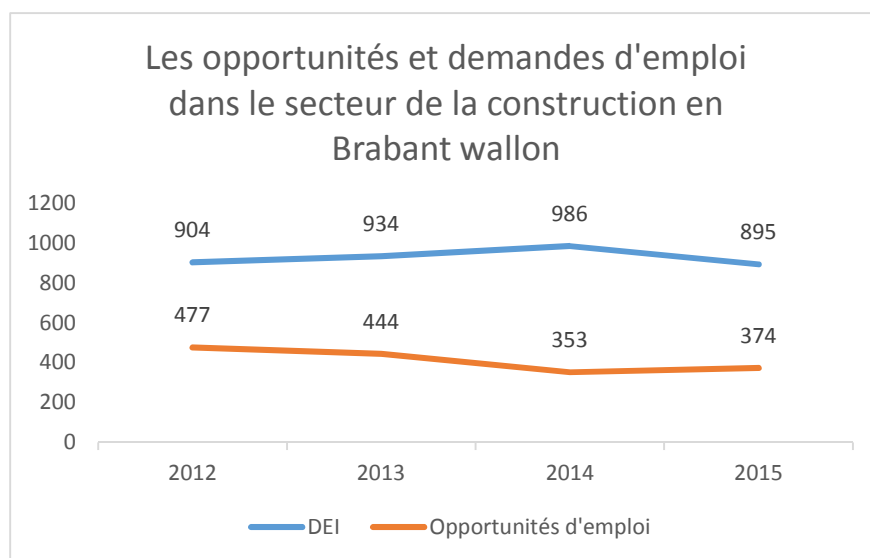


Partie II : les demandes et opportunités d'emploi pour le secteur de la construction en Brabant wallon

1. Les opportunités et demandes d'emploi dans le secteur de la construction¹



Le nombre de demandeurs d'emploi inoccupés reste plus ou moins stable dans le Brabant wallon ces dernières années avec 895 demandeurs d'emploi inoccupés en 2015 (-1% entre 2012 et 2015).

Les opportunités d'emploi avaient fortement diminué entre 2012 et 2014 (-26%)

mais ont légèrement augmenté en 2015 (+5,9%). En 2015, 374 opportunités d'emploi en Brabant wallon étaient connues du Forem du Brabant wallon.

Les proportions des opportunités d'emploi pour des métiers « ouvriers » ou « salariés » restent globalement stables (74% pour des opportunités d'ouvriers en 2012, pour 70.6% en 2015).

1.1. Les caractéristiques des demandeurs d'emploi

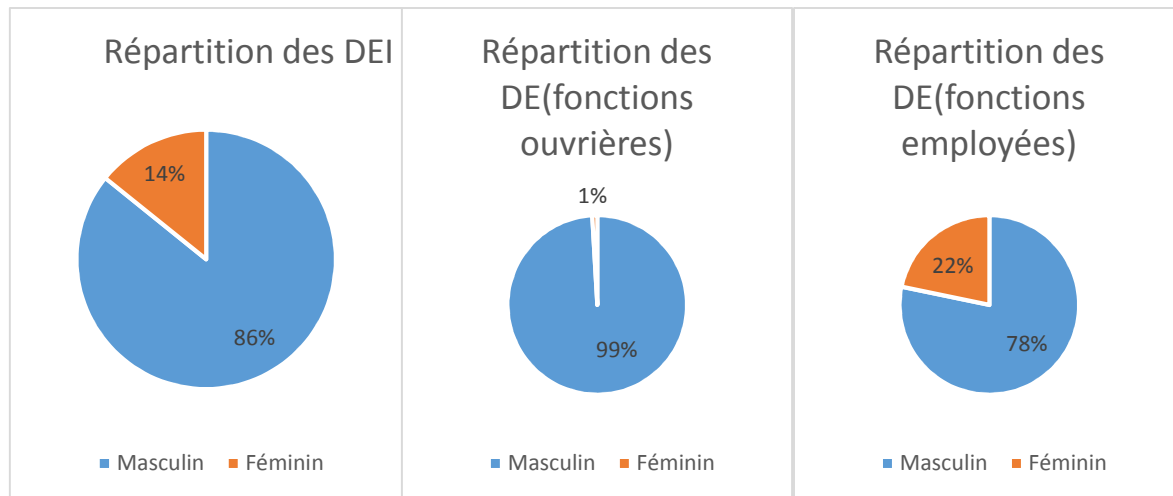
La répartition des DEI en fonction du sexe

Ce sont principalement les hommes qui se positionnent sur un métier de la construction en profession principale dans leur recherche d'emploi (86%)². Cette tendance est accentuée pour les professions ouvrières (99%).

¹ Sont repris les demandeurs d'emploi inoccupés et les opportunités d'emploi en Brabant wallon connues du Forem du Brabant wallon hors flux des autres SPE et de la mobilité interrégionale ; hors demandes de stages de transition ou de formation.

Cf. Infra Annexe1, p. 10

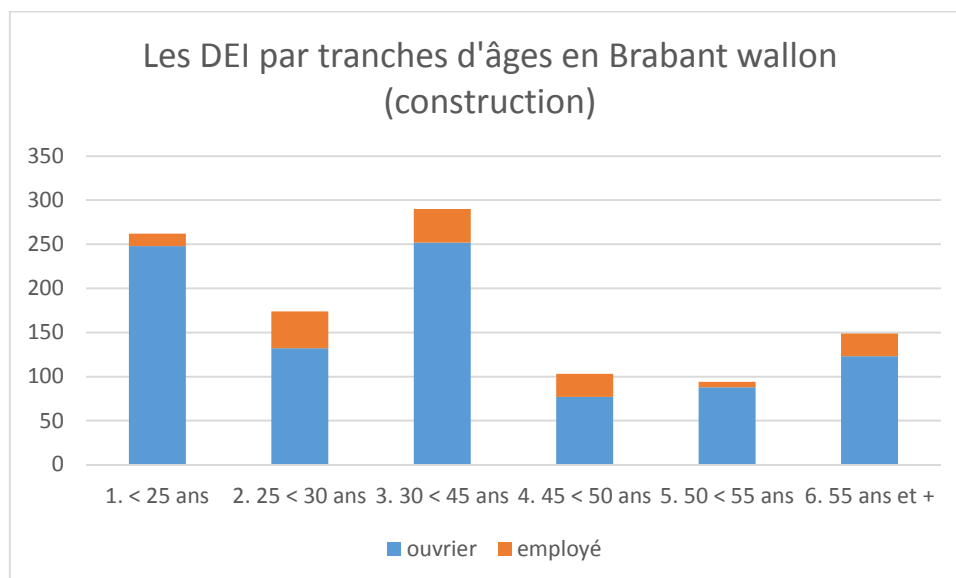
² Sont repris les DEI qui ont choisi un métier de la construction en profession principale inscrits fin juin 2016



La répartition des DEI de l'âge

Environ 25% des DEI se positionnant sur un métier de la construction en profession principale ont moins de 25 ans. Parmi ceux-ci, 95% recherchent prioritairement une profession ouvrière.

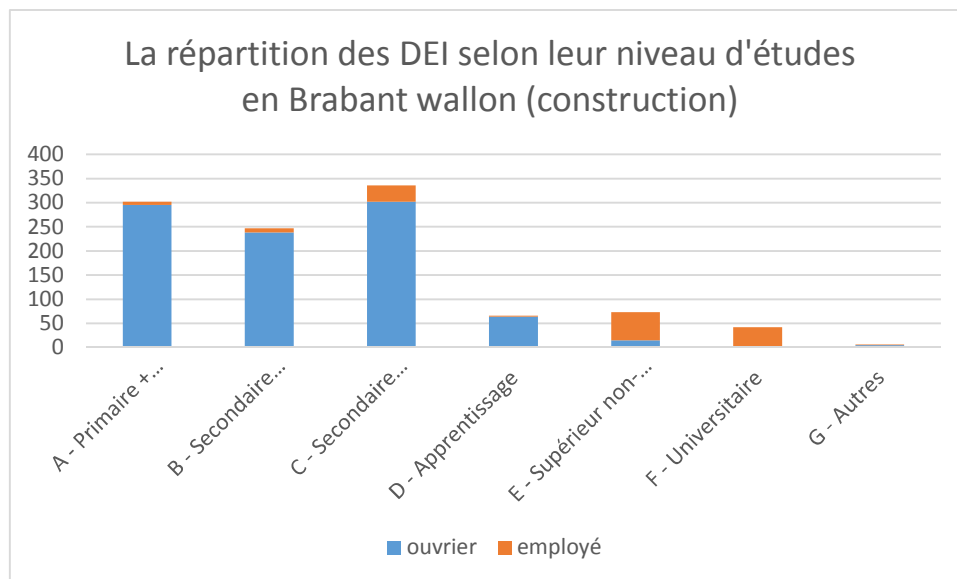
Notons que les proportions entre les différentes tranches d'âges en Brabant wallon sont semblables qu'en Wallonie.



La répartition des DEI selon le niveau d'études

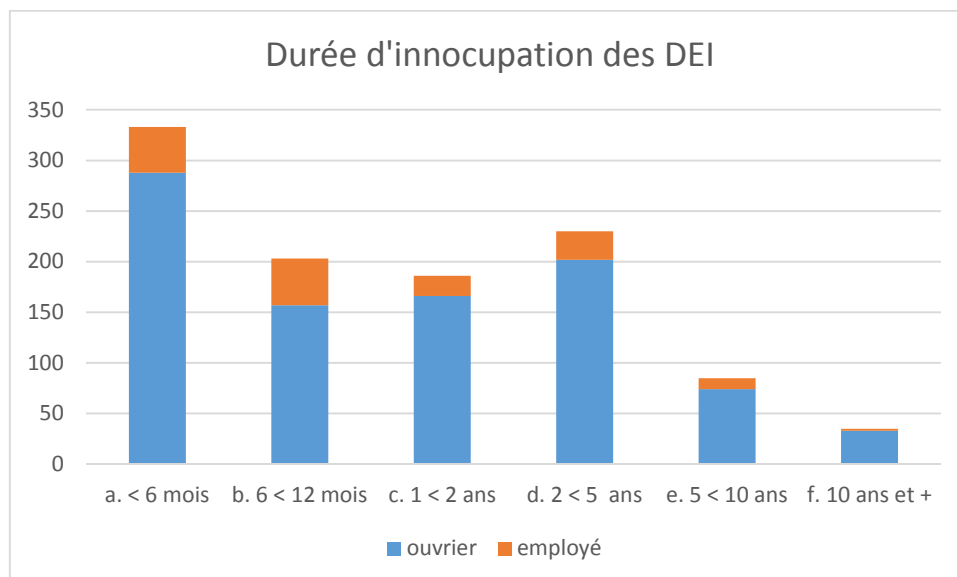
Plus de la moitié des DEI se positionnant en profession principale sur un métier de la construction (51.2%) n'ont pas atteint le niveau secondaire du 3^e degré ou d'apprentissage. Ils ne possèdent donc aucune qualification. Toutefois, notons qu'en Wallonie, cette tendance de « sous-qualification » est encore plus accentuée qu'en Brabant wallon (63.5%).

37,5% ont un certificat secondaire du 3^e degré ou un certificat d'apprentissage.



La répartition des DEI selon leur durée d'inactivité

En Brabant wallon, plus de deux tiers des DEI se positionnant en profession principale sur un métier de la construction (68,9%) sont inoccupés depuis plus de six mois, et environ un tiers (32,6%) le sont depuis plus de deux ans. Même si ces chiffres restent élevés, ils sont inférieurs à ceux de la Wallonie (72,5% sont inoccupés depuis plus de six mois ; 37,5% depuis plus de deux ans).



1.2. Les demandes d'emploi selon les métiers³

Entre début août 2015 et fin juillet 2016, 1063 demandeurs d'emploi sont positionnés sur un emploi de la construction en profession principale. Voici les 6 métiers pour lesquels le plus de DEI se positionnent en « profession principale » :

REM	Libellé REM	Nombre de DEI positionnés en « profession principale »
4211101	Manœuvre en construction	201
4211402	Maçon	141
4221101	Installateur électricien	124
4322101	Menuisier	110
4221201	Monteur en sanitaire et chauffage	85
4223301	Peintre en bâtiment	84

Les demandeurs d'emploi se positionnent donc prioritairement sur le métier de manœuvre. Les manœuvres réalisent des travaux simples et ne demandent pas de spécialisation. Ils se trouvent dans la catégorie salariale la plus basse du secteur de la construction (Commission Paritaire 124).

1.3. Les opportunités d'emploi selon les métiers⁴

Entre début août 2015 et fin juillet 2016, le Forem a traité 989 offres d'emploi⁵. Parmi celles-ci, 45% sont de l'intérim (445), 10.5% sont des Plan Formation Insertion (PFI).

Voici les 10 métiers pour lesquels le Bassin compte le plus d'offres :

	REM	Libellé REM	1 - Nb Offres
1.	4221101	Installateur électricien	173
2.	6123101	Chef de chantier	87
3.	4322101	Menuisier	82
4.	4212301	Couvreur	79
5.	4221201	Monteur en sanitaire et chauffage	69

³ Ce point reprend uniquement les métiers qui sont repris dans les Plans locaux GARMO (Gestion Active de la Réserve de Main-d'œuvre). Cf. Infra Annexe 2, p. 11-12

⁴ Ibidem

⁵ Nombre de postes proposés hors mobilités et ne relevant ni du VDAB, ni d'Actiris. Cet indicateur comprend les offres FOREM ainsi que les offres des Flux (autres que les Flux Actiris et VDAB) pour autant que ces offres soient référencées en REM et pas uniquement en ROME (ce qui n'est pas le cas des offres Randstad, par exemple).

6.	5233201	Technicien d'entretien et d'exploitation de chauffage	62
7.	6122101	Dessinateur de la construction	59
8.	4211402	Maçon	55
9.	6122302	Mètreur - deviseur	52
10.	6123102	Chef d'équipe dans la construction	34

1.4. Comparaison des offres et des demandes d'emploi selon les métiers⁶

Parmi les six métiers pour lesquels le plus de DEI se positionnent en « profession principale », quatre d'entre eux se trouvent dans le « top 10 » des métiers pour lesquels on compte le plus d'offres d'emploi : maçon, installateur électricien, menuisier, monteur en sanitaire et chauffage.

Le rapport entre le nombre de demandeurs d'emploi inscrits sur le métier et le volume d'offres d'emploi est un indicateur de probabilité de pénurie quantitative. Plus l'indicateur est faible, plus les entreprises risquent d'éprouver des difficultés à engager. Les rapports inférieurs à 1 indiquent une probabilité élevée de pénurie quantitative⁷. Au contraire, plus l'indicateur est élevé, plus les demandeurs d'emploi risquent d'éprouver des difficultés à trouver un emploi.

Pour le Brabant wallon, voici les métiers pour lesquels on observe une probabilité élevée de pénurie quantitative :

REM	Libellé REM	Nb Offres en BW	Nb total DEI positionnés sur ce métier en BW	Dont Prof. Princ. En BW	DEI/Offre en BW	DEI/Offre en Wallonie
5233201	Technicien d'entretien et d'exploitation de chauffage	62	16	7	0,3	0,6
6123101	Chef de chantier	87	37	22	0,4	0,57
6122302	Mètreur - deviseur	52	21	9	0,4	0,49
4212404	Isolateur industriel	11	4	3	0,4	3,07
6123102	Chef d'équipe dans la construction	34	8	8	0,6	1,61
4212301	Couvreur	79	55	31	0,7	1,71
4322101	Conducteur de grue	14	10	5	0,7	2,05

⁶ Ce point reprend uniquement les métiers qui sont repris dans les Plans locaux GARMO (Gestion Active de la Réserve de Main-d'œuvre). Cf. Infra Annexe 2, p. 11-12

⁷ A nuancer toutefois avec le type de contrats proposés par les employeurs (durée), l'importance des flux de main d'œuvre, la rapidité de renouvellement des réserves de main d'œuvre sur le métier, etc.

6122301	Chargé d'études techniques en construction	31	24	16	0,8	0,77
---------	--	----	----	----	-----	------

Parmi ceux-ci, seuls quatre ont une probabilité élevée de pénurie quantitative pour l'ensemble de la Wallonie : technicien d'entretien d'exploitation de chauffage, chef de chantier, métreur-deviseur et chargé d'études techniques en construction.

Les métiers pour lesquels il y a quantitativement le moins de débouchés dans le Bassin sont les suivants :

REM	Libellé REM	Nb Offres en BW	Nb total DEI positionnés sur ce métier en BW	Dont Prof. Princ. En BW	DEI/Offre en BW	DEI/Offre en Wallonie
4211101	Manœuvre en construction	28	455	201	16,3	32,75
4223301	Peintre en bâtiment	13	165	84	12,7	14,35
6122303	Conseiller en énergie	3	36	11	12	5,25

Les deux premiers se trouvent parmi les métiers pour lesquels il y a le plus de DEI qui se positionnent en « profession principale »⁸. Les trois métiers sont également « bouchés » en Région wallonne (de manière plus marquée pour les deux premiers).

2. Fonctions critiques et en pénurie, métiers porteurs, de niches et d'avenir

2.1. Les fonctions critiques et en pénurie

Depuis 1999, le Forem publie une analyse des opportunités d'emploi qu'il gère et en déduit une liste des fonctions critiques en Wallonie.

Fonctions critiques

« La notion de 'fonctions critiques' recouvre des réalités diverses. Des fonctions sont considérées comme critiques lorsque les employeurs ont du mal à trouver des candidats, sans que cela soit forcément lié à un manque de candidats. Dans ce cas, les conditions de travail, les aspects qualitatifs (diplômes requis, expérience nécessaire, langues à maîtriser) ou un manque de mobilité peuvent également expliquer les difficultés de recrutement. Il en découle des degrés

⁸ Cf. supra p. 4

de criticité différents par métier, pouvant varier d'une réelle pénurie de candidats à un recrutement simplement prolongé.

Métiers en pénurie

Les métiers en pénurie – sous ensemble des fonctions critiques – représentent les métiers pour lesquels la réserve de main-d'œuvre (c'est-à-dire les demandeurs d'emploi inoccupés inscrits au Forem) est insuffisante au regard des besoins du marché de l'emploi. »⁹.

REM	Libellés	Fonctions critiques et en pénurie						
		2013		2014			2015	
		FP	FC	FP	FC	FC-BW	FP	FC
42112	Ouvrier(ère) des travaux publics : voiriste, paveur(se)						x	x
42122	Monteur(se) en structures en bois						x	x
42123	Couvreur(se)	x	x	x	x	x	x	x
42211	Installateur(trice) électricien Electricien lignes et réseaux Installateur(trice) en système de sécurité	x	x	x	x	x	x	x
42212	Installateurs(rice), monteur(se) en sanitaire et chauffage, climatisation, panneaux solaires, frigoriste	x	x		x	x	x	x
42231	Carreleur(se)						x	x
43211	Conducteur(rice) d'engins de chantier : terrassement, construction et entretien de la chaussée						x	x
47331	Menuisier(ère)						x	x
52332	Technicien(cienne) chauffagiste Technicien(ne) frigoriste	x	x	x	x	x	x	x
61221	Dessinateur(trice) en construction			x	x		x	x
61223	Chargé(e) d'études techniques en construction, métreur-deviseur	x	x	x	x		x	x
61231	Chef de chantier, d'équipe de la construction	x	x	x	x	x	x	x
61232	Conducteur(trice) de travaux	x	x	x	x	x	x	x

⁹ Le Forem, « Focus, Fonctions critiques et métiers en pénurie en 2015 » in « Marché de l'emploi, chiffres et commentaires données de juin 2016 », p.6

Pour l'année 2015, 13 (groupes) métiers de la construction sont identifiés comme des fonctions critiques et en pénurie en Wallonie. Parmi ceux-ci, sept le sont de manière récurrente depuis 2013 et cinq depuis cette année (année 2015). Ces derniers n'ont pas été identifiés de manière statistique mais suite à la consultation des fonds sectoriels de formation¹⁰ et des experts du Forem.

Pour l'année 2014, à part la fonction de « chargé(e) d'études techniques en construction, métreur-deviseur », toutes les fonctions critiques identifiées en Wallonie l'était en Brabant wallon.

2.2. Métiers porteurs et de niches¹¹

L'attractivité des métiers repose sur le calcul de trois indicateurs :

- Le Ratio réserve de main-d'œuvre/offres d'emploi du métier¹²
- Les sorties à l'emploi des demandeurs d'emploi positionnés sur le métier¹³
- Le taux de satisfaction des offres

L'intensité d'attractivité sont classifiés en différentes catégories allant de ++++ à ----.

Les métiers les plus attractifs et les plus demandés sont appelés les métiers porteurs. Pour l'année 2013, six (groupes de) métiers du secteur sont considérés comme porteurs en Wallonie :

- Couvreur(se)
- Installateur(trice) électricien, Electricien lignes et réseaux, Installateur(trice) en système de sécurité
- Installateur(trice), monteur(se) en sanitaire et chauffage, climatisation, panneaux solaires, frigoriste
- Technicien(cienne) chauffagiste, Technicien(ne) frigoriste
- Chargé(e) d'études techniques en construction, Métreur-deviseur
- Chef de chantier

Les métiers les plus attractifs mais ne figurant pas parmi les plus demandés sont appelés les métiers de niches. Pour l'année 2013, cinq (groupes de) métiers du secteur sont considérés comme des métiers de niches en Wallonie :

- Conducteur(rice) de grue
- Conducteur(rice) d'engins de chantier : terrassement, construction et entretien de la chaussée
- Poseur de fermetures menuisées
- Dessinateur(trice) en construction

¹⁰ C'est la première année qu'ils sont consultés.

¹¹ Cf. Infra Annexe 3, p.13

¹² Cf. Supra p. 5

¹³ Au moins une sortie à l'emploi au cours de l'année

- Conducteur(trice) de travaux

Parmi les métiers les moins attractifs pour l'année 2013 en Wallonie, on retrouve les métiers de manœuvre en construction, ébéniste et monteur de cloisons.

2.3. Les métiers et fonctions d'avenir

Comme vu précédemment¹⁴, pour faire face aux nouveaux enjeux du secteur, les travailleurs doivent acquérir de nouvelles compétences. Dès lors, les métiers évoluent : certains demandent de nouvelles compétences, d'autres mutent ou d'autres encore apparaissent.

Selon le Forem, l'appellation « métiers d'avenir » regroupent des nouveaux métiers, des métiers dont le contenu va évoluer, s'hybrider et/ou des métiers pour lesquels l'effectif en postes de travail va croître.¹⁵ En 2013, le Forem a élaboré une première liste de métiers d'avenir, conjuguant un fort intérêt stratégique pour le secteur d'activité avec les besoins en effectifs et en qualification¹⁶.

En 2013, 40 métiers et fonctions sont considérés d'avenir en Wallonie pour le secteur de la construction. Parmi ceux-ci, trois nouveaux métiers ont une importance stratégique élevée pour le secteur avec des besoins en effectifs importants :

- Ventiliste
- Poseur d'isolant / monteur d'isolation
- Responsable / coordinateur PEB

On compte six métiers en hybridation avec une importance stratégique élevée pour le secteur et des besoins en effectifs importants :

- Monteur en structure bois
- Couvreur et étancheur
- Chauffagiste/technicien chauffagiste
- Electricien (énergies alternatives)
- Poseur de fermetures menuisées (châssis)
- Conducteur de travaux/chef de chantier

Les deux premiers de ceux-ci sont également considérés comme des métiers en potentiel de croissance.

¹⁴ Cf. Supra « Partie I Le secteur de la construction, Les enjeux du secteur et leurs impacts », p.10

¹⁵ Le Forem, Service d'analyse du marché de l'emploi et de la formation, « Métiers d'avenir, Etat des lieux du secteur de la Construction », Septembre 2013, p.4

¹⁶ Cf. Annexe 4, p.14-15

Annexe 1 : Opportunités d'emploi

Opportunités d'emploi connues du Forem du Brabant wallon hors flux des autres SPE et de la mobilité interrégionale; hors demandes de stages de transition ou de formation; selon que le lieu de travail spécifié dans l'offre d'emploi soit le Brabant wallon ou non.

Statut	Lieu de travail				
	Année	Ouvert	Brabant wallon	autres	Total général
ouvrier	2012		352	222	574
	2013		345	264	609
	2014		281	216	497
	2015		264	233	497
employé	2012		125	117	242
	2013		99	137	236
	2014		72	124	196
	2015		110	98	208
ouvrier et employé	2012		477	339	816
	2013		444	401	845
	2014		353	340	693
	2015		374	331	705



Novembre 2016

Annexe 2 : Plans locaux Garmo, données concernant la construction en Brabant wallon

REM	Libellé REM	1 - Nb Offres	2 - dont intérim	3 - dont PFI	6 - Nb total DEI positionnés sur ce métier	7 - dont Prof. Princ.	18 - DEI/Offre
4211101	Manœuvre en construction	28	15	2	455	201	16,3
4211202	Ouvrier de voirie	12	3	3	79	31	6,6
4211302	Chapiste				13		
4211303	Coffreur	3	2		13	4	4,3
4211304	Ferrailleur (construction)				7	2	
4211401	Cimentier - façadier	1	1				
4211402	Maçon	55	19	20	216	141	3,9
4211404	Plafonneur	9	3		41	12	4,6
4211405	Rejointoyeur				6	1	
4212201	Monteur en structure bois				10	3	
4212301	Couvreur	79	27	15	55	31	0,7
4212401	Etancheur	4		3	10	4	2,5
4212404	Isolateur industriel	11	11		4	3	0,4
4221101	Installateur électricien	173	104	14	226	124	1,3
4221201	Monteur en sanitaire et chauffage	69	32	7	123	85	1,8
4221202	Fontainier	4	2				
4221204	Monteur en climatisation (air conditionné)	9	2	5	11	6	1,2
4222102	Vitrier	1		1	8	4	8
4222201	Monteur de cloisons et/ou faux-plafonds	9	2	1	27	11	3
4223101	Carreleur	7	1	4	61	23	8,7
4223102	Marbrier placeur/poseur marbre	1	1		3	3	3
4223103	Parqueteur	7		5	16	7	2,3
4223301	Peintre en bâtiment	13	3	5	165	84	12,7
4321101	Conducteur d'engins de terrassement	11	6		18	13	1,6
4321103	Conducteur d'engins de construction et entretien de chaussée				8	3	
4322101	Conducteur de grue	14	12		10	5	0,7
4322101	Menuisier	82	45	7	195	110	2,4
5233201	Technicien d'entretien et d'exploitation de chauffage	62	41	1	16	7	0,3
5233203	Ramoneur	1			5	1	5
6121101	Architecte	25	6	2	39	30	1,6
6122101	Dessinateur de la construction	59	27	3	59	35	1
6122201	Géomètre	6	1		6	4	1
6122202	Topographe				1	1	
6122301	Chargé d'études techniques en construction	31	2		24	16	0,8
6122302	Métreur - déviseur	52	18	1	21	9	0,4
6122303	Conseiller en énergie	3			36	11	12
6123101	Chef de chantier	87	43	2	37	22	0,4
6123102	Chef d'équipe dans la construction	34	11		8	8	0,6
6123201	Conducteur de travaux	27	5	2	27	8	1
	TOTAL	989	445	103	2059	1063	

Annexe 3 : Degré d'attractivité des métiers

REM	Libellés	Degré d'attractivité
		2013
42123	Couvreur(se)	++++
42211	Installateur(trice) électricien Electricien lignes et réseaux Installateur(trice) en système de sécurité	++++
42212	Installateurs(riche), monteur(se) en sanitaire et chauffage, climatisation, panneaux solaires, frigoriste	++++
43211	Conducteur(riche) d'engins de chantier : terrassement, construction et entretien de la chaussée	++++ +++
4322101	Conducteur de grue	++++
52332	Technicien(cienne) chauffagiste Technicien(ne) frigoriste	++++
61223	Chargé(e)d'études techniques en construction mètreur-verseur	++++
61231	Chef de chantier	++++
4221	Poseur de fermetures menuisées	+++
61221	Dessinateur(trice) en construction	+++
61232	Conducteur(trice) de travaux	+++
6122201	Géomètre	++
42121	Monteur en structures métalliques	+
42114	Ouvrier de la maçonnerie	+
4212404	Isolateur industriel	+
4414201	Peintre industriel	+
47331	Menuisier(ère)	+ ---*
61211	Architecte	+
42112	Ouvrier(ère) des travaux publics : voiriste, paveur(se)	-
42122	Monteur(se) en structures en bois	-
42231	Carreleur(se)	-
4222201	Monteurs de cloisons	---
4211101	Manœuvre en construction	----

Métiers de niche
Métiers porteurs

* Menuisier industriel : ----

4733201 | Ebéniste

Source : Le Forem, Métiers porteurs, décembre 2014 ; Traitement : Bassin EFE Brabant wallon

Annexe 4 : Les métiers d'avenir

	Importance stratégique	Besoins effectif	Besoins Qualification
Nouveaux métiers			
Ventiliste	+++	+++	+++
Poseur d'isolant/monteur d'isolation	+++	+++	++
Nettoyeur en panneaux solaires	++	++	++
Courtier en travaux	++	+	+++
Entrepreneur en rénovation énergétique	++	++	++
Responsable / coordinateur PEB	+++	+++	+++
Métiers dont les contenus vont changer, se compléter (hybridation)			
Menuisier de chantier /poseur	+++	++	++
Menuisier d'extérieur ou d'intérieur	++	++	++
Monteur en structure bois	+++	+++	++
Manœuvre manutentionnaire	+++	+	+
Paveur	+	+	++
Cimentier-façadier	+++	++	++
Plafonneur	++	++	++
Chapiste	++	++	++
Couvreur et étancheur	+++	+++	++
Coffreur spécialisé	+	++	++

+=faible

++=moyen

+++=élevé

Chauffagiste /technicien chauffagiste	+++	+++	++
Electricien (énergies alternatives)	+++	+++	++
Poseur de panneaux photovoltaïques ou thermiques	++	++	++
Technicien frigoriste	++	+++	++
Carreleur	++	++	++
Poseur de fermetures menuisées (châssis)	+++	+++	++
Monteur de cloisons et de faux plafonds	++	++	++
Architecte	++	+	+++
Conducteur de travaux / Chef de chantier	+++	+++	++
Auditeur / conseiller énergie	++++	++	+++
Métiers avec potentiel de croissance			
Monteur en structure bois	+++	+++	++
Monteur frigoriste	+++	++	++

Remarque : les quelques indéterminations sont remplacées par ++