



Les enjeux du recrutement

Les enjeux du recrutement



NOS MÉTIERS, NOS DIFFICULTÉS.



PROCÉDURE DE RECRUTEMENT
ET ACCOMPAGNEMENT SOCIAL



LES ENJEUX À COURT TERME



Historique

Year	2015	2016	%Growth
15	158,267	-1%	
16	91,938	+2%	
17	125,819	+42%	
18	278,161	+19%	
19	11,827	+16%	

Region	2015	2016	2017	2018	2019
Product A11	12,057	20,778	24,706	45,506	
Product A12	211,649	254,254	1,876	306	
Product A13	50,000	5,545	133	334	
Product A14	48,072	542	748	246	
Product A15	182,796	454	25,320	25,305	
Product B11	279,161	15,890	16,706	47,705	
Product B12	4,992,284				

Historique

- ▶ **1967**
 - ▶ Création de l'Atelier Brainois (Braine L'Alleud)
 - ▶ Création de l'Atelier de la Sarthe (Jodoigne)
- ▶ **1968**
 - ▶ Création de l'Atelier "Kennedy et Amitié" (Limal)
- ▶ **1995**
 - ▶ Ateliers protégés => Entreprise de Travail Adapté
- ▶ **1998**
 - ▶ Fusion de Braine et Jodoigne => Entraide par le Travail
- ▶ **2013**
 - ▶ Entraide par le Travail et Kennedy => Axedis
- ▶ **2017**
 - ▶ Déménagement des 3 sites sur Limal

Aujourd'hui

- ▶ **190 travailleurs**
 - ▶ **82% de non-valides (dont 88 % d'actifs)**
 - ▶ **171 ouvriers et 19 employés**
 - ▶ **AS, CSP, Directeurs, Responsable de production, RH...**
 - ▶ **6 secteurs d'activités**
 - ▶ **Conditionnement (classique et salle propre)**
 - ▶ **Imprimerie**
 - ▶ **Nettoyage**
 - ▶ **Fabrication et assemblage (mécanique, couture et électricité)**
 - ▶ **Picking**
 - ▶ **Contrat d'entreprise**



Nos besoins





Conditionnement



- ▶ **Toute l'année**
 - ▶ **Travailleurs les plus fragiles et anciens**
 - ▶ **Beaucoup de départs**
 - ▶ **Retraites**
 - ▶ **Maladies**
- ▶ **Travail très répétitif**
- ▶ **Adaptation face aux changements**

**Condition Aviq
et accord ETA**



Salle propre



- ▶ **1 poste vacant**
- ▶ **Aime le travail propre et bien fait**
- ▶ **Faire preuve de précision**
- ▶ **Compter et additionner**
- ▶ **Appliquer mesure d'hygiène**
- ▶ **Savoir peser**

**Condition Aviq
et accord ETA**



Couture



- ▶ **1 poste vacant**
- ▶ **Connaissance technique et pratique en couture => indispensable**
- ▶ **Goût de la perfection**
- ▶ **Créativité**
- ▶ **S'adapter au changement**

**Condition Aviaq
et accord ETA**



Contrat d'entreprise

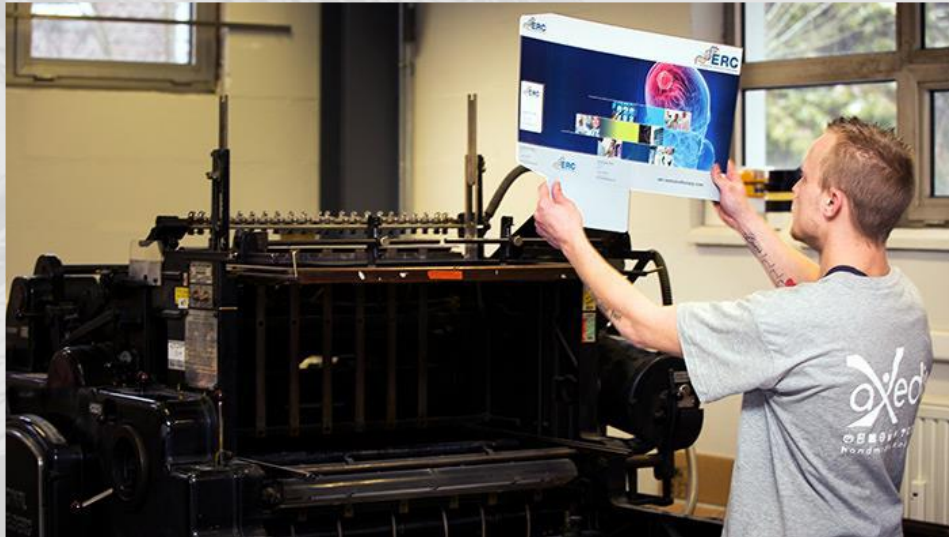


- ▶ **Toute l'année**
 - ▶ **Demande croissante de l'extérieur**
- ▶ **Motorisé**
- ▶ **Sociable**
- ▶ **Polyvalent**
- ▶ **Autonome (moins d'encadrement)**

**Condition Aviaq
et accord ETA**



imprimerie



- ▶ 1 personne (depuis plus de 2 ans)
- ▶ Soin et précision
- ▶ Connaissance du secteur OFFSET
- ▶ Polyvalent
- ▶ Autonome (très spécifique)
- ▶ Expérience INDISPENSABLE

**Condition Aviaq
et accord ETA**



Montage mécanique



- ▶ Section en développement
- ▶ Tenir un certain rythme
- ▶ Travail de précision
- ▶ A2 ou A3 en mécanique
- ▶ Lire un plan technique
- ▶ Qualité

**Condition Aviaq
et accord ETA**



Montage électrique



- ▶ **Section en développement**
- ▶ **Sécurité (risque)**
- ▶ **Travail de précision**
- ▶ **A2 ou A3 en électricité**
- ▶ **Lire et reproduire un plan technique**
- ▶ **Qualité**

**Condition Aviq
et accord ETA**



Procédure de recrutement et accompagnement

Comment recrutons-nous chez Axedis ?

- ▶ Un premier screening par téléphone;
- ▶ Un rendez-vous suivi par un test de 4h dans le département;
- ▶ Signature du contrat;
- ▶ Accueil du nouveau travailleur;

Envie de travailler chez Axedis ?

- ▶ Numéro AVIQ
- ▶ ACCORD ETA
- ▶ CONTRAT CAP : Enseignement spécialisé forme 2 et 3 non qualifiante

La diffusion d'une offre d'emploi

- ▶ Développement du réseau (Ecoles, Forem, Service accompagnement...);
- ▶ Réseaux sociaux (Facebook, linkedin...);
- ▶ Participation et sollicitation des travailleurs ;
- ▶ Publication de l'offre sur différents sites;
- ▶ Syndicats.

Les difficultés du recrutement

- ▶ Manque de profils adéquats et spécifiques (Voiture, motricité fine, autonome...)
- ▶ Critères stricts pour avoir accord ETA;
- ▶ Manque de motivation chez les travailleurs.

Promotion interne ?

- ▶ La promotion interne est limitée :
 - Profils évoluent peu,
 - Beaucoup de profils se voient plutôt régresser que progresser (maladie, douleurs, perte de mémoire...)
- ▶ Promotion tout de même possible pour certains profils quand doute lors de l'engagement :
Ouvrier de base → Responsable de table → Responsable de section
- ▶ Anecdote (Gwendoline) :
Importance de laisser la chance à chaque personne et de leur donner confiance. Certaines peuvent nous étonner ! 😊



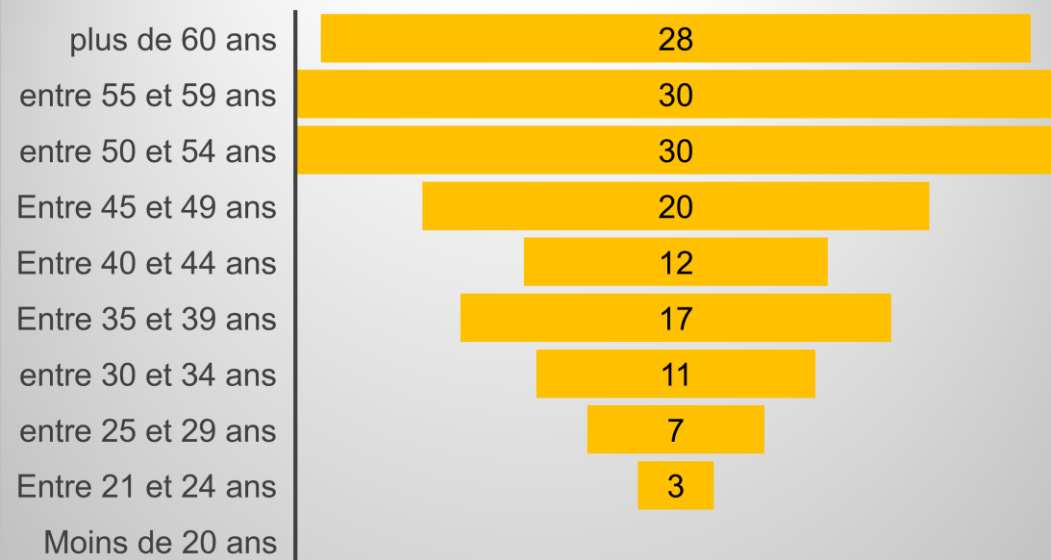
Les enjeux à court terme

Enjeux

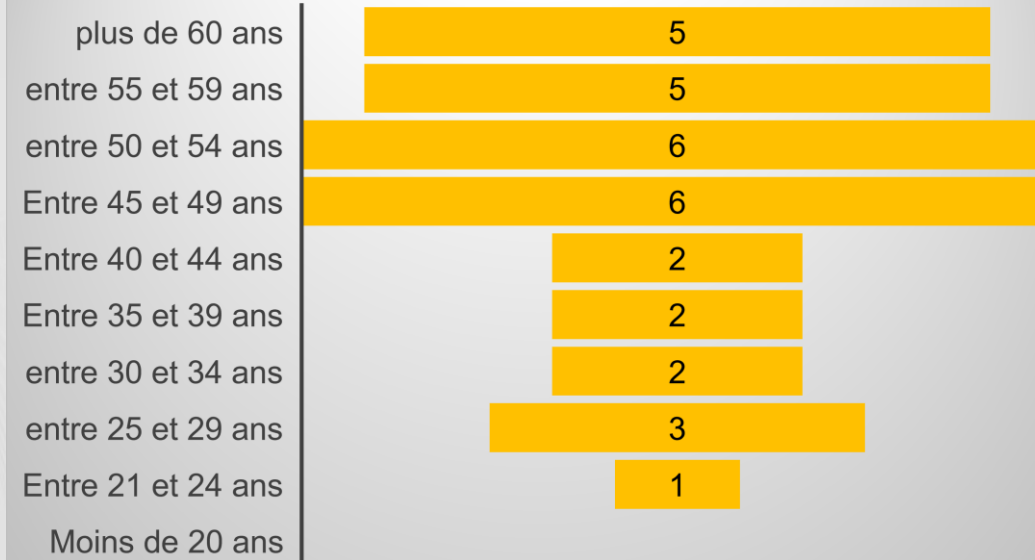
- ▶ Pyramide des âges compliquée et difficilement renouvelable
 - ▶ Handicap de naissance (qqes uns)
 - ▶ Accident de vie (plus nombreux)

Pyramide des âges

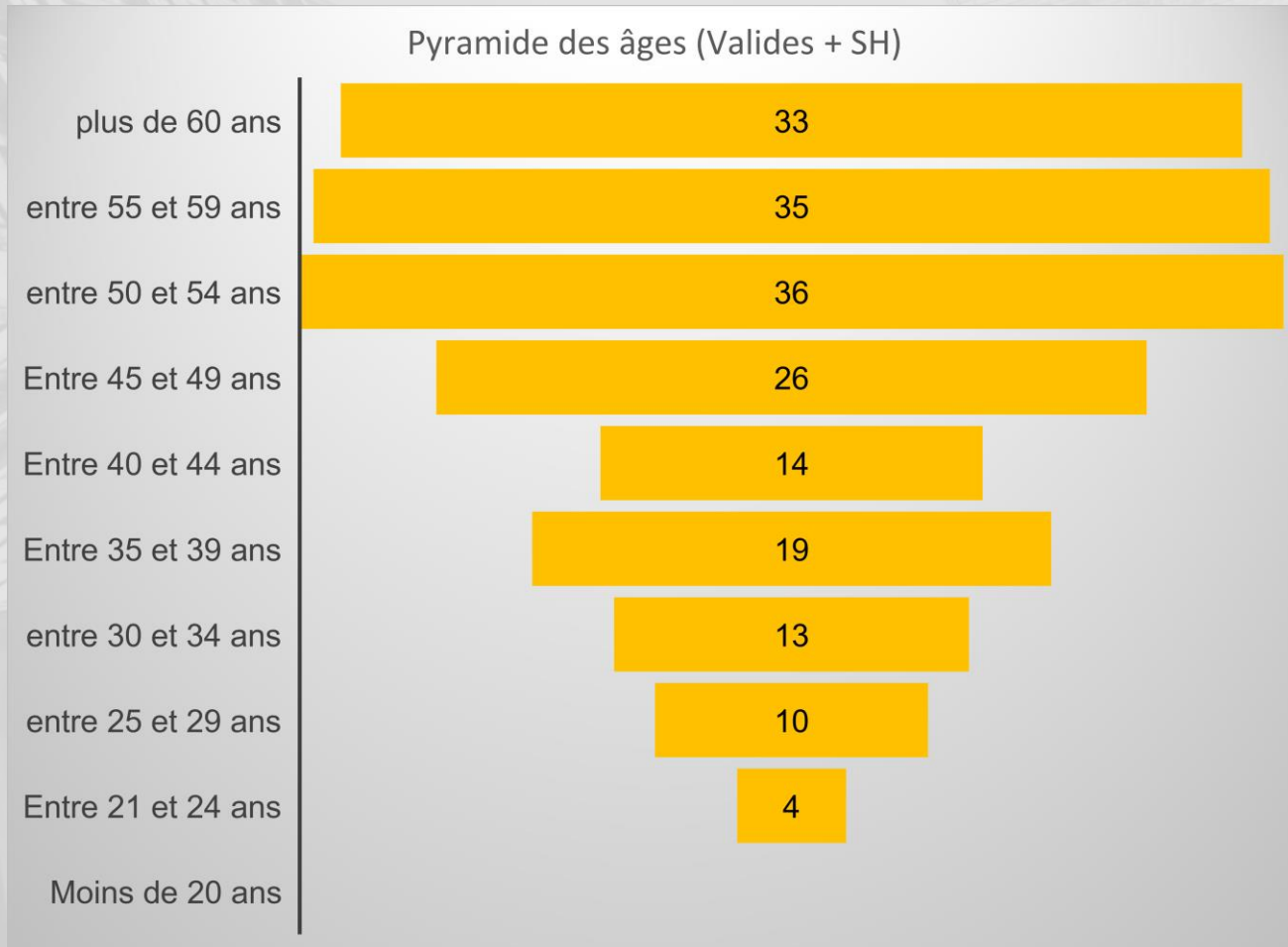
Pyramide des âges Axedis (SH)



Pyramides des âges Axedis (Valides)



Pyramide des âges



- ▶ **Champignon = vieillissant**
 - ▶ **54% => plus de 50 ans**
 - ▶ **64% => plus de 45 ans**
- ▶ **Avantages**
 - ▶ **Expérience**
 - ▶ **Autonomie**
- ▶ **Inconvénients**
 - ▶ **Absentéisme**
 - ▶ **Exigence**
 - ▶ **Formaté**
 - ▶ **Amortissement formation**

Enjeux

- ▶ Pyramide des âges compliquée et difficilement renouvelable
 - ▶ Handicap de naissance
 - ▶ Accident de vie
- ▶ Développement d'une activité (électricité potentiel mais bloqué)
- ▶ Fournir nos clients existants et accueillir nouveaux clients (difficile)
- ▶ Augmenter nos marges sur secteurs niches => peu de candidats
- ▶ Augmenter les salaires pour garder le know-how ou attirer des nouveaux talents
- ▶ Changer le déficit d'image des ETA.

Merci

