



Recommandations transversales

➤ Orientation, promotion des métiers, des filières techniques et professionnelles

La plupart des métiers repris dans nos thématiques communes n'attirent pas ou peu. Cela peut, entre autres, s'expliquer par la méconnaissance de certains secteurs et de leurs métiers, leurs images parfois négatives, ou encore une représentation « tronquée ». Travailler l'orientation permet de lutter contre le décrochage ou d'éviter les abandons de formation. Trop d'élèves s'inscrivent dans des options peu porteuses d'emploi ; il serait important de pouvoir les diriger vers des options liées aux métiers en pénurie. De plus en plus d'actions et d'outils relatifs à l'orientation, l'information, la promotion des métiers et des filières techniques et professionnelles voient le jour. Il est primordial de les faire connaître et les renforcer.

➤ Places de stage et alternance

Dans la formation/l'enseignement qualifiant, le stage est une réelle plus-value. Or certains jeunes connaissent des difficultés à trouver un lieu de stage de qualité. Il est essentiel de favoriser la formation des tuteurs, de continuer à diffuser les plateformes faisant le matching entre l'offre et la demande de stage, de présenter aux entreprises l'alternance, etc.

➤ Compétences spécifiques et transversales

La prise en compte des compétences transversales ou « soft skills » devient un enjeu fondamental d'insertion socio-professionnelle. Cependant, des obstacles apparaissent pour les identifier, les reconnaître, les valider et les certifier. De plus, il paraît important de les inscrire dans un contexte de formation ou de travail qui facilite leur émergence. Il faut faire connaître les outils permettant d'identifier ces compétences et aider les jeunes à mettre en avant leurs compétences dans leur recherche de stage et emploi.

Pôles de synergies

➤ Pôle de synergie Construction

En 2018, un focus pour le métier de dessinateur de la construction a été réalisé. Une réflexion quant à l'ouverture d'une formation pour ce métier est en cours.

➤ Pôle de synergie Industrie – métiers technologique

Diverses rencontres et analyses ont permis de formuler des constats/recommandations et prioriser les axes de travail (orientation DE et 1^{er} degré, promotion des métiers, compétences sociales et transversales). Des sous-groupes se sont également réunis sur l'industrie alimentaire et la Chimie et des Sciences de la vie.

➤ Pôle de synergie Assistant Pharmaceutico-technique

Le pôle a débouché sur des actions concrètes : ouverture d'une filière dans une école de promotion sociale en janvier 2019, analyses des profils des DEI, séance d'information à destination des employeurs.

➤ Pôle de synergie HORECA

Un sondage auprès des employeurs et diverses rencontres ont permis de mettre en évidence les problématiques du secteur. Un focus sur les métiers de Housekeeping ainsi que des visites d'entreprises seront réalisés.

➤ Pôle de synergie Orientation

Plusieurs projets/actions ont été développés : les « Ateliers d'appropriation et d'échange de bonnes pratiques », le catalogue « Cap Orientation », les « Séances d'information sectorielle locale », les visites d'entreprises et de centres de formation, de compétences, de CTA (...), la « Boîte à outils » d'animation, ...

Plus d'information ? Consulter [le rapport analytique et prospectif 2018](#) sur le site internet de l'IBEFE.