, 10,6% des offres d'emploi wallonnes de cette catégorie professionnelle ;
- 22 - Professionnels de la formation initiale et de la formation continue avec 1.094 offres d'emploi, ce qui représente 7,6% des offres d'emploi du bassin, 15,2% des offres d'emploi wallonnes de cette catégorie professionnelle.

Les 3 catégories professionnelles où l'évolution 2014/2017 est la plus importante :

- 31 - Professionnels de la santé (médical) (+264,9%), ce qui représente seulement 1% des offres d'emploi du bassin ;
- 32 - Cadres administratifs et professionnels de l'information et de la communication (+214,8%), ce qui représente 14,6 % des offres du bassin ;
- 23 - Professionnel de l'intervention sociale, du développement local et de l'emploi (+94%), ce qui représente 3% des offres d'emploi du bassin.

A noter que l'on observe une diminution d'offres d'emploi dans 6 des catégories professionnelles. La diminution la plus marquée se situe dans la catégorie 21 - Professionnels des arts et du spectacle avec un recul de 60,6%.

CATEGORIE PROFESSIONNELLE ¹	BASSIN		Wallonie	
	2017	Evolution 2014-2017	2017	Evolution 2014-2017
11 - Personnels des services aux personnes et à la collectivité	1.064	-8,4%	9.056	4,3%
12 - Personnel des services administratifs et commerciaux	1.008	-16,1%	9.599	-9%
13 - Personnel de l'industrie hôtelière	844	52,1%	9.320	42,1%
14 - Personnel de la distribution et de la vente	1.569	-8,6%	14.810	-12,1%
21 - Professionnels des arts et du spectacle	85	-60,6%	396	-37,8%
22 - Professionnels de la formation initiale et de la formation continue	1.094	46,3%	7.155	3,2%
23 - Professionnel de l'intervention sociale, du développement local et de l'emploi	423	94,0%	2.936	38,2%
24 - Professionnels de la santé (paramédical)	427	18,9%	4.594	-1,3%
31 - Professionnels de la santé (médical)	135	264,9%	688	32,8%
32 - Cadres administratifs et professionnels de l'information et de la communication	2.078	214,8%	7.078	42,6%
33 - Cadres commerciaux	634	40,9%	4.596	54,8%
41 - Personnel de l'agriculture et de la pêche	172	42,1%	2.002	29,5%
42 - Personnel du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction	579	36,6%	9.123	39,4%

¹ Pour le détail des catégories professionnelles, voir Annexe.

43 - Personnel du transport et de la logistique	1.039	22,1%	15.238	91,9%
44 - Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique	1.027	43,0%	15.021	39,7%
45 - Personnel des industries de process	184	-17,9%	4.550	46,5%
46 - Personnel des autres industries	37	15,6%	1.036	41,5%
47 - Personnel de type artisanal	264	11,9%	3.343	41,1%
51 - Maîtrise industrielle	37	-26,0%	530	-1,3%
52 - Techniciens industriels	578	40,6%	4.539	18,5%
53 - Cadres techniques de l'industrie	529	49,9%	3.654	27,9%
61 - Agents de maîtrise, techniciens et cadres techniques hors industrie	462	48,6%	5.014	46,9%
Total	14.269	29,1%	134.278	23,1%

Source : Le Forem 2017 ; Calculs : IBEFE

3.1.2. Opportunités d'emploi par circuit de travail

Le circuit de travail le plus prépondérant dans notre Bassin est le travail ordinaire (65,2% des offres d'emploi), ce qui est nettement supérieur par rapport à la tendance wallonne (48,4%). Viennent ensuite le travail intérimaire (25,2%) et les aides publiques (9,6%).

En termes d'évolutions entre 2014 et 2017, en Brabant wallon, c'est le circuit ordinaire qui a le plus augmenté (+41,1% d'offres d'emploi), contrairement à la tendance wallonne où c'est le travail intérimaire qui a connu la plus grande augmentation (+31,7%).

Circuit de travail	BASSIN		Wallonie	
	2017	Evolution 2014-2017	2017	Evolution 2014-2017
Travail ordinaire	9.308	41,1%	64.941	27,7%
Travail intérimaire	3.596	32,0%	55.683	31,7%
Aides publiques	1.365	-21,4%	13.654	-14,3%
Total	14.269	29,0%	134.278	23,1%

3.1.3. Opportunités d'emploi – le travail intérimaire

Les catégories professionnelles où l'on observe le plus d'opportunités d'emploi sous contrat intérimaire sont :

- 44 - Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique (755 opportunités d'emploi)
- 43 - Personnel du transport et de la logistique (483 opportunités d'emploi)
- 14 - Personnel de la distribution et de la vente (423 opportunités d'emploi)

CATEGORIE PROFESSIONNELLE ²	BASSIN		Wallonie	
	2017	Evolution 2014-2017	2017	Evolution 2014-2017
11 - Personnels des services aux personnes et à la collectivité	71	-7,8%	1.566	24,2%
12 - Personnel des services administratifs et commerciaux	315	-8,7%	3.493	-16,5%
13 - Personnel de l'industrie hôtelière	200	284,6%	2.338	57,7%
14 - Personnel de la distribution et de la vente	423	-31,9%	5.384	-20,3%
21 - Professionnels des arts et du spectacle	7	-22,2%	80	-36,0%
22 - Professionnels de la formation initiale et de la formation continue	14	-68,9%	156	16,4%
23 - Professionnel de l'intervention sociale, du développement local et de l'emploi	6	500,0%	138	36,6%
24 - Professionnels de la santé (paramédical)	13	0,0%	503	-50,5%
31 - Professionnels de la santé (médical)	3	200,0%	85	-19,0%
32 - Cadres administratifs et professionnels de l'information et de la communication	140	97,2%	1.148	-4,3%
33 - Cadres commerciaux	202	72,6%	1.893	45,5%
41 - Personnel de l'agriculture et de la pêche	48	140,0%	624	135,5%

² Pour le détail des catégories professionnelles, voir Annexe.

42 - Personnel du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction	238	105,2%	4.226	54,8%
43 - Personnel du transport et de la logistique	483	69,5%	10.547	119,4%
44 - Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique	755	70,0%	11.328	40,5%
45 - Personnel des industries de process	107	-13,0%	3.700	53,0%
46 - Personnel des autres industries	14	16,7%	716	70,9%
47 - Personnel de type artisanal	111	46,1%	1.859	59,8%
51 - Maîtrise industrielle	11	-35,3%	300	-14,0%
52 - Techniciens industriels	198	11,9%	2.346	18,0%
53 - Cadres techniques de l'industrie	108	237,5%	1.241	37,1%
61 - Agents de maîtrise, techniciens et cadres techniques hors industrie	129	84,3%	2.012	34,2%
Total	3.596	32,0%	55.683	31,7%

Source : Le Forem, 2017 ; Calculs : IBEFE

3.1.4. Opportunités d'emploi par métier dans le Bassin³

En 2017, les trois métiers qui comptent le plus d'opportunités d'emploi gérées par les conseillers du Forem en Brabant wallon sont :

- L'Officier d'armée (1.160 opportunités)⁴ ;
- L'aide-ménager (405 opportunités) ;
- Le Chauffeur de poids lourd (396).

Les trois métiers pour lesquels l'indice de spécialisation⁵ est le plus élevé sont :

- L'officier d'armée (9,4) ;
- Educateur en établissement scolaire (5,5) ;
- Moniteur sportif (4,7).

³ Sont repris les 40 métiers qui comptent le plus d'opportunités d'emploi gérées par le service public de l'emploi du Brabant wallon (hors mobilité interrégionale).

⁴ En 2014, aucune opportunité d'emploi n'était gérée par le Forem.

⁵ L'indice de spécialisation est le rapport entre le nombre d'opportunités d'emploi pour un métier en Brabant wallon divisé par le nombre d'opportunités d'emploi en Brabant wallon, et le nombre d'opportunités d'emploi pour le métier en Wallonie sur le nombre d'opportunités en Wallonie. Si l'indice est supérieur à 100, la zone géographique concernée est « spécialisée » par rapport aux offres publiées pour ce métier.

Les métiers pour lesquels on observe la part la plus importante d'opportunités d'emploi sous contrat intérimaire sont :

- Electricien de maintenance industrielle (84,7%) ;
- Soudeur (73,6%) ;
- Mécanicien d'entretien de voitures particulières et véhicules utilitaires légers (70,5%).

Métier REM7	Code ROME V3	Opportunités Bassin	Opportunités Wallonie	IS	Métier critique ? Cause qualitative	Métier en pénurie ? Cause quantitative	Part de l'intérim
Officier d'armée	K1703	1.160	1.160	9,4			0,0%
Aide-ménager	K1304	405	2.666	1,4	X		1,0%
Chauffeur de poids lourd	N4101	396	5.697	0,7		X	56,1%
Magasinier	N1303	333	3.100	1,0	X		40,5%
Assistant commercial	D1401	278	1.995	1,3			40,3%
Employé administratif	K2108	270	2.457	1,0			32,2%
Développeur informatique	M1805	236	884	2,5			17,4%
Educateur en établissement scolaire	K2104	207	351	5,5			0,0%
Equipier polyvalent de restauration	G1603	206	1.812	1,1			4,9%
Instituteur primaire	K2106	206	1.447	1,3			1,0%
Serveur en restauration	G1803	204	2.261	0,8			21,1%
Délégué commercial en services auprès des entreprises	D1402	203	2.035	0,9	X		17,7%
Electromécanicien de maintenance industrielle	I1304	199	2.416	0,8		X	61,8%
Vendeur détaillant en produits frais	D1106	165	1.450	1,1			35,2%

Technicien de surface	K2204	163	1.875	0,8			14,1%
Moniteur sportif	G1204	163	327	4,7			0,0%
Infirmier en soins généraux	J1506	154	1.829	0,8	X		1,9%
Enseignant de cours généraux dans l'enseignement secondaire inférieur	K2107	153	1.410	1,0			2,0%
Opérateur call-center	D1408	145	2.341	0,6			44,8%
Commis de cuisine	G1602	135	1.304	1,0			34,1%
Enseignant de cours généraux dans l'enseignement secondaire supérieur	K2107	134	886	1,4			1,5%
Comptable	M1203	124	1.415	0,8		X	43,5%
Electricien de maintenance industrielle	I1309	118	1.393	0,8			84,7%
Délégué commercial en biens d'équipement professionnels	D1402	114	900	1,2			28,1%
Mécanicien d'entretien de voitures particulières et véhicules utilitaires légers	I1604	112	1.134	0,9			70,5%
Secrétaire	M1607	110	1.141	0,9			26,4%
Vendeur en équipement du foyer	D1212	107	976	1,0			37,4%
Accueillant d'enfants en milieu collectif	K1303	106	467	2,1			0,9%
Formateur : formation générale, lettres et langues	K2111	103	385	2,5			0,0%
Responsable commercial	D1406	99	687	1,4	X		20,2%
Vendeur en alimentation générale	D1106	98	3.032	0,3			17,3%
Vendeur en équipement de la personne	D1214	98	1.100	0,8			6,1%
Aide-soignant	J1501	96	988	0,9			1,0%

Analyste informatique	M1805	90	349	2,4		X	27,8%
Soudeur	H2913	87	1.637	0,5			73,6%
Jardinier	A1203	86	2.132	0,4			31,4%
Responsable qualité	H1502	86	451	1,8			7,0%
Délégué commercial en biens de consommation	D1402	83	1.253	0,6	X		12,0%
Installateur électricien	F1602	83	1.527	0,5		X	42,2%
Dessinateur de la construction	F1104	82	583	1,3		X	28,0%

Source : Le Forem, 2017 ; Calculs : IBEFE Données complémentaires pour l'appréciation de main d'œuvre

3.1.5. Part des travailleurs salariés âgés de 55 ans et plus

SECTEUR NACE	BASSIN		Wallonie		Région Bruxelloise	
	2012	2016	2012	2016	2012	2016
A	ND	ND	ND	ND	ND	ND
B	ND	ND	ND	ND	ND	ND
C	ND	ND	ND	ND	ND	ND
D	ND	ND	ND	ND	ND	ND
E	ND	ND	ND	ND	ND	ND
F	ND	ND	ND	ND	ND	ND
G	ND	ND	ND	ND	ND	ND
H	ND	ND	ND	ND	ND	ND
I	ND	ND	ND	ND	ND	ND
J	ND	ND	ND	ND	ND	ND
K	ND	ND	ND	ND	ND	ND
L	ND	ND	ND	ND	ND	ND
M	ND	ND	ND	ND	ND	ND
N	ND	ND	ND	ND	ND	ND

O	ND	ND	ND	ND	ND	ND
P	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Q	ND	ND	ND	ND	ND	ND
R	ND	ND	ND	ND	ND	ND
S	ND	ND	ND	ND	ND	ND
T	ND	ND	ND	ND	ND	ND
U	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Total	ND	ND	ND	ND	ND	ND

Source : ONSS, IWEPS

3.1.6. Part des travailleurs indépendants âgés de 55 ans et plus

En 2016, en Brabant wallon, la part de travailleurs indépendants âgés de « 55 ans et plus » est similaire (31,1%) à la Wallonie (29,9%).

Le groupe professionnel où l'on observe la plus grande part de travailleurs indépendants âgés est le Commerce (34,6%), suivi par l'Agriculture et la pêche (33,1%).

GROUPE PROFESSIONNEL INASTI	BASSIN		Wallonie		Région Bruxelloise	
	2012	2016	2012	2016	2012	2016
Agriculture et pêche	34,6%	33,1%	35,7%	37,6%	19,2%	13,5%
Industrie	28,5%	30,0%	26,4%	27,1%	14,1%	13,8%
Commerce	31,8%	34,6%	29,4%	31,7%	23,8%	25,6%
Professions libérales	27,7%	29,4%	26,4%	28,4%	24,9%	25,2%
Services	24,2%	27,3%	24,1%	27,0%	19,5%	18,9%
Divers	12,6%	19,3%	20,1%	22,3%	9,8%	13,9%
Total	29,3%	31,1%	28,1%	29,9%	21,1%	21,4%

Source : INASTI, IWEPS ; Calculs : IBEFE

3.1.7. Créations et faillites d'entreprises

En 2016, 4.029 entreprises ont été créées en Brabant wallon pour 327 faillites. Le nombre de créations a augmenté de 4,5%. Le nombre de faillite a nettement diminué (-19,7%), ce qui reste nettement inférieur à la Wallonie (-77,1%).

Les secteurs pour lesquels on observe le plus de créations en Brabant wallon sont :

- M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques (933) ;
- G - Commerce ; réparation de véhicules automobiles et de motocycles (546) ;
- F – Construction – 400.

Il s'agit des mêmes secteurs où l'on observe le plus de faillites en Brabant wallon, mais à moindre mesure :

- G - Commerce ; réparation de véhicules automobiles et de motocycles (75) ;
- F – Construction (56) ;
- M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques (52).

SECTEUR NACE	Bassin				Wallonie				Région bruxelloise			
	Création		Faillites		Création		Faillites		Création		Faillites	
	2016	Evol. 2014-2016	2016	Evol. 2014-2016	2016	Evol. 2015-2017	2016	Evol. 2014-2016	2016	Evol. 2014-2016	2016	Evol. 2014-2016
A	96	2,1%	0	-100,0%	803	-0,1%	18	-77,5%	24	-11,1%	3	50,0%
B	0	SO	0	SO	2	-50,0%	1	-75,0%	0	-100,0%	0	SO
C	148	4,2%	17	0,0%	955	-0,1%	112	-80,9%	278	-19,0%	60	-27,7%
D	4	100,0%	1	SO	32	-3,1%	1	-87,5%	20	66,7%	0	-100,0%
E	2	100,0%	0	SO	44	-2,3%	5	-75,0%	7	-46,2%	1	0,0%
F	400	18,3%	56	-18,8%	2.858	0,0%	472	-76,1%	1.927	1,8%	290	-8,2%
G	546	13,5%	75	-33,6%	4.174	0,0%	674	-75,6%	1.651	-3,1%	531	-14,1%
H	69	4,5%	10	25,0%	444	-0,2%	72	-84,4%	505	58,8%	120	9,1%
I	190	17,3%	42	-8,7%	1.871	-0,1%	509	-74,7%	854	3,5%	418	7,7%
J	290	37,4%	12	-57,1%	1.016	-0,1%	80	-79,8%	923	8,5%	86	-35,8%

K	90	200,0%	1	-83,3%	444	-0,2%	24	-85,3%	143	60,7%	12	-42,9%
L	160	75,8%	9	12,5%	681	-0,1%	45	-83,1%	401	31,0%	56	-12,5%
M	933	-35,2%	52	18,2%	3.889	0,0%	161	-77,9%	2.859	-50,1%	127	-21,6%
N	289	12,5%	26	-18,8%	1.550	-0,1%	121	-81,7%	800	2,2%	148	-18,2%
O	0	-100,0%	5	SO	22	-4,5%	0	SO	11	22,2%	0	SO
P	210	25,7%	1	-66,7%	785	-0,1%	14	-65,0%	322	19,7%	6	-53,8%
Q	282	163,6%	7	0,0%	1.469	-0,1%	23	-70,5%	417	111,7%	16	14,3%
R	132	24,5%	13	116,7%	808	-0,1%	38	-75,5%	354	30,1%	15	-48,3%
S	188	21,3%	0	-100,0%	1.503	-0,1%	86	-73,7%	459	17,4%	65	3,2%
T	0	-100,0%	0	SO	7	-14,3%	0	-100,0%	6	100,0%	0	-100,0%
U	0	-100,0%	0	SO	0	-100,0%	0	SO	0	-100,0%	0	SO
Inconnus	0	-100,0%	0	SO	5	-20,0%	0	-100,0%	0	-100,0%	0	-100,0%
Total	4.029	4,5%	327	-19,7%	23.362	0,0%	2.456	-77,1%	11.961	-14,7%	1.954	-11,3%

Source : Direction générale Statistique - Statistics Belgium ; Calculs : IBEFE

En Bref

La situation socio-économique s'est améliorée ces dernières années, ce qui a impacté directement l'emploi. En 2016, 4.029 entreprises ont été créées en Brabant wallon (+ 4,5% depuis 2014) pour seulement 327 faillites (-19,7% depuis 2014). Le nombre d'opportunités d'emploi wallon gérées par le Service Public de l'Emploi a aussi nettement augmenté entre 2014 et 2017 (+29,1%).