

## Annexe 1 - Nomenclature ROME V3 Competent

SECTEURS SELON LA CLASSIFICATION ROME V3 Competent
A. Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux
B. Arts et façonnage d'ouvrages d'art
C. Banque, assurance, immobilier
D. Commerce, vente et grande distribution
E. Communication, media et multimédia
F. Construction, bâtiment et travaux publics
G. Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs et animation
H. Industrie
I. Installation et maintenance
J. Santé
K. Services à la personne et collectivité
L. Spectacle
M. Support à l'entreprise
N. Transport et logistique

## Annexe 2 - Liste des métiers critiques 2021 – Le Forem

## Les métiers en pénurie :

- Administrateur de systèmes d'information
- Agent technique de contrôle de conformité
- Ajusteur mécanicien
- Analyste business
- Analyste financier
- Analyste informatique
- Architecte
- Assistant commercial
- Attaché technico-commercial
- Bétonneur
- Boucher
- Carreleur
- Carrossier
- Charpentier
- Chaudronnier tôlier
- Chauffeur d'autocar
- Chauffeur de poids lourd
- Chef de chantier
- Chef de projet informatique

- Chef d'équipe dans la construction
- Comptable
- Conducteur d'autobus
- Conducteur de travaux
- Conducteur d'engins de construction et entretien de la chaussée
- Conseiller en prévention
- Couvreur
- Déclarant en douane
- Dessinateur de la construction/ BIM modeleur
- Développeur informatique
- Dispatcher en transport et logistique
- Electricien de maintenance industrielle
- Electromécanicien de maintenance industrielle
- Expert de l'audit et du contrôle comptable et financier
- Fontainier
- Infirmier en soins généraux
- Infirmier en soins spécialisés
- Ingénieur d'affaires
- Installateur électricien
- Installateur en système de sécurité
- Isolateur de gros œuvre et toiture
- Maçon
- Mécanicien agricole et travaux techniques
- Mécanicien d'entretien industriel
- Mécanicien en génie civil
- Mécanicien poids lourds
- Mécanicien polyvalent
- Médecin généraliste
- Menuisier
- Mètreur - deviseur
- Monteur d'échafaudages
- Monteur en climatisation/ventilation
- Monteur en sanitaire et chauffage
- Monteur frigoriste
- Ouvrier de voirie
- Pilote des installations en industrie alimentaire
- Plafonneur
- Planificateur de production (agent de planification)
- Poseur de canalisations
- Responsable commercial
- Responsable de gestion industrielle et logistique
- Responsable de maintenance industrielle
- Responsable de production
- Responsable des méthodes et industrialisation
- Responsable qualité et affaires réglementaires
- Superviseur d'entrepôt
- Syndic d'immeuble(s)
- Technicien automatique

- Technicien de bureau d'études en construction
- Technicien de production des industries de process
- Technicien d'entretien et d'exploitation de chauffage
- Technicien d'installation et de maintenance industrielle
- Technicien en systèmes d'usinage (métal)
- Technicien frigoriste
- Tôlier en carrosserie
- Tuyauteur industriel
- Vitrier

**Les fonctions critiques (non en pénurie) :**

- Abatteur (transformation des viandes)
- Agent immobilier / agent commercial secteur immobilier
- Agent de gardiennage
- Aide familial
- Aide-ménager
- Aide-soignant
- Boulanger
- Chapiste
- Cimentier - façadier
- Coffreur
- Coiffeur
- Conducteur de grue télescopique
- Conducteur de ligne de production en industrie alimentaire
- Conducteur de machines de fabrication de produits textiles
- Conducteur d'engins de terrassement
- Conseiller de clientèle bancaire
- Conseiller en assurances
- Conseiller financier bancaire
- Cuisinier
- Découpeur désosseur
- Délégué commercial en biens de consommation
- Délégué commercial en biens d'équipement professionnels
- Etancheur
- Inspecteur de police
- Installateur de piscines
- Jardinier
- Logopède
- Magasinier
- Maintienicien en instruments de bord
- Monteur de cloisons et/ou faux-plafonds
- Monteur de cuisines
- Monteur en structure bois
- Motion designer
- Opérateur sur appareils de transformation physique ou chimique
- Ouvrier d'entretien du bâtiment

- Pâtissier
- Peintre en bâtiment
- Poseur de fermetures menuisées
- Rejointoyeur
- Responsable logistique
- Responsable recherche et développement
- Serveur en restauration
- Soudeur
- Sous-officier d'armée
- Technicien de laboratoire de contrôle - Technicien de validation/qualification
- Technicien de laboratoire de recherche
- Technicien de maintenance en électronique
- Technicien de maintenance et de diagnostic automobile (MDA)
- Technicien de surface
- Web développeur

### Annexe 3 - Perspectives pour le marché du travail wallon 2021-2026

Valérie Vander Stricht (IWEPS) sur la base du rapport « Perspectives économiques régionales 2021-2026 »<sup>33</sup>

Les perspectives pour le marché du travail wallon à l'horizon 2026 présentées dans cette section sont établies sur la base du modèle multirégional et multisectoriel HERMREG, fruit d'une collaboration entre le Bureau fédéral du Plan et les services d'étude et de statistique des trois régions belges (IBSA, IWEPS et Statistiek Vlaanderen<sup>34</sup>)., Elles sont le résultat de la désagrégation régionale des perspectives économiques nationales du Bureau fédéral du Plan<sup>35</sup> pour la période 2021-2026., HERMREG<sup>36</sup> peut être classé dans la catégorie des modèles macro économétriques de type top-down. Il s'articule entièrement avec le modèle national HERMES développé par le Bureau fédéral du Plan. Cela signifie que les projections nationales de moyen terme d'HERMES sont décomposées à l'aide de clés de répartition régionales endogènes. La présente projection régionale est donc cohérente avec la projection nationale de juin 2021, qui est elle-même basée sur les informations économiques et budgétaires disponibles au 2 juin 2021. Cette projection tient ainsi compte de l'essentiel de l'information disponible à cette date, en ce compris les plans de relance belge et étrangers. Elle n'anticipe donc pas les effets des inondations qui ont frappé la Wallonie en juillet 2021 ni les mesures de relance supplémentaires ou mesures d'économies budgétaires que les gouvernements sont susceptibles de prendre à l'avenir.

Le rapport « Perspectives économiques régionales 2021-2026 »<sup>37</sup> fournit des projections régionales et sectorielles à l'horizon 2026 pour les valeurs ajoutées, l'emploi, les salaires et les investissements. Des projections démographiques et de taux d'activité régionaux, ainsi que des perspectives en matière de travail frontalier et de navettes domicile-travail entre régions, sont également disponibles. Toutes ces projections permettent de prévoir l'évolution de la population active, de la population active occupée et du chômage.

<sup>33</sup> Bureau fédéral du Plan, Institut Bruxellois de Statistique et d'Analyse, Institut wallon de l'évaluation, de la prospective et de la statistique et Statistiek Vlaanderen (2021), Perspectives économiques régionales 2021-2026, juillet 2021 Téléchargeable sur <https://www.iweps.be/publication/perspectives-economiques-regionales-2021-2026/>

<sup>34</sup> Institut Bruxellois de Statistique et d'Analyse, Institut wallon de l'évaluation, de la prospective et de la statistique et Statistiek Vlaanderen.

<sup>35</sup> Bureau fédéral du Plan (2021), Perspectives économiques 2021-2026, juin 2021.

<sup>36</sup> Le modèle HERMREG est décrit dans Bassilière, D., Bossier, F., Caruso, F., Hendrickx, K., Hoorelbeke, D. et Lohest, O. (2008a), Élaboration d'un modèle de projections régionales, une première application du modèle HERMREG aux perspectives économiques nationales 2007-2012, BFP – IBSA – IWEPS – SVR, janvier 2008.

<sup>37</sup> <https://www.iweps.be/publication/perspectives-economiques-regionales-2021-2026/>

HERMREG produit aussi des projections régionales de produit intérieur brut (PIB) et de taux d'emploi. Il comprend en outre un module qui calcule au niveau régional les consommations d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre (GES), un bloc de finances publiques détaillé, ainsi qu'un module relatif aux comptes de revenus des ménages pour chaque région

Dans cette section, nous nous limiterons à présenter les résultats qui concernent le marché du travail wallon.

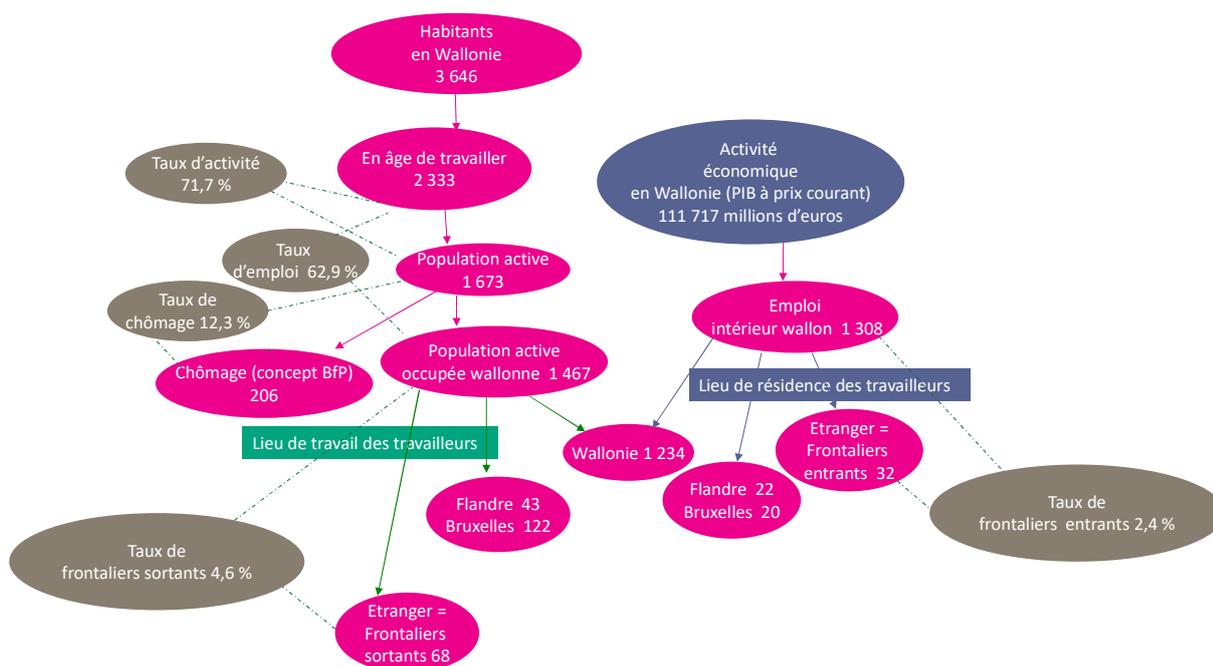
Afin de rappeler les ordres de grandeur et le lien entre les différents concepts, un premier schéma commenté reprend les différents agrégats estimés pour 2021 dans le cadre du modèle<sup>38</sup>

Ensuite, un deuxième schéma commenté montre l'évolution de ces agrégats sur la période de projection (les années 2021 à 2026, donc entre 2020 et 2026)

Enfin, un graphique montre l'évolution de l'emploi intérieur sur cette même période de projection.

Ces schémas et graphiques sont complétés par des tableaux avec des résultats pour la période récente 2019-2020 (pour un aperçu de l'impact de la pandémie de covid 19) et 2020-2021 (pour un aperçu des suites de l'épidémie et des premiers effets de la relance, cette période étant comprise dans la période de projection). Ces données ne seront pas commentées ici, toutes les informations se trouvent dans le rapport complet.

Schéma 1 - Marché du travail en 2021 en Wallonie (en milliers de personnes)



Sources : IWEPS-Hermreg – juillet 2021

D'après les estimations établies en juillet 2021 sur la base du modèle HERMREG, l'activité économique de la Wallonie aura généré en 2021 un PIB de 111 717 millions d'euros. Pour produire cette richesse, 1,308 million d'emplois en moyenne (emploi intérieur) auront été nécessaires. Ces emplois sont occupés par 1,234 million

<sup>38</sup> Même s'il s'agit de l'année en cours il s'agit de projection, les comptes régionaux les plus récents fournissant des informations jusqu'en 2019. Pour l'année 2020 les estimations ont été établies sur base d'autres informations disponibles au moment de la publication (services publics de l'emploi et ONSS notamment)

de travailleurs résidant en Wallonie ainsi que par 22 000 travailleurs résidant en Flandre, 20 000 à Bruxelles et 32 000 travailleurs frontaliers (venant en grande majorité de France).

Sur cette base on peut calculer un taux de frontaliers entrants, 2,4 % de l'emploi intérieur en 2021 et plus généralement un taux d'entrants (qui comprend les entrants des deux autres régions du pays), 5,7 % de l'emploi intérieur.

Sur les 1,673 million de wallons faisant partie de la population active, 1,234 million ont un emploi en Wallonie. En ce qui concerne les autres, soit ils exercent une activité en Flandre (43 000), à Bruxelles (122 000) ou à l'étranger (68 000, principalement au Luxembourg), soit ils sont au chômage (206 000). A noter que le chômage est ici mesuré selon la définition du Bureau fédéral du Plan (c'est-à-dire en additionnant le nombre de DEI -demandeurs d'emploi inoccupés inscrits - et le nombre de chômeurs âgés non-demandeurs d'emploi).

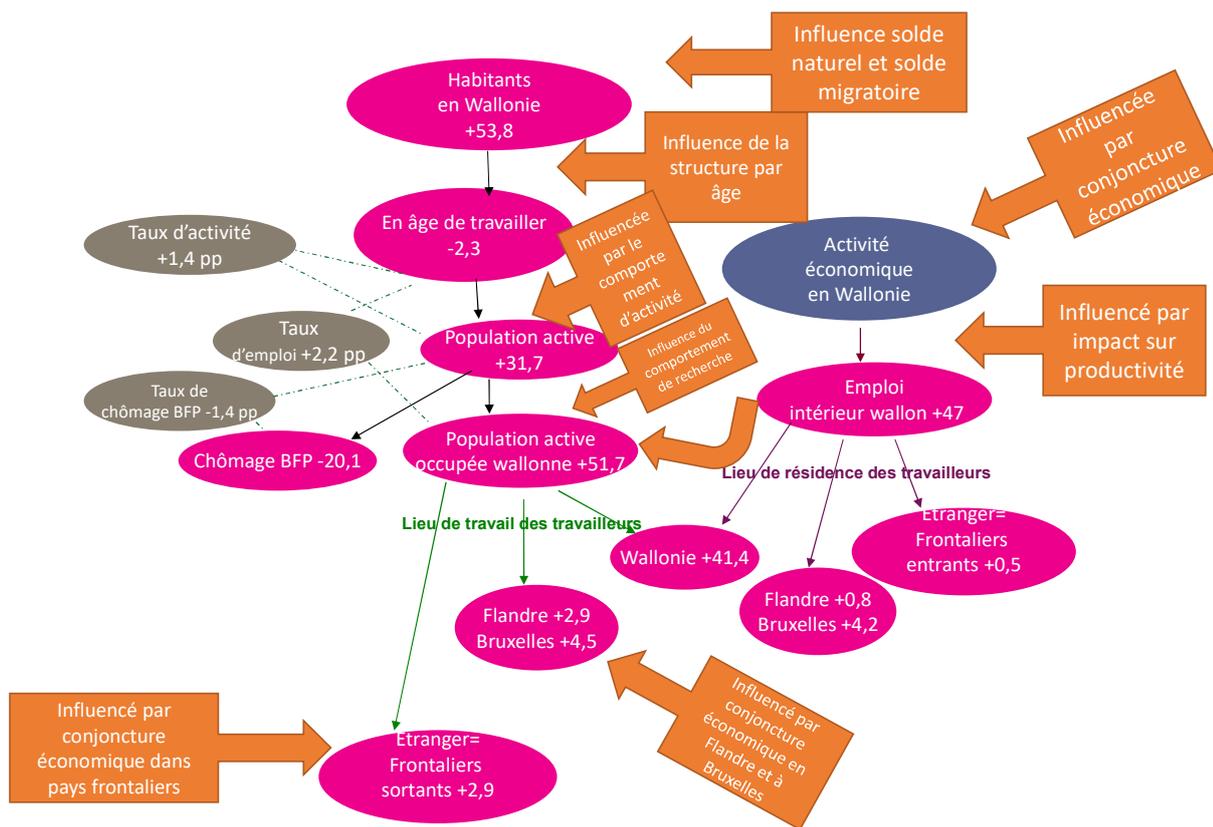
De manière semblable au taux d'entrants, on peut calculer un taux de frontaliers sortants, 4,6 % de la population active occupée en 2021 et un taux de sortants, comprenant également les wallons allant travailler à Bruxelles et en Flandre, 15,9 % de la population active occupée en 2021.

On peut également calculer les taux les plus couramment utilisés pour caractériser le marché du travail. Le taux d'activité obtenu en divisant la population active (les wallons qui se présentent sur le marché du travail) par la population en âge de travailler (les 15-64 ans) égale 71,7% en 2021. Le taux d'emploi, qui divise la population active occupée (les wallons qui ont un emploi salarié ou indépendant) par la population en âge de travailler, atteint 62,9% en 2021 (à ne pas confondre avec le taux BIT calculé sur la base de l'enquête sur les forces de travail et sur la population des 20-64 ans). Enfin, le taux de chômage rapporte le nombre de chômeurs à la population active et vaut 12,3% en 2021 (selon la définition du Bureau fédéral du Plan).

Le taux d'emploi BIT des 20-64 ans évoqué ci-dessus est celui qu'a sélectionné le Gouvernement wallon dans la Déclaration de Politique Régionale 2019-2024 pour fixer la cible de 68,7 % en 2025, soit une augmentation de 5 points de pourcentage par rapport au taux de 2018. En 2020, malgré la crise sanitaire et économique, l'écart par rapport à la cible, de 4,1 points, reste inchangé par rapport à 2019. En effet, les mesures de soutien sans précédent mises en place par les autorités (notamment l'élargissement et la facilitation de l'accès au chômage temporaire pour les salariés et le droit passerelle pour les indépendants) ont permis la stabilité du taux d'emploi entre 2019 et 2020 en Wallonie à 64,6 %. En 2021 il s'établirait à 65,0%. ( une augmentation de 0,4pp par rapport à 2020 stimulée par la croissance économique conjuguée au maintien des mesures de soutien).

Le modèle HERMREG permet également d'établir des projections à 2026.

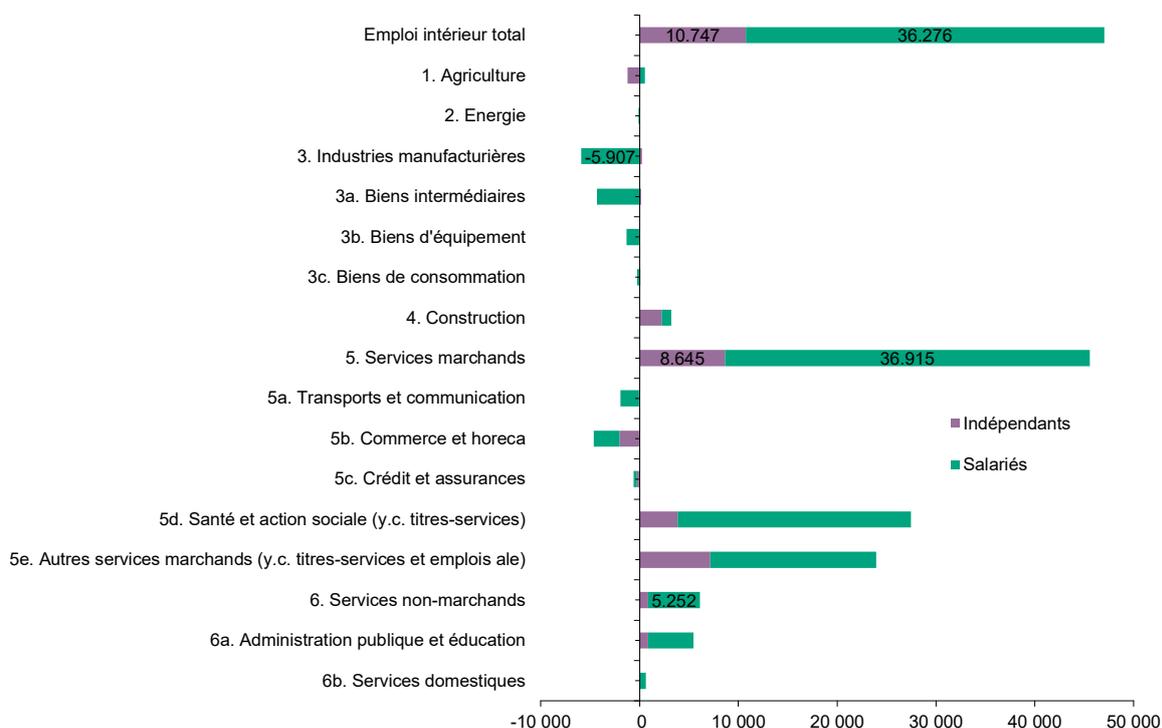
Schéma 2 - Projections en milliers de personnes et en point de pourcentage de l'évolution des agrégats du marché du travail wallon entre 2020 et 2026



Sources : IWEPS-Hermreg – juillet 2021

Sur la période de projection (les années 2021 à 2026, donc entre 2020 et 2026) l'emploi intérieur wallon augmenterait de 47 000 unités. Cette augmentation bénéficierait à 41 400 wallons. Le solde serait occupé par des Flamands (800) ou des Bruxellois (4 200), le nombre de frontaliers entrant augmenterait aussi légèrement (+ 500). Le nombre de Wallons occupant un emploi à Bruxelles augmenterait de 4 500 unités tandis que le nombre de Wallons qui occuperaient un emploi en Flandre s'accroîtrait de 2 900 unités. La tendance à la hausse du nombre de Wallons employés à l'étranger se poursuivrait avec une augmentation de 2 900 unités. La population active occupée wallonne augmenterait ainsi de 51 700 unités. Comme la population active n'augmenterait que de 31 700 unités (notamment parce que la population d'âge actif diminue), le chômage diminuerait de 20 100 unités. Le taux d'emploi augmenterait de 2,2 points de pourcentage et le taux de chômage au sens du Bureau de plan diminuerait de 1,4 points de pourcentage. Le taux d'emploi BIT des 20-64 ans augmenterait de 2 pp. pour atteindre 66,6% en 2026.

Graphique 1 - Projection de la croissance de l'emploi intérieur wallon par statut et par secteur d'activité, 2021-2026, en nombre de personnes



Sources : IWEPS-Hermreg – juillet 2021

Entre 2020 et 2026, l'emploi intérieur wallon augmenterait de 47 023 travailleurs, soit une hausse de +3,6 % ou un taux de croissance annuel moyen (TCAM) de 0,6 %. C'est le secteur des services marchands qui contribuerait le plus à cette croissance avec une augmentation de 45 560 emplois (+5,9% soit un TCAM de 1,0%) et en particulier le secteur de la santé et action sociale (+ 27 453 emplois, soit +13,9% ou 2,2% en TCAM) et les autres services marchands (+23 931 emplois, soit + 8,3% ou 1,3% en TCAM), les services non marchand contribuerait également à cette croissance (+ 6 099, +2,2% ou 0,4% en TCAM) ainsi que la construction (+3 195 emploi soit +3,8% ou 0,6% en TCAM), cette dernière bénéficiant en début de période de projection de l'effet des aides aux investissements des ménages (principalement en matière de rénovation énergétique) prévues dans les différents plans de relance. Par contre, l'emploi reculerait dans les industries manufacturières (- 5 683 emplois, soit -4,3% ou - 0,7% en TCAM), l'énergie (-113, soit -0,7% ou -0,1% en TCAM) et l'agriculture (-681 travailleurs, soit -3,8% ou -0,6% en TCAM) confirmant les tendances du passé pour l'industrie et l'agriculture. Au sein des services marchand, le commerce et l'Horeca et les transports, directement touchés par la crise sanitaire et les mesures de confinement, continueraient dans les premières années de projection à voir leur emploi diminuer, ce qui aboutirait en 2026 à des pertes de respectivement de 4 646 et 1 935 emplois par rapport au niveau de 2020, année où les mesures telles que le chômage temporaire et le droit passerelle avaient permis de limiter les pertes.

La croissance de l'emploi intérieur serait portée tant par l'emploi salarié (+ 36 276 salariés soit +3,4% ou + 0,6% en TCAM) que l'emploi indépendant (+10 747 indépendants soit +4,6% ou +0,8% en TCAM), et dans les deux statuts principalement par les secteurs de la santé et action sociale et les autres services marchands.

Tableau 1 - Perspectives de population et du marché du travail sur la base du modèle HERMREG

	Estimations et projections en milliers de personnes				Différences en milliers de personnes		
	2019	2020	2021	2026	2019-2020	2020-2021	2020-2026 <sup>39</sup>
1. Population totale	3.640	3.644	3.646	3.698	4,7	2,1	53,8
2. Population d'âge actif	2.337	2.335	2.333	2.333	-1,5	-1,9	-2,2
3. Population inactive	1.976	1.977	1.974	1.999	1,0	-3,1	22,1
dont avec allocation ONEM :							
a. Interruptions de carrière à temps plein	4	4	4	4	-0,2	-0,1	0,1
b. Chômage avec complément d'entreprise (non demandeurs d'emploi)	11	8	5	2	-3,4	-2,4	-5,2
4. Population active (5+6)	1.664	1.667	1.673	1.699	3,7	5,2	31,7
5. Population active occupée	1.456	1.457	1.467	1.508	0,2	10,1	51,8
a. Emploi intérieur	1.301	1.298	1.308	1.345	-2,4	9,5	47,0
b. Solde frontalier	34	35	36	37	1,3	0,6	2,4
c. Solde des navettes interrégionales (1)	122	123	123	125	1,3	0,0	2,4
6. Chômage	207	211	206	191	3,5	-5,0	-20,2
a. Demandeurs d'emploi	204	210	206	191	6,0	-4,0	-19,2
dont chômage avec complément d'entreprise	3	4	4	3	0,4	-0,2	-1,0
b. Chômeurs âgés non demandeurs d'emploi	4	1	0	0	-2,5	-1,0	-1,0
	En pourcentage				En points de pourcentage		
Taux d'emploi (5/2)	62,3	62,4	62,9	64,6	0,1	0,5	2,3
Taux d'activité (4/2)	71,2	71,4	71,7	72,8	0,2	0,3	1,4
Taux de chômage (concept BFP)(6/4)	12,5	12,7	12,3	11,2	0,2	-0,3	-1,4
Taux de chômage (hors chômeurs âgés)	12,3	12,6	12,3	11,2	0,3	-0,3	-1,4
Taux d'emploi EU2020 (2)	64,6	64,6	65,0	66,6	0,0	0,4	2,0

(1) Séries lissées basées sur les Enquêtes sur les Forces de travail et les données de l'ONSS.

(2) Mesuré sur la base de l'Enquête sur les Forces de travail; catégorie d'âge 20-64 ans

Sources : IWEPS-Hermreg – juillet 2021

Tableau 2 - Estimations et projections de l'emploi intérieur wallon en nombre de personnes. Comptes régionaux et HERMREG.

	2019	2020	2021	2026	2019-2020	2020-2021	2020-2026 <sup>40</sup>
1. Agriculture	17.910	18.070	18.250	17.388	160	180	-682
2. Energie	16.055	16.253	16.299	16.140	198	46	-113
3. Industries manufacturières	133.429	132.638	132.171	126.955	-791	-467	-5.683

<sup>39</sup> Attention notation différente que celle du Rapport « Perspectives économiques régionales 2021-2026 ». Dans ce tableau 2020-2026 correspond à la différence de niveau d'emploi entre 2020 et 2026, dans le Rapport 2020-2026, correspond à la période de projection 2020-2026 et donc à la différence entre la situation en 2019 et en 2026.

<sup>40</sup> idem

a. Biens intermédiaires	64.285	64.292	63.733	60.110	7	-559	-4.182
b. Biens d'équipement	19.427	19.108	18.912	17.789	-319	-196	-1.319
c. Biens de consommation	49.717	49.237	49.526	49.056	-480	289	-181
4. Construction	84.134	84.517	85.671	87.711	383	1.154	3.194
5. Services marchands	778.268	775.173	782.471	819.381	-3.095	7.298	44.208
a. Transports et communication	68.861	69.151	69.273	67.214	290	122	-1.937
b. Commerce et horeca	206.282	203.258	199.093	198.612	-3.024	-4.165	-4.646
c. Crédit et assurances	19.097	18.352	18.170	17.759	-745	-182	-593
d. Santé et action sociale (y.c. titres-services)	194.590	197.354	201.513	224.807	2.764	4.159	27.453
e. Autres services marchands (y.c. titres-services et emplois ale)	289.438	287.059	294.422	310.989	-2.379	7.363	23.930
6. Services non-marchands	270.980	271.774	273.032	277.873	794	1.258	6.099
a. Administration publique et éducation	265.802	266.596	267.854	272.062	794	1.258	5.466
b. Services domestiques	5.178	5.178	5.178	5.811	0	0	633
7. Total	1.300.776	1.298.425	1.307.894	1.345.448	-2.351	9.469	47.023

Sources : IWEPS-Hermreg – juillet 2021

Les **branches d'activité** retenues dans le système HERMES-HERMREG correspondent au regroupement de branches NACE-BEL 2008 suivant :

Dénomination de la branche	NACE-BEL 2008 (A38)
<b>1. Agriculture</b>	Agriculture, sylviculture et pêche (AA)
<b>2. Énergie</b>	Cokéfaction et raffinage (CD) + Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné (DD) + Distribution d'eau, gestion et assainissement des déchets et des eaux usées (EE)
<b>3. Industries manufacturières</b>	
a. Biens intermédiaires	Industries extractives (BB) + Industrie chimique (CE) + Produits pharmaceutiques (CF) + Fabrication de produits en caoutchouc et d'autres produits minéraux non métalliques (CG) + Métallurgie et fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et équipements (CH)
b. Biens d'équipement	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques (CI) + Fabrication d'équipements électriques (CJ) + Fabrication de machines et d'équipements n.c.a. (CK) + Fabrication de matériels de transport (CL)
c. Biens de consommation	Industries alimentaires, fabrication de boissons et de produits à base de tabacs (CA) + Fabrication de textiles, industrie de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure (CB) + Travail du bois, industrie du papier et du carton et imprimerie (CC) + Fabrication de meubles et autres industries manufacturières, réparation et installation de machines et d'équipements (CM)
<b>4. Construction</b>	Construction (FF)
<b>5. Services marchands</b>	
a. Transports et communication	Transports et entreposage (HH) + Télécommunications (JB)
b. Commerce et horeca	Commerce de gros et de détail et réparation de véhicules automobiles et de motocycles (GG) + Hébergement et restauration (II)
c. Crédit et assurances	Activités financières et assurances (KK)
d. Santé et action sociale	Activités pour la santé humaine (QA) + Action sociale (QB)
e. Autres services marchands	Édition, services audiovisuels et diffusion de programmes de télévision (JA) + Services informatiques et services d'information (JC) + Activités immobilières (LL)

Dénomination de la branche	NACE-BEL 2008 (A38)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Activités juridiques et comptables, activités des sièges sociaux, conseil de gestion, activités d'architecture et d'ingénierie, activités de contrôle et analyse technique (MA)</li> <li>+ Recherche-développement scientifique (MB)</li> <li>+ Publicité et études de marché, autres activités spécialisées, scientifiques et techniques (MC)</li> <li>+ Services administratifs et autres activités de soutien (NN)</li> <li>+ Activités artistiques, récréatives et de loisir (RR)</li> <li>+ Autres services (SS)</li> </ul>
<b>6. Services non marchands</b>	
a. Administration publique et enseignement	Administration publique et défense, sécurité sociale obligatoire (OO) + Enseignement (PP)
b. Services domestiques	Activités de ménages en tant qu'employeurs, activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et de services pour usage propre (TT)

## Annexe 4 - Données relatives aux métiers prioritaires

### Glossaire du tableau ci-dessous

#### **OE 2020 Bw = Opportunités d'emploi en 2020**

Nombre d'opportunités d'emploi publiées en 2018, qui sont répertoriées par le Forem, dont lieu de travail est le Brabant wallon.

#### **% intérim**

Parmi ces opportunités d'emploi, le pourcentage d'offres proposant des contrats d'intérim.

#### **% RW**

Le pourcentage d'opportunité d'emploi pour ce métier en Brabant wallon par rapport à la Wallonie

#### **Nbre de DEI distincts 2020 = demandeurs d'emploi inoccupés en 2020**

Nombre de DEI positionnés sur le métier au 01/12/2020. Un même DEI peut être positionné sur plusieurs métiers/fonctions REM7 (niveau 7 dans la classification REM).

#### **Métier en pénurie et fonction critique**

En Wallonie, les métiers en pénurie et les fonctions critiques sont déterminées par le Forem, en concertation avec les secteurs. Le travail a été réalisé en 2021, sur base des données 2020.

Les métiers en pénurie représentent les métiers pour lesquels la réserve de main-d'œuvre (c'est-à-dire les demandeurs d'emploi inoccupés inscrits au Forem) est insuffisante au regard des besoins du marché de l'emploi (pénurie quantitative).

Les fonctions sont considérées comme critiques lorsque les employeurs ont des difficultés à trouver des candidats. Les causes possibles des tensions observées sont qualitatives : liées au profil du candidat et/ou aux conditions de travail :

- Le profil du candidat n'est pas en adéquation avec le profil recherché par l'entreprise : diplôme requis, expérience professionnelle, langues à maîtriser, mobilité, etc.
- Les conditions de travail, réelles ou perçues, n'incitent pas le candidat potentiel à postuler ou accepter l'emploi (type de contrat, régime de travail, salaire, statut, horaire, distance/déplacement, charge physique et/ou mentale, etc.).

### **Formations initiales**

Formations destinées à un public en âge d'obligation scolaire et/ou jeunes adultes (enseignement ordinaire et spécialisé, de plein exercice et en alternance, et apprentissage IFAPME).

Nombre d'occurrences / nombre d'inscriptions

Enseignements : inscriptions, données certifiées 2019-2020 (3<sup>e</sup> degré + 2<sup>e</sup> degré pour Art. 45)

TQ : technique de qualification

P : professionnel

7P : 7<sup>e</sup> année en professionnel

PE : plein exercice

Art. 45 : en alternance article 45

Art. 49 : en alternance article 49

IFAPME : inscriptions 2019 -2020 en apprentissage

### **Formation pour adultes**

Formations destinées à un public n'étant plus en obligation scolaire et/ou ayant terminé ou arrêté un parcours de formation initiale (Enseignement de Promotion sociale secondaire, formation en chef d'entreprise IFAPME, Forem, Bruxelles formation, CISP, etc.).

Nombre d'occurrences / nombre d'inscriptions

IFAPME : inscriptions 2019-2020

AP : année préparatoire

CE : chef d'entreprise

Le Forem : inscriptions (demandeurs d'emploi) en 2020

Promotion sociale : 2018-2019

Les inscriptions sont relatives à des cours et non à une section (formation). Pour chaque section, le tableau reprend le cours pour lequel on compte le plus d'inscriptions (en excluant les cours communs à d'autres sections).

## Secteur A. Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux

ROME V3	Intitulé ROME V3	Code Rem	Intitulé métier REM	Métier SFMQ	OE intérim	%intérim	%Rw	Nbre de DEI au 01/12/2020	En pénurie ? 2021	Critique? 2021 Tension qualitative		Formations initiales	Formations pour adultes
										Profil de Candidat	Conditions de travail		
A 12 03	Aménagement et entretien des espaces verts	4111301	Jardinier d'entretien et d'aménagement	Jardinier d'entretien et Jardinier d'aménagement	164	74,2%	18,0 %	406		X	X	<p>Ouvrier qualifié en horticulture (P - PE : 1/14)</p> <p>Jardinier d'entretien (Ens. Spec. PE : 2/6, alt.47 : 1/5)</p> <p>Entrepreneur de jardins (IFAPME : 1/22)</p> <p>Ouvrier exploitation horticole (Ens. Spec. PE :1/4 ; Alt.47 : 1/2)</p>	<p>Entrepreneur de jardin (IFAPME : AP : 1/26 ; CE: 1/35)</p> <p>Jardinier d'entretien – Ouvrier d'entretien en parcs et jardins (Le Forem)</p> <p>Horticulteur (Le Forem)</p> <p>Formation en ouvrier horticole en maraîchage bio sur petite surface (CISP : 15)</p> <p>Maraîchage Bio (CISP : 6)</p> <p>Formation en ouvrier horticole en entretien de parcs et jardins (CISP : 10)</p>



## D. Commerce, vente et grande distribution

ROME V3	Intitulé ROME V3	Code Rem	Métier	OE 2020 Bw	%intérim	%Rw	Nbre de DEI au 01/12/2020	En pénurie? 2021	Critique? 2021 Tension qualitative		Formations initiales	Formations pour adultes
									Profil de Candidat	Conditions de travail		
D 11 01	Boucherie	4712201	Boucher	122	83,6%	11,7%	26	x	X	x	Boucher-charcutier (IFAPME : 1/10)	
D 11 02	Boulangerie - Viennoiserie	4711101	Boulangier	130	86,2%	11,7%	40		X	x	Boulangier - Pâtissier (IFAPME : 1/13)	Boulangier - Pâtissier (IFAPME : 2/35AP+2/26CE)
D 14 02	Relation commerciale grands comptes et entreprises	1431*	Attaché commercial (délégué)	599	49,4%	21,0%	545					
E 11 01	Animation de site multimédia	3221303	Community manager	12	0,0%	25,0%	55					Community manager (IFAPME - nouvelle offre Coen)
		32213XX	/	84	8,3%	32,6%						

## F. Construction, bâtiment et travaux publics

ROME V3	Intitulé ROME V3	Code Rem	Métier	OE 2020 Bw	%intérim	%Rw	Nbre de DEI au 01/12/2020	En pénurie? 2021	Critique? 2021 Tension qualitative		Formations initiales	Formations pour adultes
									Profil de Candidat	Conditions de travail		
F 11 Conception et étude												
F 11 04	Dessin BTP et paysage	6122101	Dessinateur de la construction	175	8,6%	10,4%	48	X	X	X	Dessinateur en construction (TQ : 1/18)	Dessinateur DAO (Le FOREM : 30)
F 12 02	Direction de chantier du BTP	6123101	Chef de chantier	28	25,0%	3,0%	39	X	X	X		
F 12 02	Direction de chantier du BTP	6123102	Chef d'équipe dans la construction	30	43,3%	4,1%	25	X	X	X		
		61231xx	N.A.	10	80,0%	4,1%						
F13 Engins de chantier												
F 13 01	Conduite de grue	4322101	Conducteur de grue	64	98,4%	4,7%	9			X		
F 13 02	Conduite d'engins de terrassement et de carrière	4321101	Conducteur d'engins de terrassement	15	86,7%	3,5%	18		X	X		

F 13 02	Conduite d'engins de terrassement et de carrière	4321103	Conducteur d'engins de construction et entretien de la chaussée	5	80,0%	2,4%		X		X		
		43211xx	N.A.	11	81,8%	4,9%						
F16 second œuvre												
F 16 02	Électricité bâtiment	4221101	Installateur électricien	355	49,0%	8,0%	185	X	X	X	Installateur - Electricien (IFAPME : 2/9) Installateur électricien résidentiel (IFAPME: 1/8) Installateur électricien (P/Alt.49 : 1/16 ; P/PE : 5/66)	Installateur - Electricien (IFAPME ; AP: 1/21 ; CE : 1/29)
F 16 03	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	4221201	Monteur en sanitaire et chauffage	147	55,1%	10,8%	112	X	X	X	Monteur en chauffage (P-Alt.45 : 1/14) Monteur en sanitaire (P-Alt.45 : 1/8 + P-Alt.47 : 1/2)) Installateur en chauffage central (7P-Alt.45 : 1/7) Monteur en chauffage et sanitaire (P/Alt.49 : 1/22) Installateur en chauffage central (IFAPME : 1/10) Monteur en chauffage	Installateur en chauffage central (IFAPME, AP :1/18 ; 2/33) Installateur électricien résidentiel (IFAPME CE:1/3)

											et sanitaire (IFAPME : 1/15)	
		42212xx	N.A.	35	82,9%	17,4%						
I 13 08	Maintenance d'installation de chauffage	5233201	Technicien d'entretien et d'exploitation de chauffage	79	49,4%	19,3%		X	X	x		
F 16 07	Pose de fermetures menuisées	4222101	Poseur de fermetures menuisées	14	50,0%	5,5%	52		X	X	Monteur-placeur d'éléments menuisés (P-Alt.47 : 2/3)	
H 22 06	Menuisier	4733101	Menuisier	820	97,4%	27,4%	211	X	X	X	Cuisiniste (7P-PE : 1/6) Menuisier d'intérieur et d'extérieur (P-PE : 5/61 ; P-Alt.49 : 1/15) Technicien des industries du bois (TQ : 1/10) Menuisier (IFAPME 1/2) Menuisier d'intérieur (IFAPME : 1/4)	Entrepreneur Menuisier - Charpentier (IFAPME, AP :1/21 ; CE : 1/22)) Menuiserie (CISP26) Ouvrier en menuiserie intérieure et extérieure (CISP12) Menuiserie - Ebenisterie (CISP 8)

F 16 10	Pose et restauration de couvertures	4212301	Couvreur	187	72,2%	2,6%	41	X	X	X	Poseur de couvertures non métalliques (P-Alt.45: 1/10)	
F 17 travaux et gros-œuvre												
F 17 02	Construction de routes et voies	4211202	Ouvrier de voirie	195	10,3%	3,7%	0	X	X	X		
F 17 03	Maçonnerie	4211402	Maçon	102	58,8%	1,6%	141	X	X	X	Complément en techniques spécialisées en construction-gros œuvre (7P-PE : 1/9 ; Alt.49 :1/3) Maçon (P-PE : 3/38 ; P-Alt.49 : 1/6 ; P/Alt.45 : 1/4) Maçon - (Bétonneur) (IFAPME: A/6)	Entrepreneur de maçonnerie et de béton (IFAPME, AP :1/1 ; CE :1/7) Ouvrier(ère) en rénovation écologique et classique (CISP : 16)

### G. Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs et animation

ROME V3	Intitulé ROME V3	Code Rem	Métier	OE 2019 Bw	OE 2020 Bw	%intérim 2020	%Rw 2020	Nbre de DEI au 01/12/2020	En pénurie? 2021	Critique? 2021 Tension qualitative		Formations initiales	Formations pour adultes
										Pénurie quantitative de main d'œuvre	Profil de Candidat		
G 16 02	Personnel de cuisine	1321101	Commis de cuisine	220	124	58,9%	7,0%	529				Commis de cuisine (P/Art.45 : 1/8 + Ens. Spec./PE : 1/4) + Ens. Spec./Art.47: 1/2)), Chef de cuisine de collectivité (7P/Alt. 49: 1/7) Commis de cuisine de collectivité (Ens. Sepc./PE : 1/11) Restaurateur (IFAPME : 1/13) Cuisinier de collectivité (P/PE : 1/13) Restaurateur (P/PE : 4/39 + P/Art.49 : 1/14)) Hôtelier-Restaurateur (TQ/PE : 2/41) Traiteur-organisateur de banquets et de réceptions (7P/PE : 1/3 + 7P/art.49: 1/8) Complément en	Commis - collaborateur de cuisine (IFAPME : AP 1/4) HORECA (CISP : 1/11) Formation pré-qualifiante de commis de salle et commis de cuisine (CISP: 1/28) Collaborateur polyvalent en cuisine de collectivité (Mire Bw) Restaurateur - Traiteur - Organisateur de banquets (IFAPME : AP2/8 + CE 1/15) Restaurateur (Prom Soc: 1/17max ; 12EI)
G 16 02	Personnel de cuisine	1321201	Cuisinier	120	165	8,5%	18,2%	141		X	X		

												techniques spécialisées restauration (7P/Art.49 :1/2)	
G 18 03	Service en restauration	1322201	Serveur en restauration	148	72	25,0%	5,9%	657		X	X	Commis de salle (Ens. Spec/PE : 1/1)	Garçon de restaurant (IFAPME : AP1/1) Formation pré- qualifiante de commis de salle et commis de cuisine (CISP : 1/28)
G 18 01	Café, bar, brasserie	1322401	Barman	25	5	20,0%	2,0%	233					Barman (IFAPME - Coen)

## H. Industrie

ROME V3	Intitulé ROME V3	Code Rem	Métier	OE 2020 Bw	%intérim	%Rw	Nbre de DEI au 01/12/2020	En pénurie? 2021	Critique? 2021 Tension qualitative		Formations initiales	Formations pour adultes
									Pénurie quantitative de main d'œuvre	Profil de Candidat		
H Industrie												
H 21 02	Conduite d'équipement de production alimentaire	4512201	Conducteur de ligne de production en industrie alimentaire	1	100,0%	0,3%	55		X	X		
H 21 02	Conduite d'équipement de production alimentaire	4512203	Opérateur de production alimentaire / Agent de fabrication du secteur alimentaire	23	87,0%	2,5%	71					

H 23 01	Conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique	4511201	Opérateur sur appareils de transformation physique ou chimique	13	61,5%	7,2%	22		X	X	Technicien chimiste (TQ/PE : 4/51)	
H 29 03	Conduite d'équipement d'usinage	4412101	Technicien en systèmes d'usinage (métal)	42	97,6%	4,3%	34	X			Technicien en en systèmes d'usinage (TQ/PE : 3/32)	-
H 29 13	Soudage manuel	4413201	Soudeur	226	89,8%	7,7%	76	X		X	Métallier soudeur (P/PE : 2/38 + P/Alt.49 : 1/15) Complément en soudage sur tôles et sur tubes (7P/PE : 1/6 + Art.49 : 1/9)	Métallier industriel (Prom Soc : 1/7max) Soudeur qualifié sur tôles (Prom Soc : 1/8max) Soudeur électrodes enrobées (Le Forem, 1) Soudeur mag (Le Forem, 1) Soudeur mixte (Le Forem ; 28) Soudeur tig (Le Forem, 1)

H 12 02	Conception et dessin de produits électriques et électroniques	5213301	Dessinateur en électricité	4	25,0%	3,1%	10						Dessinateur polyvalent en bureau d'étude (Prom Soc : 2/7max) Dessinateur DAO (Le Forem, 30)
H 12 03	Conception et dessin produits mécaniques	5212201	Dessinateur en mécanique	18	27,8%	14,5%	26						Dessinateur industriel (isométrique et orthogonal) (Le Forem, 9)

## I. Installation et maintenance

ROME V3	Intitulé ROME V3	Code Rem	Métier	OE 2020 Bw	%intérim	%Rw	Nbre de DEI au 01/12/2020	En pénurie? 2021	Critique ? 2021 Tension qualitative		Formations initiales	Formations pour adultes
									Pénurie quantitative de main d'œuvre	Profil de Candidat		
I 13 04	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	4434101	Electromécanicien de maintenance	289	79,6%	6,5%	32	X	X	X	Mécanicien automatique (TQ/PE : 1/15)	Électromécanicien de maintenance (IFAPME : 1/15 COEN)
I 13 05	Installation et maintenance électronique	5233301	Technicien de maintenance en électronique	49	30,6%	14,5%	27		X			
I 13 06	Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	4221205	Monteur frigoriste	5	80,0%	6,3%	5	X	X			
I 13 07	Installation et maintenance télécoms et courants faibles	5233202	Technicien frigoriste	29	58,6%	10,1%	9	X	X			
I 13 07	Installation et maintenance télécoms et courants faibles	4221106	Installateur en système de sécurité	5	60,0%	3,9%	11	X	X			
I 13 08	Maintenance d'installation de chauffage	5233201	Technicien d'entretien et d'exploitation de chauffage	79	49,4%	19,3%	12	X	X	X		

I 13 09	Maintenance électrique	4433104**	Electricien de maintenance industrielle	77	64,9%	7,2%	71	X	X	X	Electricien-automaticien (TQ/PE : 4/73)	Electricien-automaticien (Prom Soc : 1/8max/5EI)
I 13 10	Maintenance mécanique industrielle	4431101***	Mécanicien d'entretien industriel	385	76,1%	18,8%	42	X	X			
I 14 01	Maintenance informatique et bureautique	5232101	Technicien de maintenance en informatique	27	48,1%	31,0%	171				Technicien en informatique (TQ/PE : 3/60)	Technicien en informatique (Prom Soc : 1/15max)****
I 14 02	Réparation de biens électrodomestiques et multimédia	5233101	Dépanneur d'appareils électroménagers	5	40,0%	12,8%	14				Installateur-réparateur d'appareils électroménagers (7P/PE : 2/17)	
I 16 03	Maintenance d'engins de chantier, de levage, manutention et agricoles	4431603	Mécanicien agricole et travaux techniques	10	30,0%	3,8%	3	X	X	X	Mécanicien de tracteurs et machines agricoles et horticoles (IFAPME : 1/14)	Mécanicien de tracteurs et machines agricoles et horticoles (IFAPME : 1/9AP + 1/17CE)
I 16 04	Mécanique automobile et entretien de véhicules	4432108	Technicien de maintenance et de diagnostic automobile (MDA)	4	75,0%	2,6%	16		X	X	Mécanicien polyvalent automobile (IFAPME : 1/36) Mécanicien d'entretien automobile (P/PE : 2/27) Mécanicien des moteurs diesels et engins hydrauliques (7P/PE : .1/6) Mécanicien	Mécanicien d'entretien automobile (IFAPME : 1/1AP) Garagiste - Réparateur (IFAPME : 1/12CE)

												polyvalent automobile (TQ/PE : 1/31)	
I 16 04	Mécanique automobile et entretien de véhicules	4432105	Mécanicien poids lourds	44	70,5%	8%	10	X	X	X			
I 16 06	Réparation de carrosserie	44323*	Carrossier et métiers connexes									Carrossier - Réparateur (IFAPME : 1/11) Préparateur-peintre en carrosserie (IFAPME: 1/5) Carrossier (P/PE : 2/29) Carrossier spécialisé (7P/PE: 2/8) Tôlier*	Carrossier - Réparateur (CE :1/3)
SO	**	44331XX	Electricien de maintenance	60	88,3%	6,8%							
SO	***	44311XX	Mécanicien de maintenance	187	67,9%	6,4%							



## J. Santé

ROME V3	Intitulé ROME V3	Code Rem	Métier	OE 2019 Bw	OE 2020 Bw	%intérim 2020	%Rw 2020	Nbre de DEI au 01/12/2020	En pénurie? 2021	Critique? 2021 Tension qualitative		Formations initiales	Formations pour adultes
										Pénurie quantitative de main d'œuvre	Profil de Candidat		
J 13 07	Préparation en pharmacie	2421301	Assistant pharmaceutico-technique	15	22	81,8%	13,1%	25					Assistant pharmaceutico-technique (1/46max)
J 15 01	Soins d'hygiène, de confort du patient	2411101	Aide-soignant	194	200	7,5%	9,7%	60		X	X	Aide-soignant (7P/PE : 6/32 + 7P/Alt.49 : 1/3)	Aide-soignant (Prom Soc : 1/67max/90EI) Aide-soignant (CISP : 1/25)
J 15 06	Soins infirmiers généralistes	2412101	Infirmier en soins généraux	229	266	22,9%	9,0%	20	X	X	X		

Remarque : les filières de l'enseignement supérieur ne sont pas reprises

## K. Services à la personne et collectivité

ROME V3	Intitulé ROME V3	Code Rem	Métier	OE 2019 Bw	OE 2020 Bw	%intérim 2020	%Rw 2020	Nbre de DEI au 01/12/2020	En pénurie? 2021	Critique? 2021 Tension qualitative		Formations initiales	Formations pour adultes
										Profil de Candidat	Conditions de travail		
									Pénurie quantitative de main d'œuvre				
K 13 02	Assistance auprès d'adultes	1111201	Aide familial et garde à domicile	75	47	2,1%	19,3%	64		X	X	Aide familial (P/PE: 6/94 + P/Alt.49: 1/14)	
K 13 04	Services domestiques	1111105	Aide-ménager	653	341	1,5%	16,3%	446		X	X		Aide-ménager(ère) à domicile et en collectivité (CISP: 1/19)
K 12 07	Intervention socioéducative	2315102	Educateur	77	49	0,0%	5,1%	463				Agent d'éducation (TQ/PE : 6/299)	

### M. Support à l'entreprise

ROME V3	Intitulé ROME V3	Code Rem	Métier	OE 2020 Bw	%intérim	%Rw	Nbre de DEI au 01/12/2020	En pénurie? 2021	Critique? 2021 Tension qualitative		Formations initiales	Formations pour adultes
									Profil de Candidat	Conditions de travail		
M 18 05	Études et développement informatique	3232102	Développeur informatique	318	7,5%	30,9%	153	X	X	X		
M 18 05	Études et développement informatique	3232103	Web développeur	34	2,9%	28,8%	125	X	X	X		Développeur web front end (IFAPME - nouvelle offre)
M 18 01	Administration de systèmes d'information	3232106	Administrateur de systèmes d'information (administrateur réseau et systèmes)	2	50,0%	2,4%	19	X	X	X		Administrateur réseaux et systèmes (IFAPME -nouvelle offre COEN)

## N. Transport et logistique

ROME V3	Intitulé ROME V3	Code Rem	Métier	OE 2019 Bw	OE 2020 Bw	%intérim 2020	%Rw 2020	Nbre de DEI au 01/12/2020	En pénurie? 2021	Critique? 2021 Tension qualitative		Formations initiales	Formations pour adultes
										Pénurie quantitative de main d'œuvre	Profil de Candidat		
N 11 03	Magasinage et préparation de commandes	4331101	Magasinier	558	207	76,8%	8,8%	716		X	X	Equipier logistique (Ens. Spec. / PE: 13)	Magasinier (Le Forem: 67DE) Conducteur de chariot élévateur (Le Forem: 12DE) Vente - manutention (CISP : 9+22) Brevet cariste (La Mire Bw)
		4331103	Préparateur de commande	639	70	0,9%	7,5%	144					